

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2023-09-25

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp - Skyddskommitté
Plats	Regionhuset ingång 4, konferenslokal Mälaren samt via Teams
Tidpunkt	25 september 2023, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Maria Linder T.f Regiondirektör Katarina Simert, Ekonomidirektör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Paula Johansson, Förhandlingschef Therese Deutsch, HR-Direktör För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SRR, Gunilla Båhlström Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Kommunal, Emelie Fröjd Läkarföreningen Annika Gunnarsson Vision, Dennis Johansson Vision, Arne Amundsen Vårdförbundet, Ingrid Edman Vårdförbundet, Johanna Holmström För Regionhälsan: Catrin Axelsson
Övriga närvarande	Frida Proos, HR Strateg p 2.5 Sara Fagerström, HR Controller p 2.3

1. FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

Inga synpunkter på föregående mötesprotokoll. Justerat och klart.

2. TIDPUNKT FÖR JUSTERING

Befintligt protokoll finns tillgängligt för justering i receptionen ingång 4 under perioden 230928–230929.

3. DIALOGÄRENDE

3.1 NAV, Victoria Hörnedal

[Se bilaga "20230925 CSG Akutsjukhus Västerås"](#)

Victoria går igenom aktuell status för NAV och avslutar med att tacka för sin tid som programchef för NAV.

3.2 Ekonomi, Katarina Simert

[Se bilaga "CSG 2023-09-25"](#)

Katarina ger en lägesbild gällande ekonomi och delårsrapport 2. Läkarföreningen flaggar för att de nya bestämmelserna med 11 timmars dygnsvila som träder i kraft 1 oktober i år riskerar kostnadsökningar. Ökningar i form av nyanställningar för att täcka jour och beredskap. Therese informerar om att ett nationellt kollektivavtal har träffats med Läkarföreningen.

3.3 Ny upphandling av medarbetarundersökning, Sara Fagerström

[Se bilaga "Upphandling information CSG 230925"](#)

Sara går igenom bakgrund och nuläge i upphandlingsprocessen och efterfrågar önskemål gällande utformning av enkäten. Följande önskemål framkom: Minska omfattning av undersökningen och undvik komplicerade frågor. Utöka gärna med *vet ej* alternativ och möjlighet till fria svar. Det upplevs positivt med möjlighet till pulsmätningar. Närvårdens upplägg fungerar väl.

3.4 Policyn för Hälsofrämjande arbetsplats, Therese Deutsch

Policyn är under uppdatering och ska upp i fullmäktige i november. Fyra policy är strukna och helhetspolicyn har tillkommit. Therese skickar ut en uppdaterad version på remiss och välkomnar synpunkter.

3.5 Pilot av digitalt verktyg för medarbetarsamtal, Frida Proos

Under hösten genomförs en pilot efter en förstudie gjord 2021. Samtalsmallen är oförändrad. Skillnaden är att både medarbetar- och lönesamtal dokumenteras via en modul. Ingen annan förutom samtalsparterna når dokumentationen som måste signeras av båda parter. De utvalda pilotgrupperna är regionkontoret, digitaliseringsstöd samt akuten. Samverkan har skett hos berörda. Kommunal ställer frågan hur pilotgrupperna tagits ut. Frida förklarar att regionkontoret är en stor stödfunktion som har inblick i chefsmodulen. Digitaliseringsstöd arbetar sedan tidigare samtalsstrukturerat. Akuten var tidiga att anmäla intresse då de såg möjlighet till tidsbesparing. Frida poängterar att det är av vikt att pilotgrupperna är motiverade för utvärderingsresultatet.

Vårdförbundet ställer frågan om kompetensmodellen kommer finnas på modulen? Frida förklarar att nästa steg är att titta på hur kompetensmodellen lyfts in, det är dock resurskrävande. Vårdförbundet flaggar för att där det finns en kompetensmodell ska

den användas. Piloten avslutas och utvärderas i december när samtalen är klara. Fler grupper kommer att släppas på inför lönesamtalsdelen.

3.6 Nya rutiner protokolljustering, Paula Johansson

Paula förklarar vikten av att CSG protokollen är justerade och klara inför regionstyrelsens sammanträde. Den nya rutinen innebär att protokollet skickas ut för påseende onsdagen efter CSG. Då finns möjlighet till justering via mail till sekreteraren. Från torsdag efter lunch till fredag vid stängningsdags finns protokollet i receptionen för påskrift, inga manuella justeringar i protokollet är tillåtet. Vid ev. frånvaro godkänns protokollet via mail som sedan biläggs protokollet. Vårdförbundet, Vision samt Kommunal lämnar önskemål om att underskriften inte är personbunden, vilket godkänns. Kommunal önskar digital signering, vilket är på gång inom kort.

3.7 Kravprofil ny programchef, Maria Linder

Maria har efter tidigare utskick av kravprofil endast fått in synpunkter från Vårdförbundet. Läkarförbundet lämnar önskemål om vårdutbildning i kravprofilen. Vårdförbundet och Kommunal lämnar önskemål om arbetsmiljöutbildning.

4. BESLUTSÄRENDEN

4.1 RS-ärenden enligt föredragningslista

Ärendebilagor finns på den gemensamma arbetsytan, om ni vill ta del av ytterligare bilagor kontakta Christina Ersson.

Vårdförbundet kommenterar punkt 11, Västmanland är sämst i jämförda löner. Regionen har ett stort ansvar då många yrkesgrupper är kvinnodominerande och efterlyser en skrivelse om lönegapet i Västmanland.

5. SKYDDSKOMMITTÉÄRENDEN

5.1 Uppföljning användning av Regionhälsans tjänster 2023, Catrin Axelsson

[Se bilaga "CSG 230925"](#)

Catrin går igenom uppföljning av Regionhälsans tjänster 2023. Kommunal efterfrågar hälsoundersökningar. Det finns inte längre inom regionhälsans utbud då de numera förmånsbeskattas. Undantag är nattpersonal där hälsoundersökningar är lagstadgade. Däremot erbjuds hälsoundersökningar på gruppnivå.

5.2 Sjuktal, Therese Deutsch

[Se bilaga "Sjukfrånvaro RV jan-aug 2023"](#)

Therese går igenom sjukfrånvaron. Fysioterapeuterna har synpunkter på yrkesgruppen paramedicin som upplevs otydlig. Nedbrytning av specifika frågor sker på förvaltningsnivå. Fysioterapeuterna lämnar förslag på att 1 ggr/termin lyfta upp bilden

på CSG vid sjuktalsdiskussion, vilket godkänns. Kommunal flaggar för att det sjunkande sjukalet beror på att medlemmarna inte har råd att stanna hemma längre perioder.

6. ÖVRIGA FRÅGOR

6.1 Efterlevnad av riktlinje – att arbeta övertid på annan enhet inom Regionen, Vårdförbundet

Vårdförbundet flaggar för att efterlevnad inte fungerar på enheterna gällande övertidsuttag. Problemet ses främst vid jourmottagningen med närvårdens personal. Therese informerar att ett omtag gällande efterlevnad kommer att göras nu när dygnsvilan är aktuell. Hon kontaktar Anna Sofia på Närvården för närmare diskussion.

6.2 Oro över sviktande ledning inom Regionen, Vårdförbundet

Vårdförbundet flaggar för avsaknad av trygghet till medarbetaren efter senaste tidens händelser. Vilket håll ska vi? När det är tyst så spekuleras det och oron ökar. Läkarföreningen menar att det är viktigt att fånga upp verksamhetscheferna som tappat förtroende för högre chefer. Vikten av tydlighet. Maria menar att hon inte är särskilt orolig men har en förståelse för hur medarbetarna tänker. Hon är tydlig med sitt t.f. uppdrag och att en rekrytering ska i gång. Hon poängterar även sitt fulla förtroende för Lars Almroth. Vårdförbundet menar att kommunikationen efter processerna är för långsam. En tydligare kommunikationsplan behöves då ledningens upplevs lagt locket på. Maria tar med sig synpunkterna.

6.3 Flextid kontra nya dygnsviloeregler, Vårdförbundet

Vårdförbundet ställer frågan hur flextiden ska hanteras när nya scheman är på plats? Paula tittar närmare på regionens flexidsavtal.

6.4 Policy Relationer på arbetsplats chef/medarbetare, Vårdförbundet

Vårdförbundet efterfrågar stöddokument i frågan gällande chef som anställer personer som den har en relation till. Therese informerar att HR starkt avråder sådana typer av anställningar då det är en tydlig jävsituation. Dock saknas en riktlinje i frågan.

6.5 Förtydligande vad/hur Regionen ska göra för att "plocka bort dessa 100 personer" som utgick i SVT nyheter förra veckan, Kommunal

Kommunal funderar hur regionen tänker gällande planen på att plocka bort 100 personer från regionen. Therese förklarar att regionens tanke är att det ska ske genom naturliga avgångar. Exempelvis är 82 av dessa personer utökade uppdrag som tillkom under pandemin och som inte är avvecklade. En annan tanke är pensionsavgångar. Grundtanken är att där uppdragen försvunnit där ska förändringen ske. Främst inom HSF men även andra förvaltningar i ett helhetsperspektiv. I andra regioner har reseförbud, anställningsstopp och varsel införts. Västmanland har fortfarande möjligheten att själva komma med lösningar innan tydliga sparbeting kommer.

Nästa möte är den 16 oktober 2023 kl. 08.30-12.00 i Mälaren, ingång 4, eller via Teams.

Datum
2023-09-25

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Justerat

Maria Linder

Justerat

Justerat

Akademikerförbundet SSR

Fysioterapeuterna

Justerat

Justerat

Kommunal

Läkarföreningen

Justerat

Justerat

Vision

Vårdförbundet