

Organ	Regionstyrelsen
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
Tidpunkt	Onsdagen den 15 juni 2022
Ledamöter	Denise Norström (S), Ordförande Kenneth Östberg (S) Lena Johansson (S) Tommy Levinsson (S) Ulrika Spårebo (S), deltar på distans Shpetim Pirraku (S) Lina Eriksson (L), 1:e vice ordförande Barbro Larsson (C) Tomas Högström (M), 2:e vice ordförande Mikael Andersson Elfgren (M) Håkan Freijd (M), ersätter Jenny Landernäs (M), deltar på distans Malin Gabrielsson (KD) Hans Jansson (V) Ingvar Jonsson (SD) Sven Fallgren (SD)
Ersättare	Karolina Myllergård (S) Fehmi Paulus (S) Agne Furingsten (L) Maria Dellham (M) Louise Eriksson (SD), deltar på distans
Övriga	Anders Åhlund, regiondirektör), deltar på distans Lars Almroth, hälso- och sjukvårdsdirektör Fredrik Holst, ekonomidirektör), deltar på distans Birgitta Carlsson, hr-direktör Maria Linder, regional utvecklingsdirektör), deltar på distans Eva Lindahl, kommunikationsdirektör), deltar på distans Agnetha Jonsson, förvaltningsdirektör Fastighet och service Annette Daneryd, utvecklingschef Förvaltningsledning Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, deltar på distans Liselott Sjöqvist, områdeschef Akutsjukvård), deltar på distans Jonas Ekström, områdeschef Nära vård), deltar på distans Jonas Cederberg, områdeschef Medicinsk diagnostik), deltar på distans Lars Öhman, förvaltningsdirektör Digitaliseringsstöd), deltar på distans Fredrik Alm, administrativ chef), deltar på distans Christina Ersson, mötessekreterare Mats Stenberg, chefläkare Centrala patientsäkerhetsteamet § 172), deltar på distans Arne Andersson, förvaltningsdirektör Kollektivtrafikförvaltningen § 172), deltar på distans Mikael Sars, överläkare Enheten för smittskydd och vårdhygien § 172), deltar på distans

§ 168 Fastställande av föredragningslista

Regionstyrelsens beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs med tillägg av ett ärende, Primärvårdsprogram 2023. Anmälningens ärende 13 i), Tertialrapport nr 1 2022 Tåg i Bergslagen AB, har redan anmälts vid sammanträdet 2022-05-31 § 155 g) och utgår därför.

§ 169 Föregående protokoll

Anmäls att protokoll från sammanträdet 2022-06-10 justerats i föreskriven ordning.

§ 170 Justering

Regionstyrelsens beslut

1. Malin Gabrielsson utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

§ 171 Nästa sammanträde

Regionstyrelsens beslut

1. Regionstyrelsens nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 6 september 2022.

§ 172 Muntlig information

- Mats Stenberg ger en lägesrapport om arbetet med nationell läkemedelslista. Han ger en bakgrund och tar bland annat upp integrering mellan den nationella läkemedelslistan och vårdinformationsystem, resultat och ett antal identifierade risker. Han går också igenom ett antal förslag på åtgärder för att möta riskerna och hur man kan få tillgång till den rapport som tagits fram. Styrelsen diskuterar bland annat vikten av att riskerna möts, brist på epilepsi-mediciner i landet samt samordning via Sveriges Kommuner och Regioner.
- Arne Andersson informerar om bränsleprisutvecklingens påverkan på kostnaderna för regionens kollektivtrafik, främst ökade kostnader för biogas som levereras från VafabMiljö Kommunalförbund. Styrelsen diskuterar bland annat påverkan på pris per enhet, risken för störningar i gasleveranser, hur inköp av gas går till, hur kostnaderna fördelas mellan regionen och trafikbeställarna samt kostnader för särskild kollektivtrafik.
- Frågor ställs från styrelsen om bland annat handlingsplanen till programmet för vidareutveckling av regionens personal- och arbetsgivarpolitik; sommar-situationen inom akutsjukvården, förlossningen och Barnkliniken; rekommendationer från smittskyddet avseende kohortvård av covid-19-smittade inom kommunerna samt beredskap inför sommarens evenemang. Mikael Sars svarar på frågor om läget avseende vaccination mot covid-19 för personer som ännu inte erbjudits den fjärde dosen samt för personer i riskgrupper.
- Jonas Ekström informerar om föreslagna revideringar av regionens primärvårds-program. Revideringarna rör säsongsvaccination mot covid-19 för riskgrupper, att kvalificerade telefonkontakter ersätts av telefonbesök samt bättre möjlig-

heter till kontroll genom tydligare avtalsvillkor.

Styrelsen diskuterar bland annat likhet i villkor för privat drivna och regiondrivna vårdcentraler.

Regionstyrelsens beslut

1. Informationen noteras.

§ 173 Samverkan med fackliga organisationer

Ärendena i föredragningslistan har behandlats enligt samverkansavtal.

Inga synpunkter på ärendena har framförts i centrala samverkansgruppen.

§ 174 Utredning om långsiktig ekonomisk balans inom hälso- och sjukvården - återrapport

HSF220262

Beskrivning av ärendet

Ekonomisk balans inom hälso- och sjukvården är en förutsättning för att regionen långsiktigt ska ha en fortsatt god ekonomisk hushållning och därmed kunna erbjuda en fortsatt god vård till Västmanlänningarna. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har haft i uppdrag (RS 2020-09-29, §235) att inför arbetet med förvaltningsplan 2022 - 2024 återkomma med en uppdaterad bedömning kring möjligheterna att uppnå balans mellan verksamhet och finansiering. Pandemin har gjort att möjligheterna att arbeta med dessa frågor varit begränsad. Det har dessutom konstaterats att det är ett långsiktigt mer omfattande arbete att nå balans då det underliggande under-skottet ökar trots att kostnadsläge och kostnadsutveckling relativt branschen är gott. Men branschens underliggande kostnadstryck (demografi, teknologisk utveckling, ambitionshöjning) väcker behovet av åtgärder med långsiktig påverkan. Förvaltningen fick därför i uppdrag av Regionstyrelsen i samband med beslut om förvaltningsplan 2022-2024 (RS 2021-10-26, § 227) att göra ett större arbete kopplat till uppdraget om balans mellan verksamhet och finansiering och återkomma i samband med delår 1 2022 med en uppdaterad och fördjupad analys, förslag till åtgärder och handlingsplan. För detta arbete har en extern konsult, Sirona, anlåtats och resultatet redovisas i bifogad rapport.

Uppdraget har utgått från analys av nuvarande och kommande vårdbehov för befolkningen i Västmanland och hur detta ska tillgodoses på mest effektiva och ändamåls-enliga sätt inom de finansiella ramar som finns. Utgångspunkten för uppdraget har också varit att beskriva möjligheten att nå långsiktig balans mellan verksamhet, bemanning och finansiering, samtidigt som en god tillgänglighet till vård, ett gott patientomhändertagande och god kvalitet i medicinska resultat upprätthålls.

I rapporten konstateras att det behövs en omställning av hälso- och sjukvården med nya digitala lösningar, nya arbetssätt och ökad produktivitet. Sironas analys utgår dels från en analys av produktiviteten över tid i regionen, dels en jämförelse av nyckeltal med ett urval av jämförbara regioner. I vissa fall har även jämförelser med genomsnittet i riket gjorts. Analyserna har gjorts inom områdena: yrkesgrupper, vårdtillfällen, primärvård, öppen- och sluten specialistvård, DRG, tillgänglighet, vårdplatser med flera.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Sironas utgångspunkt för att beräkna behovet av åtgärder för att nå en ekonomi i balans för hälso- och sjukvården i Region Västmanland är:

- en framräknad årlig kostnadsökning på fem procent varje år (historisk cirkelnivå för sektorn)
- en årlig prognostiserad intäktsökning på tre procent varje år
- en oförändrad skattesats på 10,88%

För att sluta gapet mellan kostnadsökningen och de prognostiserade intäkterna behöver kostnadsökningen minska till att nå samma nivå som de prognostiserade intäkterna, dvs. kostnadsökningarna måste nå en långsiktig ökning om 3% per år, i stället för att öka med 5%. Det är således inte budgeten som ska reduceras, däremot kostnadsökningstakten så att kostnaderna inte ökar snabbare än intäkterna. Förslag till potentialer för att bryta kostnadsökningen presenteras genom tre scenarier. Samtliga identifierade potentialer inom alla tre scenarier behöver genomföras för att utan ytterligare intäktsförstärkning fullt ut nå en ekonomisk balans inom hälso- och sjukvården på lång sikt. Förslag till åtgärder syftar till att skapa ökad produktivitet – mer vård för varje skattekrona – och innefattar effektiviseringar, rationaliseringar, kostnadsminskningar, introduktion av nya arbetssätt, digitalisering och även strukturella åtgärder.

Hållbarhet

Miljöperspektiv

Ärendet medför inte några särskilda miljökonsekvenser.

Mänskliga rättigheter – prövning av barnens bästa

Ärendet bedöms inte få några direkta konsekvenser för barn.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte få några konsekvenser för länets invånare i ett övergripande perspektiv. I den fortsatta processen behöver eventuell påverkan för länets invånare värderas och beaktas i samband med att förslag och åtgärder som redovisas i rapporten analyseras.

Uppföljning

Uppföljning sker löpande inom ramen för regionens ordinarie uppföljning och särskild uppföljning sker vid behov.

I ärendet yrkar

Hans Jansson (V) yrkar på tillägg av en beslutssats enligt bilaga.

Beslutsgång

Ordföranden frågar först om styrelsen beslutar enligt beredningens förslag avseende beslutssats 1 och finner att styrelsen beslutar enligt förslaget.

Därefter frågar hon om styrelsen också beslutar enligt Hans Janssons tilläggsyrkande och finner att styrelsen beslutar enligt Hans Janssons tilläggsyrkande.

Regionstyrelsens beslut

1. Föreslagna åtgärder ska beredas politiskt med ambitionen att i lämpliga delar arbeta in förslagen i förvaltningsplan 2023-2025 i syfte att på sikt uppnå balans mellan verksamhet och finansiering inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.
2. Regionstyrelsen ska kvartalsvis få uppdaterade uppföljningar om hur arbetet fortskrider och vilka mål som uppnåtts.

§ 175 Tillbyggnad för rättspsykiatrisk klass 3-vård, Rättspsykiatriska kliniken, Sala

HSF210251

Sammanfattning

Rättspsykiatri i Västmanland saknar idag platser i den lägsta säkerhetsklassen (klass 3), vilket bryter mot myndighetskrav. En tillbyggnad med tillskapande av 16 st klass 3-vårdplatser beräknas ge en ökad årlig kostnad för verksamheten med totalt 21,5 mkr (ökad hyra, kapitaltjänstkostnad för inventarier samt personalkostnader). Då det finns ett stort behov av rättspsykiatriska vårdplatser i landet, planeras finansieringen ske genom försäljning av frigjorda klass 2 platser. Nio sålda vårdplatser inbringar ca 27 mkr på årsbasis.

Beskrivning av ärendet

Regionstyrelsen beslutade 2021-05-25 att lokalplanering skulle påbörjas gällande en utbyggnad för klass 3-vård vid den Rättspsykiatriska kliniken i Sala.

Rättspsykiatri Västmanland är en högspecialiserad psykiatrisk vård som bedrivs i Sala. Den slutna vården bedrivs i huvudsak som klass 2-verksamhet med hög säkerhet. Antal vårdplatser inom säkerhetsklass 2 är 53 stycken. Därutöver finns två klass 1-platser, vilka är av högsta säkerhetsgrad, samt cirka 40 öppenvårdsplatser. För att bedriva vården på rätt vårdnivå, optimera flödet i vårdprocessen samt svara upp mot myndighetskrav finns ett stort behov av tillskott av vårdplatser med säkerhetsklass 3, vilket i nuläget saknas inom Rättspsykiatri Västmanland.

Ur ett vård- och rehabiliteringsperspektiv är det av största vikt med en sammanhållen vårdprocess för patienten. De flesta patienterna inom rättspsykiatri har behov av klass 2-vård under den inledande vårdtiden för att i ett senare skede övergå till klass 3-vård. Under klass 3-vården är restriktionerna betydligt mindre och inriktningen handlar i större omfattning om integration i samhället. I genomförd förstudie bedömer verksamheten att cirka femton patienter som idag vårdas inom klass 2 kan vårdas inom klass 3. När patienten befinner sig i rätt säkerhetsklass, kan detta både förbättra och förkorta den rättspsykiatriska vårdprocessen.

Den nu färdigställda lokalplaneringen, inklusive framtagandet av ett avdelnings-funktionsprogram, har resulterat i förslag på en tillbyggnad för 16 patienter. För att komma vidare i processen behöver projektering samt framtagande av ett rums-funktionsprogram påbörjas.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Den föreslagna placeringen och planlösningen uppfyller de önskemål och krav som beskrevs i den tidigare upprättade förstudien, gällande närhet till befintlig klass 2-verksamhet och nära avstånd ur ett säkerhets-, trygghets- och bemanningsperspektiv.

Klass 3-verksamheten innebär en ökad bemanning enligt den sammanställning som togs fram i samband med upprättandet av förstudien. Personalbehovet beräknas öka med 27,0 tjänster, vilket innebär en beräknad lönekostnadsökning om 14,6 mkr per år.

Genom att bygga ut och etablera en klass 3-avdelning för västmanländska patienter kan cirka femton klass 2 vårdplatser frigöras. Dessa platser kan då erbjudas utom-länspatienter då tillgången på klass 2-platser är mindre än efterfrågan på nationell nivå. Om nio klass 2-platser säljs till andra regioner, ger det intäkter om 27 mkr per år, vilket gott och väl täcker kostnaderna för de nya klass 3-platserna. Dialog pågår med omkringliggande regioner om avtal om garanterat köp av ett visst antal platser per år, i stället för att som nu enbart förlita sig på sålda vårdplatser efter behov.

Efter genomförd lokalplanering uppgår tillbyggnadsytan till 1940 kvm BTA (brutto-area) och investeringsbeloppet beräknas uppgå till 83 mkr exklusive byggnadsinventarier. Beloppet är beräknat enligt 2022 års kostnadsläge utan hänsyn tagen till eventuella framtida kostnadsökningar på material och ökade leveranstider orsakade av världsmarknadsläget. I detta skede uppgår kalkylosäkerhetsfaktorn till läge 2 (innebär cirka 15% i budgetreserv) vilket kan rendera i att kostnaden kan komma att förändras längre fram i processen. Investeringsmedel finns reserverade i de ramar regionfullmäktige antagit och vid beslut behöver investeringen inarbetas i kommande fastighetsinvesteringsbudget.

Regionfastigheter har gjort en omvärldsanalys och jämfört byggnadsytan med den yta som Region Uppsala uppförde för sin klass 3-avdelning. Ytan för Region Uppsala uppgår till 82 kvadratmeter per patient och ska jämföras med Region Västmanlands yta som uppgår till 69 kvadratmeter. Ytjämförelsen är gjord på de lokalytor som patienterna nyttjar och vistas på.

Verksamheten har accepterat och godkänt den beräknade hyreskostnaden på 5,8 mkr per år. Avskrivningstiden är 29 år och internräntan uppgår till 2%. Varje procentenhet som internräntan höjs eller sänks påverkar hyresnivån med 0,8 mkr per år. Kostnaden för projektering och framtagandet av ett rumsfunktionsprogram beräknas uppgå till 7 mkr och inryms i investeringsbeloppet om 83 mkr. Kostnaden för verksamhetens byggnadsinventarier beräknas uppgå till 7 mkr och inryms ej i investeringsbeloppet om 83 mkr. Beloppet, som finansieras av Hälso- och sjukvårdsförvaltningens planerade investeringsram, skrivs av under 10 år med 2% internränta vilket ger en årlig kapitaltjänstkostnad av 0,8 mkr. Kostnaden för verksamhetens lösa inredning beräknas uppgå till 1,9 mkr och inryms ej i investeringsbeloppet om 83 mkr. Beloppet, som finansieras av Hälso- och sjukvårdsförvaltningens planerade investeringsram, skrivs av under 7 år med 2% internränta vilket ger en årlig kapitaltjänstkostnad av 0,3 mkr. Investeringsrådet har behandlat ärendet och tillstyrker att projektering och framtagandet av ett rumsfunktionsprogram påbörjas

Hållbarhet

Miljöperspektiv:

Ärendet bedöms inte medföra någon förhöjd miljöpåverkan.

Mänskliga rättigheter – prövning av barnens bästa:

Genomförande av projekteringen och framtagandet av ett rumsfunktionsprogram bedöms inte få några konsekvenser för barn.

Invånarperspektiv

Ett beslut att genomföra projektering och framtagande av ett rumsfunktionsprogram har ingen direkt påverkan på invånarna i länet.

Uppföljning

Projekteringen beräknas pågå till och med kvartal 1 2023. Därefter fattas beslut om att gå vidare till nästa steg i processen för fastighetsinvesteringar, vilket är finansiellt igångsättningstillstånd från regionfullmäktige.

Regionstyrelsens beslut

1. Regionstyrelsen godkänner framtaget avdelningsfunktionsprogram, gällande en tillbyggnad för rättspsykiatrisk klass 3-vård vid Rättspsykiatriska kliniken i Sala, samt att projektering och framtagande av ett rumsfunktionsprogram påbörjas samt att finansiering, 7 mkr, sker via nyttjande av oinrättade ramar.

§ 176 Handlingsplan till Program för vidareutveckling av regionens personal- och arbetsgivarpolitik
RV220340

Beskrivning av ärendet

I Regionplanen för perioden 2022-2024 framgår att regionen de senaste åren har gjort satsningar inom personal- och arbetsgivarpolitiken för att förbättra förutsättningarna för chefer och medarbetare. Satsningarna har gett positiva resultat men utmaningarna är fortsatt stora och det krävs uthållighet i arbetet. Ett nytt program för vidareutveckling av regionens personal- och arbetsgivarpolitik ska säkra fortsatt fokus på insatser som ger önskvärda och mätbara effekter samt bidrar till regionens måloppfyllnad.

Programmet är det första som samlar utvecklingen av personal- och arbetsgivarpolitiken i ett gemensamt måldokument för områdena; kompetensförsörjning, chefsförsörjning, lönebildning och hälsofrämjande arbetsplats. Tidigare har regionen samlat sitt arbetsmiljöarbete i ett arbetsmiljöprogram som genomfördes under perioden 2017 – 2021.

Genom insatser för att uppfylla programmets mål, skapas förutsättningar för regionen att vara en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande arbetsplatser. Valet av insatser baseras primärt på nationellt identifierade strategier samt bästa tillgängliga evidens inom området. Insatserna samlas i denna handlingsplan som kommer att revideras årligen under programtiden utifrån aktuella behov och förutsättningar.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Det föreslagna programmet medför en tydligare och mer sammanhållen uppföljning och redovisning av regionens insatser för att vidareutveckla personal- och arbetsgivarpolitiken.

Programmet är formulerat utifrån syftet att stärka förutsättningarna för regionens verksamheter att nå sina mål. Detta sker genom att möjliggöra nya arbetssätt för verksamheterna och säkerställa olika former av stödtjänster inom HR-området. Merparten av insatserna i handlingsplanen kommer att utföras av HR-organisationen och där verksamheterna blir berörda, kommer aktiviteter att hanteras inom ramen för uppdragsdialogen inför arbetet med förvaltningsplanerna.

Under genomförandet av programmets handlingsplan, ökar behovet av resurser för utveckling, implementering och uppföljning av åtgärder. Finansiering av insatser utöver ordinarie verksamhet sker genom personalpolitiska medel avsatta i anslaget till regionstyrelsens förfogande.

Hållbarhet

Miljöperspektiv

Genomförandet av handlingsplanen till programmet för vidareutveckling av regionens personal- och arbetsgivarpolitik, bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Genomförandet av handlingsplanen till programmet för vidareutveckling av regionens personal- och arbetsgivarpolitik, bedöms inte ha någon påverkan på regionens hantering av mänskliga rättigheter.

Invånarperspektiv

En väl fungerande personal- och arbetsgivarpolitik är av vikt för att regionen ska förmå att tillgodose invånarnas behov av trygga och tillgängliga välfärdstjänster genom att stärka regionens förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare och chefer.

Uppföljning

Uppföljning av handlingsplanen genomförs årligen i samband med regionens årsredovisning och utvärdering av programmet i sin helhet sker efter programperiodens slut.

Regionstyrelsens beslut

1. Handlingsplan till programmet för vidareutveckling av regionens personal- och arbetsgivarpolitik, fastställs att gälla från och med 2023-01-01.

Protokollsanteckning

Bilaga 2	Tomas Högström, Mikael Andersson Elfgren och Håkan Freijd, alla (M), lämnar protokollsanteckning enligt bilaga.
Bilaga 3	Malin Gabrielsson (KD) lämnar protokollsanteckning enligt bilaga.
Bilaga 4	Hans Jansson (V) lämnar protokollsanteckning enligt bilaga.

§ 177 Årlig avsättning till långsiktig pensionsmedelsförvaltning

RV220372

Sammanfattning

Regionen föreslås avsätta 150 mkr till pensionsmedelsförvaltning i syfte att matcha 2022 års kostnadsökning för pensioner.

Beskrivning av ärendet

Ett av resultatmålen inom målområdet en stark och uthållig ekonomi i Regionplan 2022 – 2024 är att den finansiella ställningen ska vara stark så att regionen långsiktigt klarar en verksamhet av god kvalitet och inte skjuter kostnader på framtida generationer. En viktig del i detta är att klara de framtida pensionsutbetalningarna. Därför har regionen historiskt, normalt sett, årligen satt av medel motsvarande pensionsskuldens förändring. Pensionsmedelsförvaltning sköts av externa förvaltare i enlighet med den finanspolicy som regionfullmäktige antog 2020-06-16 § 52. Anskaffningsvärdet på de placerade medlen var 2021-12-31 cirka 5,2 mdkr. Det bokförda värdet var ca 7,5 mdkr. Den totala pensionsskulden uppgick till cirka 7,6 mdkr. Med total pensionsskuld avses pensionsskulden i balansräkningen (upparbetad efter 1998) och ansvarsförbindelsen (inom linjen – skuld upparbetad före 1998).

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Speciella händelser på finansmarknaderna har inträffat genom det försämrade säkerhetspolitiska läget vi just nu befinner oss i. Detta i relation med högre inflation och högre förväntade räntor har påverkat börserna världen över med negativa kursrörelser och nedgångar. Nedgången skapar möjligheter framåt genom låga värderingar och attraktiva kurser, som vid köp skulle gynna pensionsmedelsportföljen ur ett långsiktigt perspektiv.

Marknadsläget på börserna är fortsatt svårbedömt men genom återkommande köp gynnas pensionsmedelsportföljen ur ett långsiktigt perspektiv. Givet dagens osäkerhet om hur det nya pensionsavtalet kommer att påverka den framtida pensionsskulden bedöms det också fördelaktigt med en avsättning.

För 2022 föreslås en avsättning på 150 mkr till pensionsmedelsförvaltningen i linje med beslutad regionplan och budget 2021. En sådan avsättning, tillsammans med en löpande återinvestering av avkastningen, medför att andelen placerade pensionsmedel i förhållande till pensionsskulden förväntas förbättras. Kortsiktigt kan stora värdefall i portföljen medföra att skuldtäckningen av pensionerna försämrats. Men över en längre tidsperiod, förväntas skuldtäckningsgraden förbättras i takt med att börserna återhämtar sig när det säkerhetspolitiska läget blir mer stabilt. Avsättningen föreslås att spridas inom portföljens olika tillgångsslag enligt gällande andelar reglerade i finanspolicyn.

Regionen har nått en god konsolideringsnivå (98 procent 2021-12-31) och står samtidigt inför stora fastighetsinvesteringar och behov av omfattande extern upplåning. Givet detta kommer de framtida årliga avsättningarna till pensionsportföljen samt återinvestering av avkastningen från portföljen att prövas inför varje år utifrån regionens likvida situation och utvecklingen på de finansiella marknaderna och vägas mot upplåningens omfattning. Framtida avsättningar bedöms idag inte vara möjliga utifrån den tunga investeringsfas regionen kommer att gå in i, men bedöms heller

inte krävas, då matchningen mot pensionsskulden kommer att vara tillräckligt hög för att klara regionens framtida pensionsåtagande. Utredning sker inom finanssamarbetet med Region Örebro och Region Sörmland hur regionerna på bästa sätt kan utnyttja fördelarna, med att ha en portfölj där konsolideringen mot pensionsskulden närmar sig 100 procent. Bedömningen är att vissa år, med en bra avkastning från börserna kommer regionen kunna åtnjuta fördelar från portföljens avkastning genom exempelvis uttag ur portföljen för tex amortering av låneskuld, eventuella likviditetsbidrag till pensionskostnaden samt periodvis stöttning av regionens resultat.

Hållbarhet

Avsättningen placeras i medel vilka alltid bedöms efter en analys av såväl hållbarhet och etik som de finansiella aspekterna. I linje med ambitionen att verka som en ansvarsfull investerare uppmuntras alltid investeringar som är förenade med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Miljöperspektiv

Miljökonsekvenserna från de finansiella investeringarna begränsas genom att regionen investerar i fonder där förvaltarna beaktar och jobbar med ständiga förbättringar inom hållbarhetsområdet.

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för mänskliga rättigheter.

Invånarperspektiv

Genom en avsättning till pensionsportföljen ökar regionen möjligheten att klara regionens framtida pensionsåtagande, vilket minskar risken att kostnader skjuts på framtida generationer.

Uppföljning

Ingen särskild uppföljning planeras. Avsättningen ingår framöver i pensionsmedelsportföljens totala marknadsvärde och syns i de kvartalsvisa pensionsmedelsrapporterna som en insättning.

Regionstyrelsens beslut

1. Regionstyrelsen godkänner att 150 miljoner kronor avsätts till långsiktig pensionsförvaltning 2022.

§ 178 Uppdrag med anledning av motion om att korta väntetiderna till 1177 Vårdguiden på telefon

RV210394

Regionfullmäktige beslutade 2022-04-26 § 57 att bifalla ett motionsyrkande om

- att Region Västmanland gör en utredning av det samarbete och driftsform som vi idag har av 1177 Vårdguiden på telefon och ser över konsekvenser avseende svarstider, kvalitet och ekonomi. Genomlysningen ska utmynna i konkreta förslag för att förbättra 1177 för västmanlänningarna
- att Region Västmanland tar fram en åtgärdsplan för att 1177 Vårdguiden på telefon ska nå det nationella målvärdet med en medelväntetid för besvarade samtal på max 5 minuter

- att utredningen och åtgärdsplanen presenteras för regionfullmäktige alternativt regionstyrelsen senast under år 2022.

Regionstyrelsens beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att genomföra motionens yrkanden.

§ 179 Valärende

Nyval

Create Business Incubator Mälardalen AB, från och med årsstämma 2022 till årsstämma 2023

En ägarrepresentant

1. Christer Alzén

Regionstyrelsens beslut

1. Valet förrättas enligt redovisat förslag.

§ 180 Primärvårdsprogram 2023

PV220011

Sammanfattning

Primärvårdsprogrammet är ett förfrågningsunderlag enligt LOV, Lagen om Valfrihets-system (2008:962), som beskriver de krav som ställs på vårdcentralerna i Västman-land. Regionstyrelsen föreslås godkänna redovisade förändringar i Primärvårds-programmet 2023.

Beskrivning av ärendet

Följande förändringar föreslås i Primärvårdsprogram 2023.

1. Säsongs vaccination mot covid 19 för definierade riskgrupper enligt Folkhälso-myndighetens riktlinjer integreras i vårdcentralernas ordinarie uppdrag. Eventuella nya doser vaccin för hela befolkningen får däremot även fortsatt bli föremål för ev tilläggsuppdrag eller andra lösningar som regionen anser lämpliga.
2. Ersättning för kvalificerade telefonkontakter tas bort. Detta eftersom kontakt-typen Telefonbesök införts i regionen under 2021 vilken medför både patient-avgift till regionen och besöksersättning till vårdcentralerna.
3. Avtalsvillkor förtydligas genom att:
 - a. tydliggöra beställarens rätt att innehålla samt nedsätta ekonomisk ersättning och kräva tillbaka otillbörligt erhållna medel.
 - b. bredda beställarens möjligheter att säga upp avtalet utifrån väsentliga brister i utförandet. Särskilt viktigt då LOV-avtalet löper tills vidare och kontroll av avtalsvillkoren därmed inte görs återkommande i sin helhet.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Förändringsförslagen ryms inom redan fastställda ekonomiska ramar. Föreslagna förändringarna har behandlats i Vårdvalsrådet.

Hållbarhet

Miljöperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Ärendet bedöms inte ha någon inverkan på mänskliga rättigheter och påverka barnens situation.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för invånarna.

Uppföljning

Primärvårdsprogrammets efterlevnad följs upp dels övergripande i Vårdval primärvårds rapportering till regionstyrelsen, dels mer operativt på verksamhetsdialogmöten under året, samt i övrigt anpassat för olika behov.

beslutar

1. De redovisade ändringsförslagen i Primärvårdsprogrammet 2023 godkänns.

§ 181 Anmälningssärenden

Bilaga 5

- a) Protokoll från sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott 2022-05-17
- b) Årsredovisning och revisionsberättelse 2021 Svenskt ambulansflyg KSA (RV220336)
- c) Delårsrapport 1 från Folk tandvården Västmanland AB (RV220419)
- d) Delårsrapport 1 från Nya Västerås Flygplats AB (NVFA) (RV220415)
- e) Tertialbokslutrapport 1 från Svealandstrafiken AB (RV220414)
- f) Delårsrapport 1 från Västmanlandsmusiken (RV220416)
- g) Tertialrapport 1 från Västmanlands Teater (RV220418)
- h) Delårsrapport 1 från Almi Företagspartner Mälardalen AB (RV220413)
- i) Meddelande om samråd kring ledamöter till Etikprövningsmyndigheten, verksamhetsregion Uppsala (RV220439)
- j) Förstudie rörande sjukhusbyggnation Sala, rapport från regionens revisorer, för kännedom (RV220443).
- k) Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22), remiss från Socialdepartementet (HSF220261). Remissen besvaras preliminärt vid sammanträdet 2022-10-04.

Regionstyrelsens beslut

1. Anmälningssärendena läggs till handlingarna.

§ 182 Sommarhälsning

Ordföranden önskar styrelsen och medarbetarna en skön och härlig sommar.

Andre vice ordföranden önskar ordföranden och övriga en trevlig sommar.

Vid protokollet

Christina Ersson, mötessekreterare

Justerat 2022-06-22

Denise Norström

Ordförande

Malin Gabrielsson

Justerare

Att justeringen tillkännagivits på regionens anslagstavla
2022-06-22 intygas:

Christina Ersson