



Regionstyrelsen 2023-03-07

Protokollsanteckning

Vänsterpartiet lämnar en protokollsanteckning rörande olika personalfrågor i ärende 7 FSF220030, ärende 8 FDS220080 och ärende 10 RV 220828.

En sjukfrånvaro på drygt 10 procent inom Fastighets- och serviceförvaltningen är alldeles för högt. Även om en del av korttidsfrånvaron är kopplad till pandemin, har det ökade övertidsarbetet inneburit påfrestningar för personalen med risk för nya sjukskrivningar. Därför ser vi positivt på att förvaltningen försöker komma till rätta med sjukfrånvaron genom olika insatser. Vi räknar med att få regelbundna återkopplingar om hur arbetet går.

Att erbjuda sysselsättning till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är en viktig prioritering, men vi är tveksamma till att det räcker med att det sker löpande i samband med nyrekrytering som det står i årsredovisningen för Förvaltningen för digitaliseringsstöd. Vänsterpartiet skulle välkomna att en stor arbetsgivare som Region Västmanland arbetar systematiskt med detta. Rätt person på rätt plats kan vara en win-win för både regionen och den enskilda individen, även om rekryteringen inte går den traditionella vägen.

Regionhälsan är en betydelsefull funktion för våra egna anställda. Med tanke på de höga sjuktal vi har inom vissa av regionens verksamheter behöver vår egen företagshälsovård vara robust och i möjligaste mån kunna erbjuda kontinuitet, framför allt för långtidssjukskriven personal. Därför är det oroväckande att förvaltningens kostnader för inhyrd personal, t ex sjuksköterskor och psykologer ökade under 2022. Vi hoppas att det var en tillfällighet och att Regionhälsan fortsätter att bemannas av egen personal.

Heidi-Maria Wallinder (V)