

Organ	Regionstyrelsens arbetsutskott
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
Tidpunkt	Tisdagen den 23 februari 2021
Ledamöter	Denise Norström (S), Ordförande Lena Johansson (S) Lina Eriksson (L), Vice ordförande Barbro Larsson (C) Tomas Högström (M) Mikael Andersson Elfgren (M) Ingvar Jonsson (SD)
Ersättare	Kenneth Östberg (S) Agne Furingsten (L) Magnus Ekblad (C) Malin Gabrielsson (KD) Hans Jansson (V)
Övriga	Anders Åhlund, regiondirektör Håkan Wittgren, hälso- och sjukvårdsdirektör Fredrik Holst, ekonomidirektör Birgitta Carlsson, hr-direktör Maria Linder, regional utvecklingsdirektör Agnetha Jonsson, förvaltningsdirektör Fastighet och service Fredrik Alm, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare Frida Proos, hr-strateg, § 14 Björn Forsberg, förhandlingschef, § 14 Sofia Vadlund, finanschef, § 15 Claes Stenlander, vd Folk tandvården Västmanland AB, § 16 Karl-Erik Pettersson, styrelseordförande Folk tandvården Västmanland AB, § 16

§ 10 Fastställande av föredragningslista

Arbetsutskottets beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

§ 11 Föregående protokoll

Anmäls att protokoll från sammanträdet 2021-01-19 justerats i föreskriven ordning.

§ 12 Justering

Arbetsutskottets beslut

1. Mikael Andersson Elfgren utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 13 Nästa sammanträde

Arbetsutskottets beslut

1. Nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 16 mars 2021.

§ 14 Lägesrapport medarbetarperspektivet

- Frida Proos informerar om Region Västmanlands kompetensförsörjningsplan 2020. Hon tar upp process, metod och avgränsningar och går igenom faktorer som påverkar kompetensbehovet i samhället och inom regionen. Hon går också igenom slutsatser om vad som behöver göras på kort och lång sikt och strategier för arbetet framåt.
Utskottet diskuterar bland annat behovet av att höja status för undersköterskor, hur man kan motivera till utbildning inom hälso- och sjukvårdsyrken och studenter inom hälso- och sjukvårdsutbildningar att fullfölja sin utbildning och komma i arbete, hur många sjukvårdsutbildade som arbetar med annat än hälso- och sjukvård samt behovet av ett koncernperspektiv gällande kompetensförsörjningen.
- Frida Proos informerar om arbetet med oberoende av hyrpersonal, det vill säga en hållbar och självständig bemanning. Hon tar bland annat upp målvärden för arbetet och visar att Region Västmanland minskat sina kostnader för hyrpersonal mest av alla regioner.
- Björn Forsberg informerar om bisysslor. Han tar upp definition och bestämmelser kring bisysslor samt antal anmälda bisysslor under 2020.
Utskottet diskuterar bland annat om det kan finnas problem med tid för återhämtning för personer som har bisyssla.
- Under punkten diskuteras också villkor för seniora medarbetare som kommer att gå in och arbeta med vaccinering mot covid-19.

Arbetsutskottets beslut

1. Informationen noteras.

§ 15 Information om pensionsmedels- respektive finansförvaltning

- Sofia Vadlund informerar om pensionsmedelsförvaltning till och med januari 2021. Portföljens utveckling ligger något under index men överstiger målet. Hon sammanfattar portföljens utveckling under 2020 då pandemin påverkade starkt. Hon går närmare in på finanssamarbetet mellan Region Västmanland, Region Sörmland och Region Örebro län och berör bland annat arbetssätt, mervärden med samarbetet och hållbarhetsarbete. Hon går närmare in på avkastning per år och fördelning på tillgångsslag. Under året har svenska aktier givit bäst avkastning. Därefter visar hon utvecklingen av skuldtäkningsgraden för pensionsåtagandet, som ökar, och diskuterar djupare avkastningen. Hon tar också upp portföljens koldioxidpåverkan som ligger långt under index. Hon avslutar med förväntningar på marknadens utveckling under 2021.
Utskottet diskuterar bland annat fördelar med finanssamarbetet, stimulanspaketens påverkan på finansmarknaderna på längre sikt, överdödligheten i

covid-19 och dess påverkan på pensionsskulden samt vikten av långsiktighet på börsen.

Arbetsutskottets beslut

1. Informationen noteras.

§ 16 Information om årsredovisning 2020 för Folktandvården Västmanland AB

Claes Stenlander informerar om årsredovisning 2020 för Folktandvården Västmanland AB. Han tar bland annat upp antal patienter under året och gör nedslag i verksamhetsberättelsen avseende revisionspatienter, äldre patienter och verksamhet i skolor. Han går igenom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys, och gör också en flerårsjämförelse av olika faktorer. Han tar upp pensionsportfölj och likviditet, pensionsskuld och pensionskostnad. Han berör också olika aktiviteter som appen Rocka munnen, frisktandvård och digitalisering samt sjukfrånvaro. Han diskuterar utmaningar inför 2021 och nämner särskilt vaccineringen mot covid-19.

Covid-19 har lett till färre patientbesök under 2020. De tar också upp kvalitetssäkring av referenspriserna och Tandvårds- och läkemedelsförmånsverkets uppföljning av tandvårdsmarknaden.

Utskottet diskuterar bland annat behovet av kompetensförsörjning inom tandvården, skolverksamhet och munhälsobedömningar.

beslutar

1. Informationen noteras.

§ 17 Beredning av ärenden till regionstyrelsen

Arbetsutskottet bereder ärendena till regionstyrelsens sammanträde 2021-03-09.

Inga synpunkter framförs på ärendena.

§ 18 Pensionsmedels- och finansrapport kvartal 4 2020

RV210257

Sammanfattning

Ärendet omfattar kvartalsredovisning och rapport avseende regionens tillgångs-, skuld- och eventuell likviditetsförvaltning för kvartal 4 2020.

Beskrivning av ärendet

Denna rapport beskriver Region Västmanlands pensionsmedelsförvaltning och skuldförvaltning under perioden 1 oktober – 31 december 2020. Regionen använder det finansiella rapporteringssystemet Adecla Finans Tillgång (tidigare KI Finans Tillgång) vilket ger stöd för löpande hantering av finansiell tillgång och skuld såsom bokföring, kontroller och rapportering av regionens pensionsmedels; och skuldportfölj. Regionen har idag inga likvida medel placerade.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Regionens låneskuld uppgick den sista december till 200 mkr. Under kvartalet skedde en amortering (50 mkr) av låneskulden med anledning av regionens förstärkta likvidi-

tet. Till följd av årets starka resultat och den goda likviditeten planeras för ytterligare amortering under inledningen av 2021. Kapitalbindningen av låneportföljen är 1,7 år och genomsnittsräntan för lånen (12 mån) är 0,50%.

Pensionsmedelsportföljens bokförda värde (marknadsvärde) noterades till 5 951,6 mkr och anskaffningsvärdet var 4 548,5 mkr. Kvartalets avkastning var positiv, 4,5% och det bokförda värdet ökade med 258,0 mkr.

Under kvartalet stod börsen åter igen inför nyheten att pandemins andra våg har drabbat Sverige och vår omvärld. Världens börser reagerade inte med fullkraft utan mottog nyheten mer balanserat. Positiva vaccinbesked och fortsatta stimulanspaket bidrog till att börsen reagerade mindre i den andra vågen av pandemin.

Sista december noterades en portföljvilkastning från årets början på 8,0% mot index 4,2%. Under årets omständighet (pandemi) bedöms avkastningen vara bra och motsvarar väl portföljens målavkastning.

Finansförvaltningen har under pandemin hållit fast vid regionens långsiktiga förvaltningsstrategi och agerande vilket nu kan konstateras fungera väl även under detta år med tidvis oroliga börser. Efter att börsen nu har återhämtat sig från vårens stora börsras så ökar åter igen känsligheten för negativa nyheter och som en konsekvens osäkerhet på börsen med fallande kurser.

Pandemins andra våg pågår ännu, och de fullskaliga konsekvenserna av covid-19 är fortfarande svåra att överblicka men sannolikt kommer pandemin medföra någon form av långsiktig och permanent skada på den underliggande ekonomin. Den andra vågen av smittspridningen innebär att den ekonomiska återhämtningen bröts det fjärde kvartalet. Nordeas bedömning är att den svenska ekonomin kan vara helt återhämtad och på samma nivå som innan pandemin bröt ut någon gång under tredje kvartalet 2021. Denna bedömning är beräknad utifrån god tillgång på vaccin och snabba vaccinationer av Sveriges befolkning. Inga avvikelser mot finanspolicyn har inträffat under perioden.

Hållbarhet, Miljöperspektiv, Mänskliga rättigheter – prövning av barnens bästa

Finansförvaltningens ambition är att alltid verka som en ansvarsfull investerare och uppmuntra investeringar som är förenade med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser ur ett miljöperspektiv eller ur ett mänskliga rättighets- eller barnperspektiv.

Invånarperspektiv

Kortsiktigt bedöms ärendet inte medföra några konsekvenser för Region Västmanlands invånare. Världens börser har återhämtat det kraftiga börsfall som upplevdes under våren. Om ytterligare smittvågor uppstår, vaccinationer av befolkningen dröjer samtidigt som återhämtningen av världsekonomin tar lång tid så försämras regionens möjlighet att klara framtida kostnadsökningar för pensioner. Sett ur ett längre perspektiv gör detta att risken ökar att kostnader skjuts på framtida generationer. Detta avhjälpas genom att ytterligare medel årligen tillförs pensionsmedelsportföljen.

Uppföljning

Rapporten ska ses som uppföljning/avrapportering av finansförvaltningens arbete med regionens tillgångs; skuld; och likviditetsförvaltning och syftar till att ge en tydlig och samlad bild av regionens finansiella tillgångar och skulder samt hur utvecklingen varit och om förvaltningen har bedrivits inom ramen för finanspolicy och finansriktlinje.

Arbetsutskottets beslut

1. Pensionsmedels- och finansrapport kvartal 4 2020 godkänns och läggs till handlingarna.

§ 19 Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 20

RV210001-9

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet).

Avtalet ersätter de två BAL T 17, i lydelse 2019-01-01, tecknade med ovan nämnda amotparter och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BAL 20 med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2020-12-01, att anta BAL 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Arbetsutskottets beslut

1. Region Västmanland följer rekommendationerna från Sveriges kommuner och regioner samt Sobona och antar BAL 20.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

§ 20 Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 20

RV210001-10

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Avtalet ersätter BUI T 17, i lydelse 2019-01-01, och gäller tillsvidare från och med den 1 december 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BUI 20 med

Svenska Kommunalarbetsförbundet för tillämpning fr.o.m. 2020-12-01, att anta BUI 20, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Arbetsutskottets beslut

1. Region Västmanland följer rekommendationerna från Sveriges kommuner och regioner samt Sobona och antar BUI 20.
2. Efter framställan från respektive riksorganisation tecknas lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

§ 21 Anmälningssärenden

- | | |
|----------|--|
| Bilaga 1 | a) Protokoll över beslut enligt delegation |
| Bilaga 2 | b) Minnesanteckningar fastighetsdiskussion 2021-01-19 |
| | c) Verksamhetsberättelse 2020 Finanssamarbete Region Sörmland Region Västmanland Region Örebro län |
| | d) Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning i syfte att förhindra spridning av Covid 19, Cirkulär 21:06 från Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona |
| | e) Förlängning av överenskommelse om semesterlönegrundande frånvaro vid frånvaro med viss ersättning till riskgrupper under coronapandemin, Cirkulär 21:07 från Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona |
| | f) Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19, Cirkulär 21:08 från Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona |

Arbetsutskottets beslut

1. Anmälningssärendena läggs till handlingarna.

Vid protokollet

Christina Ersson, mötessekreterare

Justerat 2021-03-12

Denise Norström
Ordförande

Mikael Andersson Elfgrén
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på regionens anslagstavla
2021-03-12 intygas:

Christina Ersson