

Årsredovisning med verksamhets- berättelse

För räkenskapsåret
2021-01-01–2021-12-31

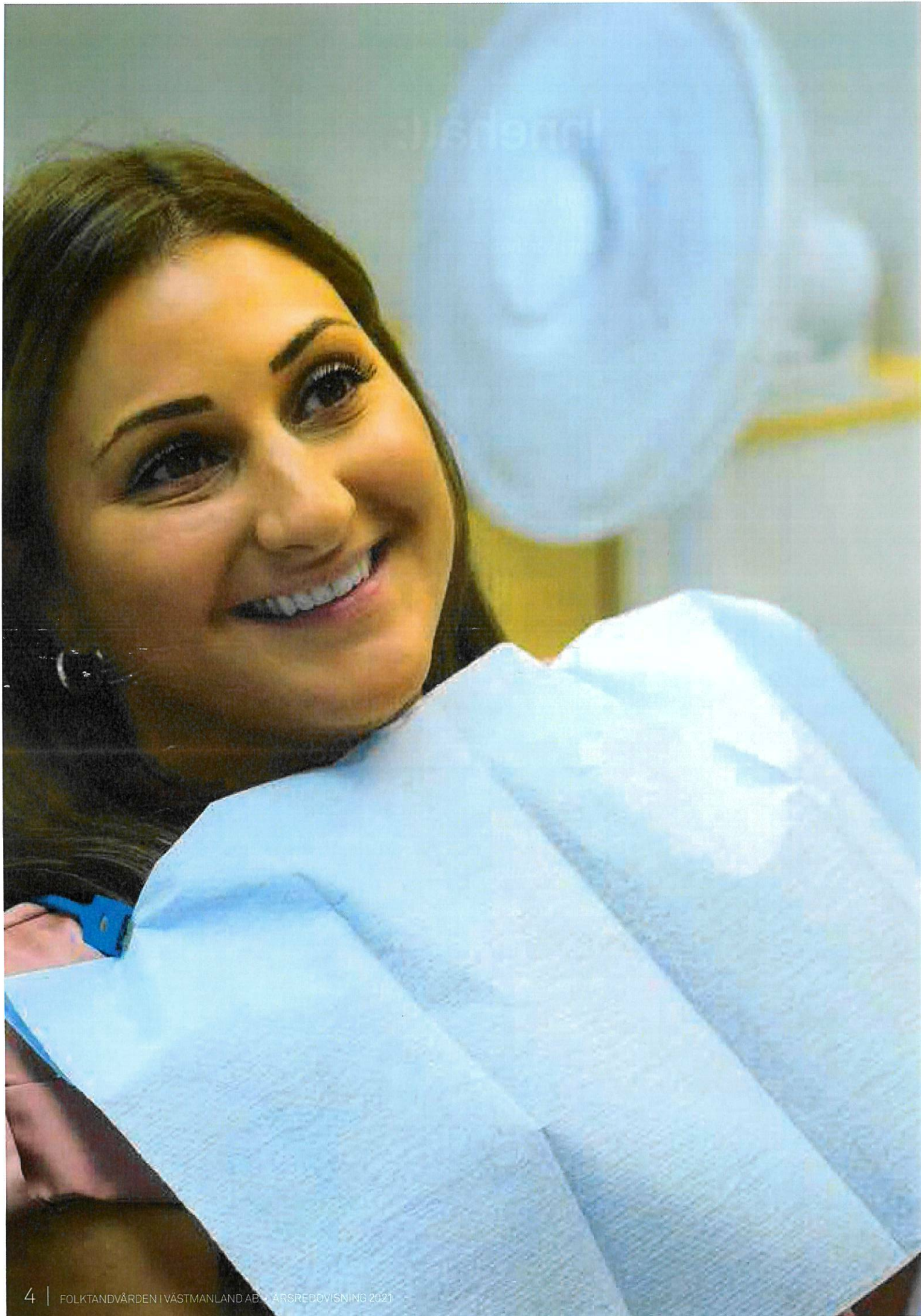
 Folktandvården
Västmanland AB



Innehåll:

VD har ordet	5
Året i korthet	6
Kompetensförsörjning	6
Arbetsmiljö	7
Medarbetarenkät	7
Utveckling och uppföljning	7
Generella hälsoinsatser	8
Äldretandvård	8
Odontologisk Riksstämma	8
Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning	8
Kundenkät	8
Digitala samverkansytor	8
Förvaltningsberättelse	10
Viktiga förhållanden	11
Styrkort	11
Miljöledningssystem och miljöutbildning	12
Kvalitetssystem	12
Framtida utveckling	12
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång	12
Ägarförhållanden	12
Resultaträkning	14
Balansräkning	15
Kassaflödesanalys	17
Noter	18
Styrelse	23

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.





Claes Stenlander

VD

VD har ordet

Året som gått har präglats av den pågående pandemin. Vi har knappt fått bukt på den med hjälp av vaccinering och snabb provtagning innan nästa utmaning dyker upp.

Kostnaderna har stigit brant och även om ökningen är av engångskaraktär påverkar kostnaderna vår verksamhet. Inflation brukar leda till högre räntor vilket ökar kostnaderna ytterligare. Kriget i Ukraina är en fruktansvärd händelse som inträffar nu och är obegriplig att förstå. Vi kan säkert räkna med många överraskningar i år. Vi får hoppas att det är mer positiva överraskningar.

Miljö och hållbarhet är tillsammans med patientsäkerhet viktiga hörnpelare i vår verksamhet. Förebyggande insatser i skolor hjälper ungdomar att vara friska i munnen hela livet. Det är hållbart och ger glada munnar.

Vi har mycket fokus på vår arbetsmiljö. Motiverade och engagerade medarbetare är en förutsättning för hållbar arbetsmiljö. Vi kommer under året att ta fram åtgärder för att motivera våra duktiga medarbetare att stanna kvar och utvecklas med oss. Vi har även ett pågående arbete med att förnya våra ledstjärnor och värdegrund.

Våra engagerade medarbetare har under 2021 hjälpt lika många patienter som under 2020. Antalet besök under 2021 har varit 8 494 fler besök än under 2020. Ett stort tack till er för det ni har gjort under 2021 och för ert engagemang inför 2022!

Året i korthet

Folktandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Vår organisation kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Ett led i detta är att kartlägga våra processer samt arbeta med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka, det skapar delaktighet och ökat engagemang. Arbetet sker tillsammans med kollegor i Region Västmanland och i samarbete med övriga Folktandvårdsorganisationer i Sverige.



Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling och ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är viktiga komponenter i ett kunskapsföretag som Folktandvården för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare.

Rekryteringsgruppen har under året genomfört aktiviteter i syfte att marknadsföra bolaget inför framtida rekryteringsbehov. Vi har deltagit digitalt vid arbetsmarknadsdagarna vid tandvårdshögskolorna i Malmö, Göteborg och Stockholm.

Att ta emot studenter är en viktig del av vår verksamhet för att på sikt trygga vår framtida kompetensförsörjning. Under sommaren 2021 jobbade tio tandvårdstuderande på våra kliniker.

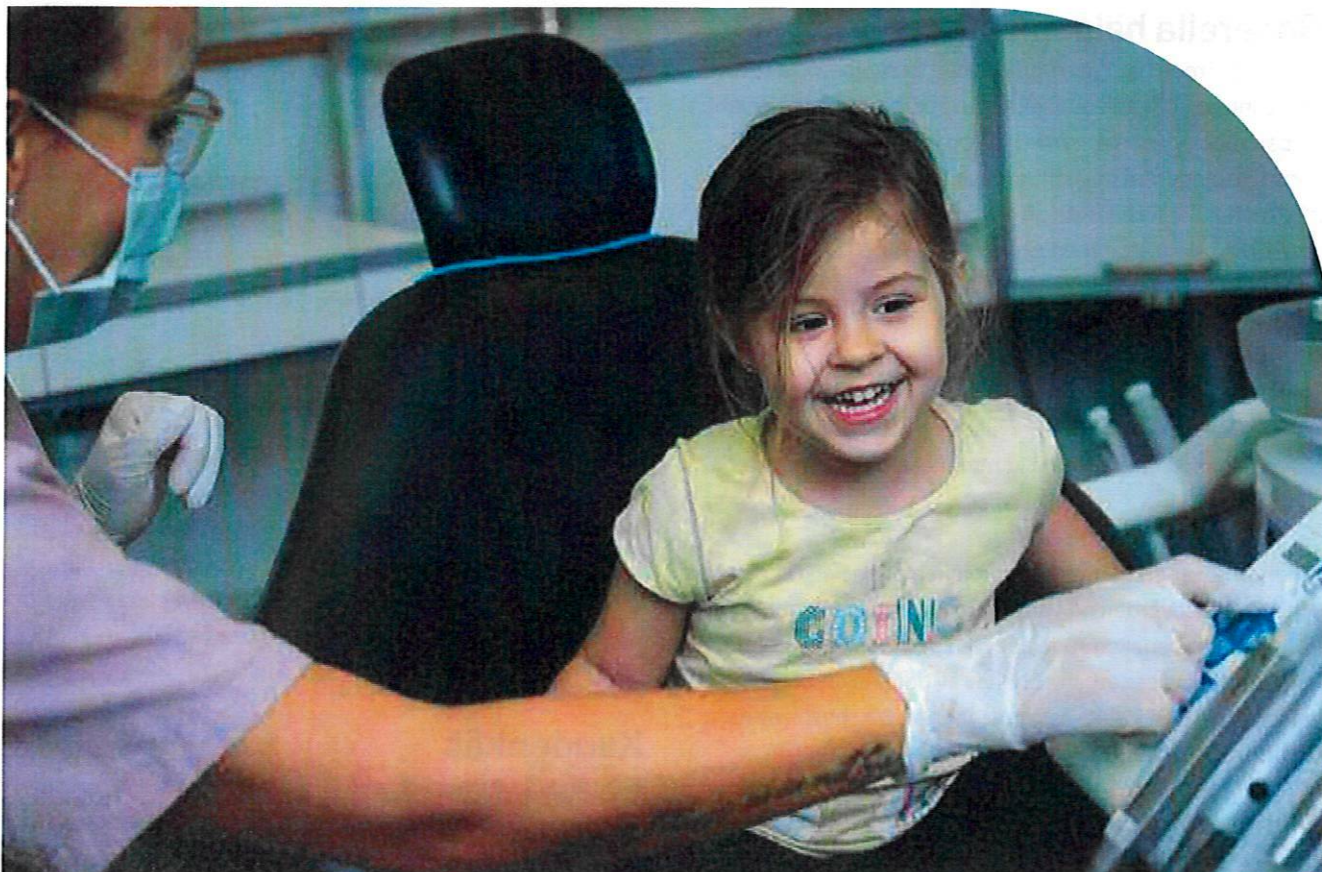
Tandsköterskeutbildning (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med Tandvården i Västmanland och Sörmland. Utbildningen har till stora delar genomförts på distans och praktikperioder har behövts planeras om med anledning av läget 2021. I december 2021 tog 13 personer examen.

Utbildningsbehovet hos medarbetarna har under det årliga medarbetarsamtalet kartlagts tillsammans med

klunikcheferna för att lägga upp en långsiktig utbildningsplan. En utbildningskatalog har tagits fram tillsammans med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland. Utbildningen sker i nära samarbete med Utbildningsenheten vid Region Västmanland. Introduktionsåret för nyanställda har genomförts med utbildningar inom debitering, ergonomi, Folktandvårdens organisation och Specialisttandvården. Under 2021 har Specialisttandvården anordnat kurser för våra medarbetare inom följande områden: Parodontologi, klinisk fotografering, interceptiv ortodonti, bettfysiologi och käkkirurgi och utbildning i panoramaröntgen för tandhygienister samt tandsköterskor.

En tandläkare med utländsk examen har tagits emot för sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. En tandläkare går ST-utbildning (ortodonti). En tandläkare har gått meriteringsutbildning på endodonti. Fem tandläkare har gått nischutbildning inom protetik, implantatkirurgi eller käkkirurgi. En tandläkare är utbildad för att hjälpa patienter som är tandvårdsrädda och två för att kunna hantera lustgas.

En kompetensförsörjningsplan har tagits fram under 2021. Syftet är att kartlägga kompetensbehovet på kort och lång sikt och att göra rätt aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla rätt personal.



Arbetsmiljö

Folk tandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Vår organisation kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Vi arbetar med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna påverkansmöjligheter, delaktighet och ökat engagemang.

”Vi arbetar med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna påverkansmöjligheter, delaktighet och ökat engagemang.”

Folk tandvården har under året genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet, en lokal och en central skydds rond. Förutom en bolagsövergripande plan har också respektive klinik upprättat en handlingsplan för arbetsmiljö som årligen följs upp och revideras.

Medarbetarenkät

En medarbetarundersökning genomfördes i oktober 2021 och resultatet redovisades för klinikledningarna i november. Diskussioner kring resultatet pågår på respektive klinik, på arbetsplatsträffar och kliniksamråd. På en övergripande nivå visade resultatet att Folk tandvårdens medarbetare trivs mycket bra, att vi bland annat har ett bra socialt klimat, ett

gott ledarskap, ett effektivt sätt att arbeta på samt att vi får en bra kompetensutveckling. Resultatet visade också att vi behöver arbeta med att synliggöra de mål vi arbetar utifrån och att vi behöver vara medvetna om och förebygga arbetsrelaterad utmattning. Förbättringsåtgärder tas fram på klinikknivå och anges i arbetsmiljöplaner som följs upp i samband med den årliga skydds rond. Fortsatt arbete pågår kring revidering klinikkenseget styrkort samt upprätta individuella mål.

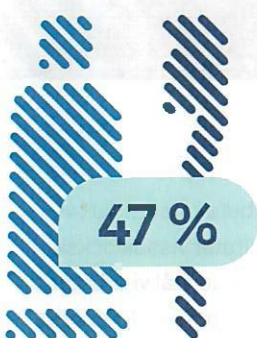
Utveckling och uppföljning

Arbetet med att utveckla uppföljningen av vårt kliniska arbete, är ständigt pågående för att säkra kvalitén. Det sker dels inom ramen för Regionens uppföljningsplan för Folk tandvården, dels genom att kartlägga våra processer och arbetet med ständiga förbättringar. Under hösten 2021 har nya nationella riktlinjer för tandvården publicerats och detta kommer vara ett genomgripande arbete under 2022 i folk tandvårdens Odontologiska råd med representanter från varje enskild klinik. Folk tandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler. Datainsamling har pågått från 2013 och omfattar data från år 2008 avseende alla våra revisionspatienter i systemet.

Generella hälsoinsatser

Folktandvården har, i samverkan med förskola/skola och andra intresseorganisationer, som uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa. Förutsättningarna att ge munhälsoinformation har under 2020 och 2021 förändrats på grund av pandemin. Vi har ställt om till digitala träffar med skolorna. Under 2021 upplevde vi däremot en större efterfrågan av de fysiska träffarna igen. Detta medförde att vi haft ett blandat arbetssätt under året med både fysiska och digitala träffar. Under senare delen av hösten 2021 började vi introducera munhälsoinformation i åk 4. Efter årsskiftet kommer alla åk 4 och åk 7 bli erbjudna munhälsoinformation och vi kommer därför inte besöka åk 6 längre.

Tandhörnan är ett samverkansprojekt mellan Folktandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhörnan finns i ett kariesriskområde där vi en dag i veckan arbetar med föräldrastöd. Vi ser ett stort behov av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd. Vi har haft 320 besök av barn i åldrarna 0–2,5 år.



Av dessa barn får endast 47 % tandborstning med vuxenhjälp och fluorid tandkräm två gånger dagligen. Det framkommer också att föräldrarna behöver kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och att det behövs stöd för föräldrar i deras gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har utökats under 2021. Fem förskolor med totalt ca 500 barn i Västerås är nu involverade i projektet. Förskolorna är belägna på Vallby, Pettersberg och Vetterstorp. Samarbetet innebär att efter lunchen delar personal ut en tandborste med fluorid tandkräm och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluoridtillförsel.

Äldretandvård

Folktandvården har hand om ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser. Det har även varit några informationsträffar till pensionärsföreningar under året.

Under år 2021 har vi kunnat utföra munhälsobedömningar nästan som vanligt, trots fortsatt pandemi. Vi har anpassat verksamheten genom en uppstramning av hygienrutiner. Vi har under året utfört 1 684 munhälsobedömningar i de olika kommunerna i Västmanland. Antal utbildnings-

tillfällen under 2021 har fortfarande fått en viss påverkan av pandemin, vi har utfört 14 utbildningar, där 128 omvårdnadspersonal deltagit.

Odontologisk Riksstämman

Årets riksstämman har genomförts både med digital och fysisk medverkan. Ett välbehövt inslag för att äntligen kunna mötas och utbyta erfarenheter och kunskap.

Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning

Riskbedömning är en viktig del av vårdkvaliteten. Det ger grunden till vilken vård vi skall utföra och när i tiden den skall erbjudas. Under året har 94 % av patienterna blivit riskbedömda. Riskbedömningen ger även indikation till vilken prisgrupp du tillhör i frisktandvården. Folktandvården Västmanland hade totalt 4 128 patienter (+ 150 patienter) med Frisktandvårdsavtal vid årets slut.

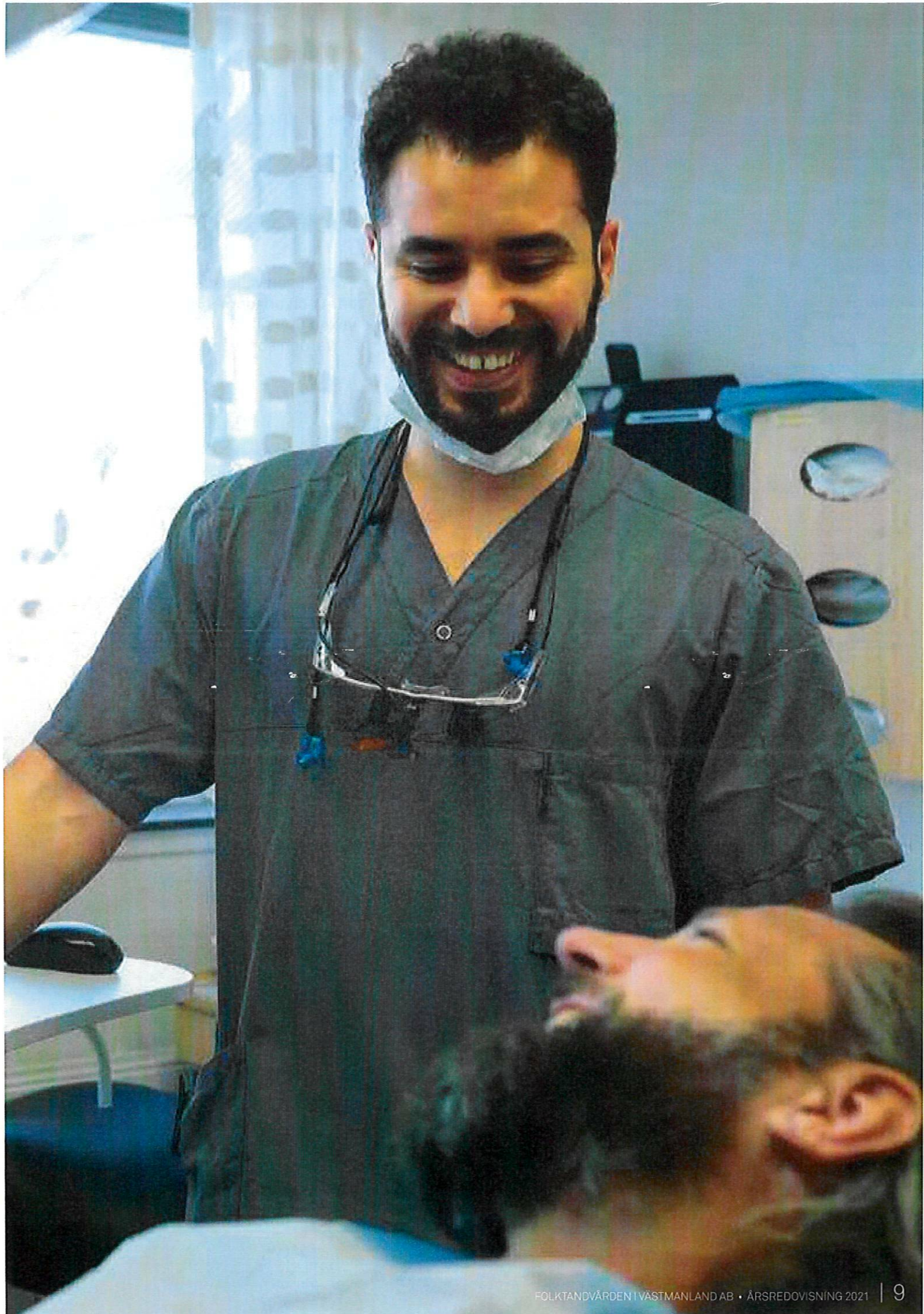
Kundenkät

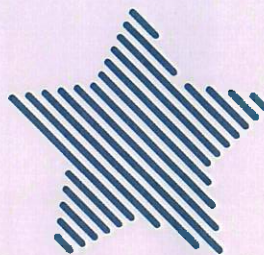
Folktandvården har under 2021 frågat patienterna hur de upplever oss. Patienterna svarar på en iPad som finns vid receptionen. Åttahundratrettiosex (836) patienter svarade på frågan om de upplever att det är lätt att komma i kontakt med oss. Nittiofyra procent (94 %) svarade ja och tre procent (3 %) nej. (Resterande hade inte funderat på frågan).

Fyra hundratrettionio (439) patienter svarade på frågan om de var nöjda med hur vi hade hanterat informationen om/kring Coronapandemin. Nittiosex procent (96 %) svarade ja och fyra procent (4 %) nej.

Den sista frågan under 2021 var "Vad tycker du om din egen munhälsa?". Åttioåtta procent (88 %) av ettusen femhundraåttioen (1 581) patienter svarade mycket bra eller bra. Tolv procent (12 %) svarade att den är dålig.







”Årligen väljer ca 91 %, barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år, Folk tandvården som vårdgivare.”

Förvaltningsberättelse

Folktandvården Västmanland AB, org. nr. 556766-5574. Styrelsen och verkställande direktör för Folktandvården AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2021. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, Tkr. Bolaget har sitt säte i Västerås kommun.

Folktandvården Västmanland AB erbjuder ett komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård. Folktandvården är länets största leverantör av tandvårdstjänster. Vi har en stor geografisk spridning med 17 allmäntandvårdskliniker och undersökningsrum vid tre äldreboenden. Vi finns lokaliserade i samtliga av länets kommuner.

Allmäntandvården, omfattande tandvård för barn, ungdomar och vuxna, är volymmässigt den största verksamheten. Årligen väljer ca 91 %, barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år, Folktandvården som vårdgivare. Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda patienter, ingår även förebyggande tandhälsovård som riktar sig till hela befolkningen inom länet samt erbjudande om Frisk tandvårdsavtal. Tandvårdsmarknaden kännetecknas idag av att barn och ungdomar samt vuxna patienter fritt kan välja tandläkare som har fri etableringsrätt samt att prissättningen för vuxentandvård (personer äldre än 23 år) är fri. Barn- och ungdomstandvården utgör 37 % av Folktandvårdens totala intäkter.

Viktiga förhållanden

Bristen på utbildad tandvårdspersonal är påtaglig. Det är stor brist på tandläkare och tandhygienister. Det märks i Sverige och i Västmanland. Tack vare tandsköterskeutbildningen i Västerås är tillgången på tandsköterskor god i regionen. Privata tandvårdsbolag kan erbjuda erfarna medarbetare högre löner än vad Folktandvården kan matcha. Det är möjligt genom att de avviker från den nationella referensprislistan. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) fastställer årligen den nationella referensprislistan som ligger till grund för tandvårdsförmånens referenspris. Det innebär att ett pris som är högre än referenspriset rabatteras till referenspriset och patienten får betala sin del av referenspriset plus mellanskillnaden till det faktiska priset. Folktandvården Västmanland AB följer referensprislistan.

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i Bolagets kostnader under verksamhetsåren.

R

Folktandvården har även identifierat följande framtida risker:

- Placeringar i aktie- och räntefonder för att täcka framtida pensionsåtaganden.
- Kundförluster.
- Personaltillgång.
- Pandemi.
- Ökade kostnader.

Folktandvården har sedan tidigare ett lokalt samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet uppdaterades den 1 april 2020 och under året har Folktandvården i samverkan med de centralt fackliga arbetat fram informations- och stödmaterial som ska användas i samband med implementeringen av det uppdaterade avtalet under 2021.

Avtal finns tecknat mellan Regionhälsan och Folktandvården Västmanland AB som avser utbud av företagshälsovårdstjänster som Regionhälsan tillhandahåller. Friskvårdssatsningar och friskvårdsersättning följer Region Västmanlands riktlinjer. Medarbetarna erbjuds medicinska hälsokontroller hos Regionhälsan. Folktandvården erbjuder alla medarbetare genom Regionhälsans omsorg vaccination mot Hepatit B, mässling samt influensa. I introduktionsåret för nyanställda medarbetare finns ett avsnitt med ergonomi som Regionhälsan håller i.

Styrkort

Styrkort är framtaget. Genom detta följer Folktandvården att patienter är nöjda med vårt bemötande och vårt kliniska arbete samt att de får tid enligt överenskomna revisionsintervall och att akuta patienter får tid samma dag. Verksamhetsperspektivet kommer att följa epidemiologiska variabler så att våra förebyggande insatser hjälper invånarna att förbli friska i munnen. Medarbetarperspektivet skall skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet. Engagemang och delaktighet med affärsmässighet skall skapa arbetsglädje. Det finansiella perspektivet skall vara ett resultat av övriga perspektiv för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag så att vi kan kompetensutveckla medarbetarna och göra nödvändiga investeringar för att förbättra munhälsan i Västmanland.

Sjukfrånvaro

Folktandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Region Västmanlands sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg Adato används. Den totala sjukfrånvaron 2021 uppgick till 8,2 %.

ff

Kollektivavtal och försäkringar

För Folk tandvården gäller centrala kollektivavtal som tecknats av Sobona. Personalförsäkringar har tecknats genom FORA AB. I övrigt följer bolaget Region Västmanlands policydokument och riktlinjer. Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL enligt Sobona/SKR gäller.

Miljöledningssystem och miljöutbildning

För att miljöarbetet skall bedrivas på ett effektivt och framgångsrikt sätt finns ledningssystem och utbildning tillgängliga för alla medarbetare. Regionen har arbetat fram e-utbildningar inom miljöområdet. Målet är att samtliga våra medarbetare, chefer och arbetsledare genomför utbildningarna.

Bolaget bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Folk tandvården har amalgamavskiljningsanläggningar vid samtliga kliniker. Dessa kontrolleras och byts ut årligen av saneringsföretag. Mängden kvicksilveravfall återrapporteras från saneringsföretaget till Naturvårdsverket och till respektive klinik. Kliniker med för höga kvicksilverutsläpp åtgärdas. Folk tandvården kommer förhoppningsvis under 2022, att få prova en nyutvecklad metod för att avskilja kvicksilver från utgående vatten. Metoden innebär en i princip 100 %-ig avskiljning av kvicksilver och det är mycket spännande att få vara med om denna utveckling. Under 2022 kommer en ny provtagningsmetod testas, vilket ger oss samlingsprov i stället för stickprov för kvicksilver.

Folk tandvården använder ett kemikalierapporteringsystem, KLARA, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns, lokalt, vid respektive klinik. 2020 blev en total genomgång av samtliga våra kemikalier, inkluderande riskbedömningar, klar. Denna uppdateras nu årligen och vi har fortsatt att ta bort produkter med hög faromärkning. Många produkter blir omklassificerade och hamnar i högre farogrunder, oftast på grund av strängare lagstiftning på miljöområdet. Folk tandvården Västmanlands arbete med kemikalier sticker ut både i Region Västmanland och i Folk tandvårdssverige.

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningsystem kopplade till utrustningarna.

R

En handlingsplan för miljö finns för Bolaget, 2018 – 2022. Denna inkluderar miljömål som följs upp årsvis. Våra övergripande miljömål är att minimera kvicksilverutsläppen och att ytterligare förbättra tandhälsan hos länsinnevånarna. Kvicksilverutsläpp från tandvård uppstår, i huvudsak, på grund av borttagning av amalgamfyllningar. Hälsoförbättringar är ett utmärkt sätt att minska den negativa miljöpåverkan och att öka den positiva påverkan. I tandvårdens verksamhet innebär det t.ex. att en frisk patient inte behöver få fyllningar borttagna eller nya utförda. Patienten kommer på färre besök till tandvården. Allt detta reducerar t.ex. användning av kemikalier och förbrukningsartiklar. Vi arbetar aktivt genom upphandlingar och metodutvecklingar för att minska användningen av miljö- och hälsofarliga kemikalier samt för att öka återvinningsgraden av vårt avfall.

Kvalitetssystem

Folk tandvården arbetar systematiskt med att uppdatera rutiner och processer detta dokumenteras i kvalitetssystem Centuri, ett Regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelse hanteras i Regionens gemensamma avvikelse system Synergi. Under året har 234 avvikelser registrerats, varav 43 var arbetsmiljörelaterade.

”Tandvårdsmarknaden kännetecknas av hård konkurrens och brist på legitimerade tandläkare och tandhygienister”

Framtida utveckling

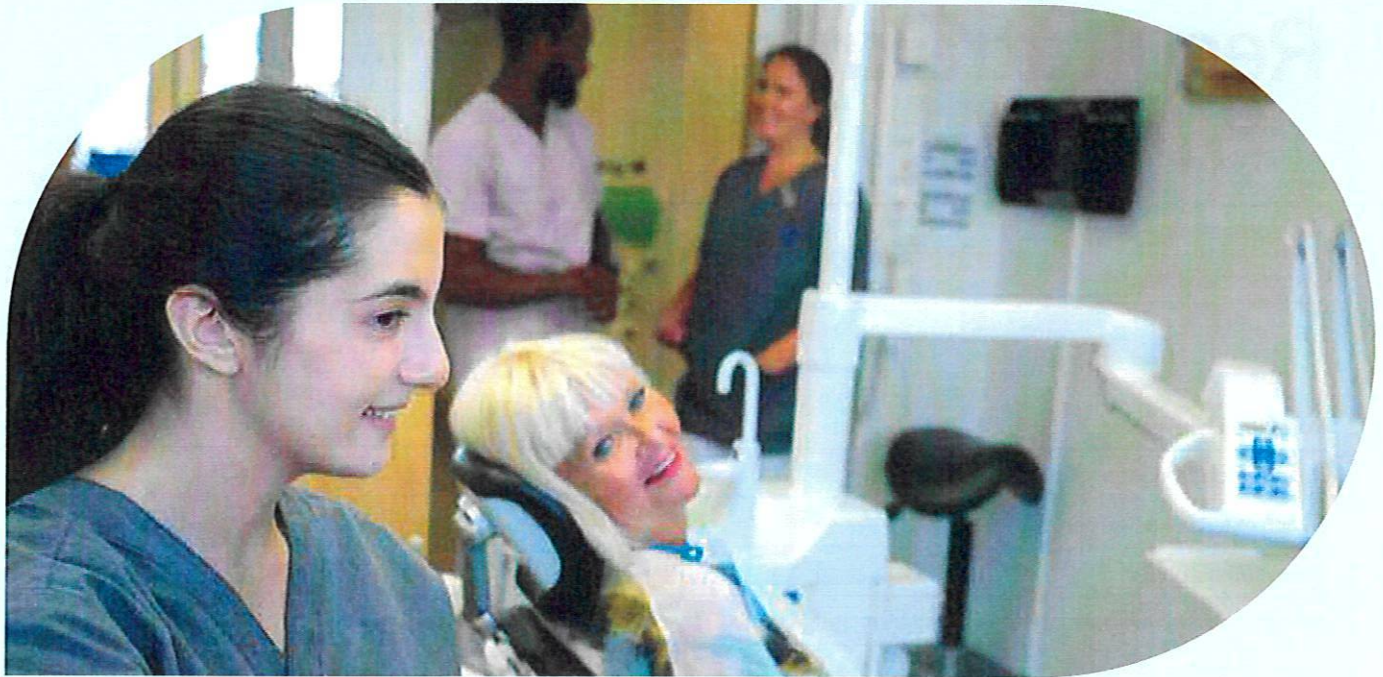
Tandvårdsmarknaden kännetecknas av hård konkurrens och brist på legitimerade tandläkare och tandhygienister. Det medför att vi ser över såväl arbetssätt som öppettider för att möta våra kunders behov och förväntningar. Folk tandvården är ett hälsofrämjande bolag där Generella Hälsoinsatser samt Frisk tandvård är viktiga erbjudanden för att hjälpa invånarna till friska tänder hela livet. Tandvård till äldre är ett område där vi kommer att fortsätta att förbättra vårt omhändertagande. Våra team för munhälso- bedömningar identifierar i länet riskpatienter med behov av nödvändig tandvård.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång Folk tandvårdens prislista har justerats i enlighet med TLV:s nationella referensprislista efter beslut i Folk tandvårdens styrelse samt av Regionfullmäktige. Prislistan reviderades den 15 januari 2021.

Ägarförhållanden

Folk tandvården Västmanland AB är ett helägt dotterbolag till Region Västmanland, org.nr. 2321000172.

J



Flerårsjämförelse	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning, tkr	237 372	217 705	237 008	231 991	231 529
Resultat efter finansiella poster, tkr	21 374	6 809	8 317	7 579	12 981
Balansomslutning, tkr	197 766	172 240	163 284	147 921	136 147
Antal anställda, st	248	259	240	248	231
Soliditet, %	40	36	34	33	32
Avkastning på totalt kapital, %	12	6	7	7	11
Avkastning på eget kapital, %	27	11	15	15	30

Förändring av Eget Kapital, tkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-01-01	2 000	39 457	3 611	45 069
Föregående års resultat		3 611	-3 611	
Årets resultat			13 816	13 816
Eget kapital 2020-12-31	2 000	43 069	13 816	58 885

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel	43 068 873
Årets resultat	13 816 140
Totalt	56 885 013

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras så att i ny räkning överförs

(kronor)	56 885 013
Totalt	56 885 013

ff

Resultaträkning

tkr	NOT	2021	2020
Nettoomsättning		237 372	217 705
Övriga rörelseintäkter		1 216	5 359
	2	238 588	223 064
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-19 834	-16 002
Övriga externa kostnader	3,4	-45 012	-49 702
Personalkostnader	5	-146 751	-144 552
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-4 378	-3 651
Summa rörelsens kostnader		-215 974	-213 907
Rörelseresultat		22 613	9 157
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		595	431
Resultat från andelar i koncernföretag			
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-1 834	-2 779
Summa resultat från finansiella poster		-1 239	-2 348
Resultat efter finansiella poster		21 374	6 809
Bokslutsdispositioner	7	-3 947	-2 196
Skatt på årets resultat	8	-3 611	-1 002
Årets vinst		13 816	3 611

f

R

Balansräkning

göteborg 2021

tkr	NOT	2021	2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	9	9 958	11 234
Inventarier, verktyg och installationer	10	2 919	3 331
		12 877	14 565
Summa anläggningstillgångar		12 877	14 565
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Råvaror och förnödenheter		6 138	3 200
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 615	1 426
Fordringar på koncernföretag		0	1 933
Övriga kortfristiga fordringar		4 956	6 323
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11, 12	955	1 583
		7 526	11 265
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Kortfristiga placeringar	13	70 112	74 311
Kassa och bank		101 113	68 899
		171 225	143 210
Summa omsättningstillgångar		184 889	157 675
Summa tillgångar		197 766	172 240

df

R

Balansräkning

tkr	NOT	2021	2020
Eget kapital och skulder			
Eget kapital och skulder			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		43 069	39 457
Årets vinst		13 816	3 611
		56 885	43 069
Summa eget kapital	14	58 885	45 069
Obeskattade reserver	15	24 406	20 459
Avsättningar	16		
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser		87 826	85 696
Summa avsättningar		87 826	85 696
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 304	3 936
Skulder till koncernföretag		571	0
Aktuella skatteskulder		0	0
Övriga kortfristiga skulder		2 045	2 337
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	19 729	14 743
Summa kortfristiga skulder		26 649	21 016
Summa eget kapital och skulder		197 766	172 240

Kassaflödesanalys

Välkommen

tkr	NOT	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		22 613	9 157
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	18	5 123	11 217
Erhållen ränta		595	431
Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar			
Erlagd ränta		-449	-497
Betald skatt		-3 611	-1 002
Ökning/minskning varulager		-2 938	-895
Ökning/minskning kundfordringar		-189	184
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		3 928	-5 074
Ökning/minskning leverantörsskulder		368	-2 107
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		5 265	-4 593
Kassaflöde från den löpande verksamheten		30 705	6 821
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2 691	-3 544
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar		4 199	1 637
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 509	-1 907
Årets kassaflöde		32 214	4 914
Likvida medel vid årets början		68 899	63 985
Likvida medel vid årets slut		101 113	68 899

5

R

Noter

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper Folk tandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folk tandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs sålunda i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad. Frisk tandvård innebär fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård han/hon behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning skall erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Datorutrustning, 5 år
- Maskiner och andra tekniska anläggningar, 7 år
- Inventarier, verktyg och installationer, 10 år

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar

Pensionsförpliktelser

Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningar sker varje balansdag. Beräkning av skulden har utförts av KPA (Kommunernas Pensions AB).

Uppskattningar och bedömningar

För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar vi oss på en extern värdering från KPA pension.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Finansiella instrument

Riskhantering

Folktandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Regionen, har framtagits en Finansieringspolicy, vilken utgör ett ramverk av regler och riktlinjer för hantering av finansiella risker.

I Finansieringspolicyen framgår att Regionen bedriver en aktiv finansförvaltning, vilket innebär att Regionen har att hantera finansiella risker inom givna ramar med beaktande av kostnader för att minimera eller eliminera risker.

Likvida medel

Folktandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands Finansieringspolicy och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.

Ränterisk

Förändringar i marknadsräntan påverkar Folktandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt att ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettet beror på tecknade villkor genom avtal. Folktandvårdens överskottlikviditet finns placerad på koncernkonto samt i aktie och räntefonder, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyen. Skuld respektive fordran i koncernkontosystemet ränteberäknas dagligen med en rörlig räntebas till vilken en marginal kopplas.

Enligt Finansieringspolicyen skall räntan i systemet följa räntemarknadens fluktuationer och på denna grundvara kopplad till en räntebas med kort löptid. Räntekapitalisering sker en gång per år per den sista december för såväl kostnads- som intäktsränta.

Rörelsefordringar och rörelseskulder

Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

Kundkreditrisk

Risken att Folktandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folktandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kontant betalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor på någon av Folktandvården Västmanland AB:s mottagningar inte föreligger för den aktuella patienten.

ff

Prisrisker

Folktandvården är i sin verksamhet utsatt för risker genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader och elkostnader. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och möjlighet till resultatbaserad ersättning. Enligt resultatdelningsmodellen kan ersättning maximalt uppgå till en månadslön och minst 60% av resultatet innan resultatdelning skall kvarstå i bolaget. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigade tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från förväntningarna.

Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med K3s förenklingsregler. Bolaget redovisar pensionsskulden enligt den beloppssuppgift som erhålls från KPA (Kommunernas Pensions AB).

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

ff

NOT 2 Inköp och försäljning med Region Västmanland

% av total omsättning	2021	2020
Inköp	9	13
Försäljning	49	48

NOT 3 Ersättning till revisorerna

PwC	2021	2020
Revisionsuppdraget	217	245
Övriga tjänster	33	42
Summa	250	287

NOT 4 Övriga externa kostnader

	2021	2020
Lokalhyror	3 676	12 108
IT-kostnader	10 254	9 939
Övriga lokalkostnader	4 038	3 019
Hyra sensorer digital röntgen	3 529	3 534
Reparation och underhåll	3 675	3 050
Mervärdesskatt	6 584	5 485
Övrigt	13 256	12 568
Summa	45 012	49 702

NOT 5 Personal

	2021	2020
<i>Medeltalet anställda</i>		
Kvinnor	219	230
Män	29	29
Totalt	248	259

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2021	2020
Löner och ersättningar till anställda	105 266	95 854
Totalt	105 266	95 854

	2021	2020
Sociala avgifter enligt lag och avtal	31 647	32 252

	2021	2020
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktören	1 989	1 915

	2021	2020
Pensionskostnader för verkställande direktören (Styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	151	725

	2021	2020
Pensionskostnader för övriga anställda	7 698	13 806

	2021	2020
Totalt	146 751	144 552

2021 2020

	2021	2020
<i>Styrelseledamöter</i>		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	2	2
Män	3	3
Totalt	5	5

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 24 månader. Om verkställande direktören erhåller annan förvärvsinkomst under dessa 24 månader, skall trots detta full uppsägningslön utgå de första 12 månaderna. För resterande 12 månader skall samordning ske.

NOT 6 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Räntedel i årets pensionskostnad	1 385	2 282
Bankkostnader	321	383
Borgensavgift	128	114
Summa	1 834	2 779

NOT 7 Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Skilnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	1 540	-696
Avsättning till periodiseringsfond	-5 600	-1 500
Återföring från periodiseringsfond	113	0
Summa	-3 947	-2 196

NOT 8 Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skatt för året	3 611	1 002
Summa	3 611	1 002
Redovisat resultat före skatt	17 427	4 613
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6% (21,4% för 2020)	3 590	987
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	8	4
Skatteeffekt avseende schablon-intäkt ränta på periodiseringsfond	12	11
Redovisad skattekostnad	3 611	1 002

A 55

NOT 9 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	46 595	45 332
Årets förändringar:		
Inköp	2 492	2 581
Försäljningar och utrangeringar	-2 999	-1 318
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	46 087	46 595
Ingående ackumulerade avskrivningar	-35 361	-33 729
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	3 001	1 309
Avskrivningar	-3 768	-2 941
Utgående ackumulerade avskrivningar	-36 129	-35 361
Utgående restvärde enligt plan	9 958	11 234

NOT 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	17 965	17 022
Årets förändringar:		
Inköp	199	963
Försäljningar och utrangeringar	-139	-21
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 024	17 965
Ingående ackumulerade avskrivningar	-14 634	-13 954
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	119	21
Avskrivningar	-590	-701
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 105	-14 634
Utgående restvärde enligt plan	2 919	3 331

NOT 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021	2020
Tjänsteavtal för digital röntgen	117	879
Övriga poster	838	704
Summa	955	1 583

NOT 12 Leasingavtal

	2021	2020
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande		
Inom ett år	1 173	
Senare än ett år men inom fem år	2 345	
Senare än fem år	0	

NOT 13 Kortfristiga placeringar

	2021	2020
Redovisat värde, totalt	70 112	74 311
Placeringar i aktie- och räntefonder:		
Marknadsvärde på balansdagen	78 127	75 380

NOT 14 Förslag till vinstdisposition

	2021	2020
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel		
Balanseradde vinstmedel	43 069	39 458
Årets resultat	13 816	3 611
Totalt	56 885	43 069

NOT 15 Obeskattade reserver

	2021	2020
Periodiseringsfonder	17 446	11 959
Överavskrivningar	6 960	8 500
Summa	24 406	20 459

NOT 16 Avsättningar

	2021	2020
Avsättningar för pensioner och liknande		
Avsättningar vid periodens ingång	85 696	75 848
Periodens avsättningar	2 130	9 848
Avsättning vid periodens utgång	87 826	85 696

NOT 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021	2020
Upplupna löner	4 111	65
Upplupna semesterlöner	6 961	7 483
Upplupna sociala avgifter	3 623	2 716
Upplupna pensionsavgifter	3 648	3 858
Övriga poster	1 386	621
Summa	19 729	14 743

NOT 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.

	2021	2020
Av- och nedskrivningar	4 378	3 651
Avsättningar till pensioner	2 130	9 848
Ränta hanförlig till pensionskostnad	-1 385	-2 282
Summa	5 123	11 217

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2022-05-17 för fastställelse.
Västerås 2022-03-18.

Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande

Marianne Bergendal

Arne Sällström

Bent Petersen

Tommy Bruno

Claes Stenlander
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-04-01

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Söderman
Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Johan Tingström
Auktoriserad revisor

Styrelse



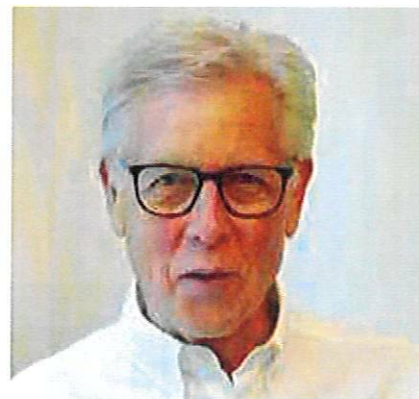
Gun-Britt Alnefelt

Styrelseordförande, Civilekonom
Internrevisor på Statens kulturråd
Styrelseledamot i Västerås Lokaltrafik AB



Marianne Bergendal

Styrelseledamot, Förvaltningsdirektör
Verksamhets- och Ledningsstöd



Arne Sällström

Styrelseledamot, Fd bankman/bankdirektör,
Seniorkonsult



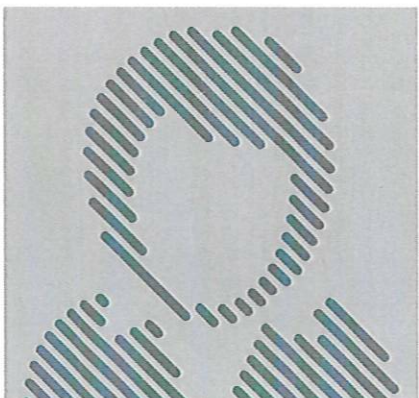
Bent Petersen

Styrelseledamot, leg tandläkare BP,
Specialisttandläkare, Tandvårdschef
VGR med ansvar för digitalisering,
Fd tandvårdsdirektör (i Bohuslandstinget)



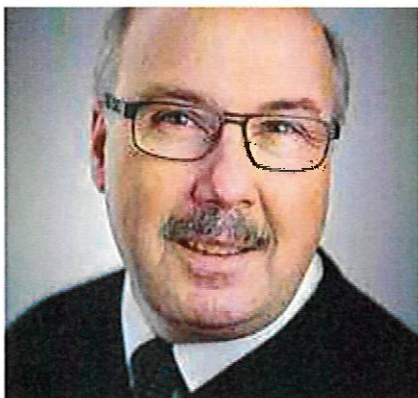
Tommy Bruno

Styrelseledamot, Fd bankman/
bankdirektör



Annette Hedberg

Arbetsgagarrepresentant
Tandsköterska



Tord Björkman

Arbetsgagarrepresentant,
Leg. Tandläkare



Västerås

Folktandvården Adelsö
021-17 50 50

Folktandvården Bäckby
021-17 64 90

Folktandvården Herrgärdet
021-17 41 20

Folktandvården Oxbacken
021-17 67 80

Folktandvården Råby
021-17 68 60

Folktandvården Skultuna
021-17 65 40

Folktandvården Vallby
021-17 65 80

Folktandvården Viksäng
021-17 64 80

Arboga

Folktandvården Arboga
021-17 68 80

Fagersta

Folktandvården Fagersta
0223-471 80

Hallstahammar

Folktandvården Hallstahammar
021-17 65 75

Kungsör

Folktandvården Kungsör
021-17 66 00

Köping

Folktandvården Köping
0221-264 00

Norberg

Folktandvården Norberg
021-17 69 70

Sala

Folktandvården Sala
0224-580 60

Skinnskatteberg

Folktandvården Skinnskatteberg
021-17 66 80

Surahammar

Folktandvården Surahammar
021-17 68 40

Virso

Folktandvården Virso
021-17 69 80