

8

Mötesdatum

2024-02-02

Samverkansgrupp Nära vård 2023

Plats och tid	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, ingång 4, Västerås kl. 09:00-12:00
Beslutande ledamöter	Lina Eriksson (L) (Ordförande) (Region Västmanland) Stephanie Bruksgård (M) (Region Västmanland) Ulrika Spårebo (S) (Region Västmanland) Rahaf Ramdo (KD) (Arboga) Annica Lindholm (V) (Fagersta) ersätter Niclas Bergström (S) Ingvor Regnemer (S) (Hallstahammar) Linda Söder Jonsson (S) (Kungsör) Anna Eriksson (S) (Vice ordförande) (Köping) Karl Karlsson (S) (Norberg) Roger Ingvarsson (S) (Skinnskatteberg) ersätter Therese Emtin (SD) Inge Larsson (C) (Surahammar) Denise Norström (S) (Västerås) ersätter Amanda Grönlund (KD)
Ej tjänstgörande ersättare	Elin Granqvist (KD) (Region Västmanland) Rolf Korsbäck (S) (Hallstahammar) Per Strengbom (S) (Kungsör) Yvonne Blucher Svensson (V) (Köping) Anita Lilja-Stenholm (L) (Norberg)
Övriga närvarande	Sara Fredin (processledare) Cecilia von Alten (processledare) Lars Almroth (hälso- och sjukvårdsdirektör) Annasarah Pavasson (förvaltningschef Köpings kommun) Eva Wilhelmsson (mötessekreterare) Louise Granström Hilmarsson (psykolog) Eva-Lena Odelling (socialchef Surahammar)

Mötesdatum

Samverkansgrupp Nära vård 2023

2024-02-02

5 Gemensam målbild Nära vård**Sammanfattning**

Cecilia von Alten och Sara Fredin presenterar bakgrunden till gemensam målbild för region och kommuner, Framtidens hälso- och sjukvård genom omställningen till Nära vård. Målbilden innefattar Västmanlands Nära vård med de fyra målområdena ekonomi, kompetens, medicinsk kvalitet och servicekvalitet. Ledamöterna diskuterar den politiska förankringen inom kommunerna.

Beslut

Samverkansgrupp Nära vård rekommenderar Strategisk regional beredning (SRB) att rekommendera Region Västmanland och länets kommuner att anta målbilden för nära vård.

Gemensam målbild

Framtidens hälso- och sjukvård genom omställning till Nära vård

SERVICEKVALITET

- Enkla kontaktvägar - Digitalt när det går
- Möjligheter att navigera - Vård på rätt nivå
- Medskapande och samordnad vård

KOMPETENS

- Attraktiv arbetsgivare
- Arbete med rätt använd kompetens
- Rätt fördelade resurser

MEDICINSK KVALITET

- Patientens vårdkedja är styrande
- Förebyggande, främjande och tidiga insatser
- Samverkan som naturlig del inom och mellan huvudmännens verksamheter

VÄSTMANLANDS NÄRA VÅRD

- En kvalitativ, tillgänglig och sömlös vård och omsorg som skapar trygghet och delaktighet för invånaren

EKONOMI

- Effektivt resursutnyttjande
- Gemensam resultatuppföljning
- Hållbar ekonomisk utveckling för kommuner och Region
- En del av vården drivs gemensamt

VÄSTMANLANDS NÄRA VÅRD

En kvalitativ, tillgänglig och sömlös vård och omsorg som skapar trygghet och delaktighet för invånarna i länet

Tillsammans skapas förutsättningar för ett omhändertagande på rätt vårdnivå. Vården ges personcentrerat, det är lätt att få kontakt och vara delaktig. Tillsammans skapar vi trygghet för Västmanlänningen. Medarbetarnas fulla kompetens tas till vara och utvecklas, medarbetarna utvecklar verksamheten.

Kärnan i nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. Det innebär att vi tillsammans med invånare skapar sammanhållna, proaktiva och hälsofrämjande sätt att bedriva hälsa, vård och omsorg. En mer tillgänglig, närmare vård, tillsammans med nya arbetssätt kommer innebära att resurserna inom vård och omsorg används bättre och därmed räcker till fler. Navet i nära vård är den regionala och kommunala primärvården.

I arbetet för att nå våra mål arbetar vi efter fyra vägledande principer:

Tillsammans

- Tillsammans över organisationsgränser
- Minska variation och ta bort icke värdeskapande
- Spara



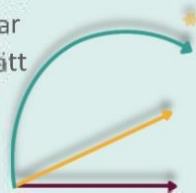
Uppströms

- Förebygg oönskat utfall
- Främja hälsa
- Bevara funktion



Nyskapande

- Omställning/testa nytt
- Ständiga förbättringar
- Förvalta bra arbetssätt



Behovsanpassat

- Stabil och trygg hemma
- Följa och åtgärda, stöd hantera sjukdom
- Håll frisk men knuten till systemet



MEDICINSK KVALITET

Patientens vårdkedja är styrande

Arbetet är uppsökande och individbaserat. Individens behov och förutsättningar ska styra vården.

"Tiden med individen är större än den administrativa tiden"

Förebyggande, främjande och tidiga insatser

Förebyggande, främjande och tidiga insatser genomsyrar alla verksamheters arbete.

Samverkan som naturlig del inom och mellan huvudmännens verksamheter

Äkta teamsamverkan med gemensam planering där vårdplanering och SIP ingår.

Etablerade kontaktvägar för stöd och konsultation för vårdpersonal i vårdsituationer dygnet runt.

Sömlös vård med gemensamt ansvar för patienten: - *"Våra patienter"*.

SERVICEKVALITET

Enkla kontaktvägar - Digitalt när det går

En väg in, digital och analog, oavsett var man söker för att sen bli lotsad rätt. Snabba, enkla, tydliga och förutsägbara kontaktvägar för patienten in i vården. Patienten ska alltid veta var hen ska vända sig i alla situationer och det ska vara enkelt att söka vård.

Möjligheter att navigera - Vård på rätt nivå

Invånaren är välinformerad om hälsofrämjande och förebyggande levnadsvanor. Det finns lättillgänglig information om kontaktvägar och egenvårdsråd. Egenvård tillämpas när det är möjligt med en tydlighet kring när man ska söka vård och hur man då går tillväga. Vården ska vara sömlös och vid behov lotsa personen till nästa steg. Fler kan bedömas och vårdas i hemmet.

Medskapande och samordnad vård

Patienter kan, utifrån sina förutsättningar, självständigt ta ansvar och vara aktiva medskapare i sin vård. Den som behöver har fast vårdkontakt och den som har ytterligare behov av samordning blir tilldelad en samordnande vårdkontakt. En gemensam plan upprättas om patienten har fler vårdkontakter som behöver samverka. Vid behov finns team kring patienten för kontinuitet. Teamarbete sker tvärprofessionellt över organisationsgränser samt med andra aktörer inom exempelvis civilsamhället, och arbetar både förebyggande och behandlande.

KOMPETENS

Attraktiv arbetsgivare

Meningsfulla och utvecklande arbetsplatser där medarbetare har förutsättningar att bedriva framtidens vård vilket förutsätter systemutveckling, förändringsledning och personcentrering. Digitaliseringen är en naturlig och kompletterande del i arbetet och möjliggör tillgänglig och trygg vård. Medarbetare marknadsför vårdyrket med positiv kommunikation.

Arbete med rätt använd kompetens

Medarbetarnas fulla kompetens tas till vara och utvecklas. Kompetens- och verksamhetsutveckling är en naturlig del i arbetet. Gemensamma utbildningsinsatser, tjänster och rotationstjänster erbjuds och i delar av verksamheterna finns gemensamma introduktions- samt traineeprogram.

Rätt fördelade resurser

Resurser är fördelade med rätt förutsättningar utifrån behov, med rätt kompetens på rätt ställe. Det är lätt att göra rätt vilket frigör värdeskapande tid för patienten. Medarbetare känner tilltro till tidigare bedömningar och slutsatser.

EKONOMI

Effektivt resursutnyttjande

Effektivt resursutnyttjande och differentierat omhändertagande och tillgänglighet efter behov. Uppdrag och krav stämmer överens med tilldelade resurser och patientbehov.

Gemensam resultatuppföljning

Vi har en gemensam uppföljning över huvudmannagränserna.

Hållbar ekonomisk utveckling för kommuner och Region

Genom att arbeta över gränserna och uppströms säkerställer vi att de gemensamma resurserna räcker längre och kan möta framtida ökat behov.

En del av vården drivs gemensamt

Vi arbetar tvärprofessionellt över organisationsgränser och arbetet genomsyras av proaktivitet. Digitala lösningar och teknik är en naturlig och kompletterande del i arbetssätten. Förbättringsarbete är en naturlig del i alla led i verksamheten.

Gemensam målbild

Genom samverkan och samarbete inom och mellan region och kommun skapas förutsättningar för ett omhändertagande på rätt vårdnivå i samverkan region, kommun, skola och elevhälsan.

Den framtida tillgängliga, goda och jämlika vården ska utgå från en personcentrerad och relationskapande vård.

Proaktivitet är i fokus för att öka hälsan hos befolkningen och friskhetsfaktorerna hos patienterna. Målet är att minska behovet av sjukvård.

Genom tillit och prestigelöshet jobbar vi gränsöverskridande.

Tillsammans skapar vi trygghet för alla invånare.

Tillsammans skapar vi ett gemensamt vårduppdrag med de givna förutsättningarna att region och kommun

- Styrs av olika lagar
- Har olika ersättningssystem