



Nämndinitiativ

En plan för handledning och mentorskap

Finns det en regionövergripandeplan för hur handledning och mentorskap ska kunna utvecklas – framför allt inom de professioner där bristen på erfaren personal är stor? Om inte är det hög tid att ta fram en sådan.

Det är nu så få erfarna kvar inom vissa bristyrken i vården att det nästan är omöjligt att hitta tillräckligt med handledare till personer under utbildning inom dessa yrken i synnerhet på mindre orter och arbetsplatser, barnmorskor kan vara ett exempel.

Ett annat bekymmer med brist på erfaren personal är att nybliven sjukvårdpersonalen inte erbjuds en tillräckligt god introduktion och stöd, vilket gör att de allt för snart väljer att lämna arbetsplatsen alternativt att det är svårt att rekrytera.

Inom förvaltningen PPHV finns mentorer och individuella kompetensutvecklingsplaner för nyblivna läkarspecialister. En modell som kan spridas till fler yrkeskåror än läkare - inte minst om man tar tekniken till hjälp.

I planerna för Fagersta sjukhus ingår att med hjälp av ny teknik förenkla kommunikation och samarbete framför allt mellan sjukhusen i Fagersta och Köping. Kanske skulle Fagersta sjukhus i samarbete med Enheten för Kunskapsstyrning även kunna leda ett arbete med att utveckla och införa ett förändrat arbetssätt runt handledning och mentorskap, med hjälp av ny teknik.

Med anledning av ovanstående föreslås att regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag:

Att redovisa inom vilka yrkeskategorier och verksamheter det är svårt att uppfylla utbildningsuppdraget pga brist på handledare.

Att redovisa förslag på hur handledning och mentorskap ska kunna utvecklas med fokus på bristyrken.

Malin Gabrielsson (KD)