

Angående vad kostar familjeveckan för Region Västmanland

Interpellanten Jenny Landernäs (M) ställer fyra frågor angående vad kostnaderna kommer att bli för familjeveckan för Region Västmanland.

- **Hur många extra lediga dagar kommer det för nästa år att handla om för Region Västmanlands del om alla anställda som omfattas av familjeveckan väljer att ta ut den ledigheten?**
- **Hur mycket kommer tre dagars extra föräldraledighet som familjeveckan ger att kosta Region Västmanland i form av direkta kostnader som vikarier/extrapass osv men också i indirekta kostnader som eventuellt produktionsbortfall?**
- **Riskerar familjeveckan att försämra tillgängligheten inom hälso- och sjukvården i Västmanland?**
- **Vad avser ni att vidta för åtgärder för att hjälpa verksamheterna att lösa ev. bemanningsproblematik till följd av familjeveckans införande?**

Familjeveckan föreslås av Regeringens att införas från och med april 2022.

Det är inte möjligt att ta fram en korrekt siffra på antal dagar som kommer att användas inom ramen för familjeveckan. Det beror på fler faktorer. Den främsta anledningen är att Region Västmanland inte för statistik över personalen och deras barn, varken antal eller i vilken ålder dessa är. Vi för inte heller statistik över om personalen i fråga är ensamstående, lever tillsammans med barnets/barnens andra vårdnadshavare/förälder, eller har enskild vårdnad, vilket också skulle påverka uttaget på individnivå. Det individuella valet om eventuellt uttag kommer också påverka det totala uttaget, och vi vet inte hur många av de som har möjlighet att nyttja familjedagarna som kommer att välja det.

Mot bakgrund av ovanstående bristande möjlighet att beräkna korrekt antal dagar så är det inte heller möjligt att göra en kostnadsberäkning utan att basera den på en rad antaganden.

Hur påverkan ute i olika verksamheter ser ut eller kan komma att se ut i form av vikarier eller eventuella extra pass går inte heller att säkerställa. Vi har en stor verksamhet i regionen som omfattar många yrkesgrupper, och där personsammansättningen inom olika personalgrupper varierar. Olika verksamheter har olika förutsättningar och behov att ersätta med annan personal vid aviserat uttag av enskild dag av föräldraledighet. Inom hälso- och sjukvården har man i mångt och mycket behov att täcka pass om någon är ledig eller sjuk. Därför är det naturligtvis viktigt med planering. Familjeveckans föräldraledighetsdagar aviseras i förväg till arbetsgivaren/chefen liksom annan föräldraledighet, och arbetsgivaren/chefen planerar verksamheten och dess bemanning så som i övriga fall. Detsamma gäller frågan om tillgängligheten kommer att påverkas, då det beror på hur man väljer att ersätta eller inte i olika verksamheter.

Det är för många faktorer och antaganden att ta hänsyn till som vi idag inte har underlag för. I dagsläget vore det fel att vidta åtgärder utan grund om verksamheten inte redan nu kan se behov som kan uppstå under kommande år. Regionen har ett kontinuerligt pågående arbete med bemanning och kompetensförsörjning, och också att få ner sjuktal. Flera insatser och aktiviteter har gjorts och görs inom området.

Med det anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)
Regionråd