



Motion angående rotationstjänster

Vårdbehovet i samband med graviditet varierar över tid och i regel föds mellan 25-30% fler barn under maj eller juli jämfört med i december. Detta gör att många förlossningar sammanfaller med att medarbetare tar ut semester och föräldraledighet vilket gör det svårt att upprätthålla grundbemanningen. Detta kombinerat med att efterfrågan på barnmorskor kraftigt förväntas överstiga tillgången de närmsta 10 åren gör att personal och resursutnyttjande måste ske så effektivt som möjligt.

Förlossningsvård är en akut verksamhet, och en exakt tidpunkt för en förlossning går sällan att förutse och innebär ett vårdbehov som inte kan vänta. På en förlossningsklinik kan därför vårdbehovet variera stort. Även inom mödrahälsovården varierar vårdbehovet i samband med graviditet mellan olika månader samtidigt som det finns även en större möjlighet att planera verksamheten så att färre besök infaller under perioder då många medarbetare tar ut ledighet.

Ett sätt att underlätta bemanning vid toppar och dalar i verksamheten är rotationstjänstgöring. I Region Jönköping roterar barnmorskor från mödrahälsovården till förlossningskliniken under sommaren och åt andra hållet efter sommaren. På så sätt stärks bemanningen på förlossningskliniken när vårdbehovet är högt och kapaciteten ansträngd. Mödrahälsovården får därefter hjälp att ta igen eftervårdsbesöken som skjutits upp under semesterperioden. Liknande rotation finns i Region Kronoberg.

Enligt SKR efterlyser många den här typen av samarbeten mellan förlossningsvården och mödrahälsovården då det underlättar bemanningen samtidigt som det breddar personalens kompetens. Dock finns det utmaningar kring detta då verksamheten och personalen i regel tillhör olika organisationer vilket är fallet i Västmanland där mödrahälsovården är placerad inom vårdvalet med såväl privata som offentliga vårdcentraler och förlossningsvården inom kvinnokliniken. I samband med den översyn som sker av mödrahälsovården och de arbete som sker med revidering av primärvårdsprogrammet bör det även ske en utredning för att se över möjligheterna till rotationstjänstgöring mellan förlossningsvården och mödrahälsovården i syfte att bättre uppnå en balans mellan vårdbehov och kapacitet.

Med anledning av detta föreslås

Att Region Västmanland, med inspiration från Region Jönköping och Kronoberg, utreder förutsättningarna för rotationstjänstgöring av barnmorskor mellan mödrahälsovården, ungdomsmottagning och förlossningsvården.

Mikael Andersson Elfgrén (M)

Silvana Enlo-Jansson (M)