

BILAGA

Vad avses med förmånscykel?

I detta förslag avses med en förmånscykel en cykel där medarbetaren själv står för kostnaden, men får via arbetsgivaren tillgång till cykeln (elcykel eller trampcykel) betydligt förmånligare än vid köp som en privatperson. Region Västmanland tecknar avtal med en cykelfirma eller tjänsteleverantör. Medarbetare leasar sedan en cykel, vanligast på tre år, och betalar genom bruttolöneavdrag. Service ingår vanligtvis. Efter leasingperiodens slut kan medarbetaren antingen köp loss cykeln eller lämna tillbaka den. Cykeln kan användas till arbetspendling eller fritidscyckling.

Ekonomisk påverkan för medarbetare

Medarbetaren sparar 20-45% jämfört med ett privatköp enligt leverantörer och slipper lägga ut en stor klumpsumma för att köpa en cykel. Kostnaden för förmånscykeln dras från lönen före skatt, som ett bruttolöneavdrag. Kostnaden är individuell och beror främst på två saker; val av cykel (prisnivå) och vilken skattenivå medarbetaren har. Ju högre skatt desto mer förmånligt. Summan av leasingavgiften och eventuell skatt på förmånsvärdet utgör det månatliga avdraget på lönen.

Tidigare har den som har en förmånscykel förmånsbeskattats för hela förmånen. Från den 1 januari 2022 finns en skattelättnad som innebär att medarbetaren beskattas för den del av förmånen som överstiger 3 000 kronor under ett beskattningsår. Avdraget gäller inte tillbehör, utan de förmånsbeskattas som tidigare.

En vanlig trampcykel med priset 7 995 kr ger ett bruttolöneavdrag om 195 kr/mån vid 33% skatt och 131 kr/mån i nettokostnad. En elcykel med priset 19 995kr ger ett bruttolöneavdrag om 475 kr/mån vid 33% skatt och 318 kr /mån i nettokostnad. Räkneexempel från en [leverantör](#).

Enligt Malmö Stads uträkning för år 2020 och med beskattning av hela förmånsvärdet innebär det:

	Vanlig trampcykel	Elcykel
Bruttolöneavdrag	150kr/mån	375kr/mån
Föräldrapenning (knappt 80 % av lön)	-360 kronor/år i påverkan	-900 kronor/år i påverkan
Sjukpenning (knappt 80 % av lön)	-360 kronor/år i påverkan	-900 kronor/år i påverkan

För den enskilda medarbetaren kan det för de som tjänar under vissa gränsvärden finnas en marginellt negativ påverkan på sjuk- och föräldrapenning samt pension. Gränsvärdena för år 2021 är en månadslön under 31 733kr för sjukpenning, 39 666kr för föräldrapenning och 45 865kr/mån för allmän pension. Eftersom förmånsvärdena för cykelförmån är relativt låga blir den negativa påverkan på ersättningarna marginella.

När det gäller påverkan på den allmän pensionen så sänks den pensionsgrundande inkomsten (PGI) med samma summa som bruttolöneavdraget. Samtidigt räknas det skattepliktiga förmånsvärdet in i PGI. Detta innebär i praktiken att som mest kan den negativa påverkan på PGI för allmän pension bli skillnaden mellan bruttolöneavdraget och förmånsvärdet. Ett bruttolöneavdrag kan sänka PGI för tjänstepension beroende på om avdraget räknas av från PGI eller inte, vilket inte regleras genom lag utan av avtal.

Vid all kommunikation av erbjudande om förmånscyklar till medarbetare behöver eventuell påverkan på pension, sjuk- och föräldrapenning tydligt framgå.

Finansiering

Förmånen är kostnadsneutral för regionen. Kostnaden för cykeln betalas helt av medarbetaren. Regionen får en sänkt arbetsgivaravgift eftersom bruttolönen sänks med förmånsvärdet. Däremot behöver regionen betala arbetsgivaravgift på förmånen vilket går jämnt ut.

Ekonomiska konsekvenser

Administration av bruttolöneavdraget handlar om att lägga in löneavdraget på medarbetaren och att administrera kring långtidssjukskrivningar, uppsägningar och föräldraledigheter då lönen att dra av cykelkostnaden mot inte räcker. I avtalet med leverantören kan det finnas försäkring så att medarbetare inte behöver betala för cykeln under långtidssjukskrivning, att leverantören täcker månad 4-12 vid föräldraledighet etc. Vid avslut av anställning kan medarbetaren lämna tillbaka cykeln eller köpa loss den. Region Kalmar lägger ca 25% och Jönköpings kommun lägger ca 10% av en heltidstjänst på att administrera löneavdragen.

Upphandling av avtal, kontakt med leverantör, framtagande av rutiner/instruktioner och intern marknadsföring är andra uppgifter som regionen behöver hantera i samverkan mellan verksamheterna.