



Nämndinitiativ RS

220905

Lika förutsättningar för medarbetare vid alla regionens sjukhus

Region Västmanland har som ambition att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi behöver attrahera fler medarbetare till vården och samtidigt behålla de duktiga medarbetare som redan idag arbetar inom regionen.

Idag ser förutsättningarna olika ut vid våra olika sjukhus. I Köping finns det bland annat brister i något så basalt som wifi i lokalerna. Medarbetare vittnar om att de behöver gå ut i korridorer för att ha godtagbar täckning. Vid vissa tillfällen har brister och störningar i IT (exvis våren 2022 där all uppkopplad utrustning som hjärtövervakning påverkades) påverkat även patientsäkerheten.

Stöd- och servicefunktioner inom bland annat HR, kost, och samlad service upplevs heller inte finnas på lika villkor mellan sjukhusen. Självfallet måste lokala omständigheter få påverka utbud och omfång men vi är en region och alla medarbetare ska kunna känna att man tillhör samma region oavsett arbetsort.

Andra delar som medarbetare lyfter är att förutsättningar att bidra till klimatomställningen. Idag ser det olika ut hur vi som exempelvis arbetsgivare möjliggör för våra anställda att bidra beroende på var de jobbar. I dagsläget finns exempelvis inte laddstolpar vid alla sjukhus. Det ser också olika ut vilka förutsättningar det finns att kunna ta cykeln till jobbet och på ett säkert sätt kunna låsa fast.

Wifi, HR, men även cykelställ och elstolpar. Cykelställsfrågor kan tyckas men detta är saker som ger upphov till stor frustration och efterfrågas från chefer och medarbetare på sjukhusen utanför Västerås.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på

Att regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att gemensamt beslutade förutsättningar finns lika på alla sjukhus samt rapportera detta tillbaka till regionstyrelsen

Moderaterna i Regionstyrelsen
Jenny Landernäs
Tomas Högström