
Hälsofrämjande arbetsplats

SYFTE

Regionen ska vara en hälsofrämjande arbetsplats. Det innebär att verksamhetsmål uppnås samtidigt som en god arbetsmiljö och förutsättningar skapas för ett hållbart arbetsliv för regionens medarbetare hela arbetslivet. Utgångspunkten för arbetet är framgångsfaktorer för en hälsofrämjande arbetsplats. Arbetsmiljöarbetet är en viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare och ska bidra till att människor vill börja och stanna i Region Västmanland. Syftet med denna policy är att tydliggöra målen för arbetsmiljöarbetet så att detta uppnås.

MÅL OCH PRINCIPER

Målet för arbetsmiljöarbetet i Region Västmanland är hälsofrämjande arbetsplats med låg och stabil sjukfrånvaro samt en god, jämställd och jämlik arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Arbetsmiljöarbetet är prioriterat och en naturlig del av arbetet på samtliga nivåer i organisationen och omfattar såväl främjande som förebyggande och åtgärdande insatser.

Regionen har ett ledarskap där chefer motiverar, skapar delaktighet och leder med tydlighet för att nå regionens mål. Medarbetare leder sig själva, vet vad som förväntas av dem, är delaktiga i arbetsplatsens arbete och bidrar till att verksamhetens mål uppnås. Medarbetare uppmuntras till kompetensutveckling under hela yrkeslivet.

Den organisatoriska, sociala och fysiska arbetsmiljön främjar medarbetares psykiska och fysiska hälsa och prestation, skapar förutsättningar för återhämtning i arbetet samt möjliggör för balans mellan arbete och privatliv. Alla medarbetare har ett ansvar för att bidra till en bra arbetsmiljö och en hälsofrämjande arbetsplats. Region Västmanland ska vara en arbetsplats fri från kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier. Sådana händelser är inte accepterade och ska, om de uppstår, hanteras skyndsamt. Medarbetare som gjort en anmälan eller bidragit med information i en utredning får ej utsättas för repressalier.

Regionen ska vara en arbetsplats fri från alkohol och droger. Tidiga signaler på ohälsa hos medarbetare uppmärksammas och anpassningar i arbetsmiljön genomförs i syfte att förebygga sjukfrånvaro. Vid sjukdom erbjuds medarbetare en arbetslivsinriktad rehabilitering av god kvalitet.

INTERN REFERENS

Denna policy är beslutad i XXX den XXX

Detta dokument ersätter följande policy-dokument:

Arbetsmiljö dok. nr. 2031

Jämställdhetspolicy dok. nr 2173

Hälsofrämjande arbetsplats

Policy om kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier dok. nr. 7315

Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner dok. nr. 7313

REFERENSER

Arbetsmiljölagen, 1977:1160

AFS 2001:01, Systematisk arbetsmiljöarbete

AFS 2020:5, Arbetsanpassning

AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Diskrimineringslagen, 2008:567