

Regionövergripande sammanställning av förvaltningarnas systemförbättrande åtgärder - Systematiskt arbetsmiljöarbete 20189

Respektive förvaltnings övergripande systemförbättrande åtgärder

HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSFÖRVALTNINGEN		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i allt Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) gör samt vara väl integrerat i verksamhet. (3§)	HSF-direktör	Övergripande ansvar
- Särskild handlingsplan för arbetsmiljö och sjukfrånvaro tas fram på verksamhetsnivå (samordnas med verksamhetsplan, uppföljning SAM och medarbetarenkät). - Säkerställ och systematisera att chefer får erforderlig kompetens vid nyanställning /introduktion (6§). - Identifiera arbetssätt för att underlätta att arbetsmiljöarbetet blir en naturlig del i allt arbete och väl integrerat i HSF verksamheter (3a§). - Arbeta fram konkreta mål för vad det lokala arbetsmiljöarbetet ska leda till (5c§) med utgångspunkt i regionens målsättning att vara en hälsofrämjande arbetsplats med låg och stabil sjukfrånvaro.	Verksamhetschef och HR-konsult Verksamhetschef HR-chefer Verksamhetschef/HR-konsult	Dec-jan 2019/2020 Vid tillsättning Under 2020 Under 2020

FASTIGHET OCH SERVICE		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
5b Övergripande riktlinjer och instruktioner behöver göras mer kända. Samtliga chefer ska informeras om dem och var i Ledningssystemet som de hittar dem.	Förvaltningsdirektör	Januari 2020
7b Skriftliga instruktioner förenat med allvarliga risker hanteras inte som prioriterat område på förvaltningsövergripande nivå. Hanteras i respektive verksamhet utifrån verksamhetens art. Hot och våld kan beröra enskild verksamhet/enhet och hanteras då enbart där.	Verksamhetschef	Januari 2020
8a Samtliga medarbetare ska kunna använda Synergisystemet för att rapportera avvikelser. Verksamheten får i uppdrag att förbättra det genom att gå igenom denna hantering vid arbetsplatsträffar. Information ges till samtliga chefer att risker som kommer upp alltid ska graderas i hur allvarliga de är.	Förvaltningsdirektör	Januari 2020
8d Information till samtliga chefer om att genomförda riskbedömningar ska dokumenteras skriftligt, läggas in i Synergi, alltid tas upp på samråd inom ramen för skyddskommittéarbete och följa upp att framtagna åtgärder.	Förvaltningsdirektör	Januari 2020

Regionövergripande sammanställning av förvaltningarnas systemförbättrande åtgärder - Systematiskt arbetsmiljöarbete 20189

DIGITALISERINGSSTÖD		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
9 Många som inte haft olyckor eller tillbud, därav den låga andelen ja. Därför svarat nej, det kan möjligen finnas mörkertal med ej rapporterat i Synergi, anmält arbetsskador eller inte haft tillbud. Informationsinsats för nya medarbetare i samband med introduktion och minst 1 gång per år på APT för alla för att säkra att information om att man ska anmäla olyckor och tillbud kommer medarbetarna tillgodo.	Respektive chef	December 2020
Varje arbetsplats analyser sitt eget resultat av SAM och tar fram handlingsplaner på verksamhetsnivå.	Respektive chef	Februari 2020

KOLLEKTIVTRAFIKFÖRVALTNINGEN		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten. Följande åtgärder vidtas för att säkerställa detta.		
Säkerställa att alla chefer, sektionsledare och skyddsombud inom KTF har goda kunskaper inom arbetsmiljöområdet motsvarande Arbetsmiljö grund. Utbildning bokas via Kompetensplatsen av de som inte gått utbildningen under de senaste 4 åren, så att tvådagarsutbildningen genomförs under 2020.	Respektive chef tillsammans med överordnad chef	Q4 2020
Arbetsplatsträffar skall genomföras i enlighet med gällande samverkansavtal och arbetsmiljö ska vara en stående punkt på dagordningen.	Respektive chef	Q1 2020

Regionövergripande sammanställning av förvaltningarnas systemförbättrande åtgärder - Systematiskt arbetsmiljöarbete 20189

REGIONALA UTVECKLINGSFÖRVALTNINGEN		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Utreda ohälsa, olycksfall och tillbud Informationsinsats för nya medarbetare i samband med introduktion och minst 1 gång per år på APT för alla för att säkra att information om att man ska anmäla olyckor och tillbud kommer medarbetarna tillgodo.	Respektive chef	December 2020
Varje arbetsplats analyserar sitt eget resultat av SAM och tar fram handlingsplaner på verksamhetsnivå.	Respektive chef	Februari 2020

REGIONKONTORET		
Typ av åtgärd	Ansvarig	Klart
Område 5 Arbetsmiljöpolicy behöver göras mer känd, genom information och diskussion på APT då också målen för arbetsmiljön ska konkretiseras som input till arbetet med verksamhetsplanen för 2020. Mål runt arbetsmiljön på övergripande nivå handlar framförallt om sjukfrånvaro.	Respektive chef	December 2020
9 Många som inte haft olyckor eller tillbud, därav den låga andelen ja. Därför svarat nej, det kan möjligen finnas mörkertal med ej rapporterat i Synergi, anmält arbetsskador eller inte haft tillbud. Informationsinsats för nya medarbetare i samband med introduktion och minst 1 gång per år på APT för alla för att säkra att information om att man ska anmäla olyckor och tillbud kommer medarbetarna tillgodo.	Respektive chef	December 2020
Varje arbetsplats analyserar sitt eget resultat av SAM och tar fram handlingsplaner på verksamhetsnivå.	Respektive chef	Februari 2020