

SVAR PÅ INTERPELLATION ANGÅENDE ANSTÄLLNINGSSTOPPET

Heidi-Maria Wallinder (V) frågar i en interpellation "Håller du med ert samarbetsparti SD om att anställningsstoppet är skadligt?", "Inom vilka yrkesgrupper anser du själv att det finns för många anställda?" och "Hur kan verksamheterna inte ha rätt personal trots att regionen har fler och friskare anställda än tidigare?"

Svar

Jag som ansvarigt regionråd anser anställningsstoppet som nödvändigt för att bryta kostnadsutvecklingstakten, och för att kunna analysera varför antalet anställda fortsätter öka. Jag känner stor respekt och ödmjukhet inför den oro som uppkom vid beslutet, men också den upplevelsen som en del har om att vara för få som arbetar. Den känslan och upplevelsen går inte helt hand i hand med den statistik som visar att Region Västmanland utökat antalet medarbetare med hundratals fler än 2019. Den upplevelsen kan bero på flera olika faktorer, så därför välkomnar jag anställningsstoppet och den analys som pågår liksom den arbetsuppgiftsväxling som måste till. Däremot anser jag inte att det varken är min roll eller uppgift att föregå de analyser som just nu pågår och kommer inte spekulera i vilka yrkesgrupper som eventuellt anses är för många.

Antalet anställda har de senaste åren ökat inom vissa yrkeskategorier medan det har minskat inom andra. Vissa yrkeskategorier, till exempel sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor har länge varit svåra att rekrytera medan andra grupper inte möter samma utmaning. Det har resulterat i en viss obalans vilket delvis är svar på interpellantens fråga. Vi har blivit fler anställda, men saknar rätt kompetens. Det är glädjande att sjuktalen går ned och att vi tydligt ser en ökning av antalet egna anställda sjuksköterskor som är en stor och viktig grundsten för oberoendet av hyrpersonal.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Stephanie Bruksgård (M)

Regionråd med ansvar för personal