
Lönepolicy

SYFTE

Lönepolitiken bygger på att Region Västmanland är en arbetsgivare med väl förankrad värdegrund, gemensamma riktlinjer, samverkan, klar ansvarsfördelning och kommunikation.

Region Västmanlands ambition är att genom en tydlig lönepolitik skapa förutsättningar för att nå uppsatta verksamhetsmål och stödja kompetensförsörjningen.

Lönepolitiken ska främja en utveckling som motiverar och engagerar medarbetare att Region Västmanlands verksamhet ska bedrivas på ett för invånarna bra sätt.

Lönepolitiken bygger på både interna och externa faktorer såsom ekonomiskt utrymme, centrala kollektivavtal och marknaden i övrigt.

MÅL

Lönebildningen är en integrerad del av Regionens verksamhetsplanering och budgetprocess.

Lönen främjar utveckling, goda arbetsinsatser och stabilitet så att verksamhetens mål och resultat uppnås.

PRINCIPER

Lönepolitiken ska styra mot verksamhetens mål

Regionens lönesättning ska var individuell, differentierad och oberoende av kön samt i övrigt fri från diskriminering enligt gällande lagstiftning.

Lönen ska sättas utifrån principer och lönekriterier som är väl kända och förankrade och ska motiveras av lönesättande chef.

Lönesättning ska inte användas som ett internt konkurrensmedel inom Regionen.

Den individuella löneutvecklingen ska avspegla uppnådda mål och resultat.

Kompetensutveckling, utbildning och erfarenhet som bidrar till verksamhetens måluppfyllnad ska värderas och återspeglas i lönesättning.

Medarbetare som över tid aktivt deltar i att uppnå verksamhetens mål, och genom erfarenhet inom verksamheten bidrar till utveckling ska premieras.

Lönepolicy

Vid lönesättning av nya medarbetare ska chef förankra sitt beslut med närmaste chef.

ANSVAR

Regionfullmäktige beslutar om lönepolicyn i Regionen.

Regionstyrelsen beslutar om riktlinjer för löner och förmåner

Regiondirektören ansvarar för att övergripande lönepolitik utformas utifrån gällande lagar, avtal samt beslutad lönepolicy.

Förvaltningsdirektörerna ansvarar för tillämpningen av policyn och Riktlinjer för löner och förmåner inom respektive ansvarsområde.

Lönesättande chef ansvarar för lönesättningen av sina medarbetare och har därvid att följa den för Region Västmanland fastställda lönepolitiken.

INTERN REFERENS

Beslutat av Regionfullmäktige

Hänvisning till riktlinjer:

Riktlinjer för för löner och förmåner

Stöd till chefer vid lönesättning

Riktlinjer för tillägg

Verkställighetsordning