

Organ	Regionstyrelsens arbetsutskott
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
Tidpunkt	Tisdagen den 4 juni 2019
Ledamöter	Denise Norström (S), Ordförande Agne Furingsten (L), ersätter Lena Johansson (S) Helena Hagberg (L), Vice ordförande, § 47-54 Barbro Larsson (C) Tomas Högström (M) Mikael Andersson Elfgrén (M) Ingvar Jonsson (SD)
Övriga	Anders Åhlund, regiondirektör Anne-Marie Svensson, hälso- och sjukvårdsdirektör Fredrik Holst, ekonomidirektör Birgitta Carlsson, hr-direktör Maria Linder, regional utvecklingsdirektör Håkan Wittgren, förvaltningsdirektör Västmanlands sjukhus Christina Jogér, förvaltningsdirektör PPHV Marianne Bergendal, förvaltningsdirektör Verksamhets- och ledningsstöd Fredrik Alm, mötessekreterare

§ 47 Fastställande av föredragningslista

Arbetsutskottets beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

§ 48 Föregående protokoll

Anmäls att protokoll från sammanträdet 2019-05-14 justerats i föreskriven ordning.

§ 49 Justering

Arbetsutskottets beslut

1. Tomas Högström utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 50 Nästa sammanträde

Arbetsutskottets beslut

1. Nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 20 augusti 2019.

§ 51 Muntlig information

- Finansförvaltning - Sofia Vadlund informerar om finansförvaltning och pensionsmedelsförvaltning. Portföljens marknadsvärde per sista maj presenterades. Den positiva utvecklingen under första tertialet har följts av en nedgång i maj på -2,4%, vilket ändå är bättre än index. Portföljsöverlappning

med Region Sörmland och Region Örebro län presenterades. Ungefär 50% av fondinnehavet är lika genom det samarbete som finns. Region Västmanland har god avkastning på det icke gemensamma innehavet.

- Planering för Krisledningsnämnden 2019-2020 - utbildningsdag planeras till 13 november. Mer information kommer i samband med regionstyrelsens sammanträde 19 juni.
- HR-frågor - Översyn av personal- och arbetsgivarpolitiken 2015–2018 - Birgitta Carlsson, Carina Norrwie Strömstedt, Björn Forsberg och Malin Lohela Karlsson informerade om rapport Översyn av personal- och arbetsgivarpolitiken 2015-2018. Rapporten summerar det arbete som initierades i Landstingsplan 2015-2017 utifrån ”att se över och vidareutveckla landstingets personal- och arbetsgivarpolitik med särskilt fokus på kompetensförsörjning, lönebildning och arbetsmiljö”. Arbetet har avrapporterats i arbetsutskottet vid varje tertiäl sedan maj 2016.

Centralt för genomförandet har analysen av medarbetarpolicyn varit. Arbetet fokuserade på fem teman; organisation, chef- och ledarskap, kommunikation och samverkan, medarbetarskap samt arbetsmiljö.

Delområdet kompetensförsörjning har fokuserat på chefens roll i förändringsarbetet, strategisk kompetensförsörjning och kompetensförsörjningsstrategi (ARUBA) samt arbetsgivarvarumärkesarbete tillsammans med centrum för kommunikation.

Delområdet lönebildning har fokuserat på lönestrategi med analysmodell, ny lönepolicy samt återkommande lönekartläggningar.

Delområdet arbetsmiljö har fokuserat på arbetsmiljöprogram, hälsofrämjande arbetsplatser och årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM.

De effekter som kunnat utläsas mellan 2017-2019 är högre attraktivitet som arbetsgivare, högre hälsoindex, högre hållbart medarbetarengagemang, men också högre sjukfrånvaro. Samtidigt har kvalitetssäkrade processer införts med förbättrade ledtider samt bättre stöd och tjänster till chefer.

§ 52 Beredning av ärenden till regionstyrelsen

Arbetsutskottet bereder ärendena till regionstyrelsens sammanträde 2019-06-19.

§ 53 Finansrapport tertiäl 1 2019

RV191086

Enligt regionens finansiella reglemente ska rapportering av finansförvaltningens verksamhet ske till regionstyrelsen varje tertiäl.

En rapport om fattade beslut för det första tertialet 2019 redovisas.

Arbetsutskottets beslut

1. Rapporten läggs till handlingarna.

§ 54 Översyn av personal- och arbetsgivarpolitiken 2015 – 2018

RV191087

I Landstingsplan 2015 – 2017 gavs uppdraget ”att se över och vidareutveckla landstingets personal- och arbetsgivarpolitik med särskilt fokus på kompetensförsörjning, lönebildning och arbetsmiljö”. Den slutgiltiga utformningen av

programmet och dess innehåll tog sin utgångspunkt i Regionplan 2017-2019 där det framgick att Region Västmanland hade som intention att vara en hälsofrämjande arbetsplats vilket innebar en arbetsplats med låg och stabil sjukfrånvaro.

En rapport om översyn av personal- och arbetsgivarpolitiken 2015 – 2018 redovisas.

Arbetsutskottets beslut

1. Rapporten läggs till handlingarna.

§ 55 Anmälningssärenden

- | | |
|----------|---|
| Bilaga 1 | a) Protokoll över beslut enligt delegation |
| Bilaga 2 | b) Minnesanteckningar fastighetsfrågor 2019-05-14 |

Arbetsutskottets beslut

1. Anmälningssärendena läggs till handlingarna.

Vid protokollet

Fredrik Alm, mötessekreterare

Justerat 2019-06-12

Denise Norström
Ordförande

Tomas Högström
Justerare