

Angående hot och våld mot vårdpersonal

Interpellanten Stephanie Bruksgård (M) ställer två frågor angående hot och våld mot vårdpersonal.

- **Anser du att minoritetsstyret gjort tillräckligt för att Region Västmanland skall vara en trygg arbetsplats?**
- **Vad anser du att vidta för åtgärder för att Region Västmanland skall bli en tryggare arbetsplats?**

Arbetet med att få trygga arbetsplatser är en prioriterad fråga. Regionens medarbetare är det viktigaste vi har och det är av yttersta vikt att det känner sig trygga för att kunna ge en god och trygg vård för våra invånare. Rutiner och strukturer finns men skall också utvecklas i det förändrings- och förbättringsarbete som ständigt måste råda. Systematisering av förbättringsarbetet är centralt i en föränderlig verksamhet och en föränderlig vård. Här utgör chefen och medarbetaren tillsammans med skyddsombuden en viktig del i det arbetet inom den egna verksamheten. Utöver lokala initiativ och strukturer skall det naturligtvis finnas övergripande insatser som skall beröra många och i vissa fall alla. Nedan följer några av de insatser av övergripande karaktär som genomförts det senaste åren beträffande personsäkerheten (hot och våld).

- Föreläsningar
- Regionens grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud lyfter även upp föreskriften om Våld och hot (AFS1993:2)
- E-utbildning, via lärcentrum
- Utbildningen RESIMA, Resurs i möte med aggressiva, genomfördes i början av 2019
- På regionövergripande nivå sett över den allmänna skyddsron den där frågor om hot och våld ingår
- Årlig uppföljning av skyddsroner, resultatet diskuteras i centrala samverkansgruppen för att vidare genomföra förändring- och förbättringsåtgärder
- Regionhälsans uppdrag (gäller från och med i år, 2019) att de ska stödja arbetsplatserna i det förebyggande arbetet med hot och våld i enlighet med den föreskrift som finns.
- Interna revisioner som hanterar specifika frågor beträffande hot och våld

- Skalskyddet har förbättrats på flera ställen, kulvertsystemet, akuten och vissa avdelningar är låsta/utökat inträdesskydd
- Två parkeringar är öronmärkta för personal som kommer senare
- Utökad belysning på sjukhusområdet
- Buskage har tagits bort eller klipts ner
- Ordningssvakt/vakter finns både på sjukhuset i Västerås och Köping
- Samarbetsavtal med Polisen samt kontinuerliga träffar

På gång/pågående

- Under oktober är avsikten att börja utbilda upp till 20 instruktörer vilka sedan skall kunna utbilda övriga medarbetare beträffande hot och våld.
- Höstens chefsprogram kommer även innehålla chefs ansvar inom den egna verksamheten och föredragande är vår säkerhetsstrateg
- Översyn och uppdatering av de instruktioner som finns för första hjälpen och krisstöd har påbörjats under våren 2019 och kommer att slutföras inom kort
- Påbörjat en diskussion om möjligheten till en översyn av avvikelsearbetet ur ett brett perspektiv
- Arbetet med medarbetarenkäten där det är identifierat som ett förändringsområde

Utöver ovanstående bör tilläggas att samverkan och samarbete är av yttersta vikt på flera plan i verksamheten för att hitta framåt och trygga våra medarbetares arbetsmiljö.

Med detta anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)
Regionråd