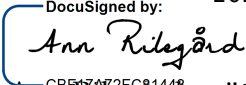


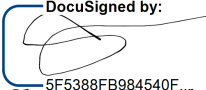
Samordningsförbundet Västmanland

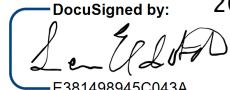
Möte interimsstyrelsen för Samordningsförbundet Västmanland

Plats och tid	Västerås Stadshus, KS-salen, 2023-06-15 kl 08.30-11.15
Beslutande	Shpetim Pirraku, Köpings kommun Lena Eldstahl, Fagersta kommun Åsa Brodd, Försäkringskassan Martina Fransson, Arboga kommun (beslutande 8.30-8.45) Rahaf Ramdo, Arboga kommun, (kl 8.45-11.15) Karin Hurtig, Norbergs kommun Mikael Söderlund, Region Västmanland Marita Pettersson, Kungsörs kommun
Ersättare	Martina Fransson, Arboga kommun (ersättare 8.45-11.15) Lena Kruse, Försäkringskassan
Övriga deltagande	Ann Rilegård, Norra Västmanlands Samordningsförbund Charlotte Axelsson, LEDA AB, externt processtöd

Underskrifter

DocuSigned by: 2023-06-21 | 16:04 CEST

Ann Rilegård, mötessekreterare

DocuSigned by: 2023-06-21 | 16:08 CEST

Shpetim Pirraku, ordförande

DocuSigned by: 2023-06-21 | 17:08 CEST

Lena Eldstahl, justerare

Samordningsförbundet Västmanland

ANSLAGSBEVIS Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesdatum 2023-06-15 §§ 16-24

Datum för anslags uppsättande 2023-06-27

Datum för anslags nedtagande 2023-07-11

Förvaringsplats för protokollet Stöd och Styrning, Fagersta Kommun

Innehållsförteckning

- § 16 Protokollsjusterare
- § 17 Dagordning
- § 18 Förbundschef
- § 19 Bemanning av kansliet
- § 20 Avtal administrativa stödfunktioner
- § 21 Höstens arbetsprocess för interimsstyrelsen
- § 22 Medelstilldelning 2024 och indikativ budget
- § 23 Samordningsförbundets logotyp
- § 24 Övriga frågor

§ 16 Val av protokolljusterare

Beslut:

- Att välja Lena Eldståhl att justera protokollet
- _____

§ 17 Dagordning

Beslut:

- Att godkänna utsänd dagordning
- _____

§ 18 Föregående protokoll

Handlingar:

- Protokoll - Konstituerande möte interimsstyrelsen Samordningsförbundet Västmanland 2023-05-10*
- Protokoll – styrelsemöte interimsstyrelsen Samordningsförbundet Västmanland 2023-05-10*

Beslut:

- Att föregående två protokoll godkänns och läggs till handlingarna
- _____

§ 19 Bemanning av kansliet

Vid medlemsdialoger och i avsiktsförklaringen om länsförbundet har förväntningar på Samordningsförbundet Västmanland beskrivits:

Individperspektiv

- *Fler individer ska få samordnat lokalt stöd*
- *Insatser och stöd till individer kan bli än mer träffsäkra, t ex genom att möta behov som kanske inte kan tillgodoses lokalt*
- *Samordningsteam även i KAK-området?*

Samordningsförbundets och medlemmarnas perspektiv

- Ett *robustare* (mindre sårbart) och mer professionellt kansli – såväl operativt som administrativt
- Lokala *erfarenheter av effektiva insatser* kan lättare spridas och implementeras i länet
- Förbundet ska få en *aktivare och starkare roll i strategiskt lokalt och regionalt utvecklingsarbete*
- Parterna kan *spetsa sin kompetens på strategisk nivå*. (Genom att parterna behöver bemanna färre mötesforum ökar möjligheterna att medverka i samverkan)
- *Lokala perspektiv* måste beaktas samt lokal närvaro och stor kunskap om det lokala behovs även fortsättningsvis
- Större möjligheter att *ta del av medel från externa fonder*, så som Europeiska Socialfonden (ESF).
- *Statens medverkan* lokalt efterfrågas av framför allt kommunerna
- *Socioekonomiska analyser* ska användas som grund för Finsam-insatser

Samhällsperspektiv

- Ökad kapacitet att *medverka på nationell nivå* som t ex Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).
- Förbundet ska bli tydligare och kan därmed öka *det politiska engagemanget* och möjlighet att *påverka organiseringen av välfärden*.

Förbundschefen bedömer att kansliet behöver bemannas med 3 personer (inkl förbundschef) för att ha den kompetensbredd som behövs och för att vara robust och klara eventuell oplanerad frånvaro. Det kommer vara mycket viktigt att kansliets personal är flexibla och samarbetsinriktade, och därför är personlig lämplighet en viktig faktor vid rekrytering.

Viktigt också att det finns avtal om robusta stödstrukturer för bokföring/ekonomi, lönehantering, arkiv och diarium samt visst administrativt stöd.

Kansliets behöver löpande odla ett brett kontaktnät och ha en nära dialog med chefer, medarbetare och förtroendevalda hos förbundets parter för att veta vilka lokala och regionala samordningsbehov som Samordningsförbundet kan behöva stödja framöver. Förbundschefen föreslår att rekrytering påbörjas så snart som möjligt och att planera för att den ena medarbetaren kan börja under hösten 2023 och den andra vid årsskiftet 2023-2024. Rekryteringskostnad och personalkostnad under 2023 för den nya medarbetaren fördelas mellan de nuvarande samordningsförbunden i länet.

Beslut:

- Att förbundschefen får i uppdrag att tillsätta personalresursen så snart som möjligt enligt förbundschefens förslag, samt att hålla styrelsen informerad.
 - Att vid behov ta hjälp från någon av förbundsmedlemmarnas HR-enheter.
-

§ 20 Avtal administrativa stödfunktioner

Förbundscheferna har påbörjat avtalsdiskussion

- med Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning om ekonomitjänster
- med Löneservice i Norberg om löne- och arvodeshantering
- med Fagersta kommun om arkiv/diarium och vissa administrativa tjänster

Beslut:

- Att uppdra åt förbundscheferna att fullfölja avtalsarbetet för stödfunktioner och att tillsammans med presidiet teckna avtal.
- _____

§ 21 Höstens arbetsprocess för interimsstyrelsen

Planen är att interimsstyrelsen ska träffas tre gånger under hösten, för att göra nödvändiga förberedelser inför verksamhetsstart 1 januari 2024.

29 augusti kl 8.30-15.30 i Köping:

- Inriktning och vägledande principer
- De tre nuvarande styrelsernas inspel om prioritering av insatser till länsförbundet
- Indikativ budget

19 oktober kl 9.00-12.00 digitalt:

- Budget och verksamhetsplan – förslag presenteras och diskuteras
- Avtal med stödfunktioner
- Förberedelser för val av presidium 2024-2026 (Valet förrättas i början av 2024)

16 november kl 9.00-15.00 i Fagersta

- Beslut budget och verksamhetsplan 2024

Beslut:

- Att godkänna informationen
- _____

§ 22 Medelstilldelning 2024 och indikativ budget

Samordningsförbunden i länet hade i slutet på 2022 ett möte med Försäkringskassan för samtal om vilken medelstilldelning 2024 som länsförbundet skulle kunna räkna med från statens sida. Det var inte möjligt att redan då få veta exakt belopp, men en indikation kunde vara ca 9 miljoner, dvs totalt 18 miljoner med övriga parter andel. Det är ca 3 miljoner mindre än de tre nuvarande förbundens gemensamma tilldelning 2023.

En indikativ budget skulle kunna vara följande:
styrelse 560 tkr, kansli 2 400 tkr och samverkansinsatser 15 000 tkr.

En genomgång av helårsprognoserna för de tre nuvarande samordningsförbunden visar också att det bör finnas ca 1 400 tkr i eget kapital i länsförbundet vid ingången av 2024.

Interimsstyrelsen kommer under hösten att diskutera och besluta om hur medlen för samverkansinsatserna ska fördelas mellan individinsatser och strukturpåverkande insatser (metodutveckling, kompetensutveckling, projekt etc).

Försäkringskassan kommer inom kort lämna preliminär information om medelstilldelningen 2024 utifrån den beslutade fördelningsmodellen som bygger på nyckeltal (försörjningsmått och befolkningsstorlek). Svar ska lämnas till Försäkringskassan i slutet på augusti om övriga parter kan matcha statens tilldelning, dvs staten 50%, Regionen 25% och kommunerna gemensamt 25%. Statens slutliga besked om tilldelning 2024 kommer i oktober eller i början av november.

Beslut:

- Att godkänna informationen
-

§ 23 Samordningsförbundets logotyp

Idag har de tre nuvarande förbunden tre olika loggor. För att vara aktsam om förbundets medel föreslår förbundschefen att en av de befintliga loggorna görs om till länsförbundets logotyp. Efter en diskussion förordar styrelsen att, tills vidare, använda Norra Västmanlands Samordningsförbunds logotyp (bilden) men med länsförbundets namn under.

Beslut:

- Att logotypen för nuvarande Norra Västmanlands Samordningsförbund, tills vidare, görs om till logotyp för Samordningsförbundet Västmanland.
- _____

§ 24 Övriga frågor

Ordförande föreslår att interimsstyrelsen ska skicka ut en sommarhälsning till samtliga förbundsmedlemmar, med information om hur processen fortskrider med förberedelser inför verksamhetsstarten 2024. Förbundschefen får i uppdrag att författa ett förslag till sommarhälsning.

Ordförande önskar alla en trevlig sommar och avslutar mötet.