
Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner (hbtq)

SYFTE

Denna policy ska bidra till att regionens invånare och medarbetare bemöts med respekt och kunskap oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning. Syftet är även att säkerställa att homosexuellas, bisexuellas, trans- och queerpersoners (hbtq) rättigheter och möjligheter främjas utifrån rådande diskrimineringslag (2008:567).

Begreppsdefinitioner

Homosexuell person: En person som har förmågan att bli kär i och/eller attraherad av någon av samma kön.

Bisexuell person: En person som har förmågan att bli kär i och/eller attraherad av människor oavsett kön.

Transperson: En transperson identifierar sig inte alls eller delvis inte med det kön personen har fått sig tilldelat vid födseln. Begreppet rör könsidentitet och könsuttryck och har ingenting med sexuell läggning att göra.

Queerperson: Att vara queer kan innebära en önskan att inte behöva definiera sitt kön eller sin sexuella läggning. Andra använder queer som ett sätt att beskriva sin könsidentitet eller sin sexualitet.

Könsöverskridande identitet eller uttryck: Att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

PRINCIPER

Utgångspunkter för policyn är Diskrimineringslagen (2008:567) samt Hälso- och sjukvårdslagen (SFS 1982:763). Diskrimineringslagen syftar inte bara till att motverka diskriminering utan ska även främja allas lika rättigheter och möjligheter. I Hälso- och sjukvårdslagen betonas att målet för hälso-och sjukvården är en god hälsa för alla och vård på lika villkor för hela befolkningen.

Region Västmanlands ansvar för hbtq-frågor omfattar patienter, invånare, kunder, medarbetare och förtroendevalda inom regionens verksamheter. Alla människor, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning, ska bli bemötta med respekt och professionalitet inom regionens alla verksamheter.

Hbtq-perspektivet ska vara integrerat i det ordinarie arbetet på varje arbetsplats och i allt samverkansarbete.

Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner (hbtq)

Alla med hbtq-identitet ska känna sig inkluderade och synliggjorda i regionens kommunikation med länsinvånare och i kontakten med medarbetare inom regionen, regionens bolag och de verksamheter som regionen har avtal med.

Regionen ansvarar för att ett förebyggande och främjande arbete bedrivs i syfte att motverka diskriminering och att snabbt agera om någon i verksamheten eller i kontakten med Region Västmanlands verksamheter känner sig utsatt för diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning.

INTERN REFERENS

Denna policy är beslutad i landstingsfullmäktige, 2013-02-20 § 14, LTV 130074.

Ändringar beslutades av Regionfullmäktige 2017-06-20.