

MOTION

Hitta drivkrafter för de interna utbildarna

Lärcentrums utbildningsverksamhet har 7000 deltagare varje år. Det är främst anställda hos Landstinget Västmanland som deltar i utbildningarna, men samarbeten sker även med t ex länets kommuner och MDH.

Främst används landstingets anställda som utbildare. Det är viktigt av flera anledningar. Dels kan man på så vis bygga kontaktnät bland personalen och dels kan utbildningarna mer anpassas till landstingets egna behov. Dessutom blir utbildningarna billigare.

Att få vara utbildare är ett sätt för arbetsgivaren att stärka den enskilde arbetstagaren och lyfta fram vikten av dennes kunskap och arbetsinsats, men också att sprida de kunskaper som finns hos enskilda individer så kunskapen kommer hela landstinget tillgodo – därmed minskar sårbarheten.

Att vara utbildare kan vara svårt att kombinera med de ordinarie arbetsuppgifterna och kräver ett engagemang. Därför är det viktigt att det finns drivkrafter för att skapa ett intresse kring rollen som utbildare. Drivkrafter skulle kunna vara möjlighet att träffa personer från andra verksamheter inom samma område – dvs ytterligare fördjupning i sitt ämne. En annan drivkraft skulle kunna vara att ”intern utbildare” var ett lönekriterium.

Att den interna utbildningsverksamheten fungerar väl är en förutsättning för sammanhållning, inspiration och en säker verksamhet.

Mot bakgrund av detta föreslår vi

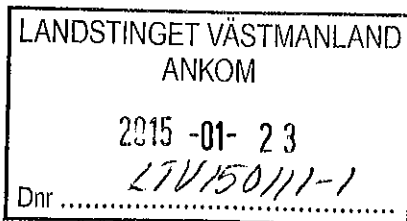
att utredning görs kring drivkrafter för att stimulera och bibehålla intresset för att vara intern utbildare inom Lärcentrum

Västerås 2015-01-17

Malin Gabrielsson

Ingvar Nordén

Joakim Widell



Kristdemokraterna

MOTION

Etablera ett kreativt centrum för utbildning, forskning och innovation

Den viktigaste förutsättningen för att det fortsatt ska kunna bedrivas god vård i Västmanland är tillgång till kunskap och personal.

För att stimulera till forskning, utbildning och innovation finns inom landstingets verksamheter idag bl a Centrum för klinisk forskning, Lärcentrum, Innovationsslussen och Sjukhusbiblioteket, därtill finns organisation för AT/ ST-tjänstgöring och sjuksköterskeutbildning.

Landstinget ingår dessutom i olika samarbeten med t ex Mälardalens Högskola, Uppsala Universitet, Västerås Science Park, Automation Region och Robotdalen.

2013 fattades beslut om en forsknings- och innovationsstrategi. Här fastslås att Landstinget ska uppfattas som en kvalificerad kunskapsorganisation med en vilja att pröva nya metoder och tekniker samt att landstinget i den regionala utvecklingen ska vara en drivande aktör inom medicinsk teknik och hälsoteknik.

Verksamheterna kring utbildning, forskning och innovation är idag spridd såväl organisatoriskt som rent fysiskt i olika byggnader.

Vi föreslår en utredning som leder till etablering av ett samlat kreativt centrum för forskning, utbildning och innovation. Här ingår att hitta bästa möjliga placering av lokal vid Västmanlands sjukhus i Västerås och vilken verksamhet som ska bedrivas i lokalerna, men också att se över hur ett kreativt centrum rent organisatoriskt skulle kunna fungera som en sammanhållande och kreativ kraft för landstinget som helhet inom utbildning, forskning och innovation.

Det kreativa centrumet skulle vara en naturlig och lättillgänglig plats att gå till för att söka och utbyta kunskap. En plats för inspiration. Förutom den verksamhet som finns redan idag hos bl a Lärcentrum, kunde ett kreativt centrum innehålla tillgång till datorer för kortare kurser, kafeteria, större föreläsningssal och tillgång till databaser för senaste forskningsrön och publikationer. Här kunde arrangeras utställningar och hållas öppna föredrag.

Det kreativa centrumet kunde med fördel ha en långsiktig plan för dess utveckling och starta i befintliga lokaler vid Lärcentrum Västmanlands Sjukhus, Västerås. Det kreativa centrumet skulle också vara ett nav för den samlade forskning, utbildning och innovation som pågår inom landstinget.

Det finns ett behov av att ge den goda utbildningsverksamhet och forskningsmiljö som redan idag finns en tydligare och mer central plats och göra den än mer tillgänglig främst för de anställda, men även för samarbetspartners och länets kommuner, vilket är viktigt för länets utveckling.



Kristdemokraterna

För att på ett bättre sätt än idag kunna attrahera, rekrytera och behålla personal, för att landstinget i länet ska kunna vara en drivande aktör inom hälsoteknik och för att västmanlänningarna ska få bästa möjliga vård, föreslår vi ett kreativt centrum för utbildning, forskning och innovation.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi

att utreda förutsättningar för att etablera ett kreativt centrum för utbildning, forskning och innovation.

Västerås 2015-01-17

Malin Gabrielsson

Ingvar Nordén

Joakim Widell



Reservation

Landstingsstyrelsen 2015-05-27

Ärende 30, Motion om kreativt centrum för utbildning, forskning och innovation

Jag reserverar mig till förmån för eget yrkande om bifall till motionen.

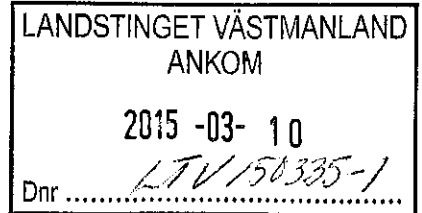
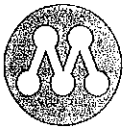
Vid mötet framkom i ett muntligt svar att den rödgröna ledningen egentligen ansåg att motionen delvis bifallits i det ärende tidigare på dagordningen, som handlade om att införa en samlad testmiljö för innovationer.

Att förslaget och sedan Landstingsstyrelsens beslut om att införa testmiljöer härstammar från Kristdemokraternas motion, inlämnad 2015-01-23, framgår inte av handlingarna, vare sig i ärendet om testmiljöer eller under ärende 30. Därmed framstår beslutet om att införa testmiljöer som ett förslag som kommer från den rödgröna ledningen.

Vidare anges den, under samma möte beslutade, nya testmiljön vara en anledning till att Kristdemokraternas motion anses besvarad och inte avslås. Dvs eftersom motionens intention delvis är på gång att införas kan motionen vare sig avslås eller bifallas.

Att delar av motionen bifalls och kommer att genomföras och att verksamheten kommer förändras utifrån kristdemokraternas förslag borde framgå av handlingarna.

Malin Gabrielsson (KD)



Motion

Ta tillvara nyanländas kompetens i vården

En av utmaningarna för vården i Sverige och Västmanland är att attrahera och säkerställa att vi har personal med hög kompetens. Inom flera av yrkena inom Landstinget Västmanland finns tyvärr brist på personal som det är viktigt att vi på olika sätt arbetar för att få bort. Landstingsalliansen har föreslagit en rad åtgärder i form av särskilda lönesatsningar, kompetensutveckling mm för att göra det mer attraktivt att arbeta i Landstinget Västmanland. Det arbetet måste fortsätta.

Ett område där Landstinget Västmanland kan bli bättre är att snabbare ge nyanlända svenskar med vårdutbildning möjlighet till arbete och anställning i landstinget. Svårigheterna att snabbt integrera nyanlända på den svenska arbetsmarknaden är ett omvittnat problem. Det gäller inte minst de med erfarenhet och examina inom hälso- och sjukvårdsområdet. Det är en paradox eftersom behovet samtidigt är stort.

I landstingsplanen för 2015 beskrivs att möjligheten att starta ett projekt för validering ska undersökas. Något beslut i frågan har inte fattats. Allianspartierna anser att det vi med den situation vi nu har behöver ta ytterligare ett steg som också innebär uppsökande verksamhet och en aktiv plan för validering. Arbetet med SFA i Köping är ett exempel som kan spridas och vidareutvecklas i samarbete mellan kommuner och landsting.

Det krävs ett systematiskt arbete för att identifiera asylsökande och nyanlända med utbildning och examina inom sjukvårdsområdet och därefter ett program för introduktion i den svenska sjukvården så att de kan valideras och få behörighet. I programmet bör ingå bl.a. språkutbildning och praktik. Arbetet bör ske tillsammans med berörda myndigheter med ansvar för flyktingmottagande och kommuner.

Det är en angelägen frågan för att klara rekryteringen till sjukvården i Landstinget Västmanland. Det är också viktigt för att människor snabbare ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden och för att dessa personer ska bosätta sig i Västmanland. Det är i linje med den regionala utvecklingsplanen där det fastslås att utrikes födda är en viktig resurs för att säkra länets tillgång till arbetskraft och för att underlätta generationsväxlingen på arbetsmarknaden.

Med anledning av ovanstående yrkas

Att Landstinget Västmanland utarbetar en metod för att identifiera asylsökande och nyanlända med kompetens inom Hälso- och sjukvård tillsammans med berörda myndigheter och kommuner.

Att Landstinget Västmanland utarbetar ett program för introduktion för asylsökande och nyanlända med medicinsk kompetens i syfte att uppnå svensk behörighet och som inkluderar språkundervisning.

Tomas Högström (M)

Birgitta Andersson (C)

Helena Hagberg (FP)

Malin Gabrielsson (KD)

2015 -05- 26

Dnr. LTV 150718-1

Interpellation

Angående namnbyten inom landstingets verksamheter

De senaste fyra åren har en rad namnbyten ägt rum inom landstingets verksamheter. Centrallasarettet har bytt namn till Västmanlands sjukhus Västerås, och de övriga sjukhusen i länet har följt samma mall. Teater Västmanland bytte namn till Västmanlands teater. Handikappcentrum bytte namn till Habiliteringscentrum. Familjeläkarmottagningarna bytte namn till vårdcentraler. Och på landstingsstyrelsen den 29 april fick vi veta att benämningen "primärvården" på de landstingsdrivna vårdcentralerna ska bytas ut, oklart mot vad. Under mandatperioden 2006-2010 drev Socialdemokraterna dessutom frågan om att vårdcentralerna skulle kallas hälsocentraler. I arbetet med att bilda region diskuteras också namnet på den kommande regionen. Sällan eller aldrig redovisas de kostnader som dessa namnbyten medför i form av informationsutskick, skyltbyten, IT och annat som behöver åtgärdas när en verksamhet byter namn.

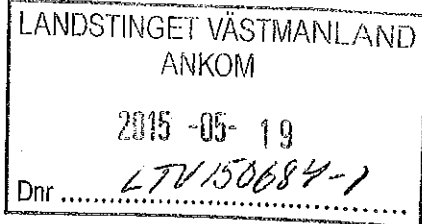
Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Vilka är de totala kostnaderna för de namnbyten som gjorts de senaste fyra åren?

Vilka positiva effekter har man sett inom de verksamheter som bytt namn?

Planeras fler namnbyten inom landstinget den närmaste framtiden?

Mikael Andersson Elfgrén (M)

INTERPELLATION
EN PATIENT - EN JOURNAL - EN BIT KVAR!

Landstinget har haft som mål att det bara ska finnas ett gemensamt datajournalssystem för både specialistsjukvården och primärvården. Inte minst ur ett patientsäkerhetsperspektiv.

Specialistsjukvården och den landstingsdrivna primärvården har använt datajournalssystemet Cosmic en tid och nu är även flera av de privata vårdcentralerna på väg över till Cosmic. Vi närmar oss därmed målet om ett gemensamt journalssystem.


En länk står dock fortfarande utanför det gemensamma systemet, och det är ambulanssjukvården. Ambulanssjukvården har fortfarande ett eget journalssystem och ambulanssjukvården kan heller inte få fram någon sjukdomshistorik när de ska ta hand om en akut sjuk person. När en patient idag hämtas av ambulansen skriver de alltid en journal, men i stället för att skriva direkt i Cosmic är ambulansen hänvisad till ett eget system där journalen skrivs bara för att sedan scannas in till Cosmic. Ett dubbelarbete som är såväl föråldrat som onödigt. I flera andra landsting är ambulanssjukvården med i det gemensamma journalssystemet, så varför står då ambulanssjukvården i Västmanland utanför?

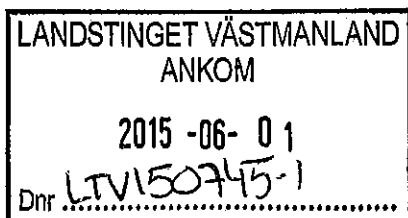
Det kan vara av mycket stor betydelse att även en ambulanssjuksköterka snabbt kan se vilka sjukdomar en patient har sedan tidigare för att kunna ta rätt beslut i den akuta situation som ambulanspersonalen ofta befinner sig i.

Jag ställer därför följande frågor till ansvarigt landstingsråd:

När kommer även ambulanssjukvården att kunna använda landstingets datajournal Cosmic?
Om de inte kommer att få göra det - vad är då skälet?

Västerås 2015-05-20


Birgitta Andersson
Oppositionsråd (C)



nya
moderaterna
Västmanland

Interpellation

Angående patienter med skyddad identitet

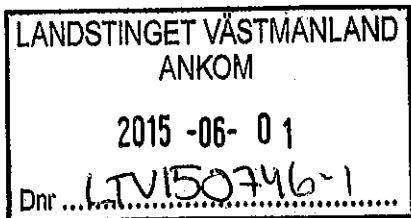
Personer som lever med skyddad identitet kan enligt uppgift inte lista sig på en vårdcentral. Detta är problematiskt eftersom dessa personer precis som andra kan ha önskemål om att ha en fast vårdkontakt och själv kunna välja vårdcentral. Eftersom en vårdcentral inte ska lämna ut uppgifter om vilka som finns listade där borde det inte vara svårt att lösa detta.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Varför har personer som lever med skyddad identitet inte möjlighet att lista sig på en vårdcentral?

Avser du verka för att dessa personer ska kunna lista sig?

Stephanie Bruksgård (M)



nya
moderaterna
Västmanland

Interpellation

Angående landstingets HR-funktion

Sedan årsskiftet har 22 sjuksköterskor sagt upp sig från akuten i Västerås. Sett till hela landstinget är det betydligt fler. Anledningarna till att personal slutar ser olika ut, men tyvärr kan vi konstatera att Landstinget Västmanland inte gör någon systematisk uppföljning när personal väljer att sluta. Detta är märkligt eftersom landstingsledningen gång på gång uttalar att man vill bli en bättre arbetsgivare. I Moderaternas personalenkät 2013 uppgav en tredjedel av de som svarade att de vill sluta i landstinget. Då borde det vara angeläget att noga följa upp orsakerna till att de anställda slutar.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Varför görs ingen uppföljning av de anställda som valt att sluta i Landstinget Västmanland?

Stephanie Bruksgård (M)



Interpellation
LF 2015-06-16

LANDSTINGET VÄSTMANLAND
ANKOM

2015 -06- 01

Dnr...*L.V.15.0744-1*.....

Interpellation

till Landstingsfullmäktige för Landstinget Västmanland

Mänskliga rättigheter vid upphandling

I TV4-dokumentären "Kalla Fakta" den 19 maj framkom det att landstinget Västmanland är ett av elva landsting som upphandlat datorer av märket Dell. Det avslöjades i reportaget att datorerna tillverkas i fabriker som inte följer FNs konventioner om mänskliga rättigheter, i synnerhet avseende arbetstid och arbetsmiljö.

Mot ovanstående bakgrund, vill jag ställa följande frågor till ansvarigt landstingsråd:

- Kommer du att vidta åtgärder med avsikt att säga upp avtalet?
- Vilka övergripande och generella åtgärder avser du som ansvarigt landstingsråd att vidta för att säkerställa att landstingets upphandlingar fortsättningsvis följer FNs konventioner om mänskliga rättigheter?

Västerås den 1 juni 2015

Helena Hagberg

Folkpartiet Liberalerna

Fullmäktigegruppen, Västmanland landsting · Landstingshuset · 721 89 Västerås · tfn 021-17 50 90
www.folkpartiet.se/vastmanland · vastmanland@folkpartiet.se