

Interpellation till ansvarigt regionråd

Notan för inhyrd personal fortsätter att öka

Kostnaderna för hyrpersonal i landet har ökat rejält. SKR:s jämförelsesiffror visar att inhyrd personal minskade i en region och ökade i övriga 20 under första halvåret 2023 jämfört med 2022. Kostnaden för inhyrda läkare ökade totalt med 18% och med 43% för sjuksköterskor.

I Västmanland kan vi se att utförd arbetstid av hyrläkare har ökat med 19,32% i år jämfört med föregående år. När det gäller hyrsjuksjuksköterskor har den utförda arbetstiden ökat med 64,65% mot föregående år.

Hyrpersonal har varit ett inslag i region Västmanland under många år. Omfattningen och de kostnader som uppstår för hyrpersonal har varierat, men bara i år så prognostiseras kostnaden för hyrpersonal vara 207 miljoner kronor mer än budget, sammanlagt till en kostnad av 340 miljoner kronor.

Antalet hyrsjuksköterskor har ökat rejält. Ett ökat behov av inhyrd personal under en längre tid ger konsekvenser. Detta ger regionen ökade kostnader, ordinarie personals arbetsmiljö blir lidande och det minskar kontinuiteten för patienterna. Många av regionens egna sjuksköterskor väljer att sluta och i stället gå över till kommunerna eller privata bemanningsföretag.

En stabil och varaktig bemanning skapar bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt vårdutvecklingsarbete där alla kan vara med och bidra. Med en för hög andel hyrpersonal skapas orättvisa arbetsförhållanden där inhyrd personal har högre lön men inte behöver ta helhetsansvaret.

Ett arbete är påbörjat när det gäller att minska behovet av hyrpersonal, men tyvärr har det visat sig inte vara tillräckligt då kostnaderna har ökat i stället för att minska.

Utifrån ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

Vilka ytterligare åtgärder är styret beredda att vidta för att minska andelen hyrpersonal?

Ulrika Spårebo (S)