

Regionplan och budget

Ett Västmanland för alla



1. Inledning

Idag finns det stora omotiverade skillnader i hälsa mellan invånarna i vårt län och klyftorna fortsätter att öka. Ojämligheten kan kopplas både till geografiska skillnader, men också till kön, ålder och ekonomi. De rikaste blir allt friskare och lever allt längre, medan personer med låga inkomster generellt är sjukare och har kortare livslängd. Samtidigt är tillgången till vård ojämnt fördelad mellan stad och glesbygd, mellan hög- och låginkomsttagare. Friskare människor i städerna är de som uppsöker vården mest, medan andra som har större behov söker sjukvård i betydligt lägre utsträckning. Den som har råd kan teckna en privat sjukvårdsförsäkring och den som inte vill stå i kö kan vända sig till en digital nätläkare.

Men det måste inte vara så. Hur regionen utvecklas är till stor del beroende av vilken politik som förs. Vi i Vänsterpartiet anser att välfärden fungerar mycket bättre av sammanhållning och samarbete än av privatiseringar och konkurrens. Vi vill att alla invånare i länet får rättvis tillgång till våra gemensamma resurser. Alla tjänar på ett jämlikt samhälle. I ett sådant samhälle är det behoven som styr och inte plånboken. Därför ska vården i hög grad finansieras gemensamt genom skatteintäkter och i lägre grad genom egenavgifter. På sikt vill vi göra primärvården helt avgiftsfri. Människor med knappa ekonomiska marginaler ska inte behöva välja bort vård i ett rikt land som Sverige.

I Västmanland bedrivs en sjukvård av hög kvalitet, men det finns samtidigt brister. Väntetiderna till besök och behandling är alldeles för långa och ojämnt fördelade i regionen. Att stärka primärvården, den nära vården, är ett sätt att minska ojämlikheten. Det minskar trycket på sjukhusen och leder till minskade överbeläggningar och köer. Det ger också ekonomiskt utrymme för mer förebyggande och uppsökande arbete.

Ett stort problem för hälso- och sjukvården är svårigheter med att rekrytera och behålla personal. Nyckeln är en god arbetsmiljö, rimliga scheman med möjlighet till återhämtning och därmed minskad stress. Vi vill också låta fler verksamheter pröva arbetstidsförkortning. För många yrkesarbetande föräldrar, inte minst kvinnor, är det svårt att få tiden att räcka till för både arbete och familjeliv, vilket också visar sig genom ökande sjukskrivningstal.

Våld mot kvinnor är ett stort och allvarligt folkhälsoproblem. Här behövs ökad kunskap och tydliga strategier för hur mäns våld ska upptäckas och bemötas. De kvinnor som misshandlas ska få en bra vård och övrig hjälp som behövs. Vården har en viktig uppgift och ett ansvar att vara uppmärksamma. Kvinnor som misshandlas i nära relationer ska erbjudas hjälp i ett tidigt skede. Män som misshandlar ska ges möjligheter till behandling för att ändra sitt beteende.

Förutom att vi är socialister och feminister är vi också engagerade i ett parti som vilar på ekologisk grund. Det betyder att vi tar klimatförändringarna på största allvar och att vi har politiken för en bättre miljö. Det ska vara enkelt och billigt att åka kollektivt, och det måste gå att leva klimatsmart i hela länet. Våra lösningar handlar om omtanke och solidaritet, med varandra och med naturen. En bättre värld är möjlig.

2. En god och jämlik hälsa

Solidaritet och gemenskap är grunden för vår politik. Utgångspunkten ska vara att vi betalar för välfärden tillsammans och fördelar samhällets tjänster efter behov. När vi går till vårdcentralen eller sjukhuset ska vi vara trygga med att vi bemöts utifrån vad vi behöver, inte hur lönsamma vi är som patienter. Våra relationer till varandra påverkas när jakten på vinst styr verksamhetens inriktning. Välfärden ska vara en fristad från detta. En jämlik och jämställd vård innebär att du ska få samma hjälp oavsett vem du är, var du bor eller hur mycket pengar du har.

Så är det inte idag. Vi vet att hälsan är ojämlikt fördelad, både utifrån socioekonomi, kön, ålder och bostadsort. Det har även visat sig att det finns skillnader i den vård och behandling som ges till personer, beroende på vilka de är. Samtidigt finns det möjlighet för den som har råd att köpa sig en privat sjukförsäkring för att försöka få snabbare vård. Det är ojämlikt samtidigt som det utarmar den allmänna sjukvården. När marknaden får styra påverkas förutsättningarna för en god vård negativt. Vi har ett sjukvårdssystem där vårdcentraler i princip får etablera sig var de vill och drivas som företag med garanterade intäkter i form av skattemedel. Regionen betalar vårdcentralerna i förskott för varje listad patient, vilket gör det lönsamt att ha patienter som inte behöver så mycket vård. Det vill vi förändra. Vårdcentralerna bör få mer pengar om de har personer med dålig hälsa och dålig ekonomi listade hos sig.

Att gå till tandläkaren kan bli dyrt. Många väntar därför in i det längsta med att gå dit. Så kan vi inte ha det. Det ska inte synas i munnen vilken ekonomi du har. Bland de pensionärer som har de allra lägsta inkomsterna avstår var fjärde från tandvård trots att de egentligen skulle behöva det. Ofta hinner problemen bli mycket värre innan de till slut tvingas gå. Men höga avgifter för tandvården drabbar människor i alla åldrar. Det här är något som Vänsterpartiet vill förändra. Priserna för undersökningar och behandlingar har stigit kraftigt sedan priserna för tandvården avreglerades. Dålig ekonomi är den vanligaste anledningen till att inte gå på de förebyggande kontrollerna. Framför allt gäller det arbetslösa, låginkomsttagare och personer med sjukpenning. Föräldrars ekonomi påverkar även barnens tandhälsa trots att tandvården för barn är gratis. Vi vill införa regelbunden fluorsköljning i skolan, till att börja med i områden där behoven är störst, för att stärka och förebygga tandhälsan hos unga.

Vänsterpartiet vill:

- förändra ersättningssystemet till vårdcentralerna så att större hänsyn tas till patienternas hälsa och ekonomiska situation.
- bevara länets fyra sjukhus i egen regi för god tillgång till akutsjukvård.
- att regionen tar ett helhetsgrepp över vilka vårdcentraler som behövs, istället för att låta marknadskrafterna styra.
- starta lågtröskelmottagningen för personer i hela länet med beroendeproblematik.
- stärka anhörigstödet inom sjukvården.
- införa professionella stödpersoner enligt PEER Support.
- stärka hälsan hos utsatta grupper genom mer förebyggande arbete. Här är tillgång till Hälsocenter en viktig del.
- införa pilotprojekt med förebyggande fluorsköljning i skolan.

3. Stolta och engagerade medarbetare och uppdragstagare

Region Västmanland har en verksamhet som pågår 365 dagar om året dygnet runt. Det är inte bara viktigt att det finns personal på plats, det är också viktigt med en god arbetsmiljö. Det innebär att bli lyssnad på, och ha möjlighet till inflytande, påverkan och utveckling. Personalens sammansättning ska spegla mångfalden i samhället.

Att rekrytera och behålla personal är en utmaning och ställer stora krav på regionen som arbetsgivare. När personalomsättning och sjuktal ökar är det varningssignaler som säger att något inte fungerar. Trygga anställningar med goda arbetsvillkor och rätt till heltid, ska kombineras med möjligheten att kunna minska sin arbetstid för att orka arbeta fram till pensionen.

Beroendet av bemanningsföretag måste brytas. Fast anställd personal som tar långsiktigt ansvar, både för patientens vård och arbetsplatsens utveckling, är en förutsättning för en hållbar vård. Gemenskap och delaktighet förutsätter kontinuitet och närvaro. När hyrpersonal får möjligheten att välja när de själva vill arbeta och i vilken omfattning, och dessutom får mycket högre lön, ökar belastningen på den ordinarie personalen, vilket är ohållbart i längden.

Istället ska vi satsa på vår egen personal. Det är de som ska prioriteras när det gäller till exempel scheman. De ska ges möjlighet till utbildning och fortbildning med lön. De ska även i högre utsträckning kunna påverka sin arbetsmiljö och sina arbetstider. Anställda ska inte behöva byta arbetsplats för att få upp sin lön. Provanställning är första steget mot tillsvidareanställning på heltid och ska inte övergå i timanställning eller allmän visstid. Att följa arbetsrätt och kollektivavtal ska vara en självklarhet. Regionen måste lita på sin personal, och måna om deras integritet och kunskap. Möjligheten att forska och att utveckla sina idéer ska uppmuntras och underlättas. Vänsterpartiet säger absolut nej till generella drogtester och ja till ett samtalsklimat med öppen dialog.

Vänsterpartiet vill:

- starta ett pilotprojekt med sex timmars arbetsdag inom Kommunals avtalsområde.
- införa modellen 80-90-100 för äldre personal (motsvarar % av arbetstid, lön och avsättning till pension).
- utreda arbetsförhållandena inom ambulanssjukvården.
- fortsätta satsningen på validering av utländska vårdutbildningar
- satsa på forskning inom den kroppsliga sjukvården (inom något av regionens spetsområden).

4. En effektiv verksamhet av god kvalitet

Samhället blir alltmer komplext och regionens olika verksamheter överlappar andra områden, både geografiskt, organisatoriskt och innehållsmässigt. Ny lagstiftning och människors ökade rörlighet kräver större flexibilitet inom det offentliga. Vänsterpartiet ser stora möjligheter till förbättrad samverkan med kommuner, regioner och andra aktörer som också har som huvuduppgift att förbättra livet för invånarna. Konkurrens ser vi inte som ett alternativ för att öka effektiviteten. Tvärtom leder det bland annat till att goda idéer blir affärshemligheter snarare än att gynna patienterna. Genom att prioritera, specialisera sig och eventuellt omfördela uppgifter mellan olika nivåer kan vi ta ett gemensamt ansvar och kanske till och med få bättre ekonomiska förutsättningar.

Det ska inte hänga på individen att kontakten mellan vårdens olika delar fungerar. Den som är sjuk har annat att tänka på än att också behöva sköta kommunikationen mellan till exempel äldreboende, vårdcentral och sjukhusvård, eller mellan elevhälsa, barn- och ungdomshälsan och BUP. En gränsöverskridande vård är en förutsättning för att känna sig trygg och också för upplevelsen av ett gott bemötande. Med hjälp av genomtänkta rutiner och gemensamma kontaktytor kan tillgängligheten förbättras och stuprörstänkande motverkas. Tydliga uppdragsbeskrivningar och klar ansvarsfördelning underlättar också sådana samarbeten.

Ny evidensbaserad forskning utvecklas ständigt. Ändå finns det tendenser inom organisationer att behålla invanda rutiner och arbetssätt samtidigt som det nya implementeras. För att vinna något på förändringen är det viktigt att även fasa ut sådant som har blivit föråldrat och inte längre anses vara det mest effektiva. Belöningssystem i form av extra resurser till verksamheter som redan klarar målen tror vi inte på. Det stärker framgångsrika verksamheter ytterligare på bekostnad av andra. Vi anser det vara viktigare att stötta de verksamheter som har problem att nå upp till målen.

Digitalisering underlättar kontakten med regionen för många människor. Det är dock viktigt att digitaliseringen inte leder till mer arbete för personalen, utan att systemen utformas på sätt som faktiskt effektiviserar för både avsändare och mottagare. Det måste också säkerställas att befintliga och framtida digitala tjänster är tillgängliga för alla oavsett funktionsnedsättning och även för den som inte har svenska som modersmål.

Ekologisk hållbarhet ska vara en självklarhet vid nybyggnationer, transporter och energiförsörjning, liksom när det gäller alla inköp. Även när det gäller läkemedel måste regionen ständigt arbeta för att minska miljöpåverkan. Regioner ska inte bara ha högt ställda miljökrav, utan även ställa skarpa sociala krav i upphandlingar, och ta ansvar för hela kedjan. Vänsterpartiet strävar efter klimaträttvisa. Det betyder att vi vill synliggöra vilka som överskrider sitt miljömässiga utrymme och med hur mycket. Det gör det lättare att ta fram relevanta åtgärder. Vi vill därför att regionen tar initiativ till en regional koldioxidbudget.

Vänsterpartiet vill:

- förstärka det mobila teamet med en psykiatrisjuksköterska.
- bygga ut rättspsykiatri med klass 3-platser.
- utveckla en digital vårdcentral i egen regi.
- utöka antalet självinläggningsplatser inom psykiatri.
- ta fram en regional koldioxidbudget.

5. Nöjda invånare i en attraktiv region

Människors rätt till delaktighet och inflytande är en viktig pusselbit i ett jämlikt och jämställt samhälle. Den service som erbjuds av offentliga och kommersiella utförare ska vara tillgänglig för alla. Tillgänglighet är ett brett begrepp och omfattar allt från kultur till kollektivtrafik. All verksamhet som finansieras med regionala medel ska vara inkluderande. Avgiftsfria kulturskolor i hela länet är en jämlikhetsfråga. Entrén till länsmuseet ska vara fri.

Infrastrukturen behöver utvecklas i hela länet, exempelvis en tillgänglig och pålitlig kollektivtrafik som på sikt bör bli avgiftsfri. Turer och linjesträckningar ska anpassas till invånarnas behov av resor till jobb, skola och nöjen. Vår förhoppning är att det återigen kommer statliga medel för att regionerna ska kunna erbjuda sommarlovskort i kollektivtrafiken för skolungdomar. I så fall bör det även gälla den särskilda kollektivtrafiken och på tåg. Inte heller tillgången till bredband är jämlik i länet. Så länge marknadskrafterna får styra var det är lönsamt att införa snabbt bredband kommer stora delar av befolkningen inte att få samma förutsättningar. Vi menar att bredband är att betrakta som lika nödvändig infrastruktur som vägar, kollektivtrafik eller sophämtning, och att det offentliga måste ta ett större ansvar för detta.

Hälsan är ojämnt fördelad i befolkningen. Ett kriterium som påverkar folkhälsan i stor utsträckning är utbildningsnivån. Bland västmanlänningarna måste den höjas och regionen är en del i det arbetet, både genom Tärna folkhögskola och de tio studieförbunden, men även genom samverkan med olika lärosäten i Mälardalen.

Kultur behövs i ett öppet och demokratiskt samhälle och påverkar inte bara individen utan även samhällsutvecklingen. Vårt gemensamma kulturarv är präglad av influenser från hela världen. Att ta del av och utöva kultur påskyndar integrationen i samhället. Länsmuseet, länsmusiken och Västmanlands teater finns för alla i länet och måste garanteras en framtid. Kultur i vården påverkar dessutom rehabilitering positivt.

Till kulturen bör också föreningsliv i olika former räknas in. Idrottsföreningar, studieförbund, hembygdsföreningar med flera har en viktig demokratisk funktion och ska stödjas. Bidragssystemet ska göra det möjligt för alla att delta. Särskilt viktigt är det att behålla unga fysiskt aktiva. Människor med funktionsnedsättningar ska också ha möjlighet till ett idrottsliv utifrån sina egna förutsättningar.

Förutsättningarna för arbetstillfällen i hela Västmanland ska främjas bland annat genom att aktivt stötta småföretagande och kooperativt företagande utan vinstintressen. I dialog med de företagsfrämjande organisationer som regionen ger bidrag till ska det finnas tydliga krav på ett jämlikt och jämställt förhållningssätt, och på samverkan mellan aktörer. Regionens ansvar för de som står långt ifrån arbetsmarknaden genom att medverka i samordningsförbunden, men egna insatser för dessa grupper behöver också ökas.

Vänsterpartiet vill:

- verka för fortsatt bredbandsutbyggnad och vid periodens slut ska hela länet täckas in.
- undersöka möjligheter till partnerskap med arbetsintegrerade sociala företag, utifrån nya upphandlingsdirektiv.
- ställa krav på samverkan mellan företagsfrämjande aktörer som regionen stödjer.
- att regionen anställer fler som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- utreda huvudmannaskapet för Västmanlandsteatern och Västmanlandsmusiken.
- möjliggöra resande till och från kulturevenemang på kvällar och helger.

6. En stark och uthållig ekonomi

Region Västmanland, och ytterst regionfullmäktige, har ansvar för att hantera och förvalta de skattemedel som ska svara för de krav som ställs i hälso- och sjukvårdslagen. Patienternas ökade rörlighet och stärkta rättigheter innebär att vården är mer svår att planera och styra än tidigare. Rätten att söka vård i andra regioner eller via nätdoktorer är givetvis en fördel för patienterna, men det finns inte alltid en koppling mellan efterfrågan och behov. Räkningen kommer dessutom alltid till regionen där patienten är skriven.

Vården behöver utvecklas till att vara mer effektiv och tillgänglig, men det krävs även mycket mer samverkan mellan regioner om inte marknadskrafterna ska ta över. Regionerna behöver prioritera de områden de är duktiga på och släppa områden där andra gör ett bättre jobb. Även när det gäller att bli oberoende av bemanningsföretag är det nödvändigt att samverka. Kostnad, kvalitet och ytterst patientsäkerheten utsätts för stora påfrestningar. Kostnaden för hyrpersonal måste bromsas om regionerna även i framtiden ska kunna bedriva en bra sjukvård.

Det finns en risk för att patientens behov underordnas utförarens när privata intressen förekommer inom välfärden. Primärvårdsprogrammet i Västmanland är väldigt omfattande för att ta bort möjligheten att vinstintressen överordnas patienternas intressen. Därför vill vi ta tillbaka vårdcentraler i egen regi när så är möjligt.

Regionens sjukhus är gamla och behöver moderniseras alternativt ersättas. Nya byggnader genomförda respektive planerade. Dock återstår Västerås sjukhus till en kostnad av cirka 10 miljarder. Alternativet är en skattehöjning, vilket vi kan se som en möjlig sista utväg.

Regionen har ansvar för att hela regionen utvecklas. En smart fördelning av de statliga medel som regionen disponerar tillsammans med egna och kommunala medel måste kunna stärka vårt län och ytterst invånarna. Vi har ett ansvar att fördela dessa medel på ett klokt sätt för att vara rustade för framtiden.

Vi vill också göra en översyn av regionpolitikernas arvoden eftersom vi anser att förtroendevalda inte ska ha andra förutsättningar än människorna de representerar. Idag är heltidsarvodet nästan dubbelt så högt som medelinkomsten i Sverige. I vår budget har vi sänkt arvodet med en miljon kronor 2020 och avstår från uppräkningskommande två år. Partistödet vill vi inte förändra. Det är viktigt ur demokratiskt hänseende att partierna har resurser till verksamheter.

Vänsterpartiet vill:

- ta över större delar av läkemedelsförsörjningen i egen regi
- att även lokalvården ska utföras av regionens egna anställda
- på sikt införa jämställdhetsintegrering inom alla verksamheter
- rikta fler upphandlingar mot non profitföretag
- höja skatten om det krävs för att värna patientsäkerheten.

Resultat					
	Utfall	Budget	Budget	Plan	Plan
<i>Belopp i miljoner kronor</i>	2018	2019	2020	2021	2022
Verksamhetens intäkter	1 627	1 637	1 677	1 729	1 780
Verksamhetens kostnader	9 497	9 706	9 938	10 179	10 432
Avskrivningar	303	305	325	340	355
Verksamhetens Nettokostnader	-8 173	-8 374	-8 586	-8 790	-9 007
Skatteintäkter	6 291	6 475	6 623	6 829	7 093
Generella statsbidrag och utjämnings	1 960	2 096	2 194	2 227	2 221
Verksamhetens resultat	77	197	230	267	307
Finansiella intäkter	242	94	97	115	106
Finansiella kostnader	104	118	151	201	227
Resultat efter finansiella poster*	215	172	176	181	186

Nettokostnadsutveckling** 2,5% 2,5% 2,4% 2,5%

*Nettokostnadsutveckling 2019 är utifrån utfall 2018.

** Resultat motsvarar 2 % av skatter och statsbidrag (god ekonomisk hushållning)

Resultat enligt god ekonomisk hushållning

171 176 181 186

Ramar				
<i>Regionersättning i miljoner kronor</i>	Budget	Budget	Plan	Plan
	2 019	2 020	2 021	2 022
Hälso- och sjukvårds förvaltningen		7 403,9	7 607,5	7 788,5
<i>varav Vårdval</i>		1 555,3	1 597,2	1 630,1
Västmanlands sjukhus	4 282,3			
Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet	848,2			
Fastighet och service	41,5	29,3	29,4	29,5
Regionkontoret	2 547,5	221,3	218,6	222,6
<i>varav Vårdval</i>	1 529,2			
<i>varav Kultur och folkbildningsnämnden</i>	83,6			
Förvaltningen för digitaliseringsstöd		2,3	0,0	0,0
Regionala utvecklingsförvaltningen		164,9	165,3	168,1
<i>varav Kultur och folkbildningsnämnden</i>		83,7	85,0	86,8
Kollektivtrafiknämnd	303,2	324,1	327,5	335,0
Politisk verksamhet och patientnämndens kansli				
Patientnämnden inkl kansli	5,8	5,8	5,9	6,1
Förtroendevalda och bidrag till politiska partier	37,1	35,6	35,6	35,5
Revisionen	5,2	5,2	5,3	5,4
Summa fördelat till verksamheter	8 070,8	8 192,3	8 395,0	8 590,8
Anslaget till regionstyrelsens förfogande	296,2	413,8	329,4	293,3
SUMMA VERKSAMHET	8 367,0	8 606,1	8 724,4	8 884,1
Gemensamma kostnader och intäkter	7,4	-19,7	65,2	122,9
SUMMA DRIFTBUDGET (nettokostnader)	8 374,4	8 586,5	8 789,6	9 007,0

Förslag investeringsramar				
<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2019	Ram 2020	Ram 2021	Behov 2022
Inventarier och utrustning	194	210	190	190
Byggnadsinvesteringar	326	360	240	240
Tillkommande akutsjukhuset		192	212	183
Investeringar totalt	530	762	642	613
Förslag låneramar				
<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2019	Ram 2020	Ram 2021	Behov 2022
Checkräkningskredit/ kontokredit	500	1000	1000	1000
Låneram	600	600	600	600
Investeringar totalt	1100	1600	1600	1600

Kommentar till budgeten

Vänsterpartiet har i vår ram minskat kostnaderna för politisk verksamhet. Minskningen avser fasta arvoderingskostnader där förslaget innebär en sänkning med 1 miljon 2020 samt ingen uppräkningskostnad de följande åren. Detta frigör 1 miljon 2020, 2 miljoner 2021 samt 3 miljoner för 2022 vilket tillföres regionstyrelsen till förfogande. Förutom förändringarna när det gäller politiska arvoden har vi minskat anslaget till förvaltningen för digitaliseringsstöd med 2 miljoner 2020 samt med 4,3 miljoner 2021 och 2022. De pengarna har vi bland annat valt att lägga på en tillnyktringsenhet.

Vi yrkar på följande utökningar/reduceringar i anslaget till regionstyrelsens förfogande:

- Utökning kollektivtrafiken under 2020-2021 med 2,0 miljoner för att garantera resor sen kvällstid till och från Västerås. För 2022 minskning med 3 miljoner och uppdrag att se över kostnader för nya spårfordon.
- En utökning med 2,0 miljoner inom personalpolitiska medel för år 2020 för att genomföra pilotprojekt med reducerad arbetstid.
- Post.doc. en utökning med 2,0 miljoner per år under perioden med inriktning mot somatik.
- Miljö, klimat, transport en fortsättning under 2020 samt 2021 med 2,0 miljoner.
- Uppstart av lågtröskelmottagning med 2,0 miljoner 2020-2022.

- Avveckling av vårdgarantikontor med -2,0 miljoner 2020-2022.
- Uppstart av tillnyktringsenhet med 2,0 miljoner 2020-2022.
- Psykiatrisatsning utökning MOFFA, införande av PEER support och utveckling av anhörigstöd totalt 2,5 miljoner per år 2020-2022.
- Pilotprojekt med fria mensskydd för unga kvinnor mellan 13 och 23 år 2020 med 1 miljon, 2 miljoner 2021 och 3 miljoner 2022.

Specifikation av anslaget till regionstyrelsens förfogande				
	Budget 2019	Budget 2020	Plan 2021	Plan 2022
<i>Belopp i miljoner kronor</i>				
Utdelning forskningsfonden	1,0			
Omställning och kompetensutveckling	25,0	25,0	25,0	25,0
Personalpolitiska medel	28,9	6,0	4,0	4,0
Utökning kollektivtrafiken	17,0	2,0	2,0	27,0
Fastighetsomställningskostnader	10,0	15,0	15,0	15,0
Ökad hyra Sala (nybyggnation/ombyggnation)				5,5
Akutsjukhus Västerås Projektering	10,5	8,3	6,1	
Post. Doc. Tjänster (psykiatri)	8,7			
Post. Doc. Tjänster (somatik)		2,0	2,0	2,0
Cosmics utvecklingsprogram	8,0	14,6	22,0	25,0
Robotdalen	1,5	1,0	0,5	
Lågtröskelmottagning	2,0	2,0	2,0	2,0
Vårdgarantikontor	2,0			
Miljö, klimat, transport	2,0	2,0	2,0	
Psykiatrisatsning		2,5	2,5	2,5
Pilotprojekt mensskydd unga kvinnor		1,0	2,0	3,0
Utveckla VNS och VNA	2,1			
Folkhälsa (psykisk hälsa, barn och unga) - omprövas årligen	3,0			
Tillnyktringsenheten		2,0	2,0	2,0
Utökad städstandard		4,0	4,0	4,0
Nationella riktlinjer (GAP-analyser)		5,0	3,0	1,0
Tarmcancerscreening		1,5	6,0	6,0
Satsningar via riktade statsbidrag	91,2	209,9	145,3	83,3
Summa reserverat	212,9	303,8	245,4	207,3
Egentligt oförutsett/budgeteringsmarginal	83,3	110,0	84,0	86,0
Summa till regionstyrelsens förfogande	296,2	413,8	329,4	293,3