

Region Västmanland

Närvarologg

Mötesdatum : 2019-02-19

Möte : Regionfullmäktige

Plats	Ledamot	Ersättare	Parti	Ankom	Utgick
77	Weiborn, Andreas		M	8:51	16:04
76	Ridderström, Johanna		KD	9:01	16:04
75	Strengbom, Per		S	8:51	16:04
34	Andersson Elfgrén, Mikael		M	8:38	16:04
51	Andersson, Karin		L	8:50	16:04
62	Andrén, Patrik		M	8:57	16:04
69	Axling, Nadja	Svensson, Anna	SD	8:49	13:22
69	Axling, Nadja		SD	13:32	16:04
60	Björnstad, Gunnar		M	8:54	16:04
46	Brolin, Marie		S	8:54	16:04
31	Bruksgård, Stephanie		M	8:38	16:04
56	Danielsson, Pernilla		M	8:53	16:04
32	Dellham, Maria		M	9:01	16:04
39	Duàn, Annika		S	8:55	16:04
52	Duvkär, Anders	Vallgren Eriksson, Maria	L	9:01	16:04
8	Ekblad, Magnus		C	8:58	16:04
57	Enelo-Jansson, Silvana		M	8:39	16:04
66	Engström, Carin		SD	8:56	14:04
64	Eriksson, Louise		SD	8:36	11:56
64	Eriksson, Louise	Svensson, Anna	SD	13:24	16:04
68	Fallgren, Sven		SD	8:58	16:04
50	Fallqvist, Richard	Lilja-Stenholm, Anita	L	9:13	16:04
37	Farah Abdifatah, Abdullahi		S	9:00	16:04
44	Folkesson, Anna-Karin		S	8:58	16:04
28	Freijð, Håkan		M	9:00	16:04
7	Furingsten, Agne		L	8:48	16:04
35	Gabrielsson, Malin		KD	9:00	16:04
2	Hagberg, Helena		L	8:51	16:04



Region Västmanland

Närvarologg

Mötesdatum : 2019-02-19

Möte : Regionfullmäktige

9	Hedeborg, Arvid		S	8:51	13:30
9	Hedeborg, Arvid	Temur, Alaittin	S	13:30	16:04
36	Högström, Thomas		M	8:59	16:04
71	Israelsson, Monica		SD	8:36	16:04
23	Jansson, Hans		V	8:56	16:04
55	Johannesson, Anders		C	9:01	16:04
59	Johansson, Elin		M	8:51	11:58
59	Johansson, Elin	Svartsgård, Björn	M	11:58	16:04
73	Johansson, Erik	Borg, Christer	SD	9:06	16:04
47	Johansson, Hans Eric		S	8:57	16:04
67	Johansson, Jan		SD	8:47	16:04
6	Johansson, Lena		S	8:52	16:04
63	Jonsson, Ingvar		SD	8:57	9:37
63	Jonsson, Ingvar		SD	9:37	16:04
29	Karlsson, Tommy	Gardeblad, Anna	M	8:45	16:04
33	Landernäs, Jenny		M	8:40	16:04
3	Larsson, Barbro		C	8:36	16:04
61	Larsson, Fredrik	Frisk, Thomas	M	8:58	16:04
26	Larsson, Micael	Söderlund, Hannu	KD	8:52	16:04
15	Lennes, Robert		S	8:58	16:04
5	Levinsson, Tommy		S	8:52	16:04
70	Liljedahl, Maria	Blomström, Per	SD	8:48	16:04
14	Lindblad, Amanda		S	8:56	16:04
30	Lindman, Jonna	Björkqvist, Yrjö	M	8:47	16:04
53	Lostelius, Hanna		C	8:58	16:04
49	Lundberg, Anna	Haddad, Sam	L	9:00	16:04
12	Myllergård, Karolina		S	8:49	16:04
13	Nilsson, Dennis		S	8:36	16:04
1	Norström, Denise		S	8:50	16:04
58	Nygren, Anna		M	8:38	16:04



Region Västmanland

Närvarologg

Mötesdatum : 2019-02-19

Möte : Regionfullmäktige

54	Omar, Hamse		C	9:01	16:04
11	Paulus, Fehmi		S	9:00	16:04
74	Persson, Janeth	Nilsson, Kenneth	SD	9:03	16:04
17	Persson, Jonas		S	8:36	16:04
18	Pirraqu Eriksson, Aurora	Vallin, Carina	S	8:49	16:04
40	Pirraqu, Shpetim		S	8:48	16:04
16	Rickman, Anna	Södergård Åkesson, Thommy	S	8:58	16:04
24	Ritvadotter, Johanna		V	8:45	16:04
38	Runerås, Camilla		S	8:53	11:57
38	Runerås, Camilla	Björkman, Ann-Christine	S	12:01	16:04
27	Rydén, Gun-Brith		KD	9:07	9:21
27	Rydén, Gun-Brith		KD	11:26	15:23
27	Rydén, Gun-Brith		KD	15:23	16:04
65	Sjölund, Patric		SD	8:59	16:04
41	Skottman, Johanna		S	8:53	16:04
43	Sparv, Joakim	Ågren, Per	S	8:54	16:04
10	Spårebo, Ulrika		S	8:47	16:04
21	Stockhaus, Fredrik		V	9:10	16:04
19	Strand, Niklas		V	9:00	16:04
72	Vestling, Åsa-Lena	Halvarsson, Ewa	SD	8:57	16:04
48	Walldén, Olof		S	8:48	16:04
22	Wallinder, Heidi Maria		V	9:00	16:04
45	Wallsten, Marino		S	8:50	16:04
42	Winqvist, Tove	Björklöv, Jenny	S	8:54	16:04
25	Wäneskog, Elisabeth		KD	8:58	16:04
20	Åslund, Pratima		V	8:51	16:04
4	Östberg, Kenneth		S	8:47	16:04



Region Västmanland

Närvarologg

Mötesdatum : 2019-02-
19

Möte : Regionfullmäktige

Regionens lönepolicy måste förändras.

Våra erfarenheter lönepolicy och andra styrdokument som regionen arbetar efter vid lönesättning av anställda med patientnära arbetsuppgifter är att de till vissa delar inte fungerar.

Det finns otaliga exempel när kompetenta och drivande sjuksköterskor söker sig till administrativa tjänster med motiveringen att de får högre lön, bättre arbetstider och större möjligheter att utvecklas jämfört med att arbeta med vårdande uppgifter.

Omvittnat är även den frustration som finns att nytexaminerade sjuksköterskor har lika mycket i lön som en person med motsvarande arbetsuppgifter men med 3 - 6 års anställning i regionen.

Det finns flera rapporter som visar hur rekryteringar inneburit att lönestrukturen på en avdelning slagits sönder i och med att en nyanställd fått flera tusen kronor mer i månaden än befintlig personal trots att arbetsuppgifter är likvärdiga.

Regionens användande av hyrpersonal påverkar bilden av en rättvis och väl genomtänkt lönepolicy.

Av lönepolicy framgår att regionens lönepolitik ska vara individuell, differentierad och oberoende av kön samt i övrigt fri från diskriminering enligt gällande lagstiftning. Det står även att den individuella löneutvecklingen ska avspegla uppnådda mål och resultat. Vi ifrågasätter om dessa högt ställda ambitioner verkligen uppfylls och ligger till grund för lönesättningen av all regionens personal och särskilt när det gäller personal med vårdnära uppgifter.

Vi efterlyser tydliga och uppföljningsbara mål och regler vad gäller möjligheterna till lönekarriär. Lönekarriär, verkar för övrigt vara något som inte är, enligt lönepolicy, eftersom det inte omnämns.

I allt större omfattning byter personer arbetsgivare idag jämfört med för 25 år sedan. Till viss del är det en önskvärd utveckling men att medelanställningstiden vid regionen dramatiskt faller riskerar att bli ett stort problem. Regionen måste ta fram system som lönemässigt premierar de som stannar som anställd i regionen.

Region Västmanland behöver bli bättre på att kommunicera fördelarna och möjligheterna med att arbeta med vårdnära uppgifter. Visserligen har en förbättring skett men den räcker inte. Vi ser uppenbara brister med hur regionen kommunicerar till exempel vilka slutlöner anställda har. Vi efterlyser även tydligare beskrivningar om vad regionen erbjuder anställda förutom lön.

I missivtexten står att det av lönepolicy framgår hur arbetsgivaren fördelar ansvar mellan regionstyrelsen, regiondirektören, förvaltningsdirektörerna samt lönesättande chef. Det må vara, men vad gäller beträffande att ta ansvar?

Vi anser att lönepolicyn tydligt ska redovisa att patientnära arbete ska premieras och återspeglas i lönesättningen.

Med anledning av ovanstående föreslår vi följande ändrings/tilläggsyrkanden

1. SYFTE, tredje stycket i Lönepolicyn ersätts med; "Lönepolitiken ska främja en utveckling som motiverar och engagerar medarbetare att Region Västmanlands verksamhet ska bedrivas på ett för invånarna bra sätt."
2. PRINCIPER, Kompetensutveckling, utbildning, erfarenhet och arbete under år med patientnära uppgifter som bidrar till verksamhetens måluppfyllelse ska värderas positivt och återspeglas i lönesättningen
3. Nytt (under PRINCIPER), Regionens lönesättning ska ge medarbetarna ökade förutsättningar till lönekarriär.



Tomas Högström (M)



Jenny Landernäs (M)



Mikael Andersson-Elfgren (M)



Håkan Frejd (M)



Yrkande Lönepolicy

KD vill att den nya lönepolicyn med underliggande riktlinjer ska göra det mer attraktivt att vidareutbilda sig och att fördjupa sin kunskap, såväl teoretisk som praktisk, oavsett arbetsplats eller yrke inom Region Västmanland. Dessutom att fler inom vården kan och vill göra klinisk karriär.

Lönen behöver också mer än tidigare bidra till en stabil personalsituation, snarare än skapa oro.

Då allt inte kan eller ska formuleras i en policy anser vi det viktigt att det framgår av lönepolicyn att Regionstyrelsen fattar beslut om riktlinjer. I kommande riktlinjer som alltså borde beslutas om politiskt, ska självklart finnas tydliga skrivningar för att göra det mer attraktivt med en klinisk karriär i vården, som ett exempel.

Vi anser att policyn borde ha förankrats på ett eller annat sätt mellan partierna då en policy ska hålla över flera mandatperioder, vidare borde policyn ha varit skriven så att den lever upp till de kvalitetskrav som finns för hur Region Västmanlands policydokument ska vara formulerade.

Vi anser också det är viktigt att redan fastställd vision och värdegrund har en tydlig koppling även till lönepolicyn.

Yrkanden

1. Syfte, första stycket ersätts med:
Lönepolitiken bygger på att Region Västmanland är en arbetsgivare med väl förankrad värdegrund, gemensamma riktlinjer, samverkan, klar ansvarsfördelning och kommunikation.
2. Mål, andra stycket ersätts med:
Lönen främjar utveckling, goda arbetsinsatser och stabilitet så att verksamhetens mål och resultat uppnås.
3. Ansvar, lägg till:
Regionstyrelse beslutar om riktlinjer för löner och förmåner.