

## Interpellation till ansvarigt regionråd

Det är viktigt att vi har ett långsiktigt perspektiv på hälso- och sjukvården och att vi ser till att personalen får de resurser och villkor som de behöver för att kunna utföra sitt arbete på ett effektivt och professionellt sätt. Vi socialdemokrater tycker därför att det är bra att man från styrets sida tittar på möjligheten att höja OB-ersättningen för personal i dygnet runt-verksamhet för att stärka möjligheterna att behålla kompetent personal i Region Västmanland.

Däremot är jag bekymrad över att det moderatledda styret driver på att ge enbart en yrkesgrupp, sjuksköterskorna, högre lön i form av ökad OB-ersättning, medan andra yrkesgrupper som undersköterskor och personal inom vårdnära service som också jobbar inom dygnet runt-verksamhet blir utan denna höjning. Detta är yrkesgrupper som arbetar sida vid sida och är helt beroende av varandra och varandra kompetens.

Att värdera vissa yrkesgruppers arbete högre än andra är inte bara orättvist, det blir också kontraproduktivt för en effektiv hälso- och sjukvård. Att göra skillnad på personalgrupper i vården och tydligt premiera en grupp över andra genom att höja enbart deras ekonomiska ersättning är ett uttryck för bristande respekt för alla de som arbetar inom vården och strider mot principen om lika lön för lika arbete. Socialdemokraterna anser att det är klokt att satsa på personalen i dygnet runt-verksamheten, men satsningen bör gälla all personal, inte bara sjuksköterskorna.

**Med tanke på ovanstående vill jag därför ställa följande interpellation till ansvarigt regionråd för personalfrågor:**

Varför värderar ansvarigt regionråd personalen inom dygnet runt-verksamheten så olika?

Hur planerar ansvarigt regionråd att premiera de andra yrkesgrupperna inom dygnet runt-verksamheten?

Karolina Myllergård (S)