

Datum
2021-03-03
Vårt dnr
RV210176-1
Ert dnr
851-517-2021

Remitterande instans Länsstyrelsen Västmanlands län
e-postadress vastmanland@lansstyrelsen.se

YTTRANDE ÖVER VÄSTMANLANDS INTEGRATIONSSTRATEGI 2021–2026

Sammanfattning

Region Västmanland tackar för möjligheten att lämna synpunkter på ovan nämnda förslag till integrationsstrategi för Västmanlands län.

I yttrandet framgår Region Västmanlands

- Övergripande synpunkter på strategins innehåll, mål och kopplingar till andra ansvarsområden och länsövergripande styrdokument
- Synpunkter med koppling till de målområden som berör Region Västmanlands ansvarsområden: fysisk och psykisk hälsa, meningsfull fritid, samhällsorientering, sysselsättning samt utbildning

Integrationsarbetet i länet behöver, precis som det framgår av förslaget till Västmanlands integrationsstrategi, ske i samverkan mellan berörda aktörer och i samklang med en rad olika sakområden. I Region Västmanland innefattas främst hälso- och sjukvården samt regional utveckling i strategiarbetet.

Integrationsarbetet behöver tydligare interagera med andra sociala hållbarhetsperspektiv såsom jämställdhet, barnrätt och mänskliga rättigheter, vilket är i linje med Agenda 2030 mål 3 om god hälsa och välbefinnande, mål 5 om jämställdhet och mål 10 om ett jämlikt samhälle.

En tydligt utformad integrationsstrategi som knyter an till befintliga målsättningar och länsövergripande styrande dokument, exempelvis den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och andra dokument som knyter an till innehållet i Västmanlands integrationsstrategi, har stor potential till att stärka länet till samhandling i sakfrågorna, öka måluppfyllelsen och skapa ett mervärde för varje berörd aktör i den egna organisationen/verksamheten.

Datum
2021-03-03
Vårt dnr
RV210176-1
Ert dnr
851-517-2021

Övergripande synpunkter på Västmanlands integrationsstrategi 2021–2026

Region Västmanland anser att strategin tydligare bör utgå från länsstyrelsens uppdrag om att verka för att den regionala samverkan mellan kommuner, statliga myndigheter och andra aktörer ska öka. Detta utifrån planering, samordning och genomförande av insatser som främjar integration, samt länsstyrelsens ansvar för att säkerställa beredskap och kapacitet hos kommunerna i länet för mottagning och etablering av nyanlända flyktingar. Det gör att kopplingen till de nationella målen om ett hållbart mottagande och en snabb etablering på arbetsmarknaden blir tydligare.

Målen i strategin bör formuleras så att de uttrycker önskvärda resultat och effekter som bör uppnås under perioden 2021–2026, samt ger en riktning för den samverkan och samhandling som behövs mellan regionens aktörer för att resultatmålen ska uppnås. Flera mål är i denna remissversion är att betrakta som aktiviteter och ansvars- och resursfrågan för genomförande är i flera fall otydlig och osäker. Relevanta aktiviteter bör diskuteras löpande under hela perioden tillsammans med aktörerna i länet.

För att undvika ökad administration, dubbel målstyrning och parallella uppföljningssystem, bör strategins resultat- och effektmål vara desamma som och/eller komplettera de mål och indikatorer som finns i befintliga regionala styrdokument, exempelvis den regionala utvecklingsstrategin. Integrationsstrategins bidrag blir då att påminna om vikten av att resultat och effekter mäts ur ett intersektionellt perspektiv, med fokus på utrikes-/inrikes födda kvinnor och män, flickor och pojkar, vilket i sin tur kan bidra till bättre måluppfyllelse.

Strategin kommer att gälla under en längre tidsperiod och bilagor kan bli snabbt inaktuella i en föränderlig värld. Detaljeringsnivån i bilaga 2, olika aktörers uppdrag inom integrationsarbetet samt bilaga 4, översikten över möjliga alternativ för finansiering av insatser och åtgärder för integration, bör ses över. I de fall där bilagor bedöms vara nödvändiga, bör de ge en kortfattad och mer övergripande information samt hänvisa till respektive aktörs hemsida för aktuell information.

Det är välkommet att integrationsstrategin har ett tydligt jämställdhetsperspektiv. Uttrycket barnperspektiv bör bytas ut mot barnrättsperspektiv för att harmonisera med barnkonventionen. Se över och komplettera gärna definitionerna av barn och unga, så att det tydligt framgår vilken målgrupp som avses i olika avsnitt av strategin. Som ett exempel så står det inledningsvis av dokumentet att gruppen ensamkommande barn och unga är under 18 år, medan ensamkommande unga som

Datum
2021-03-03
Vårt dnr
RV210176-1
Ert dnr
851-517-2021

omfattas av gymnasielagen som omnämns på sidan 13 kan vara över 18 år. Därtill saknas en definition av nyanlända på sidan 5.

Synpunkter på integrationsstrategins målområden

1. Fysisk och psykisk hälsa

Målet om att införa systematiska undersökningar som mäter hälsan hos asylsökande och nyanlända flickor och pojkar samt kvinnor och män i länet är mer en aktivitet än ett mål. Region Västmanland utför hälsoundersökningar på asylsökande och nyanlända som ingår i etableringen. Ytterligare systematiska hälsoundersökningar kräver en utökad budget och/eller förändrade rutiner, beroende på målgrupp.

2. Meningsfull fritid

Målområdet har en stark betoning på idrottsaktiviteter och fysisk rörelse och kan behövas ses över och kompletteras med andra typer av fritidsaktiviteter och föreningsliv, förslagsvis utveckla målsättningar för kulturaktiviteter.

Vad gäller delmålet om att samverka med näringslivet för att underlätta ekonomiskt för barn i utsatta familjer att delta i fritidsaktiviteter så vill Regionen poängtera att det kan finnas andra skäl till att barn i utsatta familjer inte deltar i fritidsaktiviteter, utifrån socioekonomiska faktorer. Även andra aktörer och funktioner än näringslivet kan behöva delta för att samverka i dessa frågor.

3. Samhällsorientering

Målområdet är väl genomarbetat. Målformuleringarna bör ses över enligt synpunkter som lämnats ovan, till exempel är vissa delmål mer att betrakta som aktiviteter.

4. Sysselsättning

Region Västmanland har utifrån det regionala utvecklingsansvaret många angränsande frågor inom området sysselsättning, till exempel näringslivsfrämjande, validering, utbildning och kompetensförsörjning. Strategin behöver främja samhandling och tydliggöra kopplingar mellan mål och redan pågående arbete, befintliga och kommande länsövergripande styrdokument som exempelvis den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning och den regionala näringslivsstrategin. Det är bra med ett tydligt fokus på att öka sysselsättningsgraden för utrikesfödda kvinnor, vilket är ett av de mest prioriterade jämställdhetsområdena enligt Jämställdhetsmyndigheten.

Innehållet i texten och särskilt skrivningar om den könssegregerade arbetsmarknaden bör ses över då frågan är inte enbart kopplat till ett integrationsperspektiv. Fler goda exempel på metoder och arbetssätt för att öka sysselsättningen bland utrikes födda

Datum
2021-03-03
Vårt dnr
RV210176-1
Ert dnr
851-517-2021

kvinnor finns att lyfta fram från länet. Inte bara näringslivet utan även vård- och omsorg sysselsätter en hög andel utrikes födda.

Bra att validering tas upp, dock behöver målet om att förbättra valideringen förtydligas genom att beskriva vad som behöver förbättras, exempelvis metodutveckling inom utbildning eller branschvalidering, ökad medvetenhet/information om validering eller ökad omfattning av valideringen.

5. Utbildning

Precis som i målområde sysselsättning krävs tydligare kopplingar mellan mål och redan pågående arbete, befintliga och kommande länsövergripande styrdokument som exempelvis den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning. Målen behöver främja samhandling och koppla an till befintliga mål inom området.

Validering behöver lyftas in även under utbildningsområdet. Ett förstärkt arbete med information och vägledning för individen behöver utvecklas. Utbildningsaktörerna behöver att kunna arbeta kvalitetssäkert med processer och metoder för validering.

För Region Västmanland

Denise Norström (S)

Regionstyrelsens ordförande

Anders Åhlund

Regiondirektör