

SVAR PÅ NÄMNDINITIATIV FRÅN (KD) - CHEFERS MÖJLIGHET ATT TA ANSVAR FÖR ARBETSMILJÖARBETET

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade 2019-04-24 § 120 att ge regiondirektören i uppdrag att bereda frågan om att återkomma till regionstyrelsen med besked om när och av vem beslut ska tas om rimligt antal medarbetare/chef och om att återkomma till regionstyrelsen med besked om på vilket sätt och från när nyckeltal gällande arbetsmiljö kommer att kopplas till den ekonomiska styrningen, samt att återkomma med förslag till vidare hantering.

Bakgrund och beslutsmotivering*Nyckeltal arbetsmiljö i den ekonomiska styrningen*

Att kunna följa upp ekonomiska nyckeltal utifrån arbetsmiljö är en viktig del för chefer för att få en bättre bild av de ekonomiska konsekvenserna av brister i arbetsmiljön. Ett av de mått som regelbundet följs upp är sjukfrånvaro. Även om inte sjukfrånvaro är ett mått på hur bra, eller mindre bra, arbetsmiljön är så kan brister i arbetsmiljön öka risken för såväl sjukfrånvaro som sjuknärvaro, som sin tur medför både direkta och indirekta kostnader för verksamheterna. De direkta kostnaderna för sjukfrånvaro är möjliga att följa upp med rätt verktyg. Arbetet med den aktivitet som finns i regionens Arbetsmiljöprogram har fortlöpt under 2019 vilket resulterat i att det under hösten 2019 har lagts en beställning av en uppföljningsrapport hos Förvaltningen för digitaliseringsstöd. Rapporten ger möjlighet att löpande följa upp kostnad för kort- respektive lång sjukfrånvaro på samtliga organisatoriska nivåer i regionen.

För att möjliggöra en bättre personalekonomisk analys har Centrum för HR och Centrum för ekonomi påbörjat ett gemensamt utvecklingsarbete. Arbetet fortsätter under 2020. En sådan analys kommer tex möjliggöra för kostnadsberäkningar utifrån personalomsättning, sjukfrånvaro och arbetsmiljöproblem. I det arbetet ingår även en översyn av uppföljningsmöjligheter av olika personalekonomiska nyckeltal i rapporter.

Antal medarbetare per chef

Antalet medarbetare per chef är en faktor som identifierats ha påverkan på chefers förutsättningar att genomföra de arbetsgifter som ligger inom ramen för deras roll och ansvar. Dock saknas kunskap om vad som är ett rimligt antal medarbetare per chef då det påverkas av ett flertal olika faktorer. Exempel på sådant som har betydelse är vilken typ av verksamhet det är (komplexitet, kompetenser och aktörer, geografiskt spridd mm), vilka mål och resultat det är som ska uppnås, hur den omvärld som organisationen verkar i ser ut, kompetensen hos medarbetarna, hur arbetsgruppen fungerar, chefens ledarerfarenhet samt det stöd som chefen har tillgång till. Begreppet stöd omfattar både ett organisatoriskt och socialt stöd.

Datum

2019-12-18

Utvärderingar från tidigare införande av ett rimligt antal medarbetare per chef i bl.a. Västra Götalandsregionen visade på att personalkostnaderna ökade med fler chefer. Samtidigt visade utvärderingen att både personal och chefer upplevde en bättre arbetssituation med en mer närvarande chef som fick bättre förutsättningar att utföra de arbetsuppgifter som var ålagda chefsrollen. Vid ett ev ställningstagande om antalet medarbetare per chef behöver såväl de ekonomiska aspekterna som komplexiteten i de faktorer som påverkar vad som är ett rimligt antal medarbetare beaktas.

Att se över chefs förutsättningar och förbättra dessa är en viktig fråga för regionen. Regionen har arbetat med detta under de senaste åren systematiskt och arbetet fortsätter under 2020 med att ytterligare förbättra förutsättningarna för chefs- och ledaruppdraget i regionen. I samband med detta planeras en nulägeskartläggning att genomföras där frågan om antalet medarbetare per chef kommer att belysas.

Anders Åhlund
Regiondirektör