

Personalpolitiska satsningar 2018	Avser	Förslag 2018 (Tkr)	Totalt
Medarbetarpolicy och organisationskultur			
	Utveckling av arbetsgivarpolitik och organisationskultur	1 000	
	Vidareutveckling av förmånerbjudande	500	1 500
Overgripande kompetensförsörjning			
	Marknadsplan, sociala medier, web mm	1 500	
	Handledararvoden/feriearbete	500	
	Resurs för hantering av sociala medier	700	
	Medel för utveckling av processerna attrahera och rekrytera	830	
	Samverkan med kommuner	720	
	Förvaltning av "en väg in-projektet"	1 750	
	Kompetensförsörjningsstrategi och IT-stöd	800	6 800
Chefsförsörjning			
	Samlat grepp samt pilot av "Introkit"	500	
	Chefsprogram	600	1 100
Optimerad kompetensbemanning			
	1,0 tjänst VS	850	
	0,5 konsult VS	530	
	1,0 tjänst löneservice	550	
	IT stöd VS	500	
	Konsult avtal	60	
	2,0 tjänst bemanningskoordinator VS	1 700	
	0,5 tjänst kommunikatör VS	660	
	0,5 tjänst oberoende av inhyrning/karriärmodell VS	365	5 215
Arbetsmiljö			
	0,5 tjänst processledare LH	300	
	0,5 tjänst ssk LH	300	
	2,0 tjänst HR stöd	1 700	
	Verktyg arbetsmiljö	75	
	Utveckla analysmodell mm	200	
	Förflyttningskunskap mottagning	425	3 000
Lönebildning			
	Löneöversyn	7 900	
	Lönekartläggningsverktyg	400	8 300
Nyckeltal och uppföljning			
	Statistik 1,0 tjänst HR stöd	660	
	Genomförande av statistiklösning baserat på förstudie	325	985
Totalt			26 900