

27

RV230961

## Motion: Från ord till handling

Sättet att organisera och styra offentlig verksamhet har ökat administrationen i många yrken. Det finns en risk att den tar över och tränger ut vad vi kan kalla kärnverksamheten. Samtidigt är det ofrånkomligt att en chefsroll innebär ett tydligt innehåll av administration inte minst i det ansvar man som chef har för personal, budget och ledning.

Nuvarande styre i regionen, inte minst Moderaterna har i opposition drivit frågan om minskad administration, i den budget man presenterade i juni 2022 fanns ett effektiviseringskrav på administration motsvarande 65 miljoner kronor. När vi idag hör uttalanden från styret kan man få uppfattningen att regionen är på väg i den riktningen men inget kunde vara mer fel. De faktiska åtgärder som vidtagits under första år som styre är att de tagits bort ett antal av Regionfullmäktige redan beslutade program och policys, en åtgärd som bara på marginalen påverkar regionens administration.

Regionen befinner sig i ett extremt svårt läge, stora ekonomiska underskott, hyrpersonalkostnader som rusar i höjden och stora kostnader för investeringar väntar. Nu är det dags att gå från ord till handling därför föreslår vi.

- Att en särskild anställningsprövning ska införas i samtliga nämnder och styrelser. Detta innebär att samtliga anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i respektive nämnd eller styrelse. Restriktivitet ska gälla vid anställning av personal i våra bolag.

Kenneth Östberg (S)

YTTRANDE ÖVER MOTION OM ANSTÄLLNINGSPRÖVNING I NÄMNDER OCH STYRELSESR

---

Kenneth Östberg (S) föreslår i en motion inkommen 2023-11-01 att en särskild anställningsprövning ska införas i samtliga nämnder och styrelser. Detta innebär att samtliga anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i respektive nämnd eller styrelse. Restriktivitet ska gälla vid anställning av personal i våra bolag.

***Regionstyrelsens yttrande***

Region Västmanlands samtliga förvaltningar inklusive Närvården och Nytt Akutsjukhus Västerås har under 2023-2024 tillämpat anställningsprövningar på ett eller annat sätt. Trots detta har antalet anställda i Regionen stadigt ökat under de senaste åren. Med anledning av detta infördes 2024-03-20 ett anställningsstopp för att komma till rätta med den utvecklingen och minska regionens kostnadsmassa.

Uppdraget som central arbetsgivarorganisation har i Region Västmanland delegerats från regionstyrelsen till regionstyrelsens arbetsutskott. Detta innebär att regionstyrelsens arbetsutskott, och inte respektive nämnd, har arbetsgivaransvaret, varför förslaget om att presidiet i respektive nämnd ska pröva anställningarna inte är genomförbart.

Vad gäller eventuella anställningsprövningar i våra hel- eller delägda bolag är det en fråga för respektive bolags styrelse. Både Folk tandvården och Svealandstrafiken tillämpar dock anställningsprövningarna i dagsläget.

***Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktiges beslut***

Motionen avslås.