



Nämndinitiativ

Redovisning gällande chefers möjlighet att ta ansvar för arbetsmiljöarbetet

Vid regionstyrelsen 2019-03-05 godkänns den första årliga uppföljningen av Region Västmanlands arbetsmiljöprogram.

Uppföljningen visar att åtgärder har gjorts för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet, men uppföljningen visar också på flertalet svårigheter och problem för att arbetsmiljöprogrammets mål ska kunna nås. Dessutom är mål och indikatorer ottydligt formulerade. Av 11 indikatorer är endast 4 möjliga att följa över tid.

Handlingsplanen ska ses över och utvärderas för att eventuellt återkomma för beslut om justeringar till Regionstyrelsen i juni 2019.

Vissa åtgärder är dock så viktiga att lösa att de bör redovisas separat till Regionstyrelsen när dessa aktiviteter ska vara genomförda. Det rör chefers möjlighet att ta ansvar för arbetsmiljöarbetet.

Åtgärden rimligt antal medarbetare per chef har ej påbörjats, eftersom det inte finns ett regionövergripande beslut om vad ett rimligt antal medarbetare per chef är. Det pågår stora satsningar för att stärka Region Västmanlands chefer, men det viktigaste måttet på rimlig arbetsbörda råder det uppenbarligen oenighet kring. Västra Götalandsregionen har beslutat om ett normtal på 10 till 35 direkt underställda medarbetare för chefer. Region Västmanland behöver också fastställa ett normtal.

Anställdas arbetsmiljö påverkar det ekonomiska utfallet. De ekonomiska konsekvenserna behöver tydliggöras. Åtgärden att inkludera kostnader för sjukfrånvaro i den ekonomiska styrningen och uppföljningen är därför av stor vikt, inte minst kopplat till det pågående arbetet med ekonomi i balans. De sk tekniska begränsningarna som orsakat att denna åtgärd inte kunnat genomföras behöver därför belysas snarast. I samband med detta kan även belysas om det finns ytterligare nyckeltal som skulle kunna kopplas till den ekonomiska styrningen, till exempel personalomsättning.

Med anledning av ovanstående föreslås att regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att:

- återkomma till Regionstyrelsen med besked om när och av vem beslut ska tas om rimligt antal medarbetare/ chef.
- återkomma till Regionstyrelsen med besked om på vilket sätt och från när nyckeltal gällande arbetsmiljö, kommer att kopplas till den ekonomiska styrningen.

Malin Gabrielsson (KD)