
Jämställdhetspolicy

SYFTE

Landstinget ska vara en arbetsplats där män och kvinnor har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Lika villkor och förutsättningar för kvinnor och män är en grundläggande värdering i landstinget. Landstinget som arbetsgivare ska erbjuda en balans mellan arbete, fritid och familj, genom att ha en arbetsorganisation och arbetstider som underlättar detta.

PRINCIPER

Jämställdhetsperspektivet ska beaktas i alla frågor och beslut som rör anställningsvillkor, arbetsmiljö, rekrytering, lönesättning och utvecklings-möjligheter.

Jämställdhetsarbetet ska vara integrerat på varje arbetsplats och i allt samverkansarbete och genomsyra all verksamhet inom landstinget.

Ingen medarbetare ska utsättas för trakasserier på grund av kön.

Löneskillnader beroende på kön ska inte förekomma. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till utveckling och befordran i arbetet.

ANSVAR

Chefer på alla nivåer ansvarar för att jämställdhetspolicyn är känd och förankrad bland medarbetare.

Alla medarbetare har ett eget ansvar att medverka i jämställdhetsarbetet och motverka diskriminering och trakasserier.

INTERN REFERENS

Denna policy är beslutad av Landstingsfullmäktige 2009-02-18 §15, LTV080750.