

lanspråktagande - Översyn av personal- och arbetsgivarpolitik

1 INLEDNING

Uppdraget att *"se över och vidareutveckla landstingets personal- och arbetsgivarpolitik med särskilt fokus på kompetensförsörjning, lönebildning och arbetsmiljö"* gavs 2015 och i Regionplan 2018-2020 finns ekonomiska medel avsatta för att stödja uppdragets genomförande.

Översynen syftar till att utveckla en personal- och arbetsgivarpolitik som stödjer en framgångsrik verksamhet enligt vision, intentioner och mål i regionplanen.

Region Västmanland är en attraktiv arbetsgivare, men vi har som ambition att bli en av de bästa. Vi skall vara det naturliga valet för våra målgrupper på arbetsmarknaden, och samtidigt ha full kontroll på kompetensförsörjning och personalkostnadsutveckling. Arbetet fortsätter att bedrivas utifrån två perspektiv.

Det första, och långsiktigt mest avgörande perspektivet, är att utveckla styrningen av regionens verksamhet. Vi har en väl utvecklad struktur som behöver kompletteras med ett systematiskt arbete med att **omvandla vision och värderingar till principer, attityder och önskvärda beteenden**.

Det andra perspektivet är att arbetsgivarpolitiken och tillämpningen av den i form av **chefsstöd och olika verktyg i kompetensförsörjningens** alla delar ARUBA (attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avsluta), behöver vidareutvecklas.

Tydliga resultat har åstadkommits, men det är lång väg kvar.
Löpande avrapportering sker till i första hand RS arbetsutskott.

Ianspråktagande - Översyn av personal- och arbetsgivarpolitik

2 IANSPRÅKTAGANDE AV MEDEL

Av de medel som i Regionplan 2018-2020 har avsatts för att finansiera genomförande av detta uppdrag, önskas följande ianspråktagas för 2018.

Initierat	Område	Belopp (Tkr)
	<i>Medarbetarpolicy och organisationskultur</i>	
2015	Projektledning, kommunikation, filmer mm	1 500
	<i>Övergripande kompetensförsörjning</i>	
2015	Marknadsplan, sociala medier, web mm	3 530
2015	Auskultation mm utlandsutbildade	1 750
2016	Kompetensutveckling med kommuner	720
2017	Kompetensförsörjningsstrategi, IT-stöd	800
2016	Chefsförsörjning, administrativ avlastning chefer, chefsprogram	1 100
	<i>Optimerad kompetensbemanning</i>	
2016	Interna resurser, konsultstöd mm	5 215
	<i>Arbetsmiljö</i>	
2016	Kompetensväxling, utbildningsinsatser mm	3 000
	<i>Lönebildning</i>	
Enligt lönestrategi	Löneöversyn, förmåner IT-stöd mm	8 300
	<i>Nyckeltal och uppföljning</i>	
2016	Benchmarking, mätning mm	985
	Totalt	26 900