

Aktivitetskort VP RU 2019 - 2021

Folkhälsa	EJ PÅ- BÖRJAT	PÅGÅR	KLART	KOMMENTAR
Arbeta för en mer socialt hållbar region och att folkhälsoperspektivet blir en central del av arbetet.		X		
Arbeta för att folkhälsoperspektivet blir en naturlig del av det regionala utvecklingsarbetet och ingår i de processer som syftar till att stärka en hållbar tillväxt och en attraktiv region.		X		
Arbeta för att utveckla en gemensam plattform i länet för kunskapsutveckling kring frågor som har bäring på social hållbarhet, folkhälsa och välfärdsutveckling.	X			I och med omorganisation vilar denna fråga.
Fortsätta att bedriva folkhälsovetenskaplig forskning och utvecklingsarbete för att öka förutsättningarna för en god och jämlik hälsa i regionen.		X		
Erbjuda riktade insatser till de grupper som har en försämrad hälsoutveckling.		X		
Följa det aktuella hälsoläget i länet och förmedla detta till beslutsfattare, berörda aktörer och länets befolkning. Under året kommer det bland annat ske genom tre befolkningsundersökningar: Liv och Hälsa, Liv och hälsa – ung och den nationella enkäten Hälsa på lika villkor.		X		Arbetet pågår enligt plan. Avvikelse: Liv och hälsa vuxen kommer inte genomföras 2020 utan här har Tryckfels Nisse som varit framme
Vi kan bidra i regionens arbete för ökad hälsolitteracitet. Ett arbete som på sikt kan leda till att allt fler har förmågan att förvärva, förstå och värdera samt använda information för att bibehålla och främja sin hälsa.	X			Arbetet är vilande.
Vi kan bidra till att hälsoorientering används som en strategi för att skapa en effektivare hälso- och sjukvård.		X		
Etablera och utveckla samverkan inom vår egen organisation men också med aktörer på nationell, regional och lokal nivå.		X		

Aktivitetskort VP 2019 - 2021

Hållbarhet och samhälle	EJ PÅ- BÖRJAT	PÅGÅR	KLART	KOMMENTAR
Genomförandet av transporthandlingsplanen		x		Pågår fram tills 2022
Påbörja arbetet med att ta fram inriktningsmål för Regionens arbete inom social hållbarhet		x		Arbetet med framtagande av en hållbarhetsstrategi pågår (klar senast Q4). Parallellt arbetar vi med framtagande av en handlingsplan för social hållbarhet/ mänskliga rättigheter (klar senast Q4)
Kartlägga regionens arbete gentemot Agenda 2030 och identifiera relevanta indikatorer för uppföljning av arbetet		x		Kartläggningen är klar. Arbetet med indikatorer ingår i framtagande av handlingsplanen social hållbarhet/MR
Ta fram en handlingsplan för Regionens arbete med bredbandsutbyggnad och digitalisering			x	Reviderad Regional Digital Agenda
Kartläggning av områden med bristande bredbandstäckning samt framtagande av planerings- och beslutsunderlag		x		
Genomföra projekt kring cirkulära materialflöden		x		Ingår i miljöprogrammet – pågår fram till 2022
Ta fram en webbutbildning om tolkanvändning i vården		x		Tas fram i samverkan med SKL
Tillse att ett koncept för hälsoorientering för nyanlända ungdomar tas fram och erbjuds av Region Västmanland i samarbete med länets gymnasieskolor	x			Ev uppdrag KCH?
Stödja utveckling av arbetssätt och metoder för att minska psykisk ohälsa hos nyanlända.		x		
Anta mål och riktlinjer för regionens minoritetspolitiska arbete		x		
Öka kunskapen om barns rättigheter genom att utbilda medarbetare på olika nivåer		x		Utbildning av strateger och chefer pågår (både i fysiskt möte samt utveckling av en webbutbildning)
Öka baskunskapen om bemötande gällande personer med funktionsnedsättningar		x		Bemötandeguiden lanserades Q2 2019

Aktivitetskort VP 2019 - 2021

Kultur och ideell sektor	EJ PÅ- BÖRJAT	PÅGÅR	KLART	KOMMENTAR
Arbeta utifrån den antagna Regionala Kulturplanen 2019-2022.		x		Samverkansgruppen Kultur och idrott är en viktig politisk arena för att driva de olika utvecklingsområdena i Kulturplanen. Lika viktig är nätverket med Kultur och fritidschefer och institutionsföreträdare som träffas tre gånger per termin för att förbereda gemensamma frågor som ska lyftas politiskt.
Genomföra ett brett pedagogiskt utvecklingsarbete kring länets historia med fokus på barn och unga.		x		Arbetet pågår och kommer att involvera många medarbetare på länmuseet. Det som diskuteras är ett effektivare bokningssystem, digitalt lärar- och elevmaterial, fortbildning, omvärldsanalys och studieresor, nya tekniker, ny förmedling av vårt kulturarv.
Utforska och utveckla hur regionens kulturarv och Västmanlands läns museum kan vara en central aktör för den demokratiska dialogen i regionen.		x		Länmuseet arbetar med projektet Koldioxidteater där ungdomar fått sommarjobb för att göra egna tolkningar utifrån vårt kulturarv, miljö och nya uttrycksformer.
Ta fram en gemensam kulturarvsstrategi tillsammans med länsstyrelsen och länets regionala kulturarvsaktörer.		x		Strategin kommer att gå ut på remiss under ht 2019.
Utveckla samordning av kulturstöd till arrangörer där arrangörsnätverket är referensgrupp.		x		Möten har genomförts med arrangörsnätverk.
Verka för att kommunerna söker nationella medel för kultur i förskola och skola.	x			
Undersöka förutsättningar för en regional kulturgaranti som ska öka tillgången till professionell kultur för förskolor, skolor och gymnasium.		x		Arbete är påbörjat och det har presenterats för Samverkansgruppen Kultur och idrott och Kultur och fritidscheferna.
Upprätta ett samarbetsavtal mellan kommunerna i samverkan Bibliotek i Västmanland.		x	x	Arbetet pågår med Bibliotek i Västmanland, gemensamt biblioteksdatasystem, gemensamt mediebestånd och gemensam

				webbplats. Tre kommuner har gått över till det nya systemet fullt ut.
Utveckla hållbara strukturer för flytande bestånd, att invånarna i länet kan låna och lämna medier vart de vill.		x		Arbetet pågår med Bibliotek i Västmanland, gemensamt biblioteksdatasystem, gemensamt mediebestånd och gemensam webbplats. Tre kommuner har gått över till det nya systemet fullt ut.
Utveckla nätverket för samverkan inom läsfrämjande mellan regionen, kommunerna, folkhögskolor, studieförbund, idrottsrörelse, kultur, skola och fritid.		x		Pågående utvecklingsarbete
Utveckla kompetensen inom filmpedagogik i länet samt stärka filmen som kreativ näring.		x		Pågående arbete, ett möte har genomförts med Kultur- och fritidscheferna med tema film.
Utveckla samverkan genom Ett kulturliv för alla Konst.		x		Alla kommuner är med i projektet och vi har fått 400 tkr i utvecklingsbidrag för år 3 från kulturrådet.
Utveckla kulturarvsportalen till att bli en kunskapskälla och plats för utbyte där kulturarv hålls levande, delas och används.		x		Regionen och kommunerna har beslutat att fortsatt projektet under 2019-2022. Syftet är att skapa en webb som väcker intresse och används som kunskapskälla och en plats för kunskaps- och informationsutbyte. Målgruppen är föreningar som arbetar med kulturarv, kulturarvsintresserad allmänhet och utredare inom kulturmiljöbranschen. Regionen har avsatt PU medel för utvecklingen av en ny webb
Kommunicera och marknadsföra taltidningen.		x		Webbsidan uppdateras kontinuerligt och dialog förs med prenumeranter.
Undersöka förutsättningar för bildandet av ett Resurscentrum för offentlig konst i samverkan med kommunerna i regionen.		x		Påbörjat arbete med bl a Konstfrämjandet i Västmanland och diskuterat detta med Kultur och fritidscheferna och Samverkansgruppen Kultur och idrott.

Aktivitetskort VP 2019 - 2021

Näringsliv	EJ PÅ- BÖRJAT	PÅGÅR	KLART	KOMMENTAR
Utveckla den samverkan som sker inom innovations- internationaliserings- och nyföretagarområdet, bl a genom ökad tydlighet mellan olika roller hos aktörer i länet				Har utvecklats under året. Lite på "vänt" inom nyföretagandeområdet pga omläggning av arbetssätt till gemensam lösning i länet. Kontakt för närvarande främst med Almi och Nyföretagarcentrum.
Förbättra tillgång till finansiering, såväl för små och medelstora företag som olika satsningar				Kartläggning med extern konsult pågår. I nästa steg planering för ev åtgärder/satsningar.
Ytterligare utveckla samarbetet med övriga regioner inom Östra Mellansverige, m.fl				Har utvecklats ytterligare, projekt ECS inom Smart Specialisering är ett tydligt exempel.
Genomföra uppföljning och analyser av länets utveckling och genomförda insatser				Pågår
Förstärka hållbarhetsperspektiven i tillväxtarbetet utifrån jämställdhet, integration och miljö				Insatser pågår, flera med koppling till det tidigare projektet Jämställd Regional Tillväxt. Flera inom kommunikationsområdet.
Identifiera utvecklingsområden tillsammans med länets kommuner, utveckla samarbetet				Sker kontinuerligt, främst i samband med regelbundna träffar med kommunernas näringslivschefer.
Verka för att länets styrkeområden, Automation, Energi, Järnväg samt Velfärd och hälsa, tar en aktiv roll och utvecklas i ett europeiskt sammanhang				Pågår. Nya arbetssätt utvecklas nu i samband med att projektet Smart4U har löpt ut.
Utveckla formerna och organisering av det regionala kompetensförsörjningsarbetet				Pågår.
Ta fram en regional kompetensförsörjningsstrategi				Pågår, remissförfarande pågår.
Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens				Pågår, sker delvis med stöd av extern konsult (timanställd)
Stödja och främja insatser gällande validering, yrkesvux och lärcentra				Pågår
Vidareutveckla Regionens testmiljö för produkter och tjänster inom hälso- och sjukvården				Pågår, gemensam broschyr som ska underlätta för företag/innovatörer att komma i kontakt med rätt "instans" i innovationssystemet har tagits fram. Samspelet med externa aktörer har ökat.
Erbjuda innovationsstöd till Regionens personal för utveckling av idéer				Pågår, ett av fokusområdena under året att kommunicera verksamheten.

				Kommunikationsstrategi framtagen, och plan arbetats fram.
Tematisk utveckling av besöksnäringen, t ex inom cykel, måltid och vandring				Fokus har varit på måltid under slutet av föregående år, och under våren 2019. Ett uppskattat seminarium genomfördes på ACC.
Utveckling av internationell försäljning med fokus på natur- och kulturturism				Pågår. Koppling till aktiviteter tillsammans med de aktörer som kommer att delta i den stora Summit som genomförs i Göteborg (och som också innehåller aktiviteter i länet i anslutning till summiten).
Rådgivning inom kvalitetssäkring och hållbar utveckling för besöksnäringens aktörer				Löper på enligt plan, enligt metoden Swedish Welcome
Handledning i digitala kanaler för besöksnäringens aktörer				Pågår

Aktivitetskort VP 2019 - 2021

Social välfärd och skola	EJ PÅ- BÖRJAT	PÅGÅR	KLART	KOMMENTAR
Stöd till de politiska samverkansgrupperna Barn och unga och Äldre		x		Startat upp samverkansgrupperna Barn och unga samt Äldre med de nya konstellationerna av ledamöter from 2019.
Ledning av regionala chefsnätverk och genomförande av de uppdrag som genereras utifrån dem.		x		Återkommande möten med socialchefs nätverk, chefsforum m.fl. nätverk. P.g.a. vakanser samordnas ej nätverket för chefer funktionshinder och vård- och omsorgschefer f.n. Det är dock efterfrågat av kommunerna.
Omvärlds- och forskningsbevakning.		x		P.g.a. vakans ej i den utsträckning som vore önskvärd.
Utveckling av den regionala samverkans- och stödstrukturen för socialtjänstens och angränsande hälso- och sjukvårds kunskapsutveckling, RSS.		x		Särskild beredningsgrupp med 4 socialchefer har bildats som arbetar med frågan gemensamt med utvecklingsstrateg samt chef Social välfärd och skola och i kontinuerlig dialog/återkoppling till socialchefs nätverket.
Bidra till utveckling av ledning- och styrning med fokus på utveckling av kvalitet utifrån den enskilde perspektiv.		x		
Bidra till arbetet med utveckling av digitalisering		x		Nätverk med ansvarig person utsedd av resp kommuns socialchef har bildats. Finansiering av samordnare för nätverket sker gm medel från kommunerna/regionen kopplad till Regional digital agenda. Social välfärd och skola har kontakt med samordnaren och initierar frågor om digitalisering i de olika nätverken och samverkansgrupperna.
Utvecklingsarbete gällande Kvinnofrid, arbetet utgår ifrån regeringens och SKL:s överenskommelse med att stärka och utveckla kvinnofridsarbetet i kommuner och landsting/regioner.		x		Utvecklingsledare rekryterad from ½ 2019. Projektplan har utarbetats. Arbetet sker i nära samverkan med länsstyrelsen och regionens arbete med våld i nära relationer.

Stöd till Vård och omsorgscollege verksamhet.		x		Stöd ges genom processledare på 0.50 %, anställd vid Social välfärd och skola.
Gemensamt med huvudmännen göra en översyn av den befintliga samverkansstrukturen mellan kommunerna och regionens hälso- och sjukvård.		x		Kartläggning påbörjad, kommer att ske i nära samarbete med ansvariga för utvecklingsarbete Nära vård.
Påbörja revidering av regiongemensamma samverkansdokument.	x			P.g.a vakant tjänst ej påbörjat.

Aktivitetskort VP 2019 - 2021

Tärna folkhögskola	EJ PÅ- BÖRJAT	PÅGÅR	KLART	KOMMENTAR
Arbeta aktivt med samhällets olika aktörer inom utbildning och arbetsmarknad.		x		
Uppdatera Filmarbetarutbildningen.			x	
Använda en tydlig plan för marknadsföring av skolans olika verksamheter.		x		
Uppfylla antal deltagarveckor (dv), ca 85 % ska göras på skolans långa kurser och ca 15 % på skolans korta kurser. (Tärna folkhögskola budgeterar totalt för ca 5000 dv.)		x		
Uppfylla målen från staten, Region Västmanland samt de strategiska målen genom att t ex mäta antal boende, nöjdhetsindex, antal deltagare, besökare och övriga gäster, antal utåtriktade aktiviteter samt antal projekt som genomförs utifrån den samhällsutveckling som verksamheten uppmärksammar.		x		
Uppdatera verksamhetens strategiska mål. (Den nuvarande sträcker sig 2016-2019)	x			Start av arbete under hösten 2019 med en Utvecklingsplan mot 2030.
Arbeta aktivt med samhällets olika aktörer inom utbildning och arbetsmarknad.		x		