
Arbetsmiljö

SYFTE

Syftet med policyn är att tydliggöra hur Regionens systematiska arbetsmiljöarbete ska bedrivas för att säkra en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö samt hälsofrämjande arbetsplats för att, utöver att uppfylla de lagkrav som finns, skapa förutsättningar för verksamheterna att uppnå Regionens och verksamheternas övergripande mål.

PRINCIPER

En god och säker arbetsmiljö såväl fysiskt som psykiskt och socialt är en grundläggande förutsättning för en bra verksamhet och hälsofrämjande arbetsplatser.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Delegering av arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter ska vara tydlig och väl känd av alla medarbetare.

En god arbetsmiljö främjar verksamhetsutveckling. Arbetsmiljöarbetet inom regionen ska bedrivas systematiskt och integrerat i all verksamhet och beaktas i alla beslut som tas. Arbetsmiljöfrågor ska behandlas på arbetsplatsträffar och i enlighet med gällande samverkansavtal.

Arbetsmiljön ska beaktas vid förändringar i verksamheten. Arbetet ska inriktas på att både främja hälsa och förhindra ohälsa. Ingen medarbetare ska behöva riskera skador eller sjukdom på grund av brister i arbetsmiljön.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt och effektivt i enlighet med Arbetsmiljölagen.

En god arbetsmiljö innebär att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder för regionens medarbetare.

Mobbning, våld, hot om våld, kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier får inte förekomma på arbetsplatserna.

Alla arbetsplatser ska vara fria från alkohol och andra droger för att ge en god och säker arbetsmiljö. (se Policy för alkohol och andra droger).

Ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete förutsätter en nära och god samverkan mellan chef, medarbetare, skyddsombud och fackliga organisationer.

Varje medarbetare har ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö, ett personligt ansvar för sin hälsa och ett ansvar för att aktivt medverka vid eventuell rehabilitering.

Arbetsmiljö

Tidiga signaler på ohälsa ska uppmärksammas för att förhindra och minska sjukfrånvaron. Ett aktivt arbete för att minimera sjukfrånvaron ska ständigt pågå.

Regionens arbetslivsinriktade rehabilitering ska hålla samma goda kvalitet oavsett arbetsplats.

Varje förvaltning skall ha en handlingsplan utifrån Arbetsmiljölagen och den koncernövergripande arbetsmiljöpolicyns intentioner. Planen ska tas fram i nära samverkan med de fackliga organisationerna och vara väl känd hos samtliga medarbetare.

INTERN REFERENS

Beslut taget i Landstingsfullmäktige 2006-10-25, § 8

Ändringar beslutades i Regionfullmäktige 2017-04-19, § 8

REFERENSER

Arbetsmiljölagen, 1977:1 160

AFS 2001:01, Systematisk arbetsmiljöarbete

AFS 1994:01, Anpassning och rehabilitering

AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Samverkansavtal 2015