



Norra Västmanlands
SAMORDNINGSFÖRBUND

Norra Västmanlands Samordningsförbund
Norbergsvägen 21
737 80 Fagersta
Telefon: 0736-498 499
E-post: ann.rilegard@fagersta.se

www.samordningvastmanland.se/nv/
www.facebook.com/norravastmanlandssamordningsforbund

Årsredovisning 2019

Godkänd av förbundsstyrelsen 2020-03-19



Organisationsnummer 222000-1974

För utveckling av samverkan inom rehabiliteringsområdet.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Ordförande har ordet

2019 började med att vi, efter valet, fick flera nya ledamöter att välkomna till vår styrelse. Några helt nya och några återkommande från tidigare mandatperioder. Vi valde en ny vice ordförande, Helena Norrby, representerande Region Västmanland. Även hon är en nyvald ledamot.

Samordningsförbundets verksamhet har fortsatt i samma goda anda och med nya initiativ.

På den lokala Finsamkonferensen i Ramnäs 14-15 februari träffades de tre förbunden i vårt län och introducerade nya ledamöter samt diskuterade våra framtida samarbeten, med mycket fin stämning och nyfikenhet.

Vid 2019 års nationella Finsamkonferens – ett hållbart samhälle genom samverkan - 26-27 mars deltog Patrik Boström, Ann Rilegård och Helena Norrby.

Den 10 oktober 2019 genomförde NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund, en uppstartskonferens gällande våld i nära relationer, där flera samordningsförbund, de deltagande parterna i regeringsuppdraget samt representanter från regeringen och regeringskansliet deltog. Vårt samordningsförbund tillhör den grupp som inte ska arbeta direkt med frågan men är ändå knutna till projektet genom att använda de metoder som använts framgångsrikt i Västra Götaland.

I oktober fick vi beskedet att vår ordförande Patrik Boström valt att avsluta sina politiska uppdrag och därmed lämnade ordförandeposten. Efter en omröstning i november valdes Lena Eldståhl, Fagersta till ordförande och Helena Norrby fortsätter sitt uppdrag som vice ordförande.

Vi i styrelsen kommer att möta nya utmaningar i framtiden, inte minst ekonomiska. Och då är det viktigt att vi behåller det goda arbetsklimat vi har och slår våra kloka huvuden ihop för de som mest behöver oss! Vårt uppdrag går också ut på att identifiera och uppmärksamma nya grupper av människor i behov av samordning, både lokalt, regionalt och i riket och där har vi stor glädje av vår förbundschef, Ann Rilegård, som alltid blickar framåt och utåt i vår omvärld.

Som vi ser det kommer framtiden att handla om samarbete, samordning och, inte minst, stabilitet.

Vi tackar för det gångna året

Lena Eldståhl
Ordförande

Helena Norrby
Vice ordförande

Innehållsförteckning

1.	Förvaltningsberättelse.....	3
1.1.	Sammanfattning av verksamhetsåret	3
1.2.	Om förbundet.....	4
1.2.1.	Organisation	4
1.2.2.	Historik.....	5
1.2.3.	Lagrum och förbundsordning.....	5
1.2.4.	Uppdrag.....	5
1.2.5.	Finansiering/Medlemsavgifter	6
1.2.6.	Verksamhetsidé och vision	6
1.3.	Beskrivning av verksamheten	7
1.3.1.	Målgrupper	7
1.3.2.	Insatser	7
1.3.2.1.	Individeriktade insatser.....	7
1.3.2.2.	Strukturövergripande insatser.....	8
1.4.	Måluppfyllelse och resultat	9
1.4.1.	Uppföljning och resultat för individeriktade insatser	9
1.4.2.	Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	17
1.5.	Styrelsens arbete	21
1.6.	Ekonomiskt utfall.....	24
1.6.1.	Ekonomisk sammanfattning.....	24
2.	Resultaträkning	25
3.	Balansräkning	26
4.	Kassaflödesanalys	27
5.	Redovisningsprinciper	28
6.	Noter	29
7.	Driftsredovisning	30
8.	Styrelsens beslut.....	31

HA/OK EP SRT BME DE BIK DD CUA

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av Norra Västmanlands Samordningsförbunds uppdrag, resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

1.1. Sammanfattning av verksamhetsåret

Norra Västmanlands Samordningsförbund har till uppgift att stödja insatser som förbättrar möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser att kunna försörja sig själv och leva ett självständigt liv.

Förbundets vision är att de medborgare som behöver flera myndigheters samtidiga stöd ska uppleva att stödet är "sömlöst", dvs smidigt, effektivt och att det är till stor hjälp och nytta. Samordningsförbundets idé är att de finansiella samverkansmedel som förbundet förfogar över långsiktigt ska bidra till att samverkanskultur, helhetstänk och struktur för samordning fungerar väl.

Den grupp som samverkansinsatserna yttersta ska stödja är personer i förvärvsaktiv ålder och som har ett stort behov av samordnade insatser.

De individinriktade insatser som förbundet har finansierat under 2019 är fyra myndighetsdrivna samordningsteam. Samordningsteamerna har under året arbetat med 133 personer, och fler av årets deltagare har varit yngre än tidigare år. Den genomsnittliga tiden i offentlig försörjning före insatsen var 4,7 år. En fjärdedel av deltagarna har haft offentlig försörjning i mer än 7 år och har en förhållandevis hög andel deltagare med kort utbildningsbakgrund. Det har således varit en grupp som har haft mycket stort behov av stöd och har därmed utgjort "rätt" målgrupp för förbundets insatser.

61%, av de deltagare som avslutade insatsen under året gick vidare till arbete, studier eller har gjort stegförflyttningar som gör att de aktivt kan söka arbete alternativt att de kan fortsätta i andra *aktiva* arbetslivsinriktade insatser. Var femte deltagare avslutade dock insatsen på grund av att deras hälsoläge inte medgav fortsatta arbetslivsinriktade insatser.

Resultaten visar att ett stort antal deltagare i Samordningsteamerna har fått ett stöd som har resulterat i en klart positiv förändring i deras förutsättningar att försörja sig själva. Det gemensamma och samlade stödet samt det personcentrerade och lösningsfokuserade arbetssättet är effektivt och gör skillnad.

Förbundets medel har också möjliggjort ett antal insatser på strukturell nivå, såsom myndighetsgemensamma utbildningar och andra samverkansarenor. Totalt 478 chefer och medarbetare i förbundsmedlemmarnas organisationer har deltagit. Här har kunskap, erfarenheter och samverkansidéer utbytt och nätverk har byggts – helt i linje med

AA/OK Enbart omgående In DD
1/18

samordningsförbundets uppdrag.

Förbundsstyrelsen har sammanträtt sex gånger under året. Dessutom har ett 2 dagars planeringsmöte hållits under hösten för verksamhetsplanering 2020. Styrelsemötena har varit aktiva, med stort engagemang och har hållits i god samverkansanda.

Årets resultat uppgår till – 1 143 tkr. Förbundet hade vid ingången av 2019 ett eget kapital om 2 242 tkr. Då förbundet sedan tidigare antagit en flerårsplan för hur det egna kapitalet ska användas, budgeterades därför för ett negativt resultat om – 1 328 tkr, dvs en förbrukning av det egna kapitalet med motsvarande belopp. Årets resultat om – 1 143 tkr innebär att eget kapital 20191231 uppgår till 1 099 tkr.

1.2. Om förbundet

1.2.1. Organisation

Norra Västmanlands Samordningsförbund är en juridiskt fristående organisation vars medlemmar är: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västmanland, Fagersta kommun, Norbergs kommun, Skinnskattebergs kommun, Sala kommun, Surahammars kommun samt Hallstahammars kommun. Samordningsförbundet leds av en styrelse som utses av parterna. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente.

För att planera och genomföra förbundets verksamhet har förbundet en förbundschef anställd på heltid och en utvecklingsledare på deltid. Förbundschefen är föredragande i styrelsen, biträder presidiet samt verkställer styrelsens beslut. Förslag till styrelsen angående insatser utarbetas av förbundschefen i samråd med Utvecklingsrådet (beredningsgrupp). I Utvecklingsrådet ingår chefstjänsteman från medlemmarnas parter med mandat att företräda den egna myndigheten. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till förbundschefen vid förankring och förberedelser av förslag till ansökningar om finansiering. Utvecklingsrådets roll är att därmed att identifiera behov av samverkansinsatser, att föra information mellan samordningsförbundet och förbundets parter samt att bidra till att skapa goda förutsättningar för samverkan. Förbundschefen är adjungerad i de styrgrupper som leder de samverkansinsatser som parterna organiserar med finansiering från samordningsförbundet.

Tjänster för ekonomi, viss administration, lönehantering samt dataskyddsombud köps av Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning, Fagersta Kommun samt av Västmanland-Dalarnas lönenämnd.

Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS.

HA CH EP RESUME LE BR DD MA

1.2.2. Historik

Norra Västmanlands Samordningsförbund bildades 2005-09-01. Dåvarande medlemmar var Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landstinget Västmanland, Fagersta kommun, Norbergs kommun samt Skinnskattebergs kommun. 2010 utökades förbundet med Hallstahammars kommun, Sala kommun samt Surahammars kommun. Då blev också förbundet formell arbetsgivare för förbundets personal.

Samordningsförbundet arbetade inledningsvis enbart i "projektformat", med de utmaningar som implementeringen innebar. 2011 beslutade dock förbundet att verka för mer långsiktigt hållbara arbetsformer, och övergick alltmer till att organisera insatserna utifrån det som kom att kallas "Integrerad samverkan".

1.2.3. Lagrum och förbundsordning

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) samt förbundsordningen vilken beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.4. Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att genom förbundets medlemmar verka för att medborgare som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser ska få stöd som ger dem bättre förutsättningar att försörja sig själva. Förbundet ska också sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser.

Förarbetena till lagstiftningen betonar två syften - det *strukturövergripande arbetet* samt det *individ- och personalinriktade arbetet*. Det strukturövergripande arbetet i samordningsförbundet behövs som en motvikt till sektoriseringen av myndigheternas arbete. Ett stort antal individer är beroende av att samhällets stöd är samordnat och sammanhållet. Den *finansiella* samordningen av rehabilitering, med en *gemensam och självständig beslutsfunktion*, är en viktig hörnsten i att skapa fungerande samordningsstrukturer.

A/Ch to ARF BME dr In DD re

Ur Handbok för finansiell samordning (utgiven av Nationella rådet):

"Det finns behov av samverkan mellan myndigheter för att möta individers behov av rehabilitering. Individer som är aktuella hos flera myndigheter behöver få insatserna koordinerade för att rehabiliteringen ska fungera effektivt. Genom samverkan kan vi också utnyttja våra samlade resurser på ett mer ändamålsenligt sätt. Som myndigheter och offentliga organisationer har vi ett ansvar att inte bara se till att våra egna verksamheter lever upp till de förväntningar som medborgarna har ... När uppdragen delas mellan olika aktörer måste vi "räcka varandra handen" och se till det samlade samhällsuppdraget. Detta gäller framförallt mellan handläggare som möter våra medborgare, men det gäller också på olika chefsnivåer för att få regler och riktlinjer att stämma överens..."

"Det finns några avgörande omständigheter som påverkar förutsättningarna för ett samlat ansvar över sektorsgränser. Ledorden är – legitimitet – resurser – myndigheternas samlade kompetens – gemensamma mål. Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet syftar till att ge samordningen legitimitet genom att det finns en styrelse som leder arbetet. Med gemensamma resurser kan verksamheten organiseras mer effektivt och bidra till att myndigheternas gemensamma kompetens utnyttjas effektivt."

http://www.finsam.se/wps/wcm/connect/Finsam/2390cd75-6e91-4bc7-8ff1-08807edb6f69/handbok_reviderad_20160614.pdf?MOD=AJPERES

1.2.5. Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 7 088 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften, Region Västmanland med en fjärdedel och de sex medlemskommunerna med resterande fjärdedel.

1.2.6. Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets vision är att de medborgare som behöver flera myndigheters samtidiga stöd ska uppleva att stödet är "sömlöst", dvs smidigt, effektivt och att det är till stor hjälp och nytta. Samordningsförbundets idé är att de finansiella samverkansmedel som förbundet förfogar över långsiktigt ska bidra till att samverkanskultur, helhetstänk och struktur för samordning och innovation utvecklas och fungerar väl. Förbundet ska också stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan. Den grupp som samverkansinsatserna yttersta ska rikta sig mot är personer i förvärvsaktiv ålder som står långt från arbetslivet och som har ett stort behov av samordnade insatser. De insatser som förbundet stödjer kan och ska vara såväl individinriktade som strukturerande.

Styrkan med den finansiella samordningen är möjligheten att gemensamt tänka utanför boxen och att skapa "hängrännor mellan stuprören". Tanken är att samverkan mellan samordningsförbundens parter ger effekter och resultat som ingen part klarar att generera helt på egen hand. De verksamheter som förbundet finansierar ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet.

AA 04 08 08 ROZMEZL In DP 04

Samordningsförbundets verksamhetsidé är, strategiskt och långsiktigt, bidra till följande målområden:

- **Identifiera** – Att kartlägga behov av samverkan
- **Förebygga** – Att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap och ohälsa
- **Stimulera** – Att utveckla struktur för samordning, kompetensutveckling och helhetstänk med individens fokus i fokus
- **Finansiera** – Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan

Dessa målområden har varit vägledande för förbundets verksamhet under året och förtydligar samordningsförbundets utvecklande och stödjande roll gentemot parterna. De bygger på det förbundet har lärt sig vara framgångsfaktorer för effektivt samordningsarbete.

1.3. Beskrivning av verksamheten

1.3.1. Målgrupper

Den grupp som samverkansinsatserna ytterst ska rikta sig mot är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Syftet är att dessa personer ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning.

Grupper med särskilt behov av samordnat stöd är:

- Ungdomar/unga vuxna som har, eller riskerar att få, aktivitetsersättning
- Individer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Ungdomar/unga vuxna som har en diffus psykosocial problematik
- Utlandsfödda med ohälsoproblematik och behov av samordnad rehabilitering
- Individer som har varit sjukskrivna och/eller arbetslösa under lång tid

1.3.2. Insatser

Samordningsförbundet har under året finansierat fyra individinriktade insatser och ett antal strukturövergripande insatser.

1.3.2.1. Individinriktade insatser

De individinriktade insatser som förbundet har finansierat är:

- Samordningsteam Sala
- Samordningsteam FNS (Fagersta-Norberg-Skinnskatteberg)
- Samordningsteam Hallstahammar
- Samordningsteam Surahammar

Samordningsteam i norra Västmanland är parternas gemensamma plattformar som i samverkan ska stödja individer med samordnade rehabiliteringsbehov, deras steg närmare arbetsmarknaden samt koordinering av myndigheters insatser. De är långsiktiga insatser som drivs gemensamt av de ingående myndigheterna, och som erbjuder kvalificerat och professionellt stöd i att samordna rehabilitering. Det ska finnas en bedömning hos remitterande myndighet att det finns behov av samordnad rehabilitering samt att individen är motiverad för en första kontakt med insatsen och kan klara aktiviteter,

AA CB G P S R B M E L L P J M D D C E

inledningsvis i låg takt. När behovet av samordning inte längre behövs slutar individen i insatsen, och vid behov ges fortsatt stöd i parternas ordinarie verksamheter.

I samordningsteamet arbetar personal från kommun (socialkonsulent/verksamhetsledare), Arbetsförmedling (arbetsförmedlare) och Region (kurator). Samordningsteamets styrgrupper ska, tillsammans med insatsens personal, sätta upp relevanta och mätbara mål. Målen ska syfta till att *stödja deltagarens utveckling till bättre hälsa och att komma närmare en arbetsförmåga*. De ska också syfta till hög kvalitet i verksamheten och att deltagarna värderar insatsen högt. En gemensam handlingsplan arbetas fram tillsammans med deltagaren och remittent och andra viktiga personer i deltagarens nätverk. Att den arbetas fram gemensamt syftar till att handlingsplanen verkligen ska kunna genomföras.

Insatsens värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har inneboende resurser och styrkor som kan tas tillvara för att hen ska komma vidare mot önskat resultat. Ett lösningsfokuserat förhållningssätt ska genomsyra all kommunikation och alla aktiviteter. Insatsen bygger på att verksamheten ska anpassas efter varje deltagares specifika behov, och personalen i teamet ska därför ständigt vara beredda att förändra och utveckla insatsens arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna ska bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt.

Respektive styrgrupp beslutar också om hur många deltagare som kan få stöd samtidigt av samordningsteamet. Budgeten bygger dock på att ca 15-45 deltagare/team är inskrivna samtidigt.

1.3.2.2. Strukturövergripande insatser

De strukturövergripande insatserna syftar till att påverka och utveckla samverkan och samarbete mellan olika verksamheter och de professionella som arbetar där. Det kan till exempel handla om insatser och kompetensutveckling omkring gemensamt synsätt på klienter och bemötande men också en ökad kunskap om varandras uppdrag och arbetsmetoder.

Samordningsförbundet har fortsatt att sprida det lösningsfokuserade arbets- och förhållningssättet: Lösningsfokuserat förhållningssätt har visat sig vara mycket hjälpsamt i såväl klientarbete som för att främja samverkan mellan verksamheter. Arbetssättet kombinerar utveckling av ett gemensamt förhållningssätt och en evidensbaserad metodik. Ett antal av förbundets insatser har därför handlat om just detta.

En annan tråd är att erbjuda arenor och mötesplatser för dialog om hur samverkan kan utvecklas mellan myndigheterna och hur kunskap om varandras arbete, roller och resurser kan utvecklas och relationer främjas. Utbildningar och seminarier är en viktig del av förbundets strategiska arbete att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande i alla delar av organisationerna.

HA BH P RST BME LK Jm DD

1.4. Måluppfyllelse och resultat

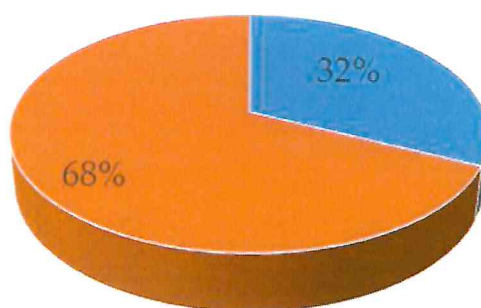
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Statistikuppgifterna nedan är hämtade från SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet), och beskriver bakgrund och resultat för de grupper som har tagit del av de individinriktade insatser som Samordningsförbundet har finansierat. De fåtal deltagare som av olika skäl inte har givit sitt samtycke till registrering av personuppgifter finns inte med i SUS-statistiken nedan.

Här nedan redovisas också resultat från Indikatorer för finansiell samordning.

För specifik redovisning från respektive individinsats hänvisas till Samordningsteamens årsrapporter för 2019.

Könsfördelning deltagare i
samordningsteamerna (n=133)



■ Män ■ Kvinnor

133 personer har under året deltagit i samordningsteamens verksamhet. Liksom tidigare år är det fler kvinnor än män som har tagit del av insatsen.

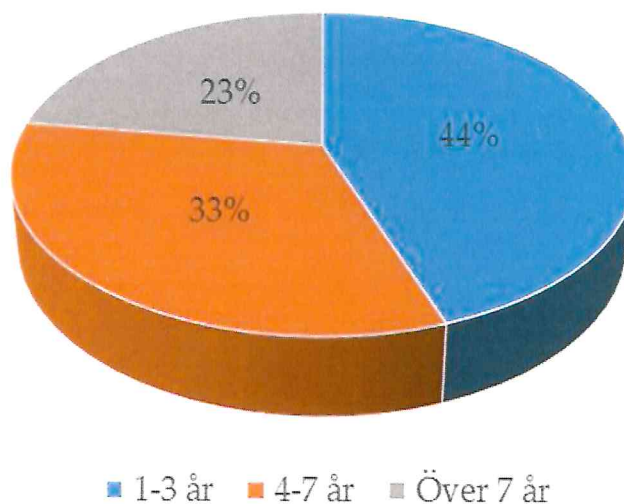
AA AB P och R SME LL Bn DP 108

Åldersfördelning deltagare i samordningsteamet (=133)

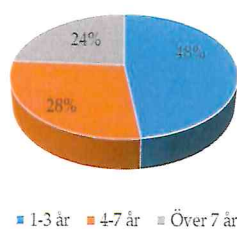


Årets deltagare har varit mellan 16-61 år, med ett genomsnitt på 34 år. Fler av årets deltagare, framför allt kvinnorna, har varit yngre jämfört med tidigare år.

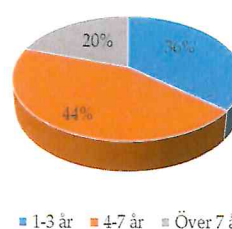
Tid i offentlig försörjning före insats (n=133)



Tid i offentlig försörjning före insats
KVINNOR (n=90)



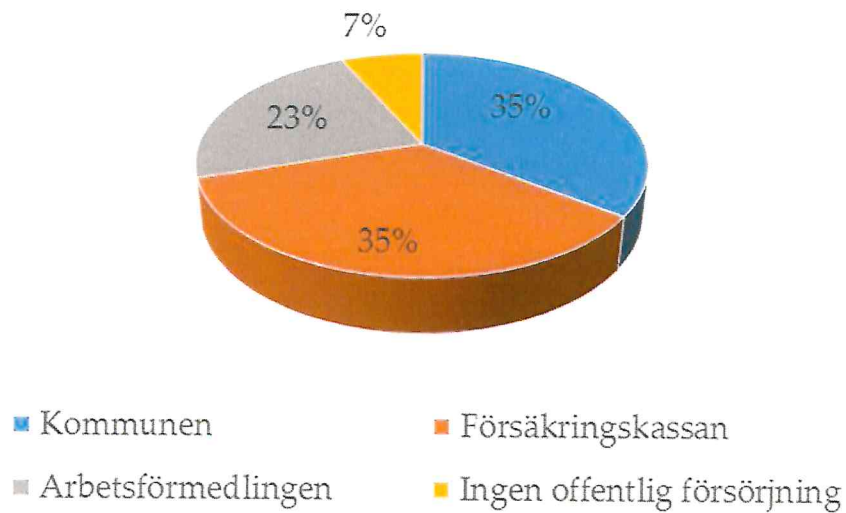
Tid i offentlig försörjning före insats
MÄN (n=43)



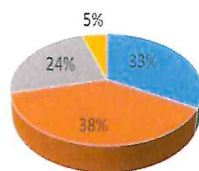
Den genomsnittliga tiden i offentlig försörjning före insatsen var 4,7 år (5,1 föregående år). En större andel av männen har haft längre tid med offentlig försörjning än kvinnorna.

AA 104 80 180 200 220 240 260 280 300 320 340 360 380 400 420 440 460 480 500 520 540 560 580 600 620 640 660 680 700 720 740 760 780 800 820 840 860 880 900 920 940 960 980 1000

Försörjningskälla före insats (n=133)

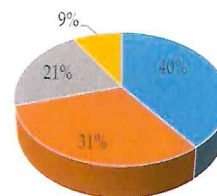


Försörjningskälla före insats KVINNOR (n=90)



■ Kommunen ■ Försäkringskassan
■ Arbetsförmedlingen ■ Ingen offentlig försörjning

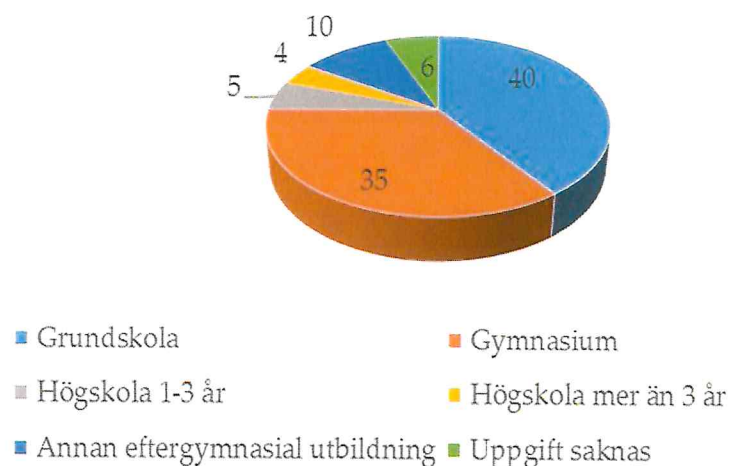
Försörjningskälla före insats MÄN (=43)



■ Kommunen ■ Försäkringskassan
■ Arbetsförmedlingen ■ Ingen offentlig försörjning

Flera deltagare har haft en kombination av offentliga ersättningar. Liksom föregående år hade en större andel av männen försörjningsstöd från kommunen, medan en större andel av kvinnor hade ersättning från Försäkringskassan.

Högsta slutförda utbildning - samtliga deltagare (n=133)

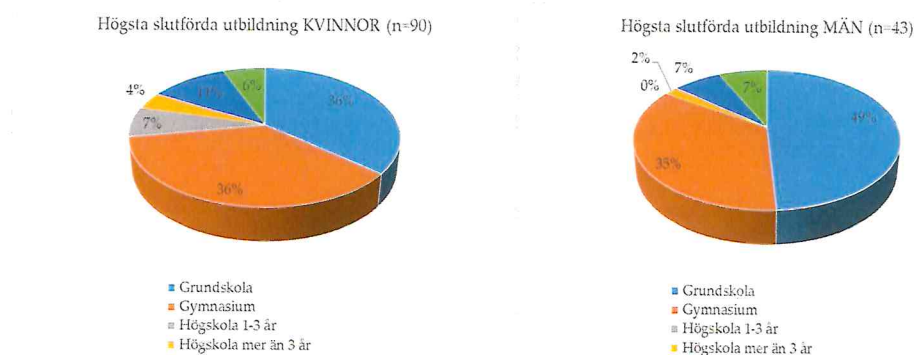


■ Grundskola ■ Gymnasium
■ Högskola 1-3 år ■ Högskola mer än 3 år
■ Annan eftergymnasial utbildning ■ Uppgift saknas

NA 04 10 2015 3MELE 2pm DP 018

Det är en tydligt större andel av deltagarna i samordningsteamerna som enbart har grundskola (40%) jämfört med befolkningen i Västmanland (15%) och i hela Sverige (11%). (Källa: Kolada).

Det är också tydligt färre deltagare som har slutfört gymnasiet (35%), jämfört med förra året (48%). Det är således en relativt stor grupp deltagare som saknar den utbildningsbakgrund som arbetsmarknaden efterfrågar.

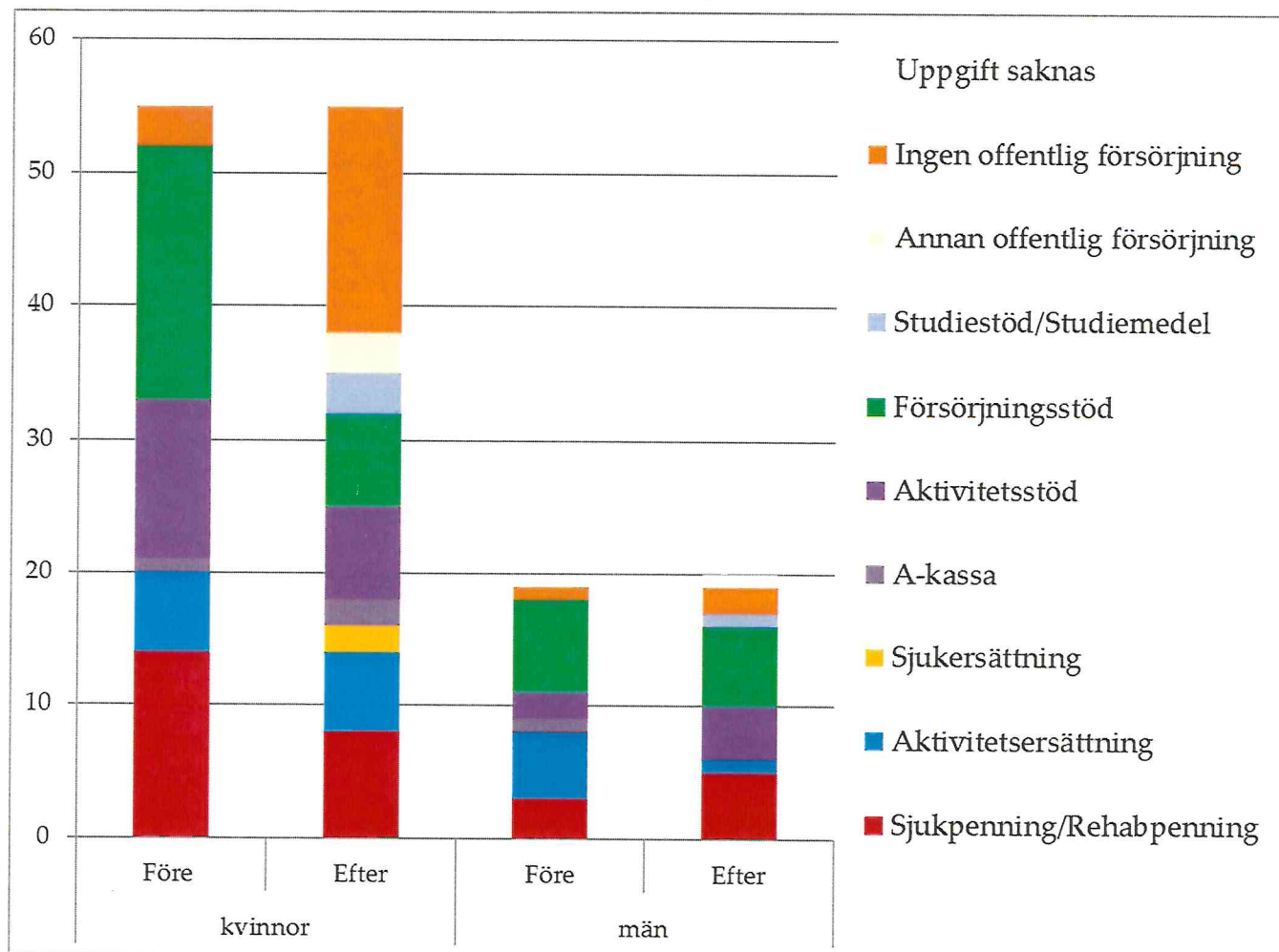


Sammanfattningsvis kan vi se att deltagarna i samordningsteamerna har varit en grupp som har haft mycket stort behov av samordnat stöd, och har därmed utgjort "rätt" målgrupp för förbundets insatser.

Deltagares hemkommun	Antal nya deltagare 2019 (Parentes = 2018)	Totalt antal deltagare 2019 (Parentes = 2018)
Fagersta kommun	15 (10)	24 (20)
Hallstahammars kommun	13 (29)	26 (33)
Norbergs kommun	10 (4)	16 (11)
Sala kommun	20 (15)	42 (40)
Skinnskattebergs kommun	0 (1)	2 (4)
Surahammars kommun	14 (12)	22 (14)

AA CM EP RF BME LL Rm DD NE

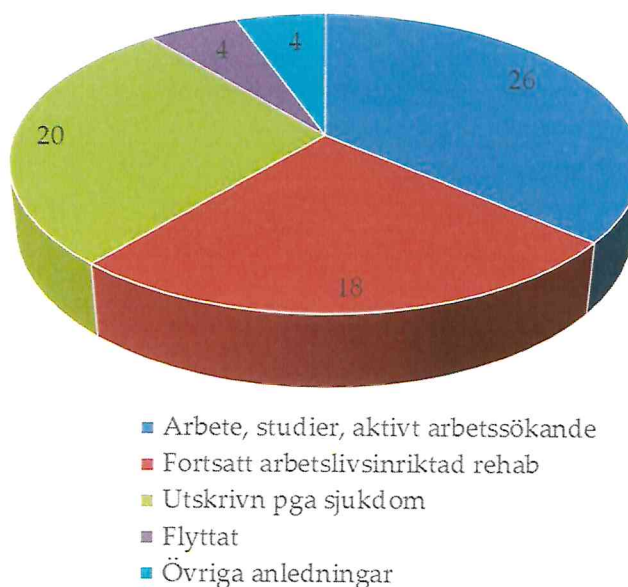
Försörjning – före och efter insats i Samordningsteamet (n=72)



Andelen deltagare, främst kvinnor, som inte längre har behov av offentlig försörjning har minskat tydligt efter insatsen. Andelen kvinnor med behov av försörjningsstöd och sjukpenning har minskat. Andelen män med aktivitetsersättning har minskat, medan andelen med sjukpenning har ökat.

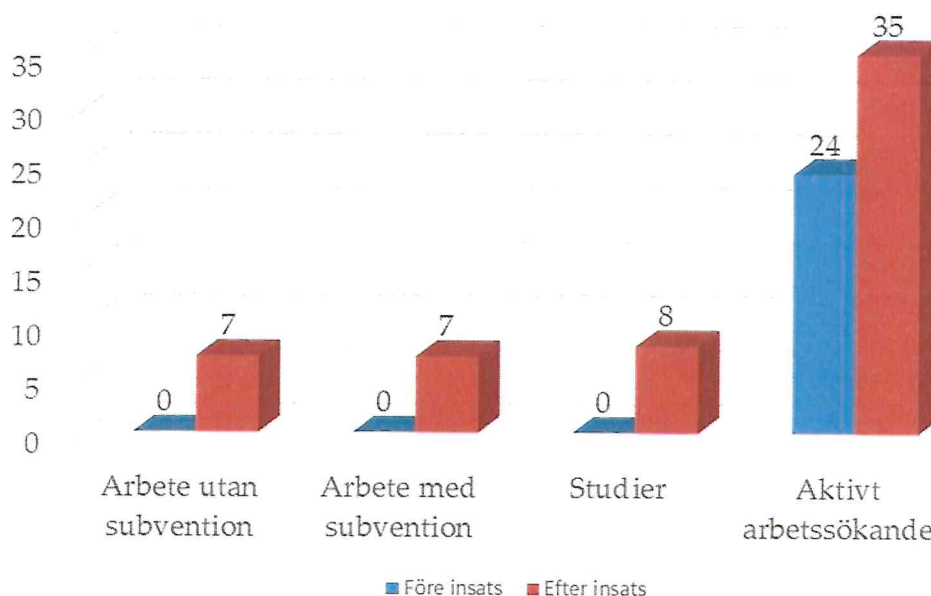
Handwritten signature: H. Allén

Avslutsanledning (n=72)



44 av de 72 deltagare, dvs 61%, har gått vidare till arbete, studier eller har gjort stegförflyttningar som gör att de aktivt kan söka arbete alternativt att de kan fortsätta i andra aktiva arbetslivsinriktade insatser. Speciellt glädjande är att 3 deltagare som hade aktivitetsersättning före insatsen har fått arbete.

Sysselsättning efter insats - antal (n=44)



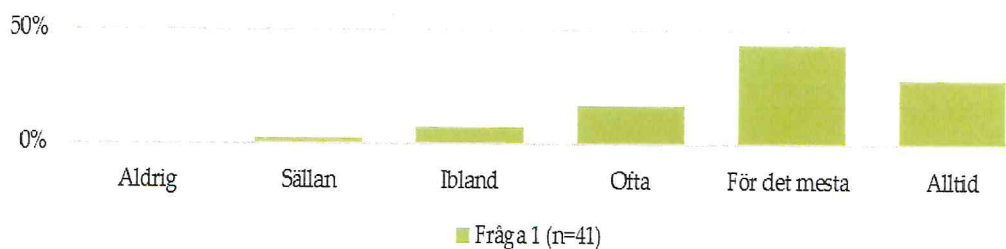
Av de 25 avslutade deltagare som var mellan 16-30 år har glädjande nog sju fått arbete och fyra har gått vidare till studier. Det är också glädjande att se att fem av de deltagare som enbart hade grundskola har gått vidare till studier, och att fyra har fått jobb.

AA/LL Högskoleutbildning i OD

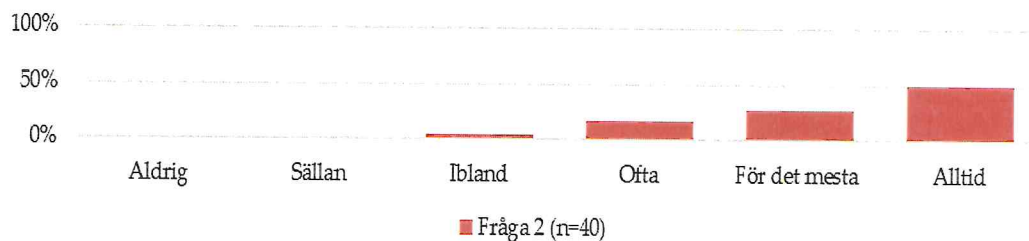
Statistiken från SUS visar att ett stort antal deltagare i Samordningsteamerna har fått ett stöd som har resulterat i en klart positiv förändring i deras förutsättningar att försörja sig själva. Det samlade stödet och det personcentrerade och lösningsfokuserade arbetssättet är effektivt och gör skillnad.

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för att bedöma Finsam-insatser och ge Samordningsförbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Redovisning nedan är en sammanställning av de enkätsvar som deltagare i samordningsteamerna har lämnat under perioden nov 2018-oktober 2019.

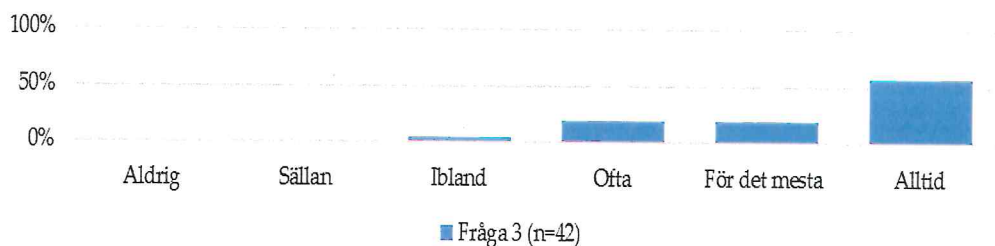
Fråga 1: Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?



Fråga 2: Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?

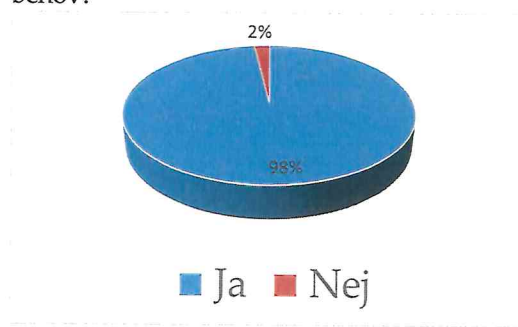


Fråga 3: Får stödet ta den tid du behöver?

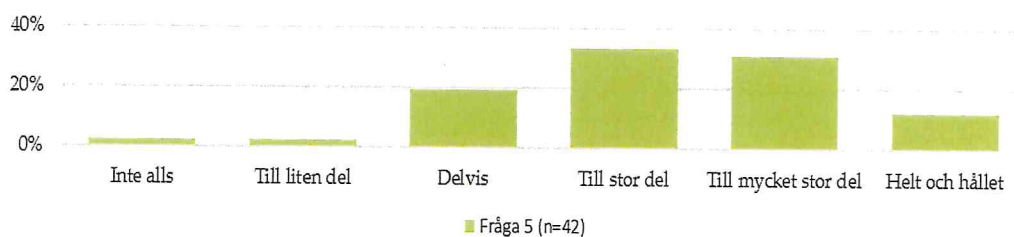


AA AM Ep 28 25 2019 till Jm DD 2019

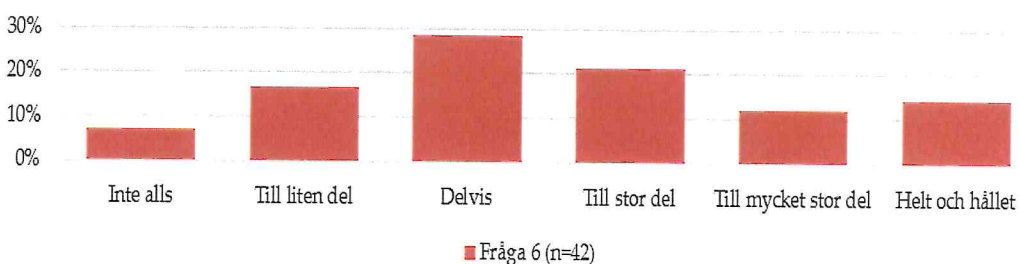
Fråga 4: Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov?



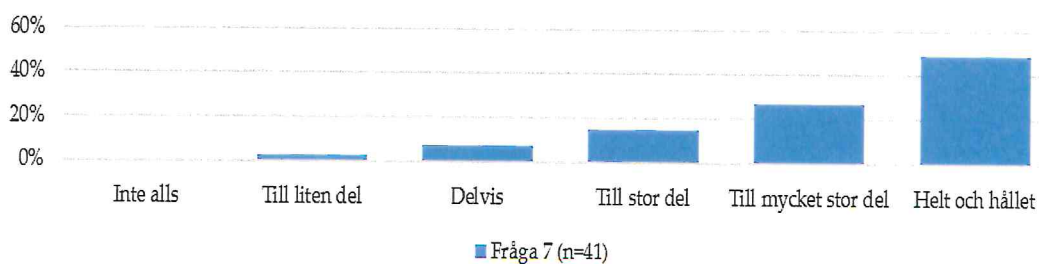
Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?



Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?



Fråga 7: Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Handwritten signature in blue ink.

Svaren på Indikatorerna tyder på att det finns ett stort mått av brukarinflytande i verksamheterna, samt att många deltagare upplever att stödet får ta den tid som de behöver för att komma framåt. Det är också en tydlig andel deltagare som uppger att de känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera. Svaren på Indikatorerna behöver analyseras ytterligare, och kommer att diskuteras i såväl insatserna som i deras styrgrupper samt i förbundets utvecklingsråd.

Uppföljning av de nya samordningsteamerna i Surahammar och Hallstahammar

Under våren 2018 delades det tidigare samordningsteamet i Hallsta/Sura upp i två nya lokala team. Under 2019 har en uppföljning gjorts för att se om de önskade effekterna av delningen uppnåts. Uppföljningen gjordes med hjälp av Marita Mossberg, som i flera år haft uppdraget som extern medbedömare av samordningsteamerna i norra Västmanland. Hennes sammanfattande bedömning är att parterna är nöjda med delningen.

I Surahammar upplever parterna att det är bättre struktur på verksamheten och att deltagarna har bättre närvaro när de slipper resa till Hallstahammar. Fler personer än tidigare har kommit ut i egen försörjning och samarbetet med kommunens arbetsmarknadsenhet – Arbetscentrum – har utvecklats.

I Hallstahammar upplever man att det nya arbetssätt som används har varit framgångsrikt. Verksamheten är "sömlös" för deltagarna och det finns ingen kö för de som behöver samordnade insatser. Genomströmningstiden är kortare då fler deltagare kan ha parallella aktiviteter. De upplever att det har blivit lättare att hitta varaktiga individanpassade lösningar, och försörjningsstödet har minskat.

Styrelsens uppfattning är att **målen för samordningsteamerna får anses uppfyllda.**

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Nedan följer en beskrivning av strukturövergripande mål och aktiviteter som samordningsförbundet har formulerat i sin verksamhetsplan för 2019 samt kommentarer om måluppfyllelse. (Vissa aktiviteter har bäring på flera av målområden och kan därför beskrivas på flera ställen i texten.)

Målområde Identifiera - Att kartlägga behov av samverkan

- ✓ *Minst 4 halvdagsmöten med Utvecklingsrådet (beredningsgruppen) där bland annat statistik och annan fakta kan diskuteras, analyseras och användas för att identifiera behov, utvecklingsområden och nya idéer om samverkansinsatser.*

Målet uppfyllt

- ✓ *Möten med medlemmarnas lokala ledning för samtal om vilka behov av samordning (av rehabilitering och/eller hälsoarbete) man ser samt på vilket sätt samordningsförbundet kan vara ett stöd.*

Kommentar: Samordningsförbundet har medverkat vid ett stort antal samverkansmöten bland annat med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och Sociala utskottet i Norbergs kommun, Socialnämnden i Surahammars kommun, Ledningsgrupper för samverkan – psykisk hälsa (Fagersta, Norberg, Skinnskatteberg, Sala), Länsdelssamråd (Fagersta, Norberg, Skinnskatteberg, Region Västmanland), Social välfärd och skola, Region Västmanland,

Handwritten signature in blue ink.

Verksamhetschefen för Psykiatri i Västmanland, Kompetensrådet Region Västmanland, Gemensamma planeringsdagar med förbundsstyrelse tillsammans med chefsgruppen i Utvecklingsråd och verksamhetsledare för samordningsteam.

Målet uppfyllt

- ✓ *Personal och styrgrupper, i de individinsatser som förbundet finansierar, ska under 2019 fortsätta att medverka till att identifiera nya och/eller förändrade behovsgrupper samt behov av utvecklad samverkan som kan uppstå. Detta uppdrag ska under året löpande följas upp i samband med möten för insatsernas styrgrupper.*

Kommentar: Under året har ett intensivt arbete pågått hos parterna för att identifiera behov av individinsatser samt att formulera nya ansökningar om fortsatt finansiering av samordningsteam. Förbundschefen och förbundets utvecklingsledare har medverkat i arbetet genom att stötta med information men också genom att vara bollplank/diskussionspartner. Vid samtliga styrgruppsmöten har frågan varit aktuell. Förbundsstyrelsen har löpande fått information från parterna.

Målet uppfyllt

- ✓ *Erbjuda minst två utvecklingsdagar/mötesarenor för personal, remitterter och styrgrupper, för de samordningsteam som förbundet finansierar.*

Målet uppfyllt

- ✓ *Erbjuda fortsatt medverkan i de lokala ledningsgrupperna för samverkan – psykisk hälsa.*

Målet uppfyllt

Målområde Förebygga – Att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap (arbetslöshet, sjukskrivning, försörjningsstöd)

- ✓ *Förbundschefen tar initiativ till samtal med elevhälsovården i medlemskommunerna med syfte att ta reda på hur samordningsförbundet kan vara ett stöd i att förebygga utslagning redan i skolan.*

Kommentar: Förbundet har fört samtal med Vuxenutbildningen (NVU) om hur utslagning från skolan kan förebyggas och därefter medverkat till två samverkansmöten mellan skolan, Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen. Däremot har inga kontakter med elevhälsovården i grundskola/gymnasium tagits.

Målet delvis uppfyllt

- ✓ *Högstadi- och Gymnasieskolorna uppmanas att delta i, för dem, relevanta myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser, t ex lösningsfokuserat arbetssätt och psykisk hälsa/ohälsa. Detta kan bli ske genom att ett antal utbildningsplatser reserveras för skolans personal.*

Kommentar: Samtliga skolor har, via skolcheferna, fått inbjudningar till de kompetensutvecklingsinsatser som samordningsförbundet arrangerat. Vid flera av arrangemangen har skolpersonal medverkat, och i större utsträckning än tidigare år.

Målet uppfyllt

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

- ✓ Fortsatt stöd i utvecklingsarbetet i och runt samordningsteamerna. Samordningsteamerna, och dess styrgrupper, ska arbeta för att bryta långvarigt utanförskap, men också medverka till att sprida erfarenheter som kan ligga till grund för tidigare och förebyggande insatser.

Målet uppfyllt

Målområde Stimulera – Att utveckla struktur för samordning, kompetensutveckling och helhetstänkande med individens fokus i fokus.

- ✓ Aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan myndigheterna.

Kommentar: Förbundet arbetar löpande med att stödja nätverksbygge mellan parterna i förbundet. Det sker via utbildningar, seminarier, workshops och nätverksträffar som förbundet arrangerar och/eller medverkar i.

Målet uppfyllt

- ✓ Vidareutveckla formerna för att fånga upp och sprida klientperspektivet på samordnad rehabilitering. Detta görs genom att i olika sammanhang bjuda in brukarorganisationer och/eller klienter att medverka vid planering och uppföljning av insatser.

Kommentar:

Förbundet har bjudit in brukarorganisationer för samtal om behovet av och intresset för Fontänhusmodellen. Ett av samordningsteamerna har genomfört en brukarrevision av verksamheten. Arbetet med Indikatorer för finansiell samordning är också ett sätt att ta del av klienters/brukares synpunkter på hur individinsatserna fungerar.

Målet uppfyllt

- ✓ Arrangera och finansiera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser
 - Minst en grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt
 - Minst en repetitionsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt
 - Fullfölja den vidareutbildning i Lösningsfokuserat ledarskap som påbörjades hösten 2018
 - I samarbete med övriga Samordningsförbund i länet, arrangera en lösningsfokuskonferens
 - I samarbete med övriga Samordningsförbund i länet, arrangera minst två nätverksträffar för chefer och personal som vill utveckla det lösningsfokuserade arbetssättet.
 - Stödja gemensamma kompetensutvecklingsinsatser inom området psykisk hälsa/ohälsa och bemötande.

Målet uppfyllt

- ✓ Finansiera och, tillsammans med Försäkringskassan, arrangera en myndighetsgemensam utbildningsinsats om dokumentation, "Vilken skillnad gör det för våra klienter hur vi skriver?"

Målet ej uppfyllt

AA MU SP 81 RB BMG L2 Dan DP CUB

- ✓ *Arrangera en seminariserie där myndighetsföreträdare ges möjlighet att mötas för utbyte av kunskap om respektive myndighets uppdrag, förutsättningar, verktyg/metoder samt behov av samverkan, "Dejt med en verkSAMhet".*

Kommentar: 7 frukostmöten har arrangerats med information från Psykiatri, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen (Projekt NISA=, Budget- och skuldrådgivning samt Försörjningsstöd.

Målet uppfyllt

- ✓ *I samarbete med övriga Samordningsförbund i länet erbjuda medlemmarna medverkan i och finansiering av Insatskatalogen – ett öppet och digitalt sökverktyg vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter rätt insatser till rätt person.*

Målet uppfyllt

- ✓ *I samarbete med Södra Dalarnas Samordningsförbund utveckla en webbportal för utbildning om lösningsfokus och samverkan.*

Kommentar: Arbetet med utveckling av webbportal för utbildning har påbörjats, och två introduktionsutbildningar i lösningsfokus har genomförts on-line.

Målet delvis uppfyllt

- ✓ *Erbjuda den nya förbundsstyrelsen minst en dags utbildning avseende Samordningsförbundets uppdrag och verksamhet.*

Kommentar: En länsgemensam Finsam-konferens för de tre samordningsförbundens styrelser har genomförts.

Målet uppfyllt

- ✓ *Arrangera en 2 dagars planeringskonferens med förbundsstyrelse, utvecklingsgrupp och personal från samordningsteam (hösten 2019).*

Målet uppfyllt

- ✓ *I samarbete med övriga Samordningsförbund i länet, arrangera en lokal Finsam-konferens för förbundsstyrelserna i de tre samordningsförbunden (februari).*

Målet uppfyllt

- ✓ *Sprida information till medlemmarna om planerade aktiviteter och insatser, samt hur deras gemensamma ansträngningar har lett till resultat och lärande. Detta sker, bland annat, genom hemsidan men också genom att tillsammans med övriga samordningsförbund i länet, ge ut ett länsgemensamt nyhetsbrev.*

Målet uppfyllt

Målområde Finansiera – Att stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan.

Fyra individinsatser i form av samordningsteam har finansierats. Ett av syftena med samordningsteam är att vara "experimentverkstad" och prova nya arbetsmodeller inom samverkansområdet. Samordningsteam och dess styrgrupper har under året fortsatt att arbeta proaktivt för att tillsammans med berörda parter/remittenter identifiera eventuella nya behov/nya målgrupper, och att aktivt söka och testa nya arbetsmetoder och samverkansformer.

Samordningsteam stödjer i första hand de individer som står längst från arbetsmarknaden och egen försörjning, men där individen bedöms kunna utveckla sin förmåga och sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning. En

Handwritten signature: H. Allén 18/12 2019

verksamhetsutvecklare har funnits till förfogande för samordningsteamerna och dess styrgrupper, och har finansierats via förbundet.

Målet uppfyllt

Samordningsförbundet har arrangerat/finansierat ett antal gemensamma kompetensutvecklingsinsatser och andra mötesarenor. Här har kunskap, erfarenheter och samverkansidéer utbytt och nätverk har byggts.

Insats	Antal deltagare
Fontänhus – information, 1 halvdag	24
Grundutbildning lösningsfokuserat arbetssätt, 4 dagar	18
Repetitionsutbildning lösningsfokuserat arbetssätt, 2 halvdagar	24
Lösningsfokuserat ledarskap – för ledare med personalansvar, 6 dagar	25
Lösningsfokuserat ledarskap – ledare med inte chef, 3 dagar	7
Utvecklingsdagar samordningsteam, 3 träffar	32
Dejt med en verkSAMhet, 7 träffar	67
Konferens Lösningsfokuserade ledtrådar, 2 dagar	73
Föreläsning Mr Tourette under Tillsammansveckan	101
Introduktion lösningsfokuserat arbetssätt, (on-line) 2 + 2 tim	18
Nätverksträff lösningsfokus – SRS/ORS	35
Nätverksträff – mot överskuldssättning	14
Grönkvist – handledarutbildning (om privatekonomi)	5
Samverkansmöten Vuxenutb, Socialtjänst och Af (FNS-området), 2 träffar	35
TOTALT	478

1.5.Styrelsens arbete

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. Styrelsen består av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare utsedda av medlemmarna. Ledamöterna är förtroendevalda politiker, förutom för Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som representeras av en tjänsteperson vardera.

Handwritten signature: H. Alm, 8/10/2012, 8/10/12

Nedan följer styrelsens sammansättning under 2019:

Ordinarie	Ersättare	Utsedd av
Patrik Boström , Ordförande (t o m november) Ann Augustin (fr o m december)	Cecilia Östergren	Surahammars kommun
Lena Eldstål , Ordförande (fr o m december)	Kristina Hellman	Fagersta kommun
Helena Norrby , Vice ordförande	Linnea Landerstedt	Region Västmanland
Morteza Pourdanandeh (t o m maj) Camilla Morsing (fr o m juni)	Biljana Mrden (t o m juni) Maria Borg (fr o m november)	Försäkringskassan
Ingvor Regnemer	Anders Johannesson	Hallstahammars kommun
Daniel Dahlin	Karin Hurtig	Norbergs kommun
Elisabet Pettersson	Camilla Runerås	Sala kommun
Roger Ingvarsson	Elisabeth Åberg	Skinnskattebergs kommun
Katarina Yng (t o m augusti) Britt-Marie Enholm Gahnström (fr o m september)	Ylka Nuhui (t o m augusti) Malin Fredriksson (fr o m september)	Arbetsförmedlingen

Förbundsstyrelsen har sammanträtt sex gånger under året, varav ett möte var extrainsatt. Dessutom har ett 2 dagars planeringsmöte hållits under hösten för verksamhetsplanering 2019. Styrelsemötena har varit aktiva, med stort engagemang och har hållits i god samverkansanda.

Vid årets första möte, **2019-01-16**, valdes Patrik Boström, Surahammars kommun, till förbundsordförande, samt Helena Norrby till vice ordförande. Styrelsen beslutade att avsätta medel för en gemensam resurs i länet för uppdatering och underhåll av Insatskatalogen.

Vid vårens andra möte, **2019-03-21**, redovisades och godkändes förbundets årsredovisning för 2018 samt årsrapporterna från de fyra samordningsteamerna. Styrelsen beslutade att finansiera en uppföljning av de två nya samordningsteamerna i Surahammar och Hallstahammar, samt att arrangera och finansiera en extra grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt.

Handwritten signature in blue ink.

Vid det tredje styrelsemötet, **2019-05-28**, redovisades den tjänsteskrivelse som sänts ut till förbundets medlemmar med förslag om medelstilldelning till Samordningsförbundet: Förslaget var 7 800 tkr (jmf 2019: 7 088 tkr), dvs en återgång till 2017 års nivå. Styrelsen fick information från länspresidiemöte, där den avsiktsförklaring som tecknats mellan de tre förbundsstyrelserna följdes upp. Förbundsstyrelserna, framför allt via presidierna, har idag större samverkan och betydligt större kännedom om varandras verksamheter. Arbetet med att finna form och struktur för parternas stöd att bevaka och söka externa fondmedel fortsätter.

Vid det fjärde styrelsemötet, **2019-09-19**, godkändes förbundets delårsrapport (januari – augusti). I rapporten konstaterades att förbundet låg väl i fas med att uppfylla aktiviteterna i verksamhetsplanen, och att den ekonomiska prognosen pekade på ett uttag av 1 555 tkr av det egna kapitalet, att jämföras med ett budgeterat uttag på 1 328 tkr.

Styrelsen beslutade att bevilja Samordningsteam Surahammars äskande om utökade medel med upp till 20 000 kr. Vi mötet redovisades uppföljningen av delningen av det tidigare samordningsteamet i Hallstahammar/Surahammar, till två nya lokala samordningsteam. Den sammanfattande bedömningen var att delningen har varit till nytta för båda kommunerna och har understött en omställning utifrån lokala behov och förutsättningar. Deltagare på båda orterna har fått fler valmöjligheter i sin rehabiliteringsprocess och större möjligheter till anpassning i insatserna.

Styrelsen beslutade vidare att arrangera en introduktionsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för förtroendevalda.

Styrelsen fick ytterligare information om Fontänhus-modellen - en väl berövad och effektiv rehabiliteringsmodell för personer som lever med psykisk ohälsa. Samordningsförbunden i Västmanland föreslår nu att planera för informationstillfällen för förtroendevalda, högre tjänstemän och andra intressenter om vad Fontänhus är och därefter skanna av intresset i Västmanland. Om intresse finns från parterna i förbundet, skulle ett nästa steg kunna vara att samordningsförbunden finansierar en förstudie/kartläggning av behov och förutsättningar i länet. Förbundschefen fick i uppdrag att fortsätta informationsspridning och sondering av intresse för Fontänhus i länet.

Styrelsen diskuterade vidare arbetet med tidig upptäckt av våld i nära relation, och det regeringsuppdrag som parterna fått. Samordningsförbundet ska enligt styrelsen aktivt stödja parternas arbete med frågan, och insatspersonalen i samordningsteamerna kommer få utbildning för att ha kompetens att ställa frågor om våld.

Vid styrelsens femte och sista möte för året, **2019-11-27**, beslutades om förbundets budget och verksamhetsplan för 2020. Medelstilldelningen från huvudmännen sänktes med 42 tkr jämfört med 2019 och med 416 tkr jämfört med 2018. Ansökningar om fortsatt finansiering av fyra samordningsteam behandlades. Ansökningarna omfattade totalt sett 11% mer medel än vad som fanns tillgängligt i budgeten. Efter långa och ingående diskussioner beslutade styrelsen att prioritera finansiering av *personalkostnaderna* i ansökningarna. Därutöver beviljades varje samordningsteam ytterligare 80 000 kr som respektive styrgrupp själv kan besluta var den gör bäst nytta för den samordnade insatsen.

Förbundet har bjudit in till ett lokalt medlemssamråd, och tillsammans med de övriga samordningsförbunden har också ett länsgemensamt medlemssamråd arrangerats. Vid medlemssamråden har förbundsstyrelsen informerat om årsredovisning och verksamhetsplan. Dessutom har kommande medlemsinsatser och prioriteringar

Handwritten signature in blue ink.

diskuterats. Huvudmännens inställning är att samordningsförbundets medel i första hand ska användas för individinsatser, men att det även ska finnas medel för strukturpåverkande insatser.

I enlighet med den avsiktsförklaring om samarbete mellan samordningsförbunden i Västmanland har länspresidietmöten genomförts vid tre tillfällen och en risk- och konsekvensanalys inom Samordningsförbunden i Västmanlands län har genomförts.

1.6. Ekonomiskt utfall

Årets resultat uppgår till - 1 143 tkr. Budgeterat resultat var - 1 328 tkr. Förbundet hade vid ingången av 2019 ett eget kapital om 2 242 tkr. Då förbundet sedan tidigare antagit en flerårsplan för hur det egna kapitalet ska användas, budgeterades för ett negativt resultat om - 1 328 tkr, dvs en förbrukning av det egna kapitalet med motsvarande belopp. Årets resultat om - 1 143 tkr innebär att eget kapital 2019-12-31 uppgår till 1 099 tkr.

Förbundets likvida medel uppgår till 2 650 tkr. Förbundet har en policy för likviditetsförvaltning. Värdet på förbundets placerade medel uppgår 2019-12-31 till 1 395 tkr. Anskaffningsvärdet var 1 400 tkr. Värdeförändring från årets början är 1 tkr, och sedan medlen placerades - 5 tkr. Styrelsens bedömning var dock att medlen skulle ha sjunkit betydligt mer till följd av minusränta om de inte hade placerats.

1.6.1. Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2018
Kostnad	-8 287 375	- 8 415 616	128 241	-8 747 588
Intäkt	7 144 864	7 088 000	56 864	7 861 872
Resultat	- 1 142 511	-1 327 616	185 105	- 885 716
Eget kapital	1 099 113			2 241 624

A Allt för RF BME de för DP CUB

2. Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	7 088 004	7 502 872
EU-medel och andra bidrag	1	25 500	0
Övriga intäkter	1	30 369	359 000
Verksamhetens kostnader	2	-8 269 859	-8 710 495
Verksamhetens nettokostnad		-1 125 986	-848 623
Verksamhetens resultat		-1 125 986	-848 623
Finansiella intäkter		991	0
Finansiella kostnader		-17 516	-37 093
Resultat efter finansiella poster		-1 142 511	-885 716
Extraordinära poster (netto)		0	0
Årets resultat		-1 142 511	-885 716

AA OM 2018-12-31 2019-12-31 DD

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	4	81 244	108 954
Kassa och banktillgodohavande		2 650 257	4 549 057
Summa omsättningstillgångar		2 731 501	4 658 011
Summa tillgångar		2 731 501	4 658 011
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		1 099 113	2 241 624
Avsättningar		152 840	284 555
Kortfristiga skulder	5	1 479 548	2 131 832
Summa eget kapital och skulder		2 731 501	4 658 011
Ansvarsförbindelser		0	0

HA 26 Ep 18 12 2019 21 29 29 DD 12/28

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-1 142 511	-885 716
Justering för förändring pensionsavsättning		-131 716	114 319
<i>Just för övr ej likviditetspåverkande poster som ingår i Årets resultat</i>		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-1 274 227	-771 397
-/+ Ökning/minskning kortfristiga fordringar	4	27 710	-59 525
+/- Ökning/minskning kortfristiga skulder	5	-652 284	-373 413
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1 898 801	-1 204 335
Årets kassaflöde		-1 898 801	-1 204 335
Likvida medel vid årets början		4 549 057	5 753 392
Likvida medel vid årets slut		2 650 257	4 549 057
<i>Specifikation till årets kassaflöde</i>			
+/- Ökning/minskning kortfristiga placeringar		991	1 394 464
+/- Ökning/minskning kassa och bank		-1 899 792	-2 598 799
Årets kassaflöde		-1 898 801	-1 204 335

Handwritten signature and initials in blue ink.

5. Redovisningsprinciper

Redovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) i tillämpliga delar. Förbundet följer god redovisningssed och tillämpar de rekommendationer som ges ut av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Redovisningsmallens dokument:

Resultaträkningen – sammanfattar kostnader och intäkter samt visar årets förändring av det egna kapitalet.

Balansräkningen – visar förbundets ekonomiska ställning på bokslutsdagen.

Finansieringsanalys - enligt Rådet för kommunal redovisning, Rekommendation R 13 används.

Värdering - Övergripande värderingsprincip är försiktighetsprincipen, vilket medför att skulder inte får undervärderas respektive att tillgångar inte får övervärderas. Från och med år 2019 värderas finansiella värdepapper som innehas för avkastning till verkligt värde.

Interna poster - Verksamhetens intäkter och kostnader är justerade med interna poster.

Leverantörsfakturor och utställda fakturor - Periodisering har gjorts av leverantörsfakturor och utställda fakturor med väsentliga belopp.

Semesterlöneskulden - har redovisats som en kortfristig skuld.

Pensioner - Förändringen av pensionsskulden redovisas under verksamhetens kostnader. Som underlag för pensionsskuld och pensionskostnader har KPA:s beräkning från 2019 använts.

Leasingavtal - Rekommendation R5 gällande Redovisning av leasingavtal innebär att klassificering skall göras av leasingavtal, antingen som finansiellt eller operationellt. Leasingavtalen inom NVS är klassificerade som operationella.

Byte av redovisningsprincip - I enlighet med Rekommendation R12 från Rådet för kommunal redovisning har de finansiella rapporternas jämförelsetal justerats som om den nya redovisningsprincipen hade tillämpats även tidigare år. Värdet på de finansiella placeringarna 2018 motsvarar verkligt värde, då en nedskrivning gjorts 2018-12-31 på grund av att bokfört värde var högre än verkligt värde. Därav uppstår ingen justering vid omräkning till den nya redovisningsreglerna.

6. Noter

Belopp i kr	2019-12-31	2018-12-31
1 Verksamhetens intäkter		
Intäkter enligt redovisning	7 143 873	7 861 872
Verksamhetens intäkter	7 143 873	7 861 872
Medlemsbidrag Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	3 544 000	3 752 000
Medlemsbidrag Landstinget Västmanland	1 772 000	1 876 000
Medlemsbidrag Fagersta kommun	328 052	347 944
Medlemsbidrag Norbergs kommun	141 496	151 192
Medlemsbidrag Skinnskattebergs kommun	107 588	113 100
Medlemsbidrag Sala kommun	556 156	588 160
Medlemsbidrag Hallstahammars kommun	393 824	413 784
Medlemsbidrag Surahammars kommun	244 888	260 692
Övriga intäkter	55 869	359 000
Summa	7 143 873	7 861 872
2. Verksamhetens kostnader		
Direkta verksamhetskostnader	-6 863 856	-7 397 057
Personalkostnader	-1 245 046	-1 135 681
Övriga administrativa kostnader	-160 956	-177 757
Verksamhetens kostnader	-8 269 859	-8 710 495
3. Kostnad för räkenskapsrevision		
Total kostnad för räkenskapsrevision	64 000	56 400
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna	64 000	56 400
	64 000	56 400
4. Fordringar		
Skattekontot	51 290	14 006
Debiterad preliminärskatt	7 884	7 884
Moms	5 620	29 743
Förutbetalda kostnader	16 450	57 320
Summa kortfristiga fordringar	81 244	108 953

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

5. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Semesterlöneskuld	53 094	74 664
Leverantörsskulder	29 780	1 591 212
Prel. skatt löner	33 733	23 627
Lagstadgad arbetsgivaravgift	32 633	25 006
Pensionskostnad individuell del	33 000	34 000
Upplupens särskild löneskatt individuell del	16 254	15 027
Övriga upplupna kostnader	1 281 053	368 296
	1 479 548	2 131 832

7. Driftsredovisning

	Årsbudget 2019	B O K Kostnader	S L U T Intäkter	2 0 1 9 Nettoavvik
INTÄKTER				
Medel från huvudmännen	7 088 000	0	7 088 004	-4
Kursavgifter	0	0	32 869	-32 869
Insatskatalogen	0	0	23 000	-23 000
Övriga intäkter	0	0	991	-991
ADMINISTRATIVA KOSTNADER				
Styrelse	-389 700	-550 430	0	160 730
Kansli	-1 327 416	-1 245 563		-81 853
DIREKTA INSATSKOSTNADER				
Individinsatser				
Samordningsteam Surahammar	-925 000	-945 000	0	20 000
Samordningsteam Hallstahammar	-1 200 000	-1 159 420	0	-40 580
Samordningsteamet FNS	-1 750 000	-1 717 388	0	-32 612
Samordningsteam Sala	-1 850 000	-1 660 615	0	-189 385
Kurator Samordningsteam	-441 500	-441 500	0	0
Strukturpåverkande insatser				
Samverkansmedel ofördelat	-136 000	-43 298	0	-92 702
Extern medbedömning	-90 000	-117 475	0	27 475
Övriga utvärderingsinsatser	-50 000	-20 225	0	-29 775
Utvecklingsdagar samordningsteam	-10 000	-16 517	0	6 517
Länsgem utbildningsinsatser	-95 000	-104 185	0	9 185
Lösningsfokuserat arbetssätt -grundutbildning	-41 000	-42 304	0	1 304
Lösningsfokuserat arbetssätt -vidareutbildning	-50 000	-69 701	0	19 701
Lösningsfokuserat arbetssätt -repetitionsutbildning	-20 000	-10 275	0	-9 725
Lösningsfokus och Samverkan -Webportal	-10 000	-9 800	0	-200
Andra utbildningsinsatser	-30 000	-19 600	0	-10 400
Insatskatalogen	0	-114 079	0	114 079
SUMMA	-1 327 616	-8 287 375	7 144 864	-185 105

AA M G 18 RD BME LE Jn DD

8. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2020-03-19



Lena Eldstahl

Ordförande



Helena Norrby

Vice ordförande



Roger Ingvarsson

Ledamot



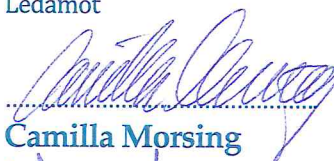
Britt-Marie Enholm Gahnström

Ledamot



Daniel Dahlin

Ledamot



Camilla Morsing

Ledamot



Ingvor Regnemer

Ledamot



Ann Augustin

Ledamot



Elisabet Pettersson

Ledamot

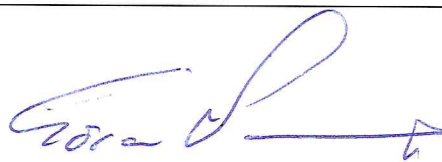
Vår revisionsberättelse har avgivits 2020-



Helmut Hoffmann

Revisor

Utsedd av Kommunerna Fagersta, Hallstahammar,
Norberg, Sala, Skinnskatteberg och Surahammar

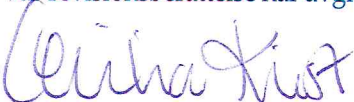


Göran Sonesson

Revisor

Utsedd av Region Västmanland

Vår revisionsberättelse har avgivits 2020-04-08



Cecilia Kvist

Auktoriserad revisor,

KPMG AB

Utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan