
Lönepolicy

SYFTE

Lönepolitiken bygger på att Region Västmanland är en arbetsgivare med gemensamma värderingar, riktlinjer, samverkan, klar ansvarsfördelning och kommunikation.

Region Västmanlands ambition är att genom en tydlig lönepolitik skapa förutsättningar för att nå uppsatta verksamhetsmål och stödja kompetensförsörjningen.

Engagerade och motiverade medarbetare är förutsättningen för att Region Västmanlands verksamhet ska kunna bedrivas på ett för invånarna bra sätt.

Lönepolitiken bygger på både interna och externa faktorer såsom ekonomiskt utrymme, centrala kollektivavtal och marknaden i övrigt.

MÅL

Lönebildningen är en integrerad del av Regionens verksamhetsplanering och budgetprocess.

Lönen främjar till utveckling och goda arbetsinsatser så att verksamhetens mål och resultat uppnås.

PRINCIPER

Lönepolitiken ska styra mot verksamhetens mål

Regionens lönesättning ska var individuell, differentierad och oberoende av kön samt i övrigt fri från diskriminering enligt gällande lagstiftning.

Lönen ska sättas utifrån principer och lönekriterier som är väl kända och förankrade och ska motiveras av lönesättande chef.

Lönesättning ska inte användas som ett internt konkurrensmedel inom Regionen.

Den individuella löneutvecklingen ska avspegla uppnådda mål och resultat.

Kompetensutveckling, utbildning och erfarenhet som bidrar till verksamhetens måloppfyllnad ska värderas och återspeglas i lönesättning.

Vid lönesättning av nya medarbetare ska chef förankra sitt beslut med närmaste chef.

Lönepolicy

ANSVAR

Regionstyrelsen beslutar om lönepolicyn i Regionen.

Regiondirektören ansvarar för att övergripande lönepolitik utformas utifrån gällande lagar, avtal samt beslutad lönepolicy.

Förvaltningsdirektörerna ansvarar för tillämpningen av policyn och Riktlinjer för löner och förmåner inom respektive ansvarsområde.

Lönesättande chef ansvarar för lönesättningen av sina medarbetare och har därvid att följa den för Region Västmanland fastställda lönepolitiken.

INTERN REFERENS

Beslutat av Regionstyrelsen

Hänvisning till riktlinjer:

Riktlinjer för för löner och förmåner

Stöd till chefer vid lönesättning

Riktlinjer för tillägg

Verkställighetsordning