

Regionövergripande sammanställning av förvaltningarnas systemförbättrande åtgärder - Systematiskt arbetsmiljöarbete 201820

Respektive förvaltnings övergripande systemförbättrande åtgärder

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSFÖRVALTNINGEN		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i allt Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) gör samt vara väl integrerat i verksamhet. (3§)	HSF-direktör	Övergripande ansvar
Särskild handlingsplan för arbetsmiljö och sjukfrånvaro tas fram på verksamhetsnivå (samordnas med verksamhetsplan, uppföljning SAM och medarbetarenkät).	Verksamhetschef och HR-konsult	Dec-april 2021
Säkerställ och systematisera att chefer får erforderlig kompetens vid nyanställning /introduktion. Kontinuerlig uppföljning av att befintliga chefer har erforderliga kunskaper och förutsättningar inom området. (6§).	Verksamhetschef	Kontinuerligt
Identifiera arbetssätt för att underlätta att arbetsmiljöarbetet blir en naturlig del i allt arbete och väl integrerat i HSF verksamheter (3a§).	Verksamhetschef	Under 2021
Utifrån policy och riktlinjer arbeta fram konkreta mål för vad det lokala arbetsmiljöarbetet ska leda till (5c§) med utgångspunkt i regionens målsättning att vara en hälsofrämjande arbetsplats med låg och stabil sjukfrånvaro.	Verksamhetschef/HR-konsult	Under 2021

FASTIGHET OCH SERVICE		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
De regionövergripande riktlinjerna och instruktionerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver bli mer kända på arbetsplatsen.	Förvaltningsdirektör	2021
Informera samtliga chefer om var de finns tillgängliga. Följa årshjulet för SAM.		
Återkoppling av resultatet av utredningar avseende tillbud och olyckor samt resultatet av de åtgärder vi har vidtagit ska ske regelbundet till berörda medarbetare.	Respektive chef	Kontinuerligt

Regionövergripande sammanställning av förvaltningarnas systemförbättrande åtgärder - Systematiskt arbetsmiljöarbete 201820

DIGITALISERINGSSTÖD		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Många som inte haft olyckor eller tillbud, därav den låga andelen ja. Därför svarat nej, det kan möjligen finnas mörkertal med ej rapporterat i Synergi, anmält arbetsskador eller inte haft tillbud. Informationsinsats för nya medarbetare i samband med introduktion och minst 1 gång per år på APT för alla för att säkra att information om att man ska anmäla olyckor och tillbud kommer medarbetarna tillgodo.	Förvaltningsdirektör/respektive chef	2021
Varje arbetsplats analyser sitt eget resultat av SAM och tar fram handlingsplaner på verksamhetsnivå.	Respektive chef	Våren 2021

KOLLEKTIVTRAFIKFÖRVALTNINGEN		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Det behövs tas fram konkreta mål för vad arbetsmiljöarbetet ska leda till	Förvaltningsdirektör/ Respektive chef	2021

Regionövergripande sammanställning av förvaltningarnas systemförbättrande åtgärder - Systematiskt arbetsmiljöarbete 201820

REGIONALA UTVECKLINGSFÖRVALTNINGEN		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
De regionövergripande riktlinjerna och instruktionerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver bli mer kända på arbetsplatsen. - Informera samtliga chefer om var de finns tillgängliga. Följa årshjulet för SAM.	Förvaltningsdirektör	2021
Varje arbetsplats analyserar sitt eget resultat av SAM och tar fram handlingsplaner på verksamhetsnivå.		Våren 2021

REGIONKONTORET		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
De regionövergripande riktlinjerna och instruktionerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver bli kända på arbetsplatsen - Följa årshjulet för SAM, informera på APT samt i ledningsgrupper	Respektive chef	2021
Det behövs tas fram konkreta mål för vad arbetsmiljöarbetet ska leda till Varje arbetsplats analyserar sitt eget resultat av SAM och tar fram handlingsplaner på verksamhetsnivå	Respektive chef	2021