

Hans Strandlund

Till
Regionstyrelsen

Temagranskning personalförsörjning: delrapport 2, personal- och kompetensförsörjning

Revisorerna har utifrån sin risk- och väsentlighetsanalys funnit det relevant att under år 2017 granska regionstyrelsens arbete med personalförsörjning.

Granskningen omfattar tre delar, sjukfrånvaro, personal- och kompetensförsörjning samt chefsförsörjning, vilka presenteras i tre delrapporter. Syftet med denna andra delrapport är att besvara frågan om regionstyrelsens arbete med personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenligt.

Efter genomförd revision samt genomgång av samtliga kontrollmål gör vi den samlade bedömningen att regionstyrelsens arbete med personal- och kompetensförsörjning till viss del är ändamålsenligt.

Av rapportens bedömningar framgår bl a:

- Det sker endast till viss del en adekvat regionövergripande styrning och uppföljning vad gäller personal- och kompetensförsörjning.
- Behovs- och riskanalyser genomförs till övervägande delar på förvaltningsnivå vad gäller personal- och kompetensförsörjning men inte på regionövergripande nivå.
- Det finns till viss del strategier och handlingsplaner som är kopplade till gjorda analyser avseende personal- och kompetensförsörjning på förvaltningsnivå.
- Det finns en adekvat ansvarsfördelning mellan regionstyrelsen och verksamheterna vad gäller personal- och kompetensförsörjning men det finns brister avseende hur samverkan mellan regionstyrelsen och verksamheterna fungerar.
- I nuläget finns inte system eller strukturer för att ta del av eller sprida ”best practice” avseende personal- och kompetensförsörjning.
- Det föreligger i allt väsentligt en fungerande samverkan mellan Region Västmanland och externa aktörer.
- Verksamheterna erhåller till övervägande del ett adekvat stöd från HR-funktionen i arbetet med personal och kompetensförsörjning.

Med utgångspunkt från de iakttagelser och bedömningar som har framkommit i granskningen rekommenderar vi regionstyrelsen:

- att ett årshjul för rapportering av personalfrågor införs som planerat i syfte att bidra till en tydligare struktur för vad som ska rapporteras när under ett verksamhetsår.
- att ett strukturerat arbete med behovs- och riskanalyser införs på regionövergripande nivå avseende personal- och kompetensförsörjning.
- att tillse att uppdraget avseende framtagandet av en övergripande strategi för personal- och kompetensförsörjning slutförs snarast möjligt.
- att chefers förutsättningar för att kunna behålla medarbetare ses över och förstärks.
- att de synpunkter som framkommit i granskningen kopplat till brister i styrkulturen analyseras närmare och, vid behov, att adekvata åtgärder vidtas för att etablera en enhetlig och gemensam styrkultur inom regionen.

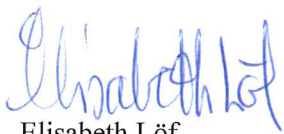
2017-11-10

Hans Strandlund

- att åtgärder vidtas för att ytterligare förbättra HR-stödet med utgångspunkt från de behov som finns i förvaltningarna bla utifrån en tillgänglighetsaspekt.
- att redovisning av arbetet med personal- och kompetensförsörjning ges utrymme i regionens budget samt årsredovisning.

Iakttagelser och bedömningar i sin helhet framgår i bifogad rapport. Revisorerna önskar svar från regionstyrelsen senast 2018-02-28.

FÖR REGIONENS REVISORER



Elisabeth Löf
Vice ordförande



Hans Petersson
Revisor