

Samverkansgrupp Kompetensförsörjning

Plats och tid	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås kl. 09:00-12:00
Ledamöter	Jenny Landernäs (M) (Ordförande) Region Västmanland Janeth Persson (SD) Region Västmanland Karolina Myllergård (S) Region Västmanland Eva-Lotta Svensson (C), ersätter Maria Kesselring (S), Västerås Håkan Tomasson (M) Arboga Ewa Olsson-Bergstedt (SD) Skinnskatteberg Per Ågren (S) Köping Nina Polic (V), ersätter Åsa-Märta Sjöström (S), Fagersta Mikael Peterson (S) Kungsör, §§ 8–12 Anders Wigelsbo (C) Sala Johanna Olofsson (M) Surahammar
Ersättare	Donatello Piancazzo (L) Region Västmanland Daniel Pettersson (S) Region Västmanland Christine Andersen (S) Skinnskatteberg
Övriga	Christer Alzén (verksamhetschef Näringsliv och kompetensförsörjning) Elin Hellström (mötessekreterare) Anna Wahlgren (utvecklingsledare Näringsliv och kompetensförsörjning) Emma Linnman (utvecklingsledare Näringsliv och kompetensförsörjning) Maria Granberg (näringslivsansvarig Surahammars kommun) Kristin Lahed (regionchef Svenskt Näringsliv i Västmanland och områdeschef i Mellan Sverige), §§ 11–12 Jens Wretling (Arbetsförmedlingen), §§ 11–12 Roger Nilsson (Arbetsförmedlingen), §§ 11–12 Sofia Jacobsson (Arbetsförmedlingen), §§ 11–12 Annette Wisén (utvecklingsledare Näringsliv och kompetensförsörjning)
Vid minnesanteckningarna	Mötessekreterare Elin Hellström

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp
Kompetensförsörjning

§8 Inledning**Sammanfattning**

Ordförande inleder och hälsar samverkansgrupp kompetensförsörjning välkommen.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp
Kompetensförsörjning

§9 Nästa sammanträde**Sammanfattning**

Samverkansgrupp kompetensförsörjning föreslås sammanträda fredagen den 27 oktober klockan 09.00.

Förslag till beslut

Nästa sammanträde ska äga rum fredagen den 27 oktober 2023 klockan 09.00

Beslut

Nästa sammanträde ska äga rum fredagen den 27 oktober 2023 klockan 09.00

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp
Kompetensförsörjning

§10 Sammanträdesdagar 2024**Sammanfattning**

Samverkansgrupp kompetensförsörjning föreslår sammanträda följande dagar 2024:

16 februari, 26 april, 13 september och 22 november.

Om inte annat anges sammanträder samverkansgruppen mellan klockan 09.00 och 12.00.

Förslag till beslut

Sammanträdesdagar för 2024 fastställs enligt ovan.

Beslut

Sammanträdesdagar för 2024 fastställs enligt ovan.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp

Kompetensförsörjning

§11 Återkoppling från kommunerna och förslag på årsplanering/ ramprogram för samverkansgrupp kompetensförsörjning**Sammanfattning**

Christer Alzén inleder med att kort presentera det förslag på årsplan för samverkansgrupp kompetensförsörjning som har skickats ut till samverkansgruppen. Planen bygger på att samverkansgruppen fortlöpande bestämmer vad som ska lyftas på kommande möte.

Vidare presenterar respektive kommun sin kommuns viktigaste kompetensfrågor. Detta i enlighet med det uppdrag som ledamöter och ersättare tilldelades vid samverkansgrupp kompetensförsörjnings möte 2023-05-12, punkt 5. Kommunerna lyfter många liknande frågor. Nedan presenteras respektive kommun.

Surahammar: Infrastruktur behövs för skola och arbetspendling, talangrekrytering samt samverkan gällande skolor och då särskilt gymnasieutbildning.

Skinnskatteberg: Utbildning, det behövs fler som genomför gymnasieutbildningen och den nedlagda folkhögskolan saknas. Infrastruktur samt brist på bland andra sjuksköterskor, lärare och kockar.

Kungsör: Det behövs rekrytering till industrin på grund av ingenjörsbrist. Kompetensbrist till vård och omsorg samt högre utbildningsnivå. Kollektivtrafik, elever kommer inte till skolan.

Sala: Kollektivtrafik, problematiskt för till exempel elever på Ösby Naturbruks-gymnasium, matchningen gymnasieutbildning och näringsliv samt infrastruktur.

Köping: Kollektivtrafik, både in- och utpendling. Kompetensbehov inom teknikindustrin samt brist på socialsekreterare, vård- och omsorgspersonal och lärare med behörighet. Många gymnasieelever går ut gymnasiet utan behörighet. Efterfrågan på återkoppling från kompetensråd lyfts särskilt.

Västerås: Arbetskraft till kommunala verksamheter och företagare i kommunen saknas samt bristen på tillvaratagande av den kompetens som finns. Svårigheter med att fylla gymnasie- och komvuxutbildningar, gymnasiedimensioneringen samt kompetensförsörjning inom industrin.

Arboga: Samverkan med Försvarsmakten och länet men också med de större städerna i angränsning till kommunen. Satsningen från Combitech och deras samverkan med skolan. Arbete med att stärka språket inom vården.

Regionen: Stor brist på många yrkeskategorier både inom vår egen verksamhet såväl som hos näringslivet. För internt behov är fokus på att attrahera, rekrytera men inte minst behålla befintliga medarbetare. Rekrytering och utbildning av samhällsbyggare så som lokförare och tågvårdar samt säkerställa robustheten inom kollektivtrafiken. Men vi som samhällsaktörer behöver också förhålla oss till det faktum att 'antalet händer och fötter' inte kommer att räcka oaktat hur attraktiva vi är. Omställning till nya arbetssätt är nödvändigt.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp
Kompetensförsörjning

Norberg: Deltar ej på plats men har lämnat inspel. Bland annat lyfts digitalisering och teknologisk kompetens, samarbete och nätverk, utbildning och kompetensutveckling, arbetsmiljö och välbefinnande samt attraktiv boendemiljö och smidiga transporter.

Hallstahammar: Deltar ej på plats men har lämnat inspel. Bland annat lyfts arbetsmiljö/arbetsvillkor och åtgärder för att sänka sjukfrånvaron, ledarskapsfrågor och medarbetarskap samt kompetensutveckling.

Vidare diskuterar samverkansgruppen bland annat utmaningen med att matcha elevers intresse till utbildningar/yrken med goda jobbmöjligheter, samverka kring talangrekrytering samt utmaningen med att företag och organisationer saknar spetskompetens samtidigt som Västmanland som län har en förhållandevis låg utbildningsnivå. Utöver det skolors studie- och yrkesvägledning samt företags samverkan med skolor.

Förslag till beslut

Informationen noteras.

Beslut

Informationen noteras.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp

Kompetensförsörjning

§12 Kompetensförsörjningsutmaningar ur ett länsperspektiv**Sammanfattning**

Kristin Lahed, Regionchef Svenskt Näringsliv i Västmanland och områdeschef i Mellan Sverige inleder med att kort presentera Svenskt Näringsliv och deras organisation. Hon informerar att regeringen presenterat en satsning på etableringsjobb med syfte att öka möjligheterna för nyanlända och långtidsarbetslösa att etablera sig på arbetsmarknaden och för att underlätta för företags kompetensförsörjning. Vidare presenterar hon resultatet av Svenskt Näringslivs undersökning Rekryteringsenkäten. Hon visar bland annat statistik över företags rekryteringsförsök, hur företagen lyckats med sin rekrytering, kompetensförsörjning under pandemin samt eftersökta utbildningsnivåer vid rekrytering. Hon berättar att ungefär 50 procent av alla rekryteringsförsök i Västmanland misslyckas och att motsvarande siffra i landet är 30 procent.

Kristin Lahed fortsätter med att berätta att 41 procent av företagen upplever att kompetensförsörjningen fungerat dåligt eller inte helt godtagbart. Hon visar bland annat vad företag anser vara orsakerna till rekryteringssvårigheter, vilka åtgärder företag vidtagit till följd av rekryteringssvårigheterna samt vilka konsekvenser rekryteringssvårigheterna får för företagen. Bland annat lyfts att kompetensförsörjningen är ett växande tillväxthinder. Avslutningsvis presenterar hon en undersökning med företags och politikers betyg på olika områden, såsom mobilnät och bredband, företagens engagemang för företagsklimat, skolans kontakter med lokala näringslivet, samt lyfter att företagare i Västmanland inte är nöjda med den kompetensförsörjning som länet levererar.

Kristin Lahed presenterar Svenskt Näringslivs "Guide för bättre lokalt företagsklimat". Guiden kommer att distribueras samverkansgruppen.

Samverkansgruppen diskuterar kort skillnader i länet, hur företag skattar sig själva som attraktiva arbetsgivare samt bristyrken.

Slutligen lyfter Kristin Lahed samverkan, dialog och ordentliga analyser av vad som krävs samt anpassning efter arbetsmarknadens behov som vägen framåt. Hon avslutar med att presentera fyra frågeställningar för diskussion: "vilken är Er bild av rekryteringsbehoven i Era kommuner?", "hur väl matchar Era kommuners insatser företagens behov?", "hur kan samverkan skola och näringsliv förbättras i Er kommun?" samt "finns goda exempel att förmedla till oss övriga?".

Samverkansgruppen diskuterar bland annat hur viktig vi-känslan är för kommunen samt samarbeten och förbättringar som lett till att företagare vill vara med i arbetet. Vidare diskuteras samverkan mellan skola och näringsliv samt bransch- och näringslivsråd.

Förslag till beslut

Informationen noteras.

Beslut

Informationen noteras.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp

Kompetensförsörjning

§13 Aktuellt i länet ur ett kompetensförsörjnings- och arbetsmarknadsperspektiv**Sammanfattning**

Jens Wretling, Roger Nilsson och Sofia Jacobsson från Arbetsförmedlingen Västmanland, inleder med att presentera Arbetsförmedlingen och ger en lägesbild av arbetslösheten i länet. Samtliga kommuner i länet har idag en arbetslöshet under 10 procent, vilket man inte haft under en lång tid. De berättar att trenden dock är på väg att vända och under augusti 2023 har det skett en ökning i antal nyinskrivna arbetsökande jämfört med föregående år. De lyfter även att färre arbetssökande de senaste månaderna gått ut i arbete jämfört med de två föregående åren. Vidare visar de bland annat bilder över lediga tjänster i Västmanland, antal inskrivna arbetslösa per ledigt jobb samt berättar om de lokala utmaningarna i länet.

Samverkansgruppen frågar om allt fler arbetssökande är benägna att bredda sitt sökområde och ta arbeten som är placerade längre bort samt om arbetssökanden som till exempel skulle kunna arbeta som sjuksköterska väljer att söka andra jobb än de jobb de kan.

Vidare berättar de hur Arbetsförmedlingen i Västmanland organiserats, att de finns på två arbetsställen i länet och arbetar i fyra olika block: skriva in planera och bedöma, vägleda och utbilda, rehabilitering till arbete samt rusta och matcha. De lyfter goda exempel på kommunsamverkan i länet samt visa en bild över Arbetsförmedlingens ansvar efter att bedömning av den arbetssökande gjorts. Avslutningsvis skickar de med en diskussionsfråga: "hur når vi gemensamt samhällsmedborgarna och ger dem förutsättningar att nå sina mål?".

Samverkansgruppen diskuterar bland annat digitala inskrivningsansökningar, överbryggningen från daglig verksamhet till arbete samt att rektorer saknar stöd för elever med funktionsnedsättning.

Förslag till beslut

Informationen noteras.

Beslut

Informationen noteras.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp

Kompetensförsörjning

§14 Länets förutsättningar för kompetensförsörjning**Sammanfattning**

Anna Wahlgren och Emma Linnman inleder med att berätta vad de nya demografiska framskrivningarna pekar på. De berättar bland annat att folkmängden under perioden 2022 och 2050 förväntas öka med 12 procent i hela länet samt att Västerås, Hallstahammar och Sala är de kommuner i länet som förväntas öka mest. Vidare lyfter de den demografiska försörjningskvoten, hur det ser ut idag, att kvoten förväntas stiga och vad det innebär. Utmaningen med försörjningskvoten är främst lokal i länets kommuner men det finns förhållandevis stora skillnader mellan kommunerna. Vidare presenterar de nuläge och prognos avseende sysselsättning och utbildningsnivå. De presenterar vilken näringsgren som sysselsätter flest personer i respektive kommun och berättar att vård och omsorg samt tillverkningsindustrin är de två viktigaste näringsgrenarna för sysselsättning i länet och visar hur utbildningsnivån inom dessa branscher ser ut. Avslutningsvis berättar de att 8 procent av samtliga elever i gymnasieprogram gemensamt går de utbildningar som efterfrågas: vård- och omsorg, el/energi och industridekniska.

Förslag till beslut

Informationen noteras.

Beslut

Informationen noteras.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp

Kompetensförsörjning

§15 Planering och dimensionering av gymnasial utbildning och komvux för bättre kompetensförsörjning**Sammanfattning**

Anna Wahlgren och Emma Linnman informerar kort om arbetet och processen med de nya bestämmelserna för gymnasieskolan och komvux på gymnasial nivå. De visar en bild för planeringen och lyfter vikten av att komma i gång med dialogen i hemkommunen men också vikten att föra dialoger med andra kommuner gällande hur man tänker sig att teckna olika avtal. De påminner om regionalt dialogmöte den 6 oktober i år. Inbjudan har skickats till samverkansgruppen.

Förslag till beslut

Informationen noteras.

Beslut

Informationen noteras.

Mötesdatum

2023-09-15

Samverkansgrupp
Kompetensförsörjning

§16 Dialog kring aktuella frågor och fokusfråga till kommande möte**Sammanfattning**

Diskussion kring aktuella samt tänkbara fokusfrågor för kommande möte med samverkansgrupp kompetensförsörjning. Samverkansgruppen lyfter lärlingsplatser inom bland annat industri och vård och omsorg, processen i länet för arbetet med gymnasiedimensioneringen samt det långsiktiga arbetet i samverkansgruppen.

Samverkansgrupp
Kompetensförsörjning

Mötesdatum

2023-09-15

§17 Övriga frågor
Sammanfattning
Inga övriga frågor anmäls.