



Motion

Undersök och åtgärda sjuknärvaro

Enligt flera undersökningar har vi en hög sjuknärvaro i Sverige. Tidningen Kollega publicerade den 4/12 2019 en undersökning där det redovisas att sju av tio arbetat trots sjukdom. Fackförbundet Kommunal presenterade en undersökning, "Friskt liv i sikte?", som visar att 61% inom hälso- och sjukvården arbetat när de varit sjuka.

Det vore naivt att tro att Region Västmanland skulle vara förskonade från sjuknärvaro.

Att komma till jobbet sjuk innebär att utsätta arbetskamrater och patienter/kunder för smittorisk men är också ett hot mot den egna hälsan; en dansk studie visar att personer som arbetat sjuka vid fler än 6 tillfällen under ett år löpte 74% högre risk för sjukfrånvaro längre än två månader.

Vi befinner oss just nu i ett speciellt läge med pandemin men vilket läge vi än befinner oss i är det inte acceptabelt att välja att gå till jobbet trots sjukdom. Orsakerna till att medarbetare gör så kan naturligtvis vara flera. Det kan till exempel vara en stressig arbetsmiljö som resulterar i att hen inte vill belasta arbetskamraterna mer om hen blir hemma, kanske på grund av en lätt förkylning. För många spelar dock karensavdraget en avgörande roll, den ekonomiska förlusten blir ett hinder för att stanna hemma i lugn och ro för att vårda sig själv och bli frisk.

Pandemin sätter fokus på vad som händer när en medarbetare blir uppmanad att stanna hemma när hen blir sjuk och ändå inte förlorar pengar; karensavdraget har helt klart betydelse i ett normalläge i samhället. Vi i Vänsterpartiet anser att om reglerna skulle förändras skulle också sjuknärvaron minska.

Det är viktigt att problemet med sjuknärvaro tas på allvar. För såväl patienter/kunder som medarbetare och deras arbetsmiljö.

Vi yrkar därför

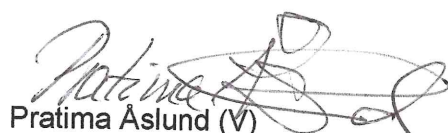
Att Region Västmanland snarast genomför en undersökning angående sjuknärvaro; varför personal väljer att gå till arbetet trots sjukdom

Att i undersökningen belysa påverkan av karensavdraget

Att resultatet av undersökningen används för att minska sjuknärvaron med en nollvision som mål


Johanna Ritvadotter (V)


Hans Jansson (V)


Pratima Åslund (V)


Fredrik Stockhaus (V)