

---

## Policy om kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier och sexuella trakasserier

### SYFTE

---

Syftet med policyn är att tydliggöra Region Västmanlands förhållningssätt till kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier i arbetslivet.

*Kränkande särbehandling är handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap (AFS 2015:4). Kränkande särbehandling är ett samlingsbegrepp som bland annat innefattar mobbning, trakasserier, sexuella trakasserier och olika former av diskriminering.*

### PRINCIPER

---

Region Västmanland ska vara en arbetsplats fri från kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier. Arbetsgivaren har en nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, vilket innebär att dessa aldrig kan accepteras i arbetslivet. Medarbetare i Region Västmanland har ett gemensamt ansvar för att skapa ett gott arbetsklimat på arbetsplatsen.

På arbetsplatser inom Region Västmanland ska det vara en god arbetsmiljö utan kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier. Chefen har en viktig roll när det gäller att forma den atmosfär och de normer som ska gälla på arbetsplatsen.

Ansvaret att förhindra och hantera förekomsten av kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier är chefens och ingår som en del i arbetsmiljöarbetet. Varje medarbetare har ett ansvar att bidra till en arbetsmiljö utan kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Om kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier har skett ska ansvarig chef vidta de åtgärder som behövs för att förebygga att detta inte uppstår igen.

Om grunden för kränkningar är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder kan det också handla om diskriminering.

Varken chef eller medarbetare får utsätta medarbetare som gjort en anmälan eller bidragit med information i en utredning för repressalier. Ett sådant agerande kan leda till att arbetsgivaren vidtar arbetsrättsliga åtgärder.

Policyn gäller för regionens samtliga förvaltningar och helägda bolag.

### REFERENSER

---

AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö  
Diskrimineringslagen  
Brottsbalken BRB

## **Policy om kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier och sexuella trakasserier**

Arbetsmiljöpolicy

Medarbetarpolicy