

2022

ÅRS – OCH HÅLLBARHETSRAPPORT



Folktandvården
Västmanland AB

Innehåll

VD HAR ORDET	2
ÅRET I KORTHET	3
KOMPETENSFÖRSÖRJNING	3
ARBETSMILJÖ	4
MEDARBETARENKÄT	4
UTVECKLING OCH UPPFÖLJNING	4
	5
GENERELLA HÄLSOINSATSER	5
ÄLDRETANDVÅRD	5
FRISKTANDVÅRD OCH BESLUTSSTÖD FÖR RISKBEDÖMNING	6
KUNDENKÄT	6
	7
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	7
VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN	7
RISKER	8
STYRKORT	9
SJUKFRÅNVARO	9
KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRSÄKRINGAR	9
MILJÖ	9
KVALITETSSYSTEM	10
FRAMTIDA UTVECKLING	11
VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG	11
ÄGARFÖRHÅLLANDEN	11
RESULTATRÄKNING	14
BALANSRÄKNING	15
KASSAFLÖDESANALYS	17
NOTER	18
STYRELSEN	27

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning.
Om inte annat särskilt anges, redovisas belopp i Tusentals kronor

VD har ordet

Vi har några händelserika år bakom oss och allt tyder på att 2023 kommer vara det också. Vi har en lång och livskraftig historia där vi varit framgångsrika att möta många utmaningar. Lika stolta som vi är över vårt förflutna lika passionerade är vi inför att fortsätta utveckla morgondagens tandvård för alla våra patienter. Vi står aldrig stilla utan utvecklas hela tiden.

Vi spänner bågen för framtiden och stakar ut riktningen för Folktandvården i Västmanland. Folktandvården är inte bara klinikerna utan alla medarbetare som tillsammans med våra patienter skapar friska munnar i hela länet. Vår tradition fortsätter med att skapa hälsa och hållbara kliniker. Det är glädjande att vi väcker ett sådant engagemang bland invånarna.

Under 2022 har vi hjälpt 35 141 personer yngre än 24 år och 24 915 personer som är 24 år och äldre.

Det är 1,8 % fler undersökningar jämfört med 2021. Antalet besök uppgick totalt till 168 264, vilket är 2,2 % färre. Ifjol var det många besök per patient i åldersgruppen 20 – 23 år jämfört med i år och år 2020 respektive 2019. Totalt antal besök per patient är i nivå med tidigare år.

När det gäller äldre patienter eller patienter med F-, N- eller S-kort har vi under året gjort 1 443 munhalsbedömningar, behandlat 2 278 patienter med rätt till nödvändig tandvård, 55 patienter fick tandvård som led i sjukdomsbehandling och 419 patienter med funktionsnedsättning behandlades hos oss.

När det gäller att möta våra unga för att tidigt etablera god munhälsa har vi under 2022 återgått till fysiska möten. Skolor i Västmanland har fått åldersanpassad munhälsoinformation. Vi har besökt förskoleklasser, åk 4, åk 7, öppna förskolor samt anpassade grundskolor. Vi har besökt 95 av 120 skolor.

Vi har under året frågat våra patienter via en Ipad på kliniker hur de vill bli kallade. Åtta av tio vill bli kallade via sms. En av tio vill ha kallelsen via sin digitala brevlåda och en via post. Digitaliseringen är en viktig del av vår verksamhet där vi hela tiden

utvecklar och förbättrar våra digitala lösningar för en patientsäker vård.

”Att gå från det gamla till det nya är den enda tradition värd att bevara”, var det någon som sa. Jag kan inte annat än att hålla med.

2023 tar vi i från tårna lite extra för att ge vårt allra bästa. Jag tror inte patienterna kommer att bli besvikna.



Claes Stenlander

VD



Året i korthet

Folktandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Vår organisation kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Ett led i detta är att kartlägga våra processer samt arbeta med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka, det skapar delaktighet och ökat engagemang. Arbetet sker tillsammans med kollegor i Region Västmanland och i samarbete med övriga Folktandvårdsorganisationer i Sverige.



Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling och ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är viktiga komponenter i ett kunskapsföretag som Folktandvården för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare.

Rekryteringsgruppen har under året genomfört aktiviteter i syfte att marknadsföra bolaget inför framtida rekryteringsbehov. Då arbetsmarknadsdagarna vid tandvårdshögskolorna

åter har blivit fysiska efter pandemin så har vi deltagit i Umeå, Göteborg och Stockholm. Att ta emot studenter är en viktig del av vår verksamhet för att på sikt trygga vår framtida kompetensförsörjning.

Under sommaren 2022 jobbade nio tandvårdstuderande på våra kliniker. Tandsköterskeutbildning (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med Tandvården i Västmanland och Sörmland. Utbildningen har till stora delar genomförts på distans. I december 2022 tog 31 personer examen, varav åtta stycken från vår egen region.

Utbildningsbehovet hos medarbetarna har under det årliga medarbetarsamtalet kartlagts tillsammans med klinikcheferna för att lägga upp en långsiktig utbildningsplan. En utbildningskatalog har tagits fram tillsammans med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland och i dialog uppdateras katalogen kontinuerligt. Utbildningen sker i nära samarbete med Utbildningsenheten vid Region Västmanland. Introduktionsåret för nyanställda har genomförts med utbildningar inom debitering, ergonomi, Folktandvårdens organisation och Specialisttandvården.

Under 2022 har Specialisttandvården anordnat kurser för våra medarbetare inom följande områden: Parodontologi, klinisk fotografering, interceptiv ortodonti, bettfysiologi och käkkirurgi och utbildning i panormaröntgen för tandhygienister samt tandsköterskor.

Två tandläkare med utländsk examen har tagits emot för sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. En tandläkare har gått meriteringsutbildning inom protetik. En tandläkare har gått nischutbildning inom protetik och två tandläkare har gått nischutbildning inom ortodonti. En kompetensförsörjningsplan togs fram under 2021. Syftet var att kartlägga kompetensbehovet på kort och lång sikt och att göra rätt aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla rätt personal. Arbetet med kompetensförsörjningen har fortsatt under 2022.

Arbetsmiljö

Folktandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Folktandvården Västmanland kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Att arbeta med ständiga förbättringar ger medarbetarna påverkansmöjligheter, delaktighet och ökat engagemang.

Folktandvården har under året genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet, en lokal och en central skydds rond. Förutom en bolagsövergripande plan har också respektive klinik upprättat en handlingsplan för arbetsmiljö som årligen följs upp och revideras.

Under året har Folktandvården Västmanland arbetat med värdeord. Orden är engagemang, kompetens, respekt och glädje. Arbetet delades upp i olika faser där medarbetarna involverades genom process på APT. De ord som var mest förekommande utifrån klinikernas arbete blev sedan bolagets övergripande värdeord.

Under hösten startades en pilot om bemötande upp. Workshopen var i tre delar, två timmar per gång. Först ut var Adelsö. Planen är att fortsätta att arbeta med bemötande på alla kliniker.

Medarbetarenkät

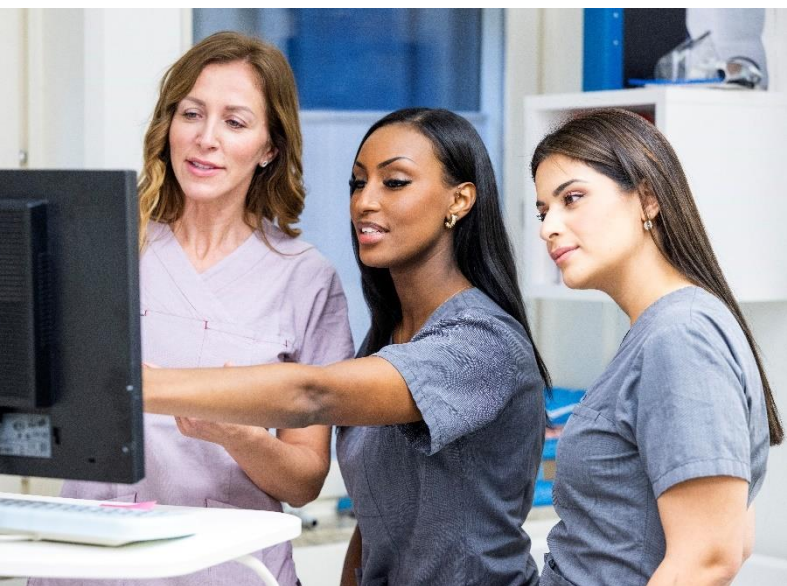
En medarbetarundersökning genomfördes i oktober 2022 och resultatet redovisades för klinikledningarna i november. Diskussioner kring resultatet pågår på respektive klinik, på arbetsplatsträffar och kliniksamråd. På en övergripande nivå visade resultatet att Folktandvårdens medarbetare trivs mycket bra, att det är ett bra socialt klimat, ett gott ledarskap, ett effektivt arbetssätt och att medarbetarna får en bra kompetensutveckling. Vidare behövs arbetsrelaterad utmattning medvetengöras om och fortsatt förebyggas. Förbättringsåtgärder tas fram på klinikinivå och anges i arbetsmiljöplaner som följs upp i samband med den årliga skydds rond. Fortsatt arbete pågår kring revidering av klinikkens eget styrkort samt att upprätta individuella mål.

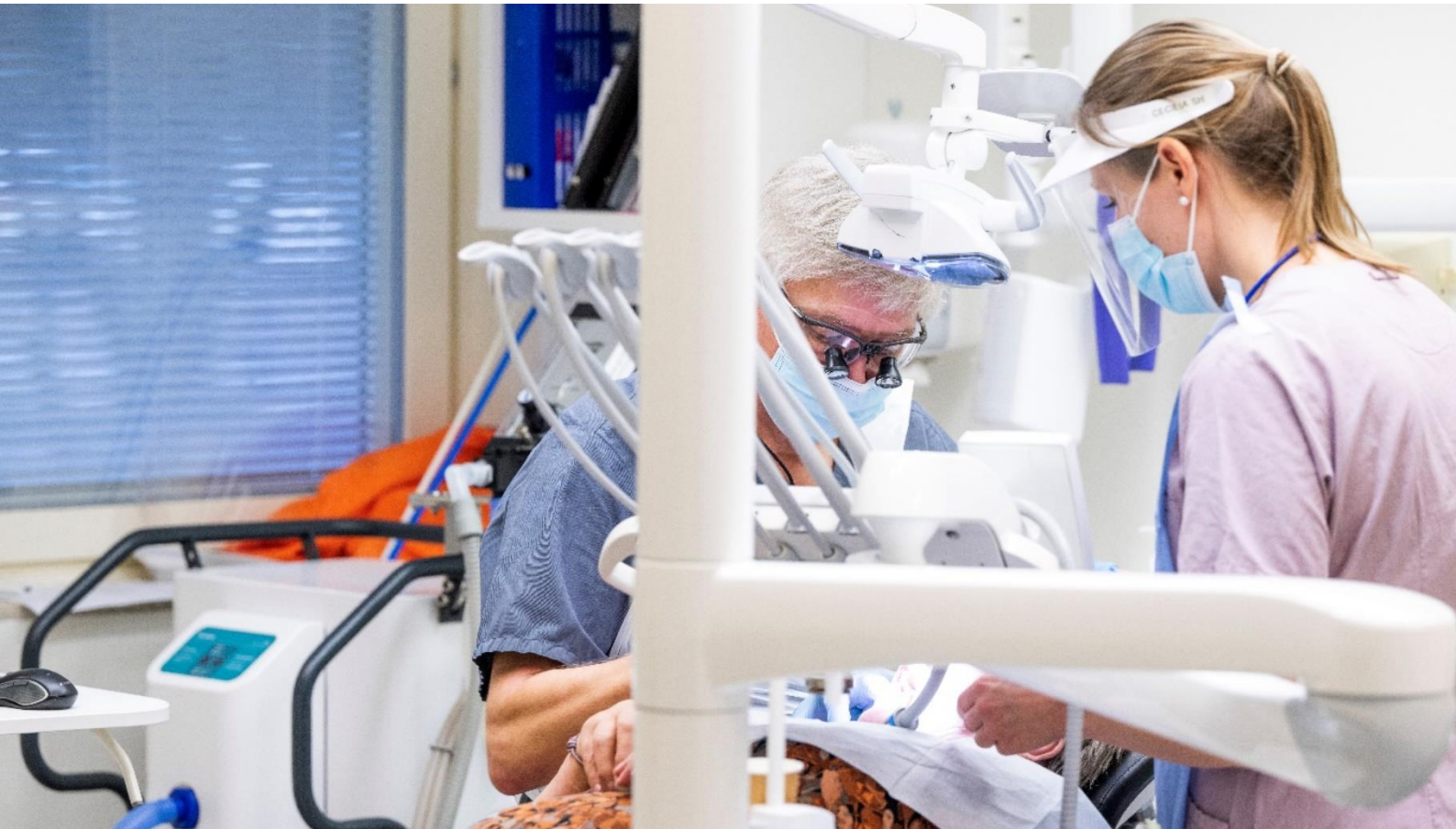
Utveckling och uppföljning

Ett ständigt pågående arbete är att utveckla uppföljningen av vårt kliniska arbete i syfte att kvalitetssäkra den tandvård som bedrivs. Det sker dels inom ramen för Regionens uppföljningsplan för Folktandvården, dels genom att kartlägga våra förbättringsprocesser. Kvalitet och utveckling är en central del av ordinarie verksamhet genom bland annat kunskapsstyrning, avvikelshantering och samverkansprojekt. Vidare har Folktandvården kunskapsutbyte med landets övriga folktandvårdsorganisationer i olika nationella nätverk.

Under 2022 har Folktandvården Västmanland bland annat framarbetat och implementerat vårdprogram på klinikerna i enlighet med nationella riktlinjer för tandvården. Fortsatt arbete med att ta fram ytterligare vårdprogram inom fler områden pågår.

Folktandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler. Datainsamling har pågått från 2013 och omfattar data från år 2008 på alla våra revisionspatienter i systemet.





Generella hälsoinsatser

Folktandvården har, i samverkan med förskola, skola och andra intresseorganisationer, som uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa på bästa sätt. Folktandvården arbetar utifrån detta för en god och jämlik munhälsa i länet. Med anledning av pandemin utfördes informationsträffar i ämnet digitalt men under 2022 har fysiska träffar återigen införts, där skolor har fått munhälsoinformation. Under 2022 har besök genomförts i förskoleklasser, årskurs 4, årskurs 7, öppna förskolor och anpassade grundskolor.

Tandhörnan är ett samverkansprojekt mellan Folktandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhörnan finns i ett kariesriskområde där en tandhygienist en dag i veckan arbetar med föräldrastöd. Behovet av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd är stort. Under 2022 har 180 barn, i åldrarna 0–2,5 år, besökt Tandhörnan. Av dessa barn får 58 % tandborstning med vuxenhjälp och

fluoridtandkräm två gånger dagligen. Det framkommer också att föräldrarna behöver kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och att det behövs stöd för föräldrar i deras gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har fortsatt under 2022. Omkring 650 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden mellan 1-5 år deltar. Samarbetet innebär att personal delar ut en tandborste med fluoridtandkräm efter lunchen och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluoridtillförsel. Syftet är även att skapa ett samtal kring tänder och tandborstning.

Äldretandvård

Folktandvården ansvarar för ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser.

Under 2022 har den uppsökande verksamheten utfört munhälsobedömningar nästan som innan pandemin. Under året har 1443 munhälsobedömningar utförts i de olika kommunerna i Västmanland. Vidare har 20 utbildningar genomförts, där 189 omvårdnadsanställda har deltagit.

Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning

Riskbedömning är en viktig del av vårdkvaliteten då den utgör grunden till vilken vård vi skall utföra och när i tiden vården skall erbjudas. Genom tillgång till riskbedömningsunderlag underlättas våra prioriteringsprocesser vilket resulterar i att vi kan säkerställa ett individanpassat omhändertagande. Under året har 95 % av våra patienter blivit riskbedömda. Riskbedömningen ger även indikation om vilken prisgrupp patienten tillhör i frisktandvården. Den 31 december var det 4 300 patienter som hade frisktandvårdsavtal.

Kundenkät

Folktandvården har under 2022 haft tre frågor till patienterna. De svarar på en iPad som finns vid receptionen. Femhundra sextiofyra (564) patienter svarade på frågan:

1. Hur vill du bli kallad?
Åttiofyra (84) % vill bli kallad via sms. Åtta (8) % vill bli kallad via e-post och 8 % via post.
2. Har kallelsen till detta besök hos Folktandvården kommit vid den tid som du förväntade dig?
Sjuttioåtta (78) % har fått kallelsen som de förväntade sig, 12 % upplever att den kommit senare än förväntat och 10 % har inte tänkt på det.
3. Skulle du avstå eller senarelägga ett tandvårdsbesök på grund av stigande inflation/elpriser?
Häften svarade nej och av den andra halvan skulle två tredjedelar komma vid akuta besök och en tredjedel avstå även vid akuta besök.

Resultat 2022

95 %

riskbedömda patienter

4 300

frisktandvårdsabonnemang

1 443

utförda munhälsobedömningar





Förvaltningsberättelse

Folktandvården Västmanland AB erbjuder ett komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård. Folktandvården är länets största leverantör av tandvårdstjänster med en stor geografisk spridning. Folktandvården Västmanland finns lokaliserad i samtliga av regionens kommuner med 17 allmäntandvårdskliniker och undersökningsrum vid tre äldreboenden.

Allmäntandvården, omfattar tandvård för barn, ungdomar och vuxna, är volymmässigt den största verksamheten. Årligen väljer ca 91 % av regionens barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år, Folktandvården Västmanland som vårdgivare. Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda patienter, ingår även förebyggande tandhälsövård

som riktar sig till hela befolkningen inom länet samt erbjudande om Frisktandvårdsavtal. Tandvårdsmarknaden kännetecknas idag av att barn och ungdomar samt vuxna patienter fritt kan välja tandläkare som har fri etableringsrätt samt att prissättningen för vuxentandvård (personer äldre än 23 år) är fri. Barn- och ungdomstandvården utgör 37 % av Folktandvårdens totala intäkter.

Viktiga förhållanden

Personal

Bristen på utbildad tandvårdspersonal är påtaglig. Det är stor brist på tandläkare och tandhygienister. Det märks i Sverige och i Västmanland. Trots tandsköterskeutbildning i Västerås är det nu även svårt att rekrytera tandsköterskor. Privata tandvårdsbolag kan erbjuda erfarna medarbetare

högre löner än vad Folk tandvården kan matcha. Det är möjligt genom att de avviker från den nationella referensprislistan. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) fastställer årligen den nationella referensprislistan som ligger till grund för tandvårdsförmånens referenspris. Från 15 januari 2023 får Folk tandvården avvika från referensprislistan. Insatser kopplade till personal- och kompetensförsörjning kommer genomföras, på kort och lång sikt, för att söka tillgodose behovet av tandvårdspersonal till invånarna i Västmanland.

Folk tandvården har sedan tidigare ett lokalt samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet uppdaterades den 1 april 2020 och under året har Folk tandvården i samverkan med de centralt fackliga arbetat fram informations- och stödmaterial som ska användas i samband med implementeringen av det uppdaterade avtalet under 2021.

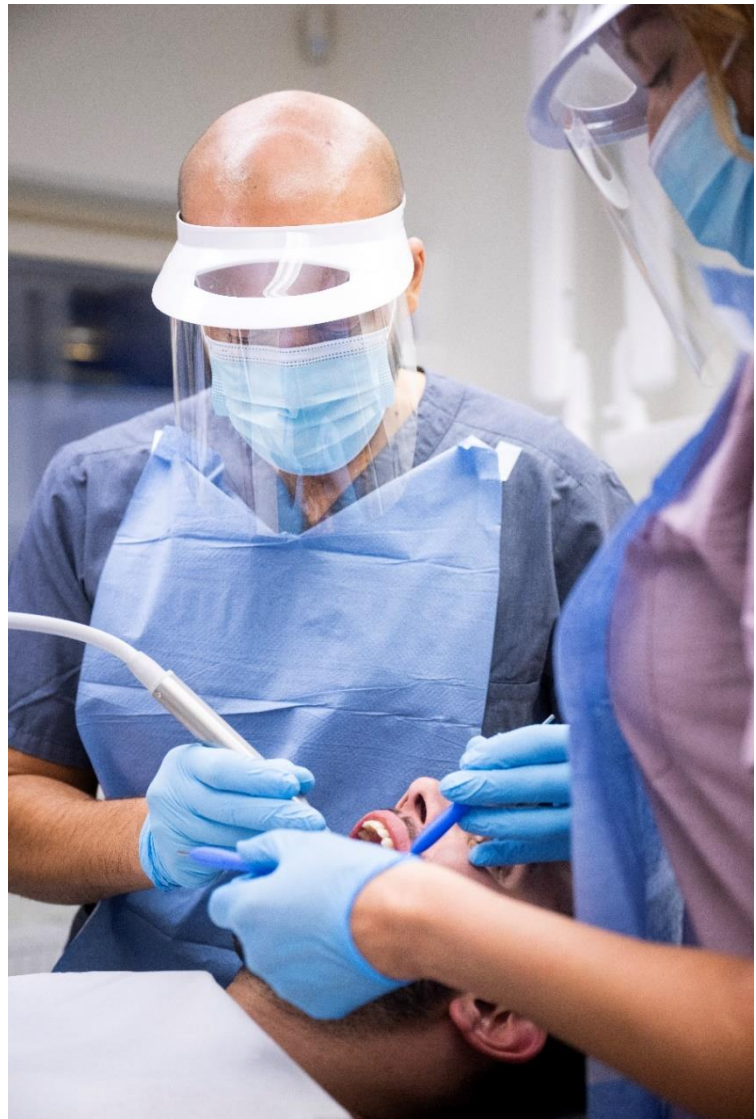
Avtal finns tecknat mellan Regionhälsan och Folk tandvården Västmanland AB som avser utbud av företagshälsovårdstjänster som Regionhälsan tillhandahåller. Friskvårdssatsningar och friskvårdsersättning följer Region Västmanlands riktlinjer. Medarbetarna erbjuds medicinska hälsokontroller hos Regionhälsan. Folk tandvården erbjuder alla medarbetare genom Regionhälsans omsorg, vaccination mot Hepatit B, mässling samt influensa. I introduktionsåret för nyanställda medarbetare finns ett avsnitt med ergonomi som Regionhälsan håller i.

Risker

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i Bolagets kostnader mellan verksamhetsåren.

Folk tandvården har även identifierat följande framtida risker:

- Rekrytera och behålla medarbetare.
- Bestående inflation.
- Förnyad pandemi.
- Minskad produktivitet.
- Ökade kostnader.



Resultat 2022

7,4 %

sjukfrånvaro

68,4 %

andel kvinnliga chefer

93,1 %

hållbart medarbetarengagemang

Styrkort

Styrkort är framtaget. Genom detta följer Folktandvården att patienter är nöjda med vårt bemötande och vårt kliniska arbete samt att de får tid enligt överenskomna revisionsintervall och att akuta patienter får tid samma dag.

Verksamhetsperspektivet kommer att följa epidemiologiska variabler så att våra förebyggande insatser hjälper invånarna att förbli friska i munnen. Medarbetarperspektivet skall skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet. Engagemang och delaktighet med affärsmässighet skall skapa arbetsglädje. Det finansiella perspektivet skall vara ett resultat av övriga perspektiv för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag så att vi kan kompetensutveckla medarbetarna och göra nödvändiga investeringar för att förbättra munhälsan i Västmanland.

Sjukfrånvaro

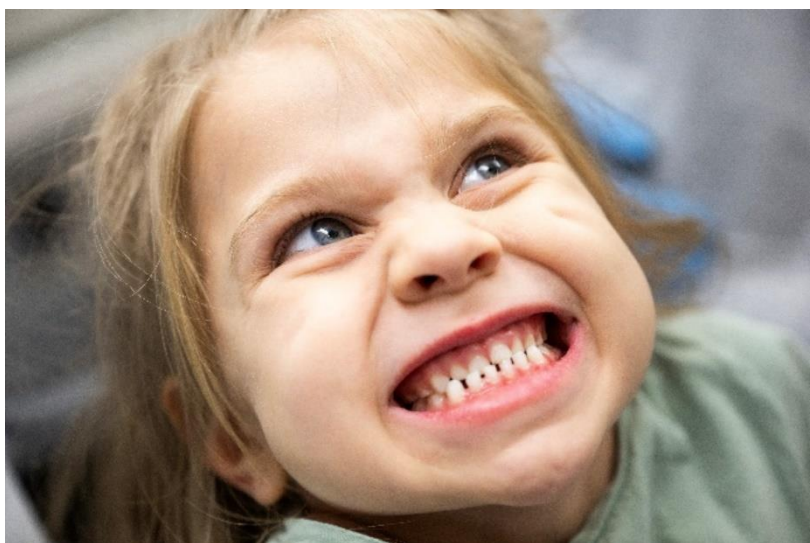
Folktandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Region Västmanlands sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg Adato används. Den totala sjukfrånvaron 2022 uppgick till 7,3 %.

Kollektivavtal och försäkringar

För Folktandvården gäller centrala kollektivavtal som tecknats av Sobona. Personalförsäkringar tecknats genom FORA AB. I övrigt följer bolaget Region Västmanlands policydokument och riktlinjer. Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL enligt Sobona/SKR gäller. Under hösten 2022 har det genomförts informationsträffar om nytt pensionsavtal AKAP-KR som börjar gälla från första januari 2023.

Miljö

Miljöarbetet i Folktandvården bedrivs på ett effektivt och framgångsrikt sätt tack vare noggrann planering och struktur. Folktandvården arbetar aktivt genom upphandlingar och metodutvecklingar för att minska användningen av miljö- och hälsofarliga kemikalier samt för att öka återvinningsgraden av vårt avfall. Exempel är kemikalierapporteringsystemet och årliga provtagningar. Webbutbildning i miljö finns tillgänglig för alla medarbetare inom Regionen. Målet är att samtliga av våra medarbetare, chefer och arbetsledare genomför utbildningarna.



Övergripande miljömål är att minimera kvicksilverutsläppen och ytterligare förbättra tandhälsan hos länsinnevånarna. Kviksilverutsläpp från tandvård uppstår, i huvudsak, på grund av borttagning av amalgamfyllningar. Hälsoförbättringar är ett utmärkt sätt att minska den negativa miljöpåverkan och att öka den positiva påverkan. I tandvårdens verksamhet innebär det exempelvis att en frisk patient inte behöver få fyllningar borttagna eller nya utförda. Patienten kommer på färre besök till tandvården. Allt detta reducerar användning av kemikalier, förbrukningsartiklar och klimatpåverkan via patienternas transporter till och från behandling.

Bolaget bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Folktandvården har amalgamavskiljningsanläggningar vid samtliga kliniker. Dessa kontrolleras och byts ut årligen av saneringsföretag. Mängden kvicksilveravfall återrapporteras från saneringsföretaget till Naturvårdsverket och till respektive klinik. Nuvarande teknik för avskiljning av kvicksilver klarar tyvärr inte nya, högre, krav från vattenleverantörerna. Folktandvården ska därför testa en ny teknik för avskiljning av kvicksilver. På en utvald klinik har test av denna teknik startat. Tekniken innebär en trestegsteknik för att kunna avskilja både partikulärt och vattenlöst kvicksilver. Nuvarande teknik kan endast avskilja partikulärt kvicksilver. Om tekniken genererar framgång så kommer den införas på samtliga kliniker.

Folktandvården använder ett kemikalierapporteringsystem, KLARA, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns, centralt för FTV AB och

lokalt, vid respektive klinik. År 2020 genomfördes en total genomgång av samtliga kemikalier i Folktandvården, inkluderande riskbedömningar. KLARA uppdateras två gånger om året och produkter med hög faromärkning tas bort. Även kemikalier som hamnar på utfasningslistorna tas bort. Många produkter blir omklassificerade och hamnar i högre farogrunder, oftast på grund av strängare lagstiftning på miljöområdet. Folktandvården Västmanlands arbete med kemikalier sticker ut både i Region Västmanland och i Folktandvårdssverige. Folktandvården Västmanland, tillsammans med Region Västmanland har startat upphandling av kemikaliesystem, eftersom nuvarande avtal snart löper ut.

Under år 2022 har vi infört destruktion av lustgasrester vid de två kliniker inom FTV AB där vi utför behandlingar under lustgassedering. Lustgas är en starkt klimatpåverkande gas. Investeringen möjliggjordes genom ett investeringsstöd från "klimatklivet".

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningsystem kopplade till utrustningarna. Folktandvården Västmanland har mycket bra resultat på samtliga kliniker.

Den gamla Handlingsplanen för miljö löpte ut år 2022-12-31. Regionen övergår till ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 som ansluter till Parisavtalet. Där är miljö/ekologi en del.

Under 2022 har även Folktandvården Västmanland AB tagit fram ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030. Miljö/ekologi återfinns också i denna och Folktandvården har egna specifika miljömål till följd av hantering av miljöfarliga kemikalier.

Kvalitetssystem

Folktandvården arbetar systematiskt med att framarbete samt uppdatera rutiner och processer som dokumenteras i vårt kvalitetssystem Centuri. Centuri är ett Regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelser hanteras i Regionens gemensamma avvikelssystem Synergi. Under året har totalt 203 avvikelser registrerats.



Framtida utveckling

Tandvårdsmarknaden kännetecknas av hård konkurrens och brist på legitimerade tandläkare och tandhygienister. Det medför att Folk tandvården kontinuerligt ser över såväl arbetssätt som öppettider för att möta våra kunders behov och förväntningar. Ett steg i detta arbete är att Folk tandvården Västmanland AB har skrivit avtal med Karlstad Universitet om att ta emot tandhygieniststudent för verksamhetsförlagd utbildning under deras studietid.

Folk tandvården Västmanland vill vara en attraktiv arbetsgivare och tanken är att varje yrkeskategori ska ha en åttaårsplan nedbruten på tvåårsintervall för utbildning. Där det både ges möjligheter att utveckla sig i sitt yrke och att utvecklas som medarbetare. Detta innebär att det finns en röd tråd ända från introduktion, kompetensutveckling och vidare utbildning för medarbetarna.

Folk tandvården är ett hälsofrämjande bolag där Generella Hälsoinsatser samt Frisk tandvård är viktiga erbjudanden för att hjälpa invånarna till friska tänder hela livet. Tandvård till äldre är ett område där vi kommer att fortsätta att förbättra vårt omhändertagande. Våra team för munhälsobedömningar identifierar i länet riskpatienter med behov av nödvändig tandvård.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Folk tandvårdens prislista har justerats med 3 % utöver TLV:s nationella referensprislista efter beslut i Folk tandvårdens styrelse samt av Regionfullmäktige. Prislistan revideras årligen den 15 januari.

Ägarförhållanden

Folk tandvården Västmanland AB är ett helägt dotterbolag till Region Västmanland, org.nr. 2321000172.



Folktandvården Västmanland AB
finansiella rapport
2022

Flerårsjämförelse	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	234 735	237 372	217 705	237 008	231 991
Resultat efter finansiella poster, tkr	10 723	21 374	6 809	8 317	7 579
Balansomslutning, tkr	190 904	197 766	172 240	163 284	147 921
Antal anställda, st	235	248	259	240	248
Soliditet, %	38	40	36	34	33
Avkastning på totalt kapital, %	7	12	6	7	7
Avkastning på eget kapital, %	15	27	11	15	15

Förändring av Eget Kapital	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2022-01-01	2 000	43 069	13 816	58 885
Föregående års resultat		13 816	-13 816	0
Återbetalning aktieägartillskott		-14 500		-14 500
Årets resultat			8 604	8 604
Eget kapital 2022-12-31	2 000	42 385	8 604	52 989

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	42 385 013
Årets resultat	8 604 009
Totalt	50 989 022

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras

så att i ny räkning överförs

(kronor)	50 989 022
Totalt	50 989 022

Resultaträkning

tkr	NOT	2022	2021
Nettoomsättning		234 735	237 372
Övriga rörelseintäkter		1 255	1 216
	2	235 990	238 588
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-19 052	-19 834
Övriga externa kostnader	3, 4	-56 211	-45 012
Personalkostnader	5	-144 824	-146 751
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-4 022	-4 378
Summa rörelsens kostnader		-224 110	-215 974
Rörelseresultat		11 880	22 613
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 655	595
Resultat från andelar i koncernföretag			
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-2 811	-1 834
Summa resultat från finansiella poster		-1 157	-1 239
Resultat efter finansiella poster		10 723	21 374
Bokslutsdispositioner	7	66	-3 947
Skatt på årets resultat	8	-2 185	-3 611
Årets vinst		8 604	13 816

Balansräkning

Tillgångar

Tkr	NOT	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	9	10 020	9 958
Inventarier, verktyg och installationer	10	2 488	2 919
		12 508	12 877
Summa anläggningstillgångar		12 508	12 877
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		2 469	6 138
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 129	1 835
Fordringar till koncernföretag		0	0
Övriga kortfristiga fordringar	11	8 245	4 956
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	2 665	2 420
		13 039	9 211
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	13	113 208	70 112
Kassa och bank		49 680	101 113
		162 887	171 225
Summa omsättningstillgångar		178 396	186 574
Summa tillgångar		190 904	199 451

Skulder

Tkr	NOT	2022	2021
Eget kapital och skulder			
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		42 385	43 069
Årets vinst		8 604	13 816
		50 989	56 885
Summa eget kapital	14	52 989	58 885
Obeskattade reserver	15	24 340	24 406
Avsättningar			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	16	86 415	87 826
Summa avsättningar		86 415	87 826
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 539	6 388
Övriga kortfristiga skulder		2 122	2 045
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	17 500	19 901
		27 160	28 333
Summa eget kapital och skulder		190 904	199 451

Kassaflödesanalys

Tkr		2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		11 880	22 613
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	18	421	5 123
Erhållen ränta		739	595
Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar		752	
Erlagd ränta		-457	-449
Betald skatt		-4 338	-2 823
Ökning/minskning varulager		3 669	-2 938
Ökning/minskning kundfordringar		-294	-189
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-1 382	3 140
Ökning/minskning leverantörsskulder		1 151	368
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-2 324	5 265
Kassaflöde från den löpande verksamheten		9 817	30 705
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-3 653	-2 691
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar		-43 096	4 199
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-46 749	1 509
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skuld		-14 500	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-14 500	0
Årets kassaflöde		-51 433	32 214
Likvida medel vid årets början		101 113	68 899
Likvida medel vid årets slut		49 680	101 113

Noter

NOT 1

Redovisnings- och värderingsprinciper Folk tandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folk tandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs sålunda i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad. Frisk tandvård innebär fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård hen behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till, vad som enligt företagets bedömning, skall erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används



för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning, 3 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar, 7 år

Inventarier, verktyg och installationer 10 år

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.



Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar

Pensionsförpliktelser

Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningar sker varje balansdag.

Beräkning av skulden utförs av KPA (Kommunernas Pensions AB).

Uppskattningar och bedömningar

För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar Folk tandvården Västmanland AB sig på en extern värdering från KPA pension.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Finansiella instrument

Riskhantering

Folktandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Regionen, har framtagits en Finansieringspolicy, vilken utgör ett ramverk av regler och riktlinjer för hantering av finansiella risker.

I Finansieringspolicyn framgår att Regionen bedriver en aktiv förvaltning, vilket innebär att Regionen har att hantera finansiella risker inom givna ramar med beaktande av kostnader för att minimera eller eliminera risker. I Finansieringspolicyn framgår att Regionen bedriver en aktiv finansförvaltning, vilket innebär att Regionen har att hantera finansiella risker inom givna ramar med beaktande av kostnader för att minimera eller eliminera risker.

Likvida medel

Folktandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands Finansieringspolicy och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.

Ränterisk

Förändringar i marknadsräntan påverkar Folktandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt att ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettet beror på tecknade villkor genom avtal. Folktandvårdens överskottslikviditet finns placerad på koncernkonto, aktie och räntefonder samt räntekonto, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyn. Skuld respektive fordran i koncernkontosystemet ränteberäknas dagligen med en rörlig räntebas till vilken en marginal kopplas.

Enligt Finansieringspolicyn skall räntan i systemet följa räntemarknadens fluktuationer och på denna grundvara kopplad till en räntebas med kort löptid. Räntekapitalisering sker en gång per år per den sista december för såväl kostnads- som intäktsränta.

Rörelsefordringar och rörelseskulder

Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

Kundkreditrisk

Risken att Folktandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folktandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kort- eller kontantbetalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor på någon av Folktandvården Västmanland AB:s mottagningar inte föreligger för den aktuella patienten.

Prisrisker

Folktandvården är i sin verksamhet utsatt för risker genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader, elkostnader men även tjänster. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och möjlighet till resultatbaserad ersättning. Enligt resultatdelningsmodellen kan ersättning maximalt uppgå till en månadslön och minst 60 %

av resultatet innan resultatdelning skall kvarstå i bolaget. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det

andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från förväntningarna.

Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med förenklingsreglerna i K3. Bolaget redovisar pensionsskulden enligt den beloppsuppgift som erhålls från KPA (Kommunernas Pensions AB).

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).



NOT 2

Inköp och försäljning med Region Västmanland		
% av total omsättning	2022	2021
Inköp	14	9
Försäljning	50	49

NOT 3

Ersättning till revisorerna		
PWC	2022	2021
Revisionsuppdraget	263	217
Övriga tjänster	34	33
Summa	297	250

NOT 4

Övriga externa kostnader	2022	2021
Lokalhyror	15 076	3 676
IT-kostnader	10 349	10 254
Övriga lokalkostnader	3 980	4 038
Hyra sensorer digital röntgen	2 379	3 529
Reparation och underhåll	3 422	3 675
Mervärdesskatt	6 578	6 584
Övrigt	14 427	13 256
Summa	56 211	45 012

NOT 5

Personal	2022	2021
Medeltalet anställda		
Kvinnor	207	219
Män	28	29
Totalt	235	248
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till anställda	107 119	105 266
Totalt	107 119	105 266
Sociala avgifter enligt lag och avtal	31 821	31 647
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktören	1 982	1 989
Pensionskostnader för verkställande direktören (Styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	-210	220
Pensionskostnader för övriga anställda	4 112	7 629
Totalt	144 824	146 751

Styrelseledamöter

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Kvinnor	2	2
Män	3	3
Totalt	5	5

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 24 månader. Om verkställande direktören erhåller annan förvärvsinkomst under dessa 24 månader, skall trots detta, full uppsägningslön utgå de första 12 månaderna. För resterande 12 månader skall samordning ske.

NOT 6

Räntekostnader och liknande resultatposter	2022	2021
Räntedel i årets pensionskostnad	2 190	1 385
Bankkostnader	490	321
Borgensavgift	132	128
Summa	2 811	1 834

NOT 7

Bokslutsdispositioner	2022	2021
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	970	1 540
Avsättning till periodiseringsfond	-3 650	-5 600
Återföring från periodiseringsfond	2 746	113
Summa	66	-3 947

NOT 8

Skatt på årets resultat	2022	2021
Aktuell skatt för året	2 185	3 611
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0
Summa	2 185	3 611
Redovisat resultat före skatt	10 851	17 427
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6%	2 256	3 590
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	18	8
Skatteeffekt avseende schablonintäkt ränta på periodiseringsfond	15	12
Skattereduktion investeringar 2021	-104	0
Redovisad skattekostnad	2 185	3 611

NOT 9

Maskiner och andra tekniska anläggningar	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	46 087	46 595
Årets förändringar:		
Inköp	3 502	2 492
Försäljningar och utrangeringar	-2 248	-2 999
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	47 341	46 087
 Ingående ackumulerade avskrivningar	 -36 129	 -35 361
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	2 212	3 001
Avskrivningar	-3 404	-3 768
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 321	-36 129
Utgående restvärde enligt plan	10 020	9 958

NOT 10

Inventarier, verktyg och installationer	2021	2021
Ingående anskaffningsvärde	18 024	17 965
Årets förändringar:		
Inköp	152	199
Försäljningar och utrangeringar	-4	-139
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 172	18 024
 Ingående ackumulerade avskrivningar	 -15 105	 -14 634
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	4	119
Avskrivningar	-582	-590
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 684	-15 105
Utgående restvärde enligt plan	2 488	2 919

NOT 11

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2022	2021
Upplupen intäkt avseende utförd tandvård	0	0
Tjänsteavtal för digital röntgen	157	117
Övriga poster	1 009	838
Summa	1 166	955

NOT 12

Leasingavtal	2 022	2 021
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingsavtal, förfaller till betalning enligt följande		
Inom ett år	1 099	1 173
Senare än ett år men inom fem år	1 348	2 345
Senare än fem år	0	0

NOT 13

Kortfristiga placeringar	2022	2021
Redovisar värde, totalt	113 208	70 112
Placeringar i aktie- och räntefonder:		
Aktuellt värde på balansdagen	119 411	78 127

NOT 14

Förslag till vinstdisposition	2022	2021
<i>Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel</i>		
Balanserade vinstmedel	42 385	43 069
Årets resultat	8 604	13 816
Totalt	50 989	56 885

NOT 15

Obeskattade reserver	2022	2021
Periodiseringsfonder	18 350	17 446
Överavskrivningar	5 990	6 960
Summa	24 340	24 406

NOT 16

Avsättningar	2022	2021
Avsättningar för pensioner och liknande		
Avsättningar vid periodens ingång	87 826	85 696
Periodens avsättningar	-1 411	2 130
Avsättning vid periodens utgång	86 415	87 826

NOT 17

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022	2021
Upplupna löner	3 577	4 111
Upplupna semesterlöner	6 099	6 961
Upplupna sociala avgifter	3 485	3 623
Upplupna pensionsavgifter	3 486	3 648
Övriga poster	824	1 386
Summa	17 472	19 729

NOT 18

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	2022	2021
Av- och nedskrivningar	4 022	4 378
Avsättningar till pensioner	-1 411	2 130
Ränta hänförlig till pensionskostnad	-2 190	-1 385
Summa	421	5 123

Styrelsen

GUN-BRITT ALNEFELT
STYRELSEORDFÖRANDE



Civilekonom Internrevisor på Statens kulturråd Styrelseledamot i Västerås Lokaltrafik AB

ARNE SÄLLSTRÖM
LEDAMOT



Fd bankman/bankdirektör
Seniorkonsult

BENT PETERSÉN
LEDAMOT



Leg tandläkare BP
Specialisttandläkare Tandvårdschef
med ansvar för digitalisering i VGR
Fd tandvårdsdirektör (i
Bohuslandstinget)

EVA LINDDAHL
LEDAMOT



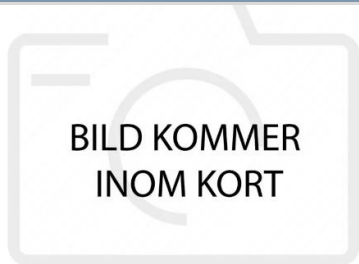
Kommunikationsdirektör i Region
Västmanland

TOMMY BRUNO
LEDAMOT



Fd bankman/bankdirektör

TORD BJÖRKMAN
ARBETSTAGARREPRESENTANT



TT Legitimerad Tandläkare

LINDA SVENMAN
ARBETSTAGARREPRESENTANT



Vision Tandsköterska



Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2023-05-16 för fastställelse.

Västerås 2023-03-17

Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande

Arne Sällström

Bent Petersén

Eva Lindahl

Tommy Bruno

Claes Stenlander
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Söderman
Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

VÄSTERÅS

Folktandvården Adelsö
021-17 50 50

Folktandvården Bäckby
021-17 64 90

Folktandvården Herrgårdet
021-17 41 20

Folktandvården Oxbacken
021-17 67 80

Folktandvården Råby
021-17 68 60

Folktandvården Skultuna
021-17 65 40

Folktandvården Vallby
021-17 65 80

Folktandvården Viksäng
021-17 64 80

Folktandvården Västmanland AB
Box 1185,
721 89 Västerås
Tel 021-17 30 00

e-post: folktandvarden@regionvastmanland.se

www.regionvastmanland.se/folktandvarden-vastmanland

ARBOGA

Folktandvården Arboga
021-17 68 80

FAGERSTA

Folktandvården Fagersta
0223-471 80

HALLSTAHAMMAR

Folktandvården Hallstahammar
021-17 65 75

KUNGSÖR

Folktandvården Kungsör
021-17 66 00

KÖPING

Folktandvården Köping
0221-264 00

NORBERG

Folktandvården Norberg
021-17 69 70

SALA

Folktandvården Sala
0224-580 60

SKINNSKATTEBERG

Folktandvården Skinnskatteberg
021-17 66 80

SURAHAMMAR

Folktandvården Surahammar
021-17 68 40

