



Protokollsanteckning

Landstingsstyrelse 2015-01-29

Ärende 17 Riktlinje för användning av internet, e-post med mera.

Det är bra och viktigt med dessa riktlinjer, de bör dock kompletteras med ytterligare perspektiv. Det handlar t ex om hur snabbt personalen kan förväntas svara på ett mail, hur en rubrik i mail ska formuleras, hur bifogade filer ska hanteras för en så låg belastning på mail systemet som möjligt osv.

Det handlar också om mobiltelefoners sms och mms och vilka appar som får användas.

Malin Gabrielsson (KD)

Protokollsanteckning med anledning av Landstingsstyrelsens (strategisk) behandling av ärende 20, Västmanlands Teater, jubileumsfirande.

Vi instämmer i beslutet att återremittera ärendet. Bakgrunden till landstingsstyrelsens beslut om återremiss var det faktum att alla partier i Landstingsalliansen hade invändningar med anledning av förslaget till beslut.

Från Moderaternas sida yrkade vi avslag på förslaget att anslå 300 000 kronor ur anslaget till Landstingsstyrelsens förfogande. Vårt avslagsyrkande grundade sig på det faktum att teatern ansökte om 300 000 kronor från respektive huvudman samtidigt som resterande kostnader 2,5 mkr skulle täckas inom teaterns ordinarie budget. Det skulle innebära att teaterns jubileumsfirande enligt redovisningen skulle komma att kosta 3,1 mkr. Det var vi från vår sida inte beredda att stödja.

Vi anser dessutom att om teatern redovisar ett utrymme på 2,5 mkr som ska ianspråkta för diverse kostnader för jubileumsfirandet så räcker den ramen mer än väl varför några ytterligare medel för jubileumsfirandet från huvudmännen inte behövs. Landstinget är i den situationen vi riktar krav till andra verksamheter att de ska hålla sig inom ram, det är svårt att ge teatern ett så pass stort ekonomiskt tillskott när vi har mer angelägna behov att tillgodose inom sjukvården.

För Moderaterna i Landstingsstyrelsen


Tomas Högström

Organ	Landstingsstyrelsens arbetsutskott
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Landstingshuset, Västerås
Tidpunkt	Onsdagen den 3 december 2014
Ledamöter	Denise Norström (S), ordförande Lena Johansson (S) Juha Rundgren (V), vice ordförande Pernilla Rinsell (MP), ersätter Andreas Porswald (MP) Tomas Högström (M) Maria Dellham (M) Helena Hagberg (FP)
Övriga	Monica Berglund, landstingsdirektör Nils-Eric Gustavsson, ekonomidirektör Mats Beskow, HR-direktör Fredrik Holst, finanschef Benita Gren Karlsson, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare Marianne Bergendal, administrativ direktör, t o m § 83 Liselott Sjöqvist, t f sjukhuschef Västmanlands sjukhus, t o m § 83 Karin Lidgren, ekonomichef Västmanlands sjukhus, t o m § 83 Gunnar Andersson, planeringschef PPHV, t o m § 83 Maria Enderborn, personalchef PPHV, t o m § 83 Roger Karlsson, ekonomichef PPHV, t o m § 83

§ 79 Fastställande av föredragningslista

Arbetsutskottet beslutar

1. fastställa utsänd preliminär föredragningslista.

§ 80 Föregående protokoll

Anmäls att arbetsutskottets protokoll från sammanträdet 2014-11-12 justerats i föreskriven ordning.

§ 81 Justering

Arbetsutskottet beslutar

att utse Helena Hagberg att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 82 Nästa sammanträde

Arbetsutskottet beslutar

att arbetsutskottets nästa ordinarie sammanträde ska äga rum onsdagen den 14 januari 2015 klockan 09.00.



§ 83 Muntlig information

- Förvaltningscheferna informerar om Förvaltningsplaner 2015 - 2017 för landstingsstyrelsens förvaltningar .
 - Liselott Sjöqvist informerar om arbetet inom Västmanlands sjukhus.
 - Gunnar Andersson, Maria Enderborn och Roger Karlsson informerar om arbetet inom Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet.
 - Marianne Bergendal informerar om arbetet inom Verksamhets- och ledningsstöd.
 - Monica Berglund informerar om arbetet inom Landstingskontoret.
- Mats Beskow informerar om en föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö från Arbetsmiljöverket som nu är ute på remiss.
- Mats Beskow informerar om löneöversyn 2015. Ärendet behandlas separat under sammanträdet.
- Fredrik Holst informerar om landstingets finansförvaltning och går bland annat igenom olika sätt att mäta avkastning jämfört med risk.

§ 84 Löneöversyn 2015

LTV 141796

Kunniga och engagerade medarbetare är den viktigaste förutsättningen för Landstinget Västmanlands möjligheter att agera hälsofrämjande och bidra till ett gott liv för alla. Som arbetsgivare erbjuder Landstinget intressanta och utvecklande arbetsuppgifter, konkurrenskraftig lön, möjlighet till kompetensutveckling, ett bra ledarskap och hälsofrämjande arbetsplatser. Inom alla dessa områden sker ständigt utvecklingsarbete på kort och lång sikt. Som ett led i vår utveckling har en översyn av personal- och arbetsgivarpolitiken inom Landstingets Västmanland påbörjats, där bland annat lönebildning är ett fokusområde.

Landstinget Västmanland arbetar ständigt med att anpassa lönebildning till verksamhetens behov och löneutvecklingen i omvärlden. Förra året gjordes en särskild lönesatsning. Satsningen riktade sig till kvalificerade allmän- och grundutbildade medarbetare inom Vårdförbundets avtalsområde, och överenskommelsen innehöll också satsningar på arbetsmiljön.

Baserat på den analys av löneläget som gjorts avsätts medel från 2015 i en särskild personalpolitisk pott för strategiskt riktade lönesatsningar för medarbetare inom Vårdförbundets avtalsområde. Satsningen är utöver ordinarie lönerevision och ska ses som en del i en långsiktig strategi för att vidareutveckla våra lönestrukturer.

Grunden för löneöversynen anges i kollektivavtal tecknade med fackliga organisationer på central nivå, och i Landstinget Västmanlands lönepolicy. För arbetet med löneöversyn 2015 anges dessutom följande inriktningar.

Översynen som helhet:

- Ska premiera kompetens, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.
- Öka lönespridningen för ökad möjlighet till lönekarriär.

HR DN

- För grupper vars relativa löneläge mot marknaden är högt ska löneökningstrymmet begränsas.

Den extra riktade lönesatsningen för Vårdförbundets avtalsområde fördelas:

- Så att vi tar ett steg mot en lönestruktur som i högre grad premierar vidare- och specialistutbildning. Det långsiktiga målet är att skillnaden i medianlön mellan grund- och vidareutbildade ska öka markant.
- För fortsatt positiv löneutveckling för barnmorskor på avdelning. Med hänsyn tagen till resultat och bidrag till verksamhetens mål ska gruppen inom Landstinget Västmanland på sikt vara löneledande inom Vårdförbundets avtalsområde, sett till medianlön.
- Till grupper där vi ser särskilda svårigheter att behålla och rekrytera medarbetare.

Arbetsutskottet beslutar

att föreslagna inriktningar ska tillämpas vid genomförande av löneöversyn 2015, med de justeringar som redovisats under sammanträdet.

§ 85 Yttrande över remiss Kostnadsfria läkemedel för barn

LTV 141674

Socialdepartementet har överlämnat remissen Kostnadsfria läkemedel för barn (Ds 2014:42) till landstinget Västmanland för yttrande. Landstingsstyrelsen beslutade 2014-11-26 att på grund av kort svarstid delegera till arbetsutskottet att yttra sig över remissen.

Föreligger förslag till yttrande.

Arbetsutskottet beslutar

att överlämna förslaget till Socialdepartementet som Landstinget Västmanlands yttrande.

§ 86 Utbildningstillfällen för Krisledningsnämnden

Arbetsutskottets ledamöter utgör landstingets Krisledningsnämnd. Den 5 februari 2015 planeras en heldagsutbildning för nämndens ledamöter, och den 20 april planeras en heldagsövning.

Arbetsutskottet beslutar

att notera informationen.

§ 87 Beredning av ärenden till landstingsstyrelsen

Arbetsutskottet bereder ärendena till landstingsstyrelsens sammanträde 2014-12-17.

Under beredningen framkommer synpunkter på följande ärenden:

9. Investeringsbudget 2015

En rubrik i tabell i bilaga 1 förtydligas.

11. Förvaltningsplaner 2015 – 2017 för landstingets verksamheter

Ärendet lyfts ut till följd av osäkerheten kring budgetpropositionen.

Arbetsutskottet föreslår landstingsstyrelsen

att behandla redovisade ärenden med ovanstående förändringar.

§ 88 Anmälningens ärenden

- a) Skrivelse från Sveriges kommuner och landsting, Cirkulär 14:44, Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar - ur ett arbetsrättsligt perspektiv (LTV 140002-44)
- b) Protokoll över beslut enligt delegation.

Bil

Arbetsutskottet beslutar

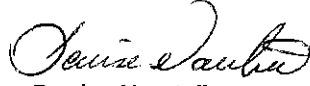
att lägga anmälningens ärendena till handlingarna.

Vid protokollet



Christina Ersson, mötessekreterare

Justerat 2014-12-



Denise Norström

Ordförande



Helena Hagberg

Justerare

Att justeringen tillkännagivits på landstingets anslagstavla

2014-12-22 intygas:

Christina Ersson

