

SVAR PÅ INTERPELLATION ANGÅENDE DYGNSSVILAN

Barbro Larsson (C) frågar i en interpellation "har det skett uppsägningar i vår region på grund av detta?", "kan vi behålla våra helgtjänster efter 1/10–23?", "hur ser du på det faktum att arbetstiden blir mer styrd nu än tidigare?" och "anser du att medarbetare ska kunna påverka sin arbetstid?"

Svar

När det gäller frågan om uppsägningar inom regionen på grund av dygnsvilo-reglerna, har detta främst varit relevant inom ambulansverksamheten och där har man också noga följt upp den. I dagsläget har det inte kunnat konstateras att dygnsvilan direkt varit orsak till några uppsägningar. Antalet uppsägningar av egen begäran ligger på samma nivå som tidigare år på ambulansen. Om man jämför i hela regionen år 2023 med 2022 samma period är det färre medarbetare inom hälso- och sjukvård som har slutat 2023 än 2022.

Regionen inte sagt upp det lokala kollektivavtalet gällande veckoslutstjänster. Veckoslutstjänsterna kommer att finnas kvar och utvärdering med anledning av dygnsvilo-reglerna kommer att göras efter årsskiftet.

Gällande frågan om den ökade styrningen av arbetstiden är det viktigt att vara medveten om att befintliga EU-direktiv gällande arbetstidens förläggning samt vår arbetstidslag i Sverige är en skyddslagstiftning. Dessa finns i grunden för att värna våra medarbetares vila och återhämtning. Forskning visar att kontinuerlig återhämtning är det mest hälsosamma sättet att planera sin arbetstid över tid, även om återhämtning givetvis är en individuell upplevelse. Det är viktigt att regionen värnar denna rättighet för våra medarbetare, sett ur både det individuella perspektivet, arbetsmiljöperspektivet och ur ett patientsäkerhetsperspektiv. Däremot är min bild att avtalet om dygnsvilan har lett till svårigheter som de som skrev under den, nog inte förstod vidden av. Jag värnar valfriheten, och anser att denna bestämmelse inskränker den.

Rörande frågan om medarbetare ska kunna påverka sin arbetstid har man inom regionen sedan flera år tillbaka tillämpat individuell schemaplanering utifrån verksamhetens behov. Detta är ingenting som har tagits bort, men som blir mer styrt och mindre flexibelt på grund av de EU-direktiv som ålagts.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Stephanie Bruksgård (M)

Regionråd med ansvar för personal