

YTTRANDE ÖVER INTERPELLATION OM JÄMSTÄLLD SJUKVÅRD

Stephanie Bruksgård (M) ställer tre frågor i sin interpellation om jämställd sjukvård;

- Anser du att 13 veckors väntetid att få träffa läkare på Kvinnokliniken uppfyller kraven vad gäller god och tillgänglig vård?
- Anser du att kvinnohälsovården inom Region Västmanland är jämställd?
- Vad avser du som ansvarigt regionråd vidta för åtgärder så att köerna minskar till nybesök hos läkare vid Kvinnokliniken?

Pandemin har inneburit stor frånvaro av personal. Det och det faktum att antalet födselar ökat gör att kvinnokliniken tvingats prioritera förlossningsverksamheten och bland annat utökat antalet läkare på förlossningen.

Kvinnoklinikens självklara mål är att alla kvinnor ska få vård inom vårdgarantins gränser, något som kliniken idag inte uppfyller för samtliga patienter. Det är dock viktigt att lyfta fram att inför ett nybesök hos läkare göra en medicinsk bedömning av professionen, det sker alltså alltid en prioritering. Det innebär att patienter med akuta besvär kan få tid samma dag, och vid misstanke om allvarigare bekymmer till exempel cancer får man tid inom 1-2 veckor.

Att vården är jämställd och jämlik är prioriterat på kliniken och det pågår ett aktivt utvecklingsarbete. Några exempel på det är satsningar på särskilt stöd inför och under förlossningen till gravida som också har en psykisk ohälsa. Utökat stöd till gravida med diabetes i form av fler och tätare besök och uppföljning, utökat antal besök ges också i andra fall där det bedöms nödvändigt. Tolkstöd och kulturdoulor är andra exempel.

En väl fungerande kompetensförsörjning är den enskilt viktigaste framgångsfaktorn för en god och jämlik vård. Kliniken arbetar med åtgärder på både kort och lång sikt. Bemanning med hyrläkare på mottagningen, kvällsmottagningar och ett utökat antal ST läkare är några exempel men man försöker också självklart rekrytera färdiga specialistläkare.

Till det ska läggas det hela det paket av satsningar vi gör för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det handlar om satsningar på arbetsmiljö/arbetstider, chef och ledarskapsstöd, möjligheter att forska samtidigt som man arbetar och inte minst det vi gör inom ramen för Investera för Framtiden. Där personal har möjlighet att studera till specialister med bibehållen lön.

Sammanfattningsvis, vi arbetar hårt ihop med ansvariga tjänstepersoner för att all vård i Västmanland ska vara jämlik och jämställd. Vi har kommit en bra bit på väg i många verksamheter men det finns också mer att göra. Jag tycker vi kan vara stolta över den verksamhet vi bedriver men absolut inte nöjda för det finns mycket mer att göra.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Kenneth Östberg (S)

Regionråd