

Motion

Inför drogtester för anställda inom Region Västmanland

Narkotikasvinnet fortsätter inom Region Västmanland där det nyligen presenterats siffror att 248 narkotikaklassade preparat från sjukhusen i Västmanland saknas samt något man benämner som "en större narkotikaförlust" utan specifikt antal presenteras. En anställd person inom Region Västmanland har under 2018 blivit åtalad för stöld av narkotikaklassade läkemedel och en annan anställd är misstänkt där en längre förundersökning fortfarande pågår.

Vid nyanställning inom många stora företag kräver man att den anställda ska lämna ett negativt drogtest innan påbörjad anställning. Likaså sker idag för busschaufförerna på Svealandstrafiken (tidigare VL) som dels testas vid nyanställning, men också vid slumpmässiga kontroller. Sjukvårdspersonalen inom Region Västmanland arbetar dagligen nära liv och död, där snabba beslut och att man är skärpt och nykter på sitt arbete kan anses som en förutsättning för att bedriva patientsäker och bäst möjlig sjukvård. I andra regioner såsom Dalarna och Norrbotten är drogtest redan infört, och i Gävleborg drogtestas personalen slumpvis i ett steg mot att motverka missbruk och stärka patientsäkerheten. Bland medarbetare inom hälso- och sjukvård finns narkotikaklassade läkemedel nära till hands och därför finns det all anledning att ligga i framkant i frågan.

Med anledning av ovanstående yrkas:

Att Region Västmanland inför rutinen att alla nyanställda ska erbjudas drogtest innan påbörjad anställning

Att Region Västmanland inför rutinen att slumpmässigt drogtesta medarbetare

Stephanie Bruksgård (M)