



Nämndinitiativ

Redovisning av läget inom den palliativa vården

I dagsläget är 10 av 15 vårdplatser öppna på den palliativa enheten i Västerås. Svårighet att rekrytera är anledningen till 5 stängda vårdplatser.

Under 2019 kommer verksamheten utifrån den situation som nu råder prioritera arbetet med att möjliggöra för fler patienter att bli inskrivna i den avancerade hemsjukvården. Därmed kommer ett antal patientrum fortsatt stå tomma i den nybyggda palliativa enheten.

Inom den palliativa vården finns även en palliativ mottagning och ett palliativt rådgivningsteam. Enligt personalen är det svårt att upprätthålla dessa delar av verksamheten pga personalbrist.

I samband med mina besök i verksamheter och information som givits vid olika tillfällen har uppkommit att vårdplatser inledningsvis var stängda efter flytten till sjukhusområdet pga att ett nytt och ej utprovat larmsystem i patientrummen inte fungerade, exempel på andra brister som uppkommit i samband med flytten till nya lokaler är avsaknad av förrådsutrymme för tvätt samt bristande dialog om lämplig mat för patientgruppen.

Den palliativa vården är oerhört central för människors känsla av trygghet i ett samhälle. Att det finns specialiserad palliativ kunskap som kan spridas i hela länet är en förutsättning för att den palliativa vården ska fungera. Alla ska vara trygga med att vården i livets slut fungerar väl. Det gäller personal, patienter och anhöriga.

Det finns nu alldeles för många signaler om att den palliativa vården inte utvecklas i den takt och riktning det är tänkt.

En redovisning för regionstyrelsen över läget i hela länet är därför nödvändig för att den palliativa vården ska kunna utvecklas i positiv riktning. Dessutom behöver lärdomar dras av flytt av verksamhet från en byggnad till en annan – så att eventuella misstag inte görs om i samband med kommande byggnationer.

Med anledning av ovanstående föreslås att regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att:

- redovisa lägesbild för rekrytering och bemanning av den palliativa enheten och AH-teamen.
- att redovisa skillnader i vårdutbud, organisation och anställningsvillkor för länets AH-team.
- att redovisa eventuella brister och problem i samband med byggnation och flytt av verksamhet till sjukhusområdet i Västerås inklusive tillkommande kostnader samt åtgärdsplan.

Malin Gabrielsson (KD)