



Motion

Inför anställningsstopp för administratörer

Mellan åren 2010 och 2018 ökade antalet administratörer från 460 personer till 680, enligt regionens egna uppgifter. Under en period av åtta år har antalet administrativa tjänster ökat med 220 stycken. Samtidigt diskuterar regionen hur vården ska bli bättre och vårdkedjorna effektivare.

Allt mer tid går att sitta i möten om planering och uppföljning. Allt mer tid läggs på att på att ta fram underlag av olika slag. Tidstjuvarna i vården blir allt fler. En konsultrapport från McKinsey från juli 2019 visade att läkare lägger i snitt 19 procent av sin arbetstid på administration och dokumentation.

Statistik från Sveriges kommuner och landsting visar också att antalet administrativt anställda inom regionerna i Sverige totalt sett ökat med 36 procent sedan 2010, vilket motsvarar 8224 årsarbetare, medan antalet läkare bara ökat med 16 procent. En del av ökningen kan visserligen förklaras med att landstingen bildat regioner och övertagit det regionala utvecklingsansvaret, men det kan inte förklara hela ökningen, och skillnaderna mellan olika regioner är stora.

Utvecklingen har nu gått så långt att Regionhuset i Västmanland som invigdes 2010 med sina 420 arbetsplatser nu är bräddfullt. Idag arbetar 470 anställda där. Signaler kommer om att arbetsmiljön sviktar och att ventilationen brister. Nya investeringar i fler kontorsplatser diskuteras.

Det kan inte vara en naturlag att den centrala administrationen år efter år växer i antalet tjänster och uppgifter. Utvecklingen måste vändas. En första åtgärd är att införa anställningsstopp för administrativa tjänster vid centrala ledningsorgan. Anställningsstoppet ska inte omfatta medicinska sekreterare.

Med anledning av ovanstående yrkas

Att anställningsstopp för administratörer vid centrala ledningsorgan införs i Region Västmanland

Tomas Högström (M)