

Reservation med anledning av regionstyrelsens beslut ärende ”Revidering av lönepolicy”, RV190171

Moderaterna och Kristdemokraterna i Region Västmanland reserverar sig till förmån för vårt yrkande med anledning av regionstyrelsens beslut i ärende ”Revidering av lönepolicy”.

Reservationen är med anledning av att en majoritet i regionstyrelsen avlog vårt yrkande att i lönepolicyn införa begreppet ”lönekarriär”.

Vårt förslag i sin helhet innebar att texten under principer, andra stycket, ändras enligt följande, *”Regionens lönesättning ska vara individuell och ge möjlighet till lönekarriär samt vara oberoende av kön och i övrigt fri från diskriminering enligt gällande lagstiftning”*.

Skälet som angavs för att avslå vårt yrkande var att yttrycket ”differentierad” i handlingarna ansågs innefatta vad vi avser med vårt yrkande.

Enligt vår mening är möjlighet till lönekarriär i överensstämmelse med vad regionen kommunicerar som vara styrande vid lönesättning. Medarbetare som levererar i enlighet med mål och krav ska ges en positiv löneutveckling.

Definitionen av differentierad – är att det ska vara skillnad på lön och efter prestation. Vi ser redan idag att det leder till en mycket olycklig lönesättning som på flera sätt drabbar regionen negativt. En nyutexaminerad sjuksköterska erbjuds mer betalt än en av regionen, sedan flera år, anställd sjuksköterska som dessutom är den nyanställdes handledare. Det är en utveckling som vi anser måste motarbetas.

Regionen är dessutom inne i utveckling att många av våra medarbetare väljer att sluta för att söka sig till andra arbetsgivare eftersom deras möjligheter till lönekarriär då förbättras. De stannar i allt mindre utsträckning kvar en längre tid på en anställning i regionen. Det är en negativ utveckling som måste brytas.

För respektive partigrupp

Tomas Högström (M)

Malin Gabrielsson (KD)