

Interpellation om fortsatt höjd OB-ersättning.

Sedan 1 maj 2023 har regionstyret valt att höja OB-ersättningen med 40% för sjuksköterskor och biomedicinska analytiker.

OB-ersättningen bygger inte på vilken utbildning de anställd har utan den finns som en kompensation för att man jobbar just obekväm arbetstid oavsett yrkestitel. Denna orättvisa hantering som nu sker av de olika yrkesgrupperna har inte bara lett till splittring utan påverkar också arbetsmiljön för de som jobbar sida vid sida med dem som får en ökad ersättning.

Det avtal som är gällande för höjd OB-ersättning sträcker sig till 31 december 2024.

Utifrån att avtalet går ut vill jag ställa följande frågor till ansvarigt regionråd:

- Har styret för avsikt att förlänga avtalet med höjd OB-ersättning på 40% till de yrkeskategorier som ryms inom avtalet idag?
- Om svaret är nej, varför?
- Om svaret är ja, kommer styret då inkludera andra yrkesgrupper som jobbar obekväm arbetstid att få ta del av höjningen när nytt avtal ska tecknas?

Ulrika Spårebo (S)