

Årsredovisning för räkenskapsåret 2018

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning.

Innehåll

1. Förvaltningsberättelse.....	2
2. Resultaträkning.....	7
3. Balansräkning.....	8
4. Kassaflödesanalys.....	10
5. Noter.....	11

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.







1. Förvaltningsberättelse

Allmänt

Svealandstrafiken AB har under året 2018 bedrivit linjetrafik med buss inom Västmanlands län samt skolskjutstrafik med buss inom länet. Linjetrafiken utfördes på entreprenad åt Region Västmanland, som är trafikhuvudman för kollektivtrafiken i Västmanland.

Svealandstrafiken AB har under året 2018 även utfört trafikplaneringstjänster åt Region Örebro län, som är trafikhuvudman för kollektivtrafiken i Örebro län.

Svealandstrafiken AB fick from 1 januari 2018 ytterligare en ägare då Region Örebro län köpte 50 % av aktierna i bolaget från Region Västmanland. Bolaget ska från hösten 2019 bedriva den linjetrafik med buss som utgår från depåerna i Örebro och Odensbacken i Örebro län. Detta innebär en fördubbling av verksamheten jämfört med den trafik bolaget bedriver i Västmanlands län.

Förhållandet mellan Svealandstrafiken AB och de bägge ägarna regleras i ägardirektiv och avtal.

Under 2018 har arbetet intensifierats när det gäller genomförande och förberedelser inför trafikstarten i Örebro län under hösten 2019 samt den större verksamhetsförändringen som bolaget genomgår:

- Namnbyte från AB Västerås Lokaltrafik till Svealandstrafiken AB.
- Övertagande av personal från Region Örebro län via verksamhetsövergång.
- Etablering av kontor i Örebro.
- Upphandling genomförd och avtal skrivet avseende anskaffning av bussar och biogas inför trafikstarten i Örebro.
- Rekryteringsprocess inför trafikstart Örebro där anställningsavtal skrivits med 380 personer främst busschaufförer och verkstadspersonal.
- Svealandstrafiken har tilldelats trafikområde Lindesberg/Kopparberg from år 2020. Majoriteten av denna trafik kommer Svealandstrafiken AB att upphandla.
- Etablering av samarbetsformer med Region Örebro län.
- Planering och åtgärder för den ändrade verksamhetomfattningen inom bl.a. organisation, bemanning, system, lokalförsörjning, trafikavtal och vagnpark.

Under 2018 ansökte och beviljades Svealandstrafiken AB som ett av två svenska företag bidrag ur EU:s fond för ett sammanlänkat Europa.

I Västmanland har Svealandstrafiken AB under första halvåret jobbat hårt för att komma till rätta med den ansträngda trafiksituationen föranledd av en den föråldrade bussflottan i stadstrafiken.

Svealandstrafiken AB har upprättat en Hållbarhetsredovisning för 2018 vilken är bilagd denna årsredovisning.

Trafik

Svealandstrafiken AB utför huvuddelen av linjetrafiken i Västmanland. Dessutom körs Flexlinjen i Västerås.

Större händelser under året:

R

- Stadslinjenätet i Västerås har utökats med trafik till Östermälarsstrand.
- Svealandstrafiken AB har anställt 39 nya förare under 2018 främst för stadstrafiken i Västerås.
- Under året har 7 st elbussar för Flextrafiken anskaffats och idrifttagningen är i stort färdigställd. Vidare har leveransen av 32 st nya ledbussar för stadstrafiken i Västerås påbörjats i december.
- Svealandstrafiken AB deltar aktivt i Västerås Stads projekt "Framtidens Kollektivtrafik" där bl a elbussfrågan utreds.
- Under året har Svealandstrafiken AB använt sitt ramavtal med de olika bussoperatörerna, till största delen för skoltrafik. Under 2018 användes ca 70 bussar i olika grad för detta ändamål.
- Implementering av nytt kamerasystem i bussarna har färdigställts under året.
- Svealandstrafiken AB har licensierat sig för att ta hand om AC i egen regi.
- Region Örebro köpte i januari 2018 50 % av aktierna i Svealandstrafiken AB. Från hösten 2019 skall Svealandstrafiken köra stadstrafiken i Örebro samt den regiontrafik som utgår från Örebro och Odensbacken.

Total vagnkilometerproduktion i linjetrafik i 1000-tal vkm redovisas nedan.

År	Länstrafik	Tätortstrafik	Totalt
2016	6.707	6.442	13.149
2017	6.437	6.805	13.242
2018	6.385	6.736	13.121

Kundbemötande

Svealandstrafiken AB ligger topp fyra vad gäller kundbemötande i Svensk Kollektivtrafiks mätningar av stadstrafik.

Svealandstrafiken AB har under 2018 haft 0,0047 (0,0045) % negativa kundsynpunkter, detta mäts månadsvis i förhållande till antal resor. Under 2018 har Svealandstrafiken AB ställt in 0,63 (0,74) % av de planerade turerna.

Personal

Personalomsättningen medförde att 39 anställda slutade under året. Totalt anställdes under året 72 personer. Övriga uppgifter om löner, ersättningar och antal anställda återfinns i not 6.

Under året har Svealandstrafiken AB fortsatt sin utveckling av organisationen med huvudfokus på ledarskap, ansvar, samarbete och delegering.

Kontinuerliga utbildningsinsatser i egen regi har under året utförts bl a inom området Yrkeskompetensbevis.

Svealandstrafiken AB bedriver körskola i egen regi där syftet är att säkerställa framtida rekryteringsbehov. Utfallet har varit mycket positivt. Körskolan utbildar även andra yrkeskategorier än förare som behöver högre körkortsbehörighet.

Med anledning av kommande trafikstart i Region Örebro har avtal om kommande anställning tecknats med merparten av de medarbetare som finns hos befintliga entreprenörer och som kommer att behövas för ändamålet.





Fordon

Svealandstrafiken AB:s vagnpark omfattade vid årets slut 194 fordon uppdelade enligt nedan.

	2018	2017	2016
Linjebussar	162	165	165
Övriga fordon	32	28	27
Summa	194	193	192

Svealandstrafiken AB har planerat för att påbörja implementering av elbussar de närmaste åren för Västerås stadstrafik.

Linjebussarnas medelålder är 8,0 år (7,0 år).

Säkerhet

Under 2018 gick 67 (76) % av Svealandstrafiken AB:s fordon genom besiktningen utan anmärkning. Målet för året var 82 (82) %. Det sämre resultatet beror främst på den föråldrade bussflottan i stadstrafiken i Västerås, vilken dock började ersättas med nya vagnar i slutet av 2018.

Hållbarhet

Under 2018 ansökte Svealandstrafiken AB om bidrag ur EU:s fond för ett sammanlänkat Europa (CEF). Ansökan beviljades vilket maximalt kan innebära 93 MSEK i bidragsutbetalningar fram till 2024.

Svealandstrafiken AB har under året sett över verksamheten och kopplat den till FN:s globala mål och Agenda2030. Svealandstrafiken AB är medlemmar i Länsstyrelsen Västmanlands Miljö- och klimatråd samt rådets beredningsgrupp.

Svealandstrafiken AB har under 2018 blivit godkända som projekt för Gröna lån hos Kommuninvest AB inom kategorin Hållbara transporter.

För vidare läsning inom Hållbarhet hänvisas till bilagd Hållbarhetsredovisning.

Miljö

Svealandstrafiken AB har idag 70 st biogasbussar för stadstrafik, 5 st HVObussar för stadstrafik, 77 st biogasbussar för regions/förortstrafik, 10 st HVObussar för regions/förortstrafik och 5 st biogasflexlinjebussar. Under 2018 anskaffades 7 st nya flexlinjebussar som drivs av el.

Svealandstrafiken AB har idag infrastruktur för biogastankning inom samtliga depåområden: Västerås, Sala, Köping och Fagersta.

Under 2018 har körningarna med bolagets första elbuss i linjetrafik fortsatt (Västerås Stadstrafik) med mycket goda resultat. Under 2018 har inriktningsbeslut fattats av Region Västmanland att genomföra försöksverksamhet med elbussar för linje 5 i stadstrafiken i Västerås under 2021. Svealandstrafiken AB ansvarar för detta och projektet har startat.



DL

Svealandstrafiken AB:s verksamhet är anmälningspliktig enligt miljöbalken. Tillståndet avser reparation, tvättning och rengöring av bussar. I huvudsak sker utsläpp till vatten där halten av mineralolja, toxicitet och syreförbrukning mäts och kontrolleras. För vidare läsning angående aktiviteter inom miljöområdet hänvisas till bilagd Hållbarhetsredovisning.

Flerårsjämförelse

Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning, tkr	486 142	464 421	471 805	448 654	400 432
Resultat efter finansiella poster, tkr	342	566	14 890	12 365	15 902
Balansomslutning, tkr	381 683	380 858	393 642	373 102	342 082
Antal anställda, st	550	517	504	483	485
Soliditet, %	28,6	28,6	27,5	26,0	25,5
Avkastning på totalt kapital, %	0,8	0,9	4,2	4,2	5,8
Avkastning på eget kapital, %	0,3	0,5	13,7	12,8	18,2

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1

Förändring av eget kapital

<u>Bundet eget kapital</u>	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Aktiekapital:		
Belopp vid årets ingång	7 500	7 500
Belopp vid årets utgång	7 500	7 500
Reservfond:		
Belopp vid årets ingång	1	1
Belopp vid årets utgång	1	1
Summa bundet kapital vid årets utgång	7 501	7 501
<u>Fritt eget kapital</u>		
Summa fritt eget kapital vid årets utgång	0	0

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserade vinstmedel (kronor)	3,65
Årets resultat (kronor)	<u>0,73</u>
	4,38

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs (kronor)

4,38

R

Resultat och ställning

Svealandstrafiken AB har under året inte uppnått de ekonomiska mål som varit uppsatta. Resultatmålet var 4 000 tkr före bokslutsdispositioner och skatt. Svealandstrafiken AB levererade 342 tkr.

Avvikelse mot resultatmålet förklaras till stor del av den ansträngda trafiksituationen i Västmanland som var under årets första fyra månader och som haft effekt även under tertial 2. En föråldrad vagnpark och brist på verkstadsresurser innebar minskade intäkter pga. inställda turer samtidigt som verksamheten hade höga kostnader avseende både reservdelar och resurser kopplat till reparationer. Genom av Svealandstrafiken AB vidtagna åtgärder förbättrade situationen under tertial 2 och verksamheten hade möjlighet att arbeta i kapp med service och underhåll på fordonsparken. De implementerade förbättringarna och ytterligare effektiviseringar gav ett positivt utfall på tertial 3.

Bränslepriset har 2018 gått upp med nästan 10 % både avseende biogas och HVO vilket påverkat resultatet negativt under 2018.

Svealandstrafiken AB vidtog ytterligare effektiviseringar och besparingsåtgärder under året för att säkerställa, det vid tertial 1 och 2, prognostiserade resultatet 0 kr.

Förberedelserna inför trafikstarten i Örebro från hösten 2019 har fortsatt och intensifierats under 2018. De upparbetade kostnader som är kopplade till Region Örebro läns inträde och förberedelserna inför trafikstart redovisas och belastar Region Örebro län separat och redovisas som en upplupen intäkt hos Svealandstrafiken AB.

Trafikvolymen är något lägre jämfört med tidigare år.

Resultatet av Svealandstrafiken AB:s verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultaträkning och balansräkning med noter.

PS

2. Resultaträkning	Not	2018	2017
Rörelsens intäkter			
Entreprenadersättning		454 537	453 392
Beställningstrafik		15	18
Intäkter flexlinjen		6 350	6 582
Övriga rörelseintäkter		<u>25 240</u>	<u>4 428</u>
Summa intäkter m		486 142	464 420
Rörelsens kostnader			
Trafikkostnader	3	-146 948	-144 900
Övriga externa kostnader	5	-40 205	-40 094
Personalkostnader	6	-263 800	-244 862
Avskrivningar		<u>-31 957</u>	<u>-31 190</u>
Summa rörelsens kostnader		-482 910	-461 046
Rörelseresultat		3 232	3 374
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter		-	1
Räntekostnader		-518	-764
Räntekostnader pensionsskuld		<u>-2 372</u>	<u>-2 046</u>
Summa resultat från finansiella investeringar		-2 890	-2 809
Resultat efter finansiella poster		342	565
Bokslutsdispositioner	7	-277	-519
Skatt på årets resultat	8	<u>-65</u>	<u>-46</u>
Årets resultat		<u>0</u>	<u>0</u>

R

3. Balansräkning	Not	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Byggnader och mark	9	10 046	10 343
Maskiner och inventarier	10	11 694	12 487
Vagnpark	11	192 938	202 760
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12	969	-
		<u>215 647</u>	<u>225 590</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>215 647</u>	<u>225 590</u>
Omsättningstillgångar			
<u>Varulager</u>		5 510	289
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		71 228	72 377
Aktuella skattefordringar		1 063	1 262
Övriga kortfristiga fordringar		6 558	5 115
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>17 844</u>	<u>3 396</u>
		96 693	82 150
<u>Kassa och bank</u>		63 833	72 829
Summa omsättningstillgångar		<u>166 036</u>	<u>155 268</u>
Summa tillgångar		<u>381 683</u>	<u>380 858</u>
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<u>Bundet eget kapital</u>			
Aktiekapital (7.500 aktier)		7 500	7 500
Reservfond		<u>1</u>	<u>1</u>
		7 501	7 501
<u>Fritt eget kapital</u>	13		
Balanserad vinst eller förlust		-	-
Årets resultat		-	-
		<u>0</u>	<u>0</u>
Summa eget kapital		<u>7 501</u>	<u>7 501</u>
Obeskattade reserver	15	<u>130 090</u>	<u>129 813</u>
Avsättningar	16		
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser		<u>79 045</u>	<u>82 581</u>
Summa avsättningar		<u>79 045</u>	<u>82 581</u>

pk

3. Balansräkning	Not	2018-12-31	2017-12-31
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	17	<u>85 473</u>	<u>82 842</u>
Summa långfristiga skulder	18	<u>85 473</u>	<u>82 842</u>
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		14 534	12 857
Leverantörsskulder		25 647	25 183
Övriga kortfristiga skulder		9 841	8 537
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	<u>29 552</u>	<u>31 544</u>
Summa kortfristiga skulder		<u>79 574</u>	<u>78 121</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>381 683</u>	<u>380 858</u>

R

R

4. Kassaflödesanalys

	2018	2017
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat före finansiella poster	3 232	3 374
Avskrivningar	31 957	31 190
Ökning (+)/Minskning (-) avsättningar	-3 536	-3 649
Realisationsvinst (-)/förlust (+) försäljning		
anläggningstillgångar	-218	-15
Erhållen ränta	-	1
Betald inkomstskatt	135	-905
Erlagd ränta	<u>-2 890</u>	<u>-2 810</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	28 680	27 186
Förändringar av rörelsekapital		
Ökning (-)/minskning (+) varulager	-5 220	299
-Ökning (-)/minskning (+) rörelsefordringar	-18 243	-29 675
-Ökning (+)/minskning (-) rörelseskulder	<u>3 276</u>	<u>3 203</u>
Summa rörelsekapitalförändringar	-20 187	-26 173
Kassaflöde från den löpande verksamheten	8 493	1 013
Investeringsverksamheten		
Sålda materiella anläggningstillgångar	222	15
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	<u>-22 019</u>	<u>-1 369</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-21 797	-1 354
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	17 165	-
Amortering av skuld	<u>-12 857</u>	<u>-12 857</u>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	4 308	-12 857
Årets kassaflöde	-8 996	-13 198
Likvida medel vid årets början	<u>72 829</u>	<u>86 027</u>
Likvida medel vid årets slut	<u>63 833</u>	<u>72 829</u>

PR

PR

5. Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisningsprinciper

Svealandstrafiken AB:s årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Års- och koncernredovisning (K3). Redovisningsprincipen avseende värdering av varulager är förändrad, se nedan under rubriken Varulager, i övrigt är redovisningsprinciperna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, och övriga fordringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Svealandstrafiken AB blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt har upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av gällande villkor för skulden. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Intäkter

Svealandstrafiken AB:s intäkter består huvudsakligen av ersättningar för utförd busstrafik. Intäkter som redovisas är hänförliga till utförda tjänsteuppdrag. Tjänsteintäkterna redovisas efter avdrag för moms. För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Avskrivningar på anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträknas eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod, vilken årligen prövas. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Bolagets mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av

15

12

materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Antal år
Bussar i tätortstrafik	5-10
Bussar i länstrafik	7-12,5
Övriga fordon	5
Maskiner och inventarier	3-15

Depåer

Byggnader	33
Reningsverk	10
Tvättmaskiner, buss	10
Ventilationsaggregat	10
Mediaramper	10

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Erforderlig reservering har skett för inkursrisker. Varulager består av drivmedel samt ett reservdelslager. Bolaget har under 2018 ändrat redovisningsprincip och värdet av aktuellt lager av reservdelar per 2018-04-30 har tagits upp som en tillgång. Värdet var 5 826 169,32 kr per 2018-04-30. Lagervärde för reservdelar enligt lagerlistor stäms av mot bokfört värde månadsvis och reservdelslager samt drivmedelslager inventeras vid utgången av varje tertial.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Ägaruppgifter

Bolaget är sedan 2018 01 01 ägt till 50 % av Västmanlands läns landsting, org nr 2321000-0172, och 50 % av Örebro läns landsting, org nr 232100-0164.

Tidigare var bolaget sedan december 2012 helägt av Västmanlands läns landsting, org nr 232100-0172. Innan dess var bolaget ett helägt dotterbolag till Västmanlands Lokaltrafik AB, org nr 556191-4051, med säte i Västerås.

R

pd

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Avsättning av pensioner

Avsättning av pensioner prognostiseras av Kommunernas Pensionsanstalt som för räkenskapsår 2018-01-01 - 2018-12-31, beräknas vara 79 046 tkr. Slutgiltig beräkning sker vid räkenskapsårets slut varför prognos för 2018 ska anses som en uppskattning.

Bokförd avsättning justeras och stäms av löpande under året efter prognoser samt den slutavräkning Svealandstrafiken AB tillhandahåller av KPA.

Prövning av avskrivningstid för anläggningstillgångar

Svealandstrafiken AB:s materiella anläggningstillgångar bussar, samt maskiner och inventarier upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde prövas varje år. Om en sådan analys indikerar en förändring av nyttjandeperiod sker justering av denna med extraavskrivningar.

Avskrivningsperioder enligt anläggningsregister per 2018-12-31.

	Antal år
Bussar i tätortstrafik	5-10
Bussar i länstrafik	7-12,5
Maskiner och inventarier	3-15

Not 3 Trafikkostnader

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Drivmedel	56 929	53 314
Vägtrafikskatter och försäkringar	3 478	3 460
Ersättning Underentreprenörer	56 692	55 993
Reparation vagnpark	29 472	31 940
Övriga trafikkostnader	<u>376</u>	<u>194</u>
	146 947	144 901

Not 4 Operationella leasingavtal

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	6 922	6 028

I Svealandstrafiken AB's redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda fastigheter/lokaler. Avtalet om hyra av fastigheten Retortgatan 7, löper till och med 2024-12-31, med möjlighet att säga upp avtalet skriftlig 9 månader innan uppsägningsdatum. I annat fall är kontraktet för varje gång förlängt med 36 månader. Storleken på de framtida hyreskostnaderna beräknas för hyra av byggnad samt driftskostnader med tillägghyror av anskaffade inventarier, tilläggsdebiteringar sker när anskaffning skett. Avtalet om hyra av fastigheten Fabriksgränd 20

PK

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Örebro, löper till och med 2023-04-14, med möjlighet att säga upp avtalet skriftlig 9 månader innan uppsägningsdatum. I annat fall är kontraktet för varje gång förlängt med 36 månader. Storleken på de framtida hyreskostnaderna beräknas för hyra av kontorslokal samt driftskostnader.		
Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	7 181	6 028
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	28 723	23 920
Förfaller till betalning senare än fem år	<u>21 542</u>	<u>12 248</u>
	57 446	42 196

Not 5 Övriga externa kostnader

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Lokalhyra	7 162	6 322
Fastighetskostnader	16 834	17 427
Övriga externa kostnader	<u>16 208</u>	<u>16 343</u>
	40 204	40 092

Ersättning till revisorerna

PwC

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Revisionsuppdraget	145	145
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget		
Skatterådgivning		
Övriga tjänster	45	38
Summa	<u>190</u>	<u>183</u>

Not 6 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till		
Kvinnor		
<u>Depå</u>		
Västerås	85	82
Örebro	2	-
Köping	11	11
Fagersta	4	5
Sala	<u>7</u>	<u>7</u>
Summa	<u>109</u>	<u>105</u>

RS

pd

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Män		
<u>Depå</u>		
Västerås	328	325
Örebro	7	-
Köping	31	28
Fagersta	24	24
Sala	<u>22</u>	<u>23</u>
Summa	<u>412</u>	<u>400</u>
 Totalt	 <u>521</u>	 <u>505</u>
 Löner och ersättningar har uppgått till		
Styrelsen och verkställande direktören	1 738	1 506
Övriga anställda	<u>187 272</u>	<u>173 650</u>
Löner och ersättningar	189 010	175 156
 Sociala avgifter enligt lag och avtal	58 580	54 111
Pensionskostnader	12 197	11 424
Övriga personalkostnader	<u>4 014</u>	<u>4 171</u>
Sociala avgifter och pensionskostnader	74 791	69 706
 Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	 <u>263 801</u>	 <u>244 862</u>

Bolagets utestående pensionsförpliktelser till styrelse
och VD uppgår till 5 244 tkr (5 438 tkr).

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	<u>2018</u>		<u>2017</u>	
	Antal på balansdagen	varav män	Antal på balansdagen	varav män
Styrelseledamöter	10	60 %	7	71 %
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	1	100 %	1	100 %

Sjukfrånvaro

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Total sjukfrånvaro	6,0 %	7,1 %
- långtidssjukfrånvaro	2,2 %	2,8 %
- sjukfrånvaro för män	4,6 %	5,6 %
- sjukfrånvaro för kvinnor	12,2 %	13,0 %
- anställda - 29 år	6,2 %	10,2 %
- anställda 30 - 49 år	5,8 %	7,36 %
- anställda 50 år -	6,3 %	6,4 %

R

pd

Not 7 Bokslutsdispositioner

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	<u>-277</u>	<u>-519</u>
Summa	<u>-277</u>	<u>-519</u>

Not 8 Skatt på årets resultat

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Skatt på årets resultat	<u>36</u>	<u>46</u>
Redovisat resultat före skatt	36	46
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (22%)	8	10
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	28	36
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	29	-
Redovisad skattekostnad	<u>65</u>	<u>46</u>

Not 9 Byggnader och mark

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Ingående anskaffningsvärde	<u>11 876</u>	<u>11 876</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	<u>11 876</u>	<u>11 876</u>
Ingående avskrivningar	-1 533	-1 236
Årets avskrivningar	<u>-297</u>	<u>-297</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 830	-1 533
Utgående restvärde enligt plan	<u>10 046</u>	<u>10 343</u>

Not 10 Maskiner och inventarier

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	25 344	25 472
Årets förändringar		
-Inköp	1 205	242
Avyttringar och utrangeringar	-	<u>-370</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	26 549	25 344
Ingående avskrivningar	-12 857	-11 008
Årets förändringar		
-Försäljningar och utrangeringar	-	370
-Avskrivningar	<u>-1 997</u>	<u>-2 218</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 854	-12 856
Utgående restvärde enligt plan	<u>11 695</u>	<u>12 488</u>

R

Not 11 Vagnpark

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	491 201	490 373
Årets förändringar		
-Inköp	19 845	1 127
-Försäljningar och utrangeringar	<u>-42 180</u>	<u>-299</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	468 866	491 201
Ingående avskrivningar	-288 441	-260 065
Årets förändringar		
-Försäljningar och utrangeringar	42 177	299
-Avskrivningar	<u>-29 663</u>	<u>-28 675</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-275 927	-288 441
Utgående restvärde enligt plan	<u>192 939</u>	<u>202 760</u>

Not 12 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Under året nedlagda kostnader	<u>969</u>	-
Utgående nedlagda kostnader	<u>969</u>	<u>0</u>

Not 13 Förslag till disposition av resultatet

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:		
Årets vinst	0,73	0,20
Balanserade vinstmedel	<u>3,65</u>	<u>3,45</u>
	4,38	3,65
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs	4,38	3,65

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Förutbetalda kostnader lokalhyra	1 722	1 466
Upplupna intäkter	12 105	-
Övriga poster	<u>4 016</u>	<u>1 929</u>
	<u>17 843</u>	<u>3 395</u>

Not 15 Obeskattade reserver

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Ingående ackumulerade avskrivningar utöver plan		
Vagnpark, maskiner och inventarier	129 813	129 293
Förändring avskrivning utöver plan	<u>277</u>	<u>519</u>
Summa	<u>130 090</u>	<u>129 812</u>

Not 16 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Kapitalvärde av pensionsåtaganden enligt slutlig beräkning av Kommunernas Pensionsanstalt (KPA)	79 046	82 581
Summa	<u>79 046</u>	<u>82 581</u>

Den individuella delen av pensionsåtagandet utbetalas året efter intjänandeåret

Not 17 Långfristiga skulder

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:		
Skulder till kreditinstitut	28 911	31 413
Summa	<u>28 911</u>	<u>31 413</u>

Not 18 Ställda panter

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Tillgångar belastade med äganderättsförbehåll (bussar)	43 777	50 767
Summa	<u>43 777</u>	<u>50 757</u>

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Löneskulder	3 350	3 015
Semesterlöneskulder	12 939	11 952
Upplupna sociala avgifter	5 118	4 701
Övriga skulder	<u>8 146</u>	<u>11 877</u>
Summa	29 553	31 545

R

OK

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2019-04-30 för fastställelse.

Västerås 2019-02-18

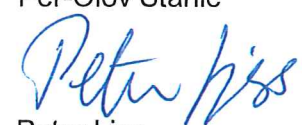

Kenneth Holmstedt
Ordförande

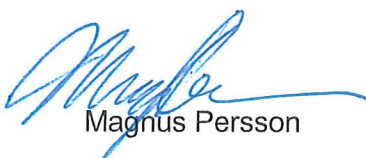

Staffan Bray


Elisabeth Andreasson


Charlotte Wäreborn


Per-Olov Ståhle
Per-Olov Ståhle


Peter Liss
Verkställande direktör


Magnus Persson

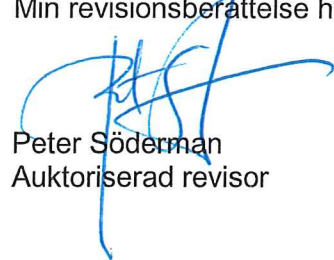

Gun-Britt Alnefelt


Maria Åkesson


Clas-Göran Classon


Mikael Tonér

Min revisionsberättelse har lämnats 2019-03- 12


Peter Söderman
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svealandstrafiken AB, org.nr 556555-3350

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svealandstrafiken AB för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svealandstrafiken ABs finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Svealandstrafiken AB.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svealandstrafiken AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svealandstrafiken AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svealandstrafiken AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

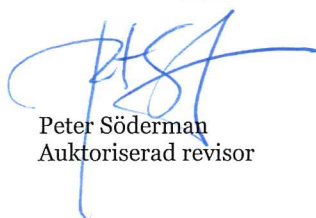
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Västerås den 12 mars 2019



Peter Söderman
Auktoriserad revisor



HÅLLBARHETSREDOVISNING 2018

VD OCH HÅLLBARHETSCHEFEN HAR ORDET

Med glädje summerar vi 2018 som året när vårt långsiktiga och målmedvetna arbete kunde förbättras ytterligare och få större genomslag i det samhälle vi verkar.

2018 var året när vi genomförde flertalet förändringar för att skapa förutsättningar för att utvidga vårt vinnande koncept till Örebro län. Vi bytte bolagsnamn till Svealandstrafiken AB och den nya styrelsen tog fram en ny affärsplan för bolaget. Det var året när vi upphandlade biogas och biogasbussar för att utföra den nya trafiken. Vi rekryterade förare, tekniskt kunnande och administrativt stöd för att klara fördubblingen av verksamheten.

2018 var året när våra eldrivna flexbussar började trafikera vägarna i Västerås. Vi fick även klartecken för att förbereda för elbussar i linjetrafik i Västerås. Vi ansökte om EU-medel och fick ansökan godkänd genom utlysningen från INEA - CEF fonden för ett sammanlänkat Europa.

Kort sagt – ett framgångsrikt år när vi visat att medvetna satsningar leder till ett hållbart bolag i en framtidsbransch!

För Svealandstrafiken AB, Västerås 30 januari 2019

Peter Liss
VD

Västerås 2019-03-12

Peter Söderman
Auktoriserad revisor

INNEHÅLL

VD och Hållbarhetschefen har ordet	2
Det här är Svealandstrafiken AB	4
Miljö	8
Sociala och medarbetarfrågor	14
Mänskliga rättigheter	22
Anti-korruption	25
Sammanställning indikatorer	28



DET HÄR ÄR SVEALANDSTRAFIKEN AB - VÅR AFFÄRSMODELL, VISION, STRATEGI ETC.

Svealandstrafiken AB utför den linjelagda kollektivtrafiken med buss i Västmanland, samt den av de västmanländska kommunerna delegerade skoltrafiken. Vi gör detta i egen regi eller via de total underentreprenörer vi har ramavtal med. Vi finns representerade i Västerås, Fagersta, Köping och Sala. Vår affärsidé tar fasta på den viktiga samhällsfunktionen som kollektivtrafiken utgör. 2013 gjordes en stor trafikomläggning inom stadstrafiken i Västerås som innebar en fördubbling av vår trafik.

Vårt samhällsuppdrag är att starkt bidra till att skapa en attraktiv kollektivtrafik så att människorna i vår region får en enklare och bättre vardag – enkelt, tryggt och miljövänligt. Därför är vårt affärsmål att vara den regionala ledaren inom kollektivtrafik med buss och därmed förenlig verksamhet. Vi ska ge våra kunder resor och service av högsta klass och skapa bestående värden för våra aktieägare. Det gör vi genom att kontinuerligt utveckla våra medarbetare och vår verksamhet. Våra affärsmål driver gemensamt mot vår vision; Vi är bäst på det vi gör – och vi levererar den bästa resan. För att säkerställa att vi arbetar mot vår vision, är strategi och mål framtagna. Målen följs upp månadsvis.

Vi är ett gemensamt ägt bolag där Region Västmanland och Region Örebro län äger hälften var. Från hösten 2019 utökas vårt uppdrag till att även omfatta stads- och regiontrafik som utgår från Örebro och Odensbacken. Arbetet med förberedelserna inför trafikstart har intensifierats under året. I samband med utvidgningen beräknas verksamheten öka till ca 950 anställda och ca 320 bussar.

Hållbarhet har länge varit en naturlig del av vår verksamhet. Våra värderingar säkerställer att vi aktivt och framgångsrikt tar ansvar och driver verksamheten på ett värdeskapande sätt för våra kunder, aktieägare, leverantörer, partners, anställda och samhället vi verkar i. Idag kan vi till exempel se resultatet av vårt långsiktiga arbete på att vi har 21 % kvinnor jämfört med 14 % i branschen. Detta beror till stor del på att vi sedan 2012 driver en egen körskola. Vi började med biogasdrivna fordon 2004 och har idag 90 % biogasbussar. Till övriga bussar använder vi fossilfri diesel och uppnår därmed uppdragsgivarens målprogram om att ha fossilfri kollektivtrafik 2030 i god tid. Genom våra avtal med underentreprenörer utnyttjas samhällets samlade bussflotta på ett mer optimalt sätt.



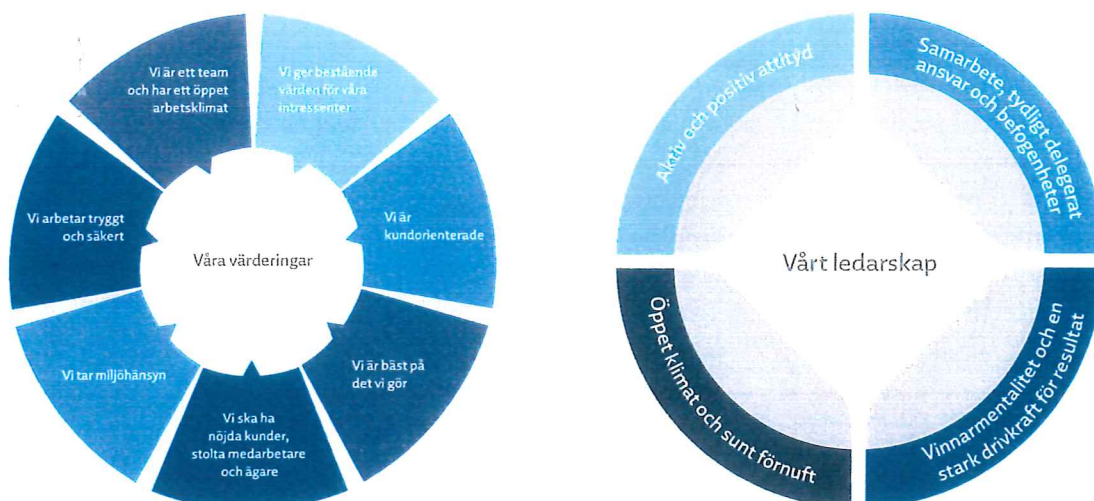


Illustration – Våra värderingar och ledarskap

Svealandstrafiken AB har en hög ambition om att vara ledande inom branschen tack vare vår miljöfokusering, tillgänglighet, effektivitet, kvalitet, prestanda samt vår förmåga att ligga i framkant och ständigt utvecklas. Under året har vi antagit nya policys för bl.a. kvalitet, miljö och inköp vilket är viktiga steg i riktning mot en än mer hållbar verksamhet.

SVEALANDSTRAFIKEN AB:S VÄSENTLIGA FRÅGOR

För att bedriva ett relevant och värdeskapande hållbarhetsarbete och rapportera om väsentliga frågor, genomförde vi förra året en väsentlighetsanalys. Baserat på vår intressentmodell genomfördes intervjuer med både interna och externa intressenter. Protokoll och undersökningar som reflekterar olika intressenters syn på verksamheten analyserades och policys, affärsplan och andra styrande dokument studerades. Dessutom genomfördes en jämförande studie av vad andra aktörer i branschen kommunicerar som sina väsentliga frågor, för att säkerställa att vi tar branschgemensamma utmaningar och möjligheter i beaktande.

Med väsentlighetsanalysen har vi nu tydliga fokusområden som vägleder vårt fortsatta arbete. I arbetet med att identifiera våra väsentliga frågor har vi konstaterat att vi har flera relevanta styrdokument inom hållbarhetsområdet såsom policys inom områdena miljö, arbetsmiljö, jämställdhet, sociala medier och sekretess. Vi har även en förarhandbok som fungerar som ett viktigt styrande dokument gällande hur förare ska agera inom olika områden.

Eftersom 2018 inneburit att omsätta väsentlighetsanalysen i praktiken och arbeta in den i strategier och styrande dokument så har vi valt att avvakta med att göra en ny analys.



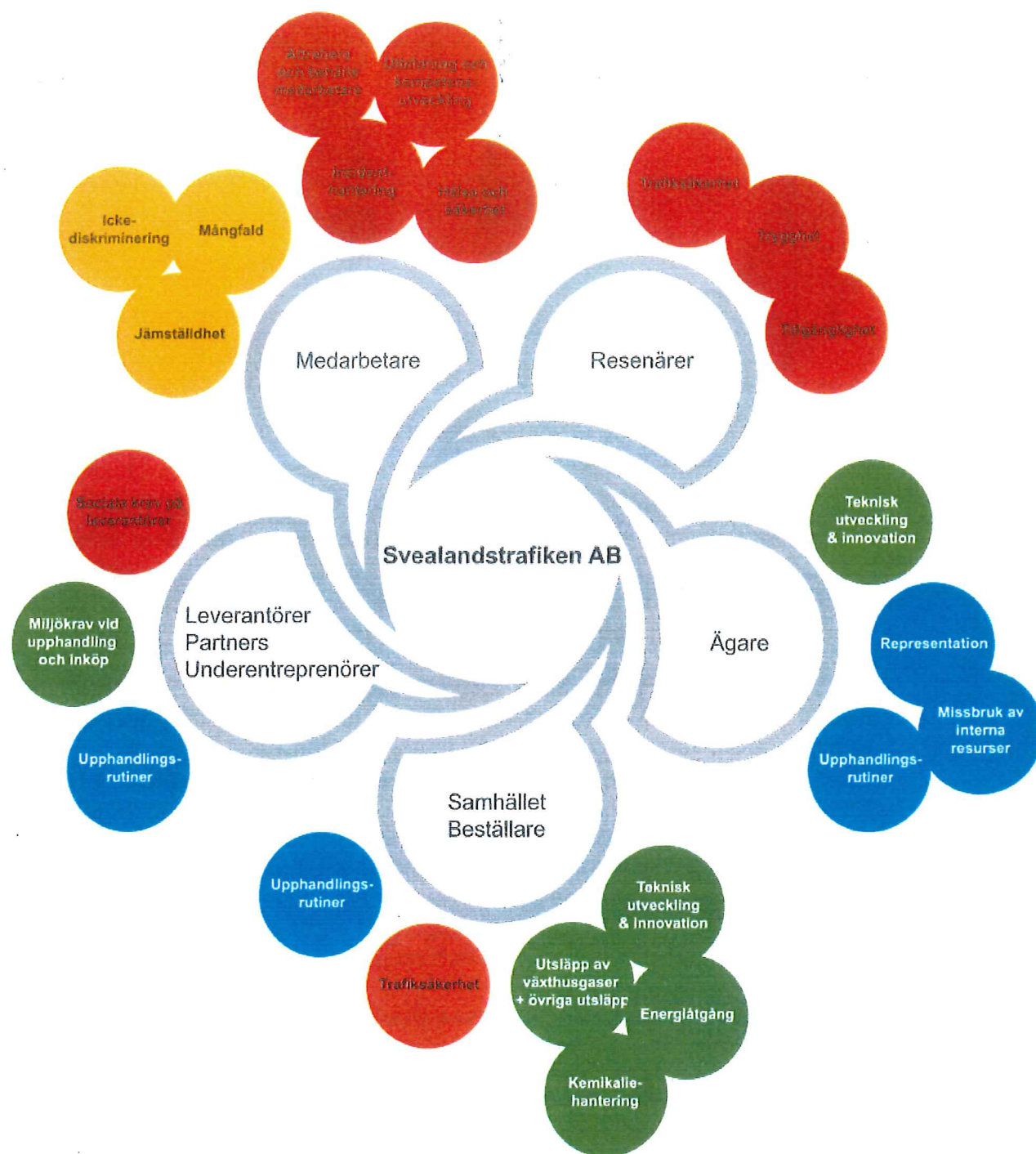


Illustration – Vår omvärld och de väsentliga aspekter som identifierats i dialog med intressenterna

8

82

AGENDA 2030 OCH HÅLLBAR SAMHÄLLSUTVECKLING

FNs globala mål är av stor vikt för Svealandstrafiken AB och vår verksamhet berörs av 14 av de 17 målen vilket redovisas område för område i rapporten.



Illustration – Svealandstrafikens arbete med Agenda 2030

AGENDA 2030 OCH SAMHÄLLSNYTTA

Kollektivtrafik är en samhällsnyttig funktion som skapar möjligheter för människor att resa till och från arbete, utbildning, fritidsaktiviteter och service. Dessutom skapar kollektivtrafiken nytta för samhället, bland annat genom att vidga arbetsmarknadsregionerna och minska klimatutsläppen.

Globalt mål	Svealandstrafiken
	Kollektivtrafiken är en säker transportform med låg andel skadade och döda
	Möjliggöra för alla medborgare att förflytta sig mellan hem, arbete, utbildning och andra aktiviteter Café i daglig verksamhets regi
	Tillgängliga och hållbara transportsystem för alla Yttre trafikledare ökar tryggheten i kollektivtrafiken Många talade språk bland medarbetarna speglar samhället och ökar servicegraden

Illustration – Kollektivtrafiken är en samhällsnyttig funktion som bidrar till 6 av de globala målen

R

MILJÖ

VÅRT ARBETSSÄTT INOM MILJÖ

Vårt samhälle ställer höga krav på mobilitet, vilket har gett upphov till ett ökat resande. Resandet är dock oftast inget mål i sig, utan ett medel för att kunna utföra en aktivitet. Eftersom all trafik stör miljön och förbrukar resurser behöver resandet ske så effektivt och miljövänligt som möjligt.

Vår största miljöpåverkan är kopplad till vilket drivmedel vi använder och vilka utsläpp vår trafik skapar. Vi strävar efter att våra fordon och vår resursplanering ska ha lägsta möjliga miljöpåverkan. Redan 2004 började vi driva våra bussar med biogas. Utbyggnad av infrastrukturen har skett stegvis, depå för depå. Sedan 2015 tankar vi biogas på alla våra depåer. Fordonsparken har anpassats efter hand som tankningsmöjligheter har etablerats i länet. I anslutning till våra bussdepåer har leverantören även installerat en publik tankstation. Under första halvåret 2016 ersatte vi traditionell diesel med fossilfri diesel (HVO) som drivmedel för de fordon som är dieseldrivna.

STYRNING AV VERKSAMHETEN

Vi verkar för en så låg miljöpåverkan som möjligt vid planering av trafik, reparation och underhåll av fordon inklusive tvätt, rengöring, fordons-uppställning samt verkstads-, skötselhalls- och fastighetsdrift. Vår miljöpolicy som gavs ut 2004 styr inom detta område. Policyn har reviderats under 2018.

För att hantera våra väsentliga frågor har vi centrala roller som har ett sakområdesansvar för hela organisationen. Hållbarhetschefen har fastighetschefen, tekniska chefen, logistikchefen och inköpschefen till sin hjälp. Vår fastighetschef är miljöansvarig och följer löpande upp energi-användning och mängden avfall producerat i verksamheten. Tekniska chefs ansvarsområde rymmer teknisk utveckling och innovation samt uppföljning av utsläpp från fordon. Logistikchefen är kemikalieansvarig och avgör vad som släpps in i produktionen. Inköpschefen ställer hållbarhetskrav vid upphandling samt säkrar uppföljning av samarbeten, upphandling och inköp.

Vår verksamhet är anmälningspliktig enligt miljöbalken. Tillståndet avser reparation, tvättning och rengöring av bussar. I huvudsak sker utsläpp till vatten där halten av mineralolja, toxicitet och syreförbrukning mäts och kontrolleras.

DET HÄR ÄR VÅRA VÄSENTLIGA FRÅGOR

För att ligga i framkant inom branschen är det ytterst viktigt för oss att jobba med ständig förbättring via teknisk utveckling och innovation. Vi har ett nära samarbete med våra leverantörer där vi i samråd utvecklar våra fordon och ser över förbättringsmöjligheter. Detta arbete bidrar till att minska våra utsläpp av växthusgaser samt övriga utsläpp till vatten och luft. Det är även högst väsentligt att vi ställer höga miljökrav vid upphandling och inköp för att miljöfokus ska genomsyra alla delar av verksamheten samt för att driva på en utveckling inom branschen. Noggrannhet gällande vilka material vi använder i verksamheten samt hur dessa hanteras och sorteras är avgörande för att minimera vår verksamhets negativa påverkan på miljön.



02



Illustration – Våra väsentliga frågor inom miljöområdet

AGENDA 2030 OCH MILJÖPÅVERKAN

Kollektivtrafik är ett klimateffektivt sätt att resa och vi bedriver vår trafik med fossilfria drivmedel. I verksamheten ingår att reparera och utföra service på våra fordon. Vi har ett sjönära läge som kräver slutna avlopp för att förhindra förorening. Vi sorterar och omhändertar vårt avfall. I elavtalet har vi ställt krav på förnybara resurser som är ursprungsmärkta. Våra verkstadslokaler är stora och ställer krav på god energieffektivitet när det gäller värme, ventilation och belysning.

Globalt mål	Svealandstrafiken
 	Kollektivtrafik är resurseffektiv Fossilfri fordonsflotta sedan 2016
  	Moderna tvätthallar samt slutna avlopp från produktionen Elavtal "Bra miljöval" ger el från förnybara källor Energikartläggning med mycket gott betyg
  	Minska städernas negativa miljöpåverkan, särskilt luftkvalitet 98% av vårt avfall återanvänds/återvinns, motverka matsvinn Värna träd och natur inom våra fastigheter Partnerskap inom EU, genomförande av EU-projekt
	

Illustration – Vår verksamhet bidrar till 9 miljörelaterade globala mål



RISKER INOM MILJÖ OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT MINSKA DESSA

Inom vår bransch föreligger flertalet miljörisker kopplat till utsläpp, föroreningar och kemikaliehantering. Vi hanterar dessa genom att sträva efter en fordonsflotta som är oberoende av fossila bränslen, renar avfallsvatten för att förhindra föroreningar till Mälaren och arbetar för att minimera vår kemikalieanvändning.

Den kommande utvidgningen med verksamhet i Örebro län medför att våra inköpsmängder blir förändrade och fler inköp blir föremål för upphandling. För att minimera risken för inköp som ej är i linje med våra miljökrav har vi under året förstärkt vår organisation inom inköpsområdet. Det möjliggör även att vi i högre grad kan fokusera på uppföljning av miljökrav efter upphandling av varor och tjänster.

Att minska kemikalieanvändningen är utmanande eftersom miljömärkta alternativ inte alltid finns. Vi arbetar systematiskt enligt substitutionsprincipen och använder Kemikalieinspektionens PRIO-lista för att välja effektiva kemikalier med minsta möjliga påverkan på miljö och arbetsmiljö. Vi har under året kartlagt och utvecklat våra rutiner samt beslutat anskaffa ett kemikaliehanteringssystem som stödjer oss i att systematiskt arbeta med kemikalierna.

ÅRET SOM GÅTT

Teknisk utveckling & Innovation

Under åren har vi byggt upp en branschunik teknisk kompetens inom biogas- och eldrift. Vi har under året genomfört två fordonsupphandlingar -en för biogasbussar i stads-/regiontrafik och en för eldrivna flexbussar. Flexbussarna är leverade och har tagits i trafik. Biogasbussarna tillverkas och levereras i omgångar. Den första delleveransen kom under december och förbereds för trafikstart under januari 2019. Vi har under 2018 även förstärkt vår flotta med 8 st. begagnade biogasbussar för att möta resandeökningen.

Vi samverkar externt för att bidra med branschspecifik kunskap och delta i samhällsutvecklingen [indikator M1.1].

- I fyra projekt med Västerås Stad, Region Västmanland, Mälarenergi, Vafab Miljö och Mälardalens Brand och Räddningsförbund (MBRF) – Framtidens kollektivtrafik, Framkomlighet, Elbussar och Depåfrågan.
- Tillsammans med BiogasÖst deltar vi i projekt Spetskraft för att undersöka hur framtida elförsörjning ska tryggas i samband med laddning av elbussar på våra depåer.
- Vi samarbetar även med Blekinge Tekniska Högskola kring Elbussar.

Utöver detta är VD medlem i Länsstyrelsen Västmanlands Miljö- och klimatråd och hållbarhetschefen är medlem i rådets beredningsgrupp. Vår hållbarhetschef sitter med i styrelsen för det hållbara nätverket Förbundet Agenda 2030. Vi samarbetar även med Biogasakademin för att visa på biogasens fördelar.

RS

PS

Miljökrav vid samarbeten, upphandling och inköp

Vi har under året reviderat vår inköps- och upphandlingspolicy och vår miljöpolicy för att säkerställa att inköp och upphandling utförs affärsmässigt och i enlighet med gällande lagstiftning samt bolagets riktlinjer. Vi har tagit fram en plan för att prioritera vilka upphandlingar som är prioriterade utifrån miljöpolicy. Syftet är även att upphandlingar och inköp ska utföras med en för bolaget god långsiktigt hållbar totalekonomi samt med beaktande av bolagets miljöpolicy. Vi har under året ställt kvalificeringskrav inom miljöområdet i 7 st. upphandlingar [indikator M2.1].

Vi har förstärkt vår organisation inom inköp för att möjliggöra mer specifik kravställning. Vi har även påbörjat en fullskalig omställning till fossilfri trafik.

Utsläpp av växthusgaser samt övriga utsläpp

Vi följer noga vilka CO₂-utsläpp våra fordon bidrar med. Under 2018 uppgick dessa till 0,39 kg/km jämfört med 0,203 kg/km under 2017 [indikator M3.2]. Skillnaden beror på att gasleverantören kompletterat med naturgas eftersom mängden producerad biogas inte varit tillräcklig.

Vår fordonspark består av 90 % biogasbussar [indikator M3.1]. Jämfört med 2017 har andelen sjunkit något med anledning av att vi behövt sätta in fler dieselbussar p.g.a. att 2017 års upphandling av biogasbussar avbröts och bussleveransen 2018 påbörjades i december för att sättas i drift i januari 2019. Dieselbussarna drivs av fossilfri biodiesel (HVO).

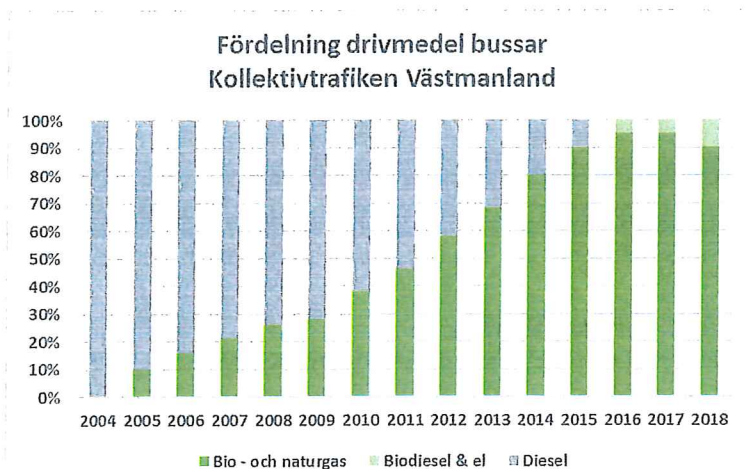


Diagram Indikator M3.1 Fördelning drivmedel bussar

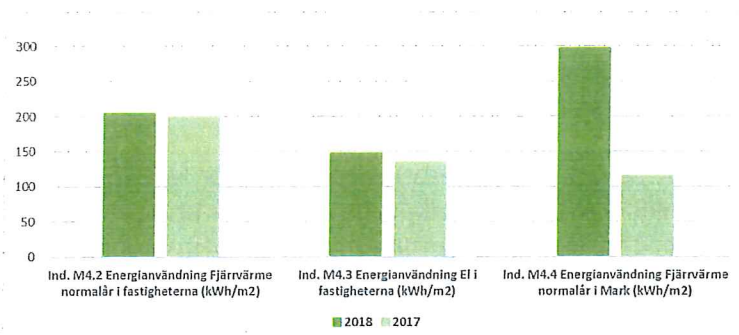
Vårt miljötillstånd innebär att vi löpande analyserar våra vattenprover och resultatet rapporteras till kommunens miljö- och hälsoskyddsförvaltning.



Energianvändning

Energikartläggningen som utfördes 2017 visar att vår energiprestanda är god vilket beror på att vi arbetar löpande med förbättrande fastighetsåtgärder. Med hjälp av underhållssystemet som infördes för fastigheter 2017 har vi skapat underhållsplaner och ett systematiskt arbetssätt kring rondning, felanmälan och myndighetsbesiktningar. Vi har baserat på dessa data fortsatt arbeta för att minska vår energianvändning.

Årets sammanställning av energiförbrukning visar en förväntad uppgång till 5632 MWh el/fjärrvärme (5336 MWh år 2017) [indikator M4.1] vilket främst beror på den snörika vintern 2018 och de stora markuppvärmda ytorna på Västeråsdepån. Vi ser även resultatet av ökade arbetstider i verkstaden i Västerås. Energienvändningen för fjärrvärme i fastigheter, el i fastigheter och fjärrvärme i mark redovisas i diagram nedan [indikator M4.2-M4.4].



Årets sammanställning av energianvändning i fordon visar den skillnad som 23,8 % inblandning av naturgas gör [enligt tabell nedan, indikator M4.5-M4.7]. 2017 var andelen naturgas 0 %.

Energianvändning (kWh/km)	2018	2017
Ind. M4.5 Summa alla fordon	9,21	8,98
Ind. M4.6 Kollektivtrafik	8,41	8,26
Ind. M4.7 Servicefordon	0,80	0,80

Materialanvändning i verksamheten

Vår kemikaliehantering fungerar bra, men vi behöver förenkla vår administration kring det systematiska arbetet med kemikalierna. Vi har beslutat köpa in ett kemikaliehanteringssystem som tas i drift i januari 2019. Av de kemikalier vi förbrukar är 45 % miljömärkta [indikator M5.1].

Vi sorterar vårt produktionsavfall [enligt tabell nedan, indikator M5.2]. Under 2018 var 98 % av vårt avfall återanvändningsbart, vilket är samma nivå som 2017.

R

R

Ind. M5.2 Mängd avfall (ton) per avfallskategori 2018	Deponi	Återanvändning	Totalsumma
= Användning i huvudsak som bränsle eller i övrigt för energiproduktion		68,3	68,3
Blandat avfall		6,7	6,7
Brännbart avfall, näringsliv		46,9	46,9
Oljeavfall, fast, osorterat, emb		0,5	0,5
Papper, kontor		3,6	3,6
Papper, sekretess		0,1	0,1
Träavfall obehandlat, omålat		10,5	10,5
Användning i huvudsak som bränsle eller i övrigt för energiproduktion/			
= Återvinning eller tillvaratagning av metall och metallföreningar		1,2	1,2
Förpackningar, tömda ej rengjorda		1,2	1,2
= Deponering på marken eller ovanpå marken	11,8		11,8
Deponi, utsorterat	11,5		11,5
Filter ventilation	0,3		0,3
= Förbränning på marken	0,4		0,4
Aerosoler, brandfarliga	0,4		0,4
= Omräffinerig eller annan återanvändning av olja		103,7	103,7
Oljehaltigtvatten, tank		80,9	80,9
Spillolja, 0 - 10 % vatten		22,8	22,8
= Återvinning eller tillvaratagning av andra oorganiska substanser		5,6	5,6
Inerta rivningsmassor, betong, tegel		3,8	3,8
Olje-, och bränslefilter, emb		1,8	1,8
= Återvinning eller tillvaratagning av metall och metallföreningar		61,3	61,3
Batterier, blandat		0,1	0,1
Blandskrot		46,8	46,8
Blybatterier, syra		13,5	13,5
Elektronik, blandat		0,9	0,9
Kabel, Bland/industri, Cu		0,1	0,1
Återvinning eller tillvaratagning av organiska substanser som inte			
= används som lösningsmedel		6,9	6,9
Wellpapp, löst		6,9	6,9
Återvinning eller tillvaratagning av organiska substanser som inte			
= används som lösningsmedel/ Deponering på marken eller ovanpå			
= marken		293,8	293,8
Oljehaltigt slam		293,8	293,8
= Återvinning		0,1	0,1
Glasförpackningar, färgat		0,1	0,1
Totalsumma	12,1	540,9	553,0

K

PK

SOCIALA OCH MEDARBETARFRÅGOR

VÅRT ARBETSSÄTT INOM SOCIALA OCH MEDARBETARFRÅGOR

I vårt ledarskap är vi tydliga med att vi är varandras arbetsmiljö och att våra medarbetare är vår främsta resurs. Jämställdhet och likabehandling är en viktig del av en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Vi arbetar för en ökad mångfald av arbetstagare. Vi erbjuder samma förutsättningar för alla anställda oavsett deras kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling och vi är stolta över våra många nationaliteter och kulturer.

Inom branschen ställs krav på personlig yrkeskompetensutbildning (YKB) för att få utföra persontransport med buss. Vi utför denna utbildning i egen regi. Kursplanen godkänns av Transportstyrelsen och i planen framgår tydligt att kvaliteten på förarens tjänster är av betydelse för företagets anseende. Det innebär att våra förare kontinuerligt vidareutbildas i kundbemötande, miljökörning, konflikthantering, kör- och vilotider, HLR, brand, kost och hälsa. Genom vår egen körskola utbildar vi förare som är anställda under utbildningstiden om 12 veckor. Via antagningsprocessen styr vi för att öka våra mångfalds- och jämlikhetstal.

I stort sett alla medarbetare har individuella löner och vi har tecknade kollektivavtal. Bland våra medarbetare ses en stor mångfald och, i förhållande till branschen i övrigt, en hög jämlikhet. De flesta av våra medarbetares arbetsdag innebär ensamarbete och skiftgående. Vi fokuserar på att erbjuda rastlokaler för avkoppling, träning och samvaro. Att genomföra medarbetarundersökningar är ett sätt för oss att fånga upp förbättringsförslag och synpunkter.

Vårt friskvårdsarbete stimulerar och uppmuntrar för att skapa bättre förutsättningar för medarbetare att främja sin egen hälsa. Anpassnings- och rehabiliteringsarbetet görs tidigt och aktivt samt är målinriktat. Målet är att sjukfrånvaron ska minskas. Vi ger våra medarbetare tillgång till massagestolar, gym, friskvårdsbidrag och betalar anmälningsavgiften för deltagande i motionslopp. Vi förespråkar också en aktiv fritid genom t ex poängsamlingstävlingar vid utförda fysiska aktiviteter.





STYRNING AV VERKSAMHETEN

Vi värnar människors säkerhet, hälsa och välbefinnande, nu och i framtiden. En säker och hälsosam arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga som integreras i allt vi gör. Därför arbetar vi aktivt för att förebygga skador och ohälsa. Vår arbetsplats ska upplevas utvecklande och stimulerande för alla medarbetare.

Området har under årets styrts av t.f. HR-chef som bl.a. haft i uppdrag att rekrytera en ny HR-chef. Rekryteringen är utförd och rollen tillsätts under februari 2019. Den nya HR-chefen kommer att se över styrningen av området och revidera giltiga policys. Vår arbetsmiljöpolicy som styr inom detta område gavs ut 2004 och reviderades senast 2013. Arbetsmiljöpolicyen var planerad att uppdateras under 2018. Vår jämställdhetspolicy gavs ut 2004 och är uppdaterad till likabehandlingspolicy, senast reviderad 2017. Likabehandlingspolicyen styr inom området jämställdhet. Också denna var planerad att uppdateras under 2018.

Vi lägger stor vikt på ett systematiskt arbetsmiljöarbete där vi löpande utvärderar och förbättrar våra insatser. Detta görs i nära samarbete med ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård. Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i vårt intresse att upprätthålla högre standard än detta och vi säkerställer att alla chefer och medarbetare har den kunskap och de resurser som krävs för att ta arbetsmiljöhänsyn i handling och beslut.

Strategiskt styrs sociala och medarbetarfrågor av HR-chefen. Det operativa ansvaret för arbetsmiljö följer vår arbetsmiljödelegering från VD genom linjen till linjecheferna som ansvarar för arbetsmiljön för de direktrapporterande medarbetarna. Samtliga ledande roller har under våren genomgått en tvådagars arbetsrättslig utbildning genom arbetsgivarföreningen Sobonas försorg.

Förra året tydliggjordes produktionsansvaret. Det innebär att trafikchefens uppdrag utökats från att omfatta förare till att omfatta förare, fordon, verkstad och servicehall. Förändringen har medfört en genomlysning av arbetssätt och rutiner vilka även har börjat förändras för att tydliggöra ansvar och effektivisera verksamheten. I trafikchefens större uppdrag ingår trafiksäkerhet som en viktig del av de sociala och medarbetarfrågorna. Rollen som gruppleddare för förarna har under året utvecklats till enhetschefer med delegerat arbetsmiljöansvar för förarna.

VÅRA VÄSENTLIGA FRÅGOR

Eftersom vi ser våra medarbetare som vår främsta resurs är det avgörande för vår verksamhet att vi lyckas attrahera och behålla kompetens. Våra medarbetare är vårt ansikte utåt och vi anser att motiverade och involverade medarbetare bidrar till ett starkt varumärke och positivt kundbemötande. För att uppnå detta arbetar vi med utbildning och kompetensutveckling samt strävar efter att vara en jämställd arbetsgivare som speglar samhället i stort. Då vår verksamhet är exponerad för risker i trafiken är ett aktivt och förebyggande arbete inom hälsa och säkerhet en grundförutsättning för att vara en attraktiv och trygg arbetsplats.







Illustration – Våra väsentliga frågor inom området sociala och medarbetarfrågor

AGENDA 2030 OCH MEDARBETARE

Arbetsmiljö och sociala frågor för medarbetare berör 5 av de globala målen. Utbildning och jämställdhet är för oss viktiga sakfrågor. Kollektivavtal och individuella löner ger anställningstrygghet.

Globalt mål	Svealandstrafiken
4 Kvalitet i utbildningen	Egen körskola med anställning under utbildningstiden YKB i egen regi Vidareutbildning för samtliga anställda
5 Jämställdhet 10 Klimat och miljömål	Medarbetarna är vår viktigaste tillgång Rekryterar medvetet för att öka andelen kvinnor, idag 21 % kvinnor jämfört med 14 % i branschen
8 Anständiga arbetsvillkor 16 Frida till de utsatta	Individuella löner Systematiskt arbetsmiljöarbete Samverkan med fackliga organisationer

Illustration – 5 globala mål relaterar till våra medarbetare

RISKER INOM SOCIALA OCH MEDARBETARFRÅGOR OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT MINSKA DESSA

Vi är en medarbetarintensiv verksamhet där förmågan att attrahera och behålla kompetenta medarbetare utgör ett riskområde. Vi har tidigare årligen undersökt nöjdheten hos förare och verkstad/servicehall. Vi har beslutat att utöka till en mer omfattande medarbetarundersökning för alla medarbetare. Denna genomförs under våren 2019.

Att lyckas främja en hälsosam och säker arbetsmiljö är avgörande för att behålla och attrahera medarbetare. Det finns även en risk för att vi inte tar tillvara på den potential som finns på arbetsmarknaden om vi inte bedriver en verksamhet där vi behandlar varandra med respekt. Vi hanterar den risken genom att ta hänsyn till mångfald och jämställdhet vid rekrytering samt genom att arbeta för att vara en arbetsplats där alla känner sig välkomna.

R

pt

ÅRET SOM GÅTT

Attrahera och behålla medarbetare

Under året har vi arbetat intensivt med att rekrytera till det nya trafikområdet i Örebro län. Vi har även deltagit i rekryteringsmässan i Västerås med fokus på att attrahera förare och verkstadsmedarbetare.

Kommunikation och dialog är en nyckelfråga för att attrahera och behålla medarbetare. Vårt nyhetsbrev har vid tre tillfällen distribuerats till samtliga medarbetare för att informera om verksamheten. Vi har under året arbetat med framtagning av en ny medarbetarundersökning som ska rikta sig till samtliga anställda. Undersökningen kommer att skickas ut under 2019 [indikator S1.1].

Vår personalomsättning är ett mått på trivseln hos våra medarbetare [se tabell nedan, indikator S1.2]. Vi har i år börjat intervjua de medarbetare som väljer att avsluta sin anställning hos oss för att kunna se över orsakerna och bedöma om vi bör förändra något.

Ind. S1.2 Personalomsättning (antal)	2018	2017
Börjat	72	53
Slutat	39	40

Genom ett samarbete med Västerås Stads arbetsform Daglig Verksamhet drivs caféverksamhet i den byggnad där vi har huvudkontoret. Närområdet erbjuder få hälsosamma alternativ och samarbetet gör att vi kan erbjuda våra medarbetare nyttigare mellanmål till självkostnadspris.

Hälsa & Säkerhet för medarbetare

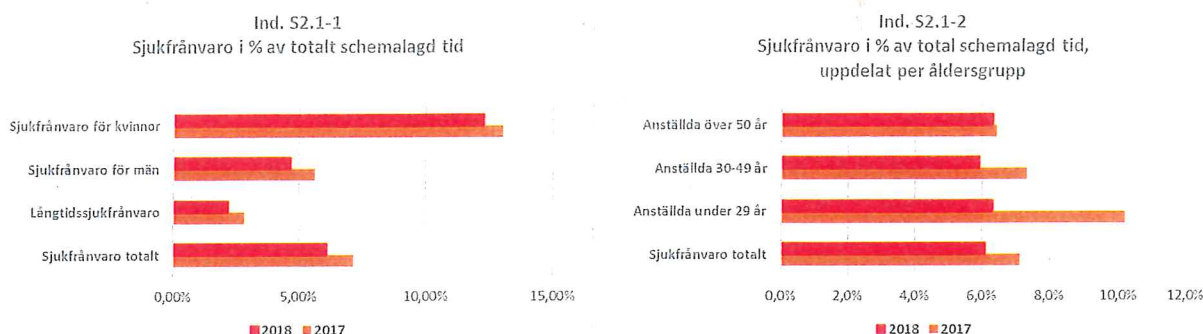
Vi arbetar proaktivt med att gå igenom våra sjuktal för att hitta åtgärder som kan minska sjukfrånvaron. Under året har vi sett över arbetstiderna för att minska antalet svängande skift.

Vi arbetar löpande med förstadagsintyg för medarbetare som haft 6 sjukanmälningar under de senaste 12 månaderna. Detta sker i samarbete med företagshälsovården. Vi har även en hälsotelefontjänst dit medarbetarna sjukanmäler sig och får råd av en sjuksköterska. Arbetet ger resultat och våra sjuktal minskar.

När det gäller längre sjukfrånvaro ser vi att Försäkringskassans ändrade regler resulterar i att våra sjukskrivna medarbetare bedöms ha annan arbetsförmåga och att medarbetarna då tvingas söka andra arbeten.

PK

Våra sjuktal redovisas i diagram nedan [indikator S2.1-1 och S2.1-2].



Under året har totalt 30 st. fall inträffat av antingen olycksfall, arbetsrelaterad ohälsa eller färdolycka [se tabell nedan, indikator S2.2-S2.4]. Det har 2018 medfört 672 frånvarodagar jämfört med 959 dagar under 2017 (korrigerad uppgift, 975 uppgavs tidigare) [indikator S2.5]. Vi har registrerat 486 st. tillbud under 2018, motsvarande antal under 2017 var 294 st. (korrigerad uppgift, 285 uppgavs tidigare). [indikator S2.6].

Hälsa och säkerhet för medarbetare	2018	2017
Ind. S2.2 Antal olycksfall	24	31
Ind. S2.3 Antal fall arbetsrelaterad ohälsa	1	3
Ind. S2.4 Antal färdolycksfall	5	5

I tabell nedan [indikator S2.7] visas förlorad tid i antal dagar per olycksfall, arbetsrelaterad ohälsa och färdolycksfall.

Ind. S2.7 Olycksfrekvens (antal frånvarodagar normaltid/antal fall)	2018	2017
Ind. S2.7-1 Olycksfallsfrekvens	28,0	30,9 *
Ind. S2.7-2 Arbetsrelaterad ohälsfallsfrekvens	0,0	0,0
Ind. S2.7-3 Färdolycksfallsfrekvens	5,9	1,6

* korrigerad av uppgift för 2017 (då uppgavs 31,2)

Vid månadsmöten går vi igenom rapporterade tillbud och incidenter för att identifiera systematiska förbättringar som behöver åtgärdas.

Samhällsklimatet hårdnar vilket våra förare märker av i sin vardag. Vi arbetar ständigt med att utveckla rutinerna för hantering av hot och våld vilket förarna under året tagit del av genom YKB-utbildning. Under året har vi även förstärkt säkerheten för förarna genom att öka antalet trafikledare i yttre tjänst. Våra biljettkontrollanter är i grunden förare som vid kontrollantjänst stödjer sina kollegor och hjälper resenärerna genom att förklara reglerna runt färdbevis. Under 2018 har 332 förare planerligt deltagit i en delkurs av YKB som omfattar säkerhet, under 2017 var det 152 st. [indikator S1.8].

A

Trafiksäkerhet & incidenthantering

En viktig del av trafiksäkerheten är att hålla fordonsparken välunderhållen och besiktigad. Våra fordon har under året till 65 % godkänts vid det första besiktningstillfället (branschjämförelse 62 %) [indikator S3.1].

Vid händelser i trafiken skriver föraren en incidentrapport och trafikledaren en trafikledarrapport. Dessa sammanställs och utvärderas månadsvis för att hitta förbättringsområden och snabbt kunna genomföra åtgärder. Vi har under 2018 förorsakat 34 st. skador på resenärer/medtrafikanter [indikator S3.2]. Vi har under 2018 beslutat att nästa år införa IA-systemet för att förenkla det systematiska arbetet med tillbud och arbetsskador i hela verksamheten.

Under året har vi förstärkt trafikledningen i yttre tjänst för att öka säkerheten för förarna. Vi samarbetar med kommunerna och regionen när det gäller trafiksituationen kring t.ex. hållplatsplaceringar.

Jämställdhet

Vår önskan att ha en jämnare könsfördelning styr hur vi rekryterar till körskolan. Målsättningen är att varje kull ska ha 50 % kvinnliga elever. Årets antagning till körskolan resulterade i 67 % kvinnor och 33 % män.

Vi har idag 20 % kvinnor, för 2017 var det 22 % kvinnliga medarbetare [se tabell nedan, indikator S4.1]. Andel kvinnor i chefspositioner [indikator S4.2] och i styrelsen [indikator S4.3] redovisas i tabell nedan.

Jämställdhet	2018	2017
Ind. S4.1 Andel kvinnor/män totalt bland anställda	21%	22%
Ind. S4.2 Andel kvinnor/män i chefspositioner bland anställda	32%	31%
Ind. S4.3 Andel kvinnor/män bland styrelseledamöter	40%	33%

Vi följer även jämställdheten per depå [se diagram nedan, indikator S4.4].

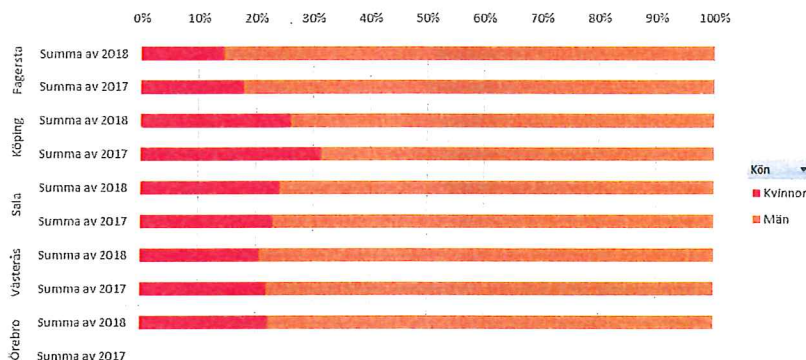


Diagram – Ind. S4.4 Antal anställda uppdelat per depå och kön

Vi har under året uppmärksammat medias fokusering på jämställdhet vilket föranlett att vi utbildat och informerat extra om vår värdegrund. Vi har även arbetat fram en visselblåsarfunktion för att kunna ta emot anonyma anmälningar gällande brott mot vår jämställdhetspolicy. Under året har inga diskrimineringsincidenter uppmärksamats [indikator S4.5] vilket är tre färre än året innan.

1

Utbildning o Kompetensutveckling

Under året har medarbetarna på kontoren vidareutbildats inom sina arbetsområden. Bland annat inom arbetsrätt, lagen om offentlig upphandling och datalagstiftningen GDPR. Verkstads- och fastighetsmedarbetare har vidareutbildats inom sakområden såsom ellära, motorlära, biogasramper och säkra lyft. Förare har vidareutbildats kontinuerligt enligt fastställd YKB-plan. Fler YKB-instruktörer har utbildats för att vi i framtiden ska kunna hantera den allt större förarkåren.

Under 2018 har 67 % av medarbetarna haft sitt årliga medarbetarsamtal jämfört med 84 % år 2017 [indikator S5.1] vilket är en nedgång beroende av en stor omorganisation. De nyinrättade rollerna har inte haft nödvändig tid för att genomföra samtliga medarbetarsamtal.

Varumärke (trovärdighet, anseende, rykte)

Våra medarbetare är varumärkesbärare och förmedlar företagets värderingar till våra resenärer. Mätningar i den externa kundundersökningen Kollektivtrafikbarometern är ett viktigt mått på hur starkt vårt varumärke är. Varumärke byggs upp under lång tid och vi följer tre frågor: förarnas bemötande, hela och rena bussar samt totalintryck av bolaget [se diagram nedan, indikator S6.1-1, S6.1-2 och S6.1-3]. Motsvarande tal för regiontrafiken i Västmanland är inte statistiskt säkerställt eftersom antalet svarande är för få.

NKI - Totalintryck av bolaget, ackumulerat jan-dec 2018

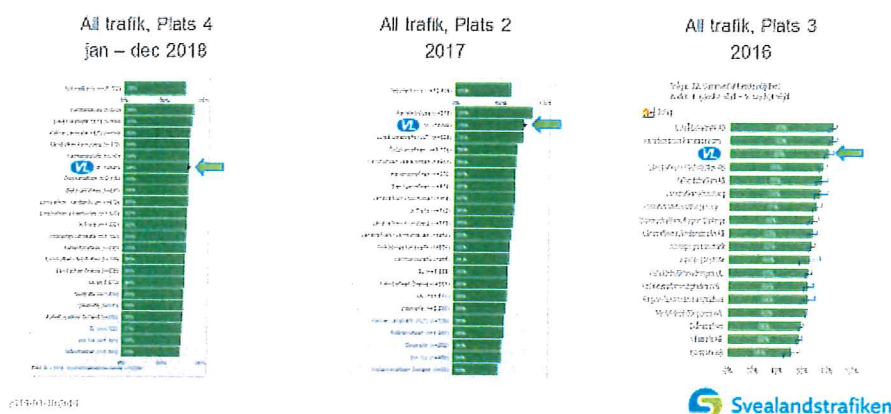


Diagram – Indikator S6.1-1 Totalintryck av bolaget 2018, 2017, 2016



7-0

P2

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

VÅRT ARBETSSÄTT INOM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Att respektera våra medarbetares mänskliga rättigheter är en självklar del av vår verksamhet. Hur vi arbetar i relation till medarbetarna beskrivs i avsnittet sociala frågor och medarbetarfrågor. I texten nedan har vi fokus på våra externa intressenter.

Kollektivtrafikens samhällsnytta baseras bland annat på att den möjliggör för medborgarna att utföra olika aktiviteter. Det innebär att alla medborgare ska ha samma möjlighet vilket utkristalliserar i frågor om mångfald, tillgänglighet och icke-diskriminering. Vi behöver säkra att vi levererar resor på ett sätt som respekterar de mänskliga rättigheterna. Det omfattar våra medarbetares ageranden likväl som att vi ställer sociala krav på våra leverantörer i våra inköps- och upphandlingsaktiviteter.

Det kollektiva resandet ska vara tillgängligt för alla medborgare. Som ett led i detta är våra bussar utrustade med bland annat akustiska utrop av hållplatser, nigningsfunktion samt ramp för enklare på- och avstigning. Vår stora mångfald och de många språk som talas av våra medarbetare är en stor tillgång i det mångkulturella samhället vi verkar. Det underlättar vid kommunikation med våra resenärer och ur samhällets integrationsbehov visar det att arbetsmöjligheter finns.

För att öka tillgänglighet och trygghet för våra resenärer har Länsstyrelsen i Västmanland godkänt att vi har kameraövervakning i samtliga bussar. Ansökan för trafiken i Örebro län är under framtagning.

Insamlande av kundsynpunkter och analys av dessa ger viktiga indata till vårt arbete med att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi har löpande samverkansmöten med regionen och kommunerna för att se över tillgänglighet och linjedragningar.

STYRNING AV VERKSAMHETEN

I vår förarhandbok utgiven 2016 framgår tydliga riktlinjer för hur förarna ska bemöta resenärerna. Principen är att sträva efter god service och att hjälpa kunden utifrån kundens behov. Handboken är planerad att revideras under 2019.

Vid rekryteringar av nya medarbetare och speciellt förare bedöms deras servicekänsla. Vi ser extra goda resultat när vi rekryterar från serviceyrken och sedan utbildar dem via vår körskola. Trafikchefen är ansvarig för att alla förare har utbildning inom bemötandeteknik vilket de löpande får via YKB-utbildningen. Vi arbetar aktivt i dialog med förarna i de fall kundsynpunkter kommer in på bemötandet.

I våra upphandlingar ställer vi sociala krav på våra leverantörer. Vi ska verka för en god livsmiljö och en långsiktig hållbar utveckling genom att i möjligaste mån välja varor och tjänster som är miljöanpassade både med avseende på den yttre miljön och på arbetsmiljön samt ta hänsyn till sociala och etiska krav. Inköpschefen har det yttersta ansvaret och vi har under året tagit fram en policy som klargör att sociala krav ska utvärderas under upphandlingsskedet och att dessa ska följas upp.

PS

PS

VÅRA VÄSENTLIGA FRÅGOR

Vi bedriver en kollektivtrafik som ska vara tillgänglig och öppen för alla i samhället att ta del av på ett tryggt sätt. Tillgänglighet, mångfald och icke-diskriminering är därför identifierat som de mest väsentliga aspekterna relaterade till hur vi ska lyckas bedriva en inkluderande kollektivtrafik. Att även ställa höga sociala krav på leverantörer är avgörande för att säkerställa att vi inte indirekt bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter.

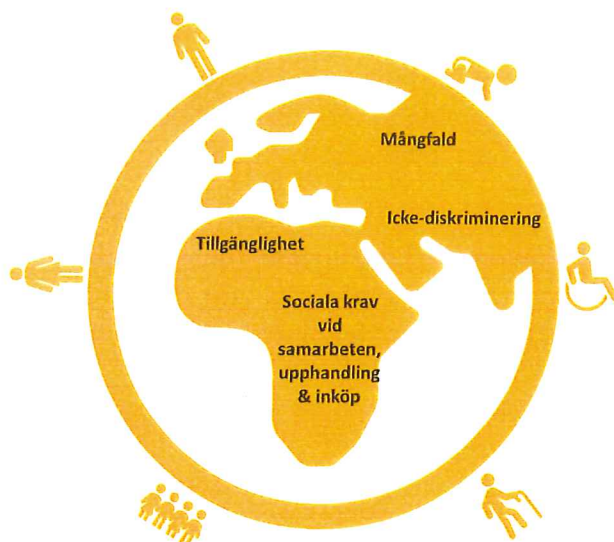


Illustration – Våra väsentliga frågor inom området mänskliga rättigheter

AGENDA 2030 OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER ÄR EN DEL AV SAMHÄLLSNYTTAN

Vi lägger stor vikt vid att behandla medborgarna med respekt och vi bidrar till samhället genom att förflytta medborgarna på ett tryggt och säkert sätt.

Globalt mål	Svealandstrafiken
	Kollektivtrafiken är en säker transportform med låg andel skadade och döda
  	Möjliggöra för alla medborgare att förflytta sig mellan hem, arbete, utbildning och andra aktiviteter Café i daglig verksamhets regi
 	Tillgängliga och hållbara transportsystem för alla Yttre trafikledare ökar tryggheten i kollektivtrafiken Många talade språk bland medarbetarna speglar samhället och ökar servicegraden

Illustration – Kollektivtrafiken är en samhällsnyttig funktion som stödjer mänskliga rättigheter och därigenom bidrar till 6 av de globala målen

8

RISKER INOM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT MINSKA DESSA

Det finns en risk att samhället inte upplevs tryggt och säkert och att medborgarna därför inte vågar genomföra sina bussresor. Det finns även en risk för att resenärer avstår från kollektivtrafiken om resorna inte upplevs trygga och säkra. I vardagen föreligger en risk för att resenärer inte bemöts utifrån sina behov varför vi arbetar kontinuerligt med utbildning och bemötandeteknik.

I leverantörsledet föreligger en risk för att deras arbetsförhållanden ej är i enlighet med mänskliga rättigheter. Vi arbetar med att minimera denna risk genom att ställa krav på att samtliga leverantörer omfattas av kollektivavtal och i dagsläget arbetar vi endast med leverantörer inom EU.

ÅRET SOM GÅTT

Tillgänglighet, icke-diskriminering och mångfald för resenärer

Vi har under året arbetat fram en whistleblower-funktion som finns på vår hemsida. Via denna kan våra yttre intressenter anmäla ifall de upplever att vi på något vis har brutit mot gällande regler.

Under året har en resenär anmält oss till Diskrimineringsombudsmannen, utredning av fallet pågår.

Samtliga förare är utbildade i ett gott bemötande i grund- och vidareutbildningen YKB [indikator R1.1].

Kundsynpunkter på de akustiska utropen i bussarna inkommer löpande. Vi har under året justerat inställningarna för att uppnå nöjdare kunder.

I samarbete med våra underentreprenörer har vi inte registrerat några händelser som föranleder att de ska söka kameratillstånd för sina fordon. Vid möten i länsdelssamråden har inga särskilda frågeställningar uppkommit.

Sociala krav vid samarbeten, upphandling och inköp

Under året har det gjorts en översyn av kravställandet på våra leverantörer och samarbetspartners. Inköpsprocessen har setts över för att tydliggöra de sociala kraven [indikator R2.1-R2.2].



ANTI-KORRUPTION

VÅRT ARBETSSÄTT INOM ANTI-KORRUPTION

I vårt samhällsuppdrag som offentligt ägt bolag strävar vi efter att hålla en hög affärsetisk standard och bedriva en verksamhet fri från alla typer av jäv, mutor och korruption. För att uppnå detta är det högst väsentligt att samtliga anställda och samarbetspartners känner till våra affärsetiska riktlinjer.

STYRNING AV VERKSAMHETEN

I vår upphandlingspolicy utgiven 2017 och reviderad 2018 framgår att den som företräder bolaget i inköps- och upphandlingssituationer alltid ska uppträda på ett affärsetiskt och opartiskt sätt. Bolaget har en nolltolerans mot mutor och otillåten påverkan när det gäller upphandlingar och medarbetare ska avstå från att delta i upphandling om misstanke om jävssituation finns. Bolagets agerande vid inköp och upphandling ska medverka till en god och långsiktig hållbar totalekonomi genom att alla inköp och upphandlingar ska göras med nyttjande av de konkurrensmöjligheter som finns. Vi ska även beakta miljö och sociala och etiska krav i syfte att verka för en hållbar utveckling och alla anbudsgivare, anbudssökande och anbud ska behandlas lika. Vi följer de fem principerna som gäller upphandling i offentlig verksamhet.

Vid leverantörskontakter och extern representation finns tydliga riktlinjer för vad som är acceptabelt till exempel gällande mottagande av gåvor. Ekonomichefen har det yttersta ansvaret för att medarbetare är informerade om våra ekonomiska riktlinjer samt för att eventuella överträdelser utreds. Enligt våra riktlinjer ska affärer och förhandlingar ske på ett transparent vis där samtliga upphandlingar granskas och godkänns av inköpschef.

VÅRA VÄSENTLIGA FRÅGOR

Vi bedriver en verksamhet som är beroende av nära samarbeten med olika leverantörer och partners, där emellanåt stora inköp görs till följd av upphandling. Vi har tydliga upphandlingsrutiner vid leverantörssamverkan för att inte riskera att någon utnyttjar sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel. Vi anser även att tydliga riktlinjer och uppföljning relaterat till extern och intern representation är viktigt för oss, vi vill föregå med gott exempel och värnar om vårt varumärke som pålitlig och transparent aktör.



Illustration – Våra väsentliga frågor inom området anti-korruption

Handwritten signature

AGENDA 2030 OCH AFFÄRSETIK

Affärsetik har länge varit en naturlig del av oss som ett offentligt ägt bolag. Vi behöver ständigt utveckla våra rutiner och ha en dialog internt och med våra affärspartners för att säkra att vi använder skattemedel på ett korrekt sätt.

Globalt mål	Svealandstrafiken
 	Hållbara kravställningar i upphandlingar Aktsamma om samhällets resurser Fria från jäv, mutor och korruption

Illustration – Vår verksamhet bidrar till 2 affärsetiskt relaterade globala mål

RISKER INOM ANTI-KORRUPTION OCH ÅTGÄRDER FÖR ATT MINSKA DESSA

Som offentligt ägt bolag med ett samhällsuppdrag som innefattar att omsätta skattemedel har vi särskilda förväntningar på oss när det gäller att bedriva vår verksamhet på ett affärsetiskt vis. Vi har därför identifierat mutor och korruption som ett riskområde där eventuella överträdelser mot våra riktlinjer kan komma att skada företagets anseende. En risk för missbruk av interna resurser kan föreligga då vi har medarbetare som i stor utsträckning utför ensamarbete, därför arbetar vi värderingsstyrkt och anser det vara mycket viktigt att alla känner till våra riktlinjer.

ÅRET SOM GÅTT

Affärsetik, inköpsrutiner och leverantörssamverkan

Dessa väsentligheter handlar huvudsakligen om vår roll som mottagande part i ev. anti-korruptionsfrågor. Inga överträdelser har observerats under året [indikator A1.1].

Av årets 9 större upphandlingar är det 50 % som har ett krav på att affärsetiska regler följs [indikator A1.2]. Detta beror på att den nya kravspecifikationen infördes under året, kraven har inkluderats i samtliga upphandlingar som behandlats efter införandet.

Under året som gått har vi reviderat vår inköps- och upphandlingspolicy. Det är viktigt att vi som offentligt ägt bolag säkrar att vi hanterar skattemedel på ett korrekt sätt. Stor vikt läggs vid planering av implementation och utbildning inom området.

I samverkan med leverantörer lägger vi stor vikt vid transparens och att följa avtalad överenskommelse på ett affärsetiskt sätt.

Den kommande utvidgningen av verksamheten har initierat en genomgång av kommande upphandlingsbehov och vi har beslutat förstärka inköpsavdelningen. Hela organisationen behöver även kompetenslyftas för att säkra att vi uppnår våra mål.

Vi har under året arbetat fram en whistleblower-funktion som finns på vår hemsida. Via denna kan våra yttre intressenter anmäla ifall de upplever att vi på något vis har brutit mot gällande regler.



02

Extern och intern representation

Dessa väsentligheter handlar huvudsakligen om vår roll som givande part i ev. anti-korrupsionsfrågor. Vi har under året tagit fram regler för representation.

Via vår attestordning regleras vilka som får avropa varor och tjänster och i den meningen representera bolaget och hur detta hanteras [indikator A2.1]. De som berörs är utbildade och väl medvetna om att vara aktsamma med utgifter för bolagets räkning. Inga överträdelser har observerats under året [indikator A2.2].



SAMMANSTÄLLNING INDIKATORER

Indikator	Teknisk utveckling och innovation	2018	2017
M1.1	Antal forsknings/utvecklingsprojekt vi leder/deltar i	6	5
	Miljökrav vid samarbeten, upphandling och inköp	2018	2017
M2.1	Antal nya avtal/upphandlingar med miljökrav	7	10
	Utsläpp av växthusgaser samt övriga utsläpp	2018	2017
M3.1	Fördelning drivmedel bussar (2017 "Andel fordon som drivs med fossilfritt bränsle")	diagram	95% *
M3.2	Totalt utsläpp av CO2 per personkilometer (kg)	0,39	0,20
	Energianvändning	2018	2017
M4.1	Total energianvändning i fastigheter i MWh	5632	5336
M4.2	Energianvändning fjärrvärme i fastigheter i kWh/m2	204	199
M4.3	Energianvändning el i fastigheter i kWh/m2	148	134
M4.4	Energianvändning fjärrvärme i mark i kWh/m2	297	115
M4.5	Energianvändning i alla fordon kWh per kilometer	9,21	8,98
M4.6	Energianvändning i kollektivtrafik kWh per kilometer	8,41	8,26
M4.7	Energianvändning i servicefordon kWh per kilometer	0,80	0,80
	Materialanvändning i verksamhet	2018	2017
M5.1	Andel miljömärkta kemikalier (volym)	45%	45%
M5.2	Mängd avfall producerat per avfallskategori i ton	tabell	tabell
	Attrahera och behålla medarbetare	2018	2017
S1.1	Resultat av medarbetarundersökningar	saknas	80%
S1.2	Personalomsättning	tabell	tabell
	Hälsa och säkerhet för medarbetare	2018	2017
S2.1-1	Sjukfrånvaro som % av totalt schemalagd tid	diagram	diagram
S2.1-2	Sjukfrånvaro som % av totalt schemalagd tid, uppdelat per åldersgrupp	diagram	diagram
S2.2	Antal olycksfall	24	31
S2.3	Antal arbetsrelaterad ohälsa	1	3
S2.4	Antal färdolycksfall	5	5
S2.5	Antal frånvarodagar beroende på olycksfall, arbetsrelaterad ohälsa eller färdolycksfall	672	975 **
S2.6	Antal tillbud	486	294 ***
S2.7	Olycksfrekvens (antal skador som föranleder frånvaro normaliserat till arbetad tid)	tabell	tabell
S2.8	Antal förare som genomfört säkerhetsutbildning	332	152
	Trafiksäkerhet och incidenthantering	2018	2017
S3.1	Andel fordon som går igenom besiktning utan anmärkning	65%	76%
S3.2	Antal trafikolyckor med personskada på resenär eller medtrafikanter	34 st	9 st
	Jämställdhet	2018	2017
S4.1	Andel kvinnor/män totalt bland anställda	20%	18%
S4.2	Andel kvinnor/män i chefspositioner bland anställda	32%	31%
S4.3	Andel kvinnor/män bland styrelseledamöter	40%	33%
S4.4	Antal anställda uppdelat på ålderskategori och kön	diagram	diagram
S4.5	Antal anmälda diskrimineringsfall (internt)	0	3
	Utbildning och kompetensutveckling	2018	2017
S5.1	Anställda som genomfört årligt utvecklingssamtal med chef under året	67%	84%
	Varumärke	2018	2017
S6.1	Resultat av kundundersökningar	diagram	diagram
	Mångfald, tillgänglighet och icke-diskriminering	2018	2017
R1.1	Andel utbildade i anti-diskrimineringspolicy av totalt antal förare	100%	100%
R1.2	Antal anmälda diskrimineringsfall (externt)	1	0
	Sociala krav vid samarbeten, upphandling & inköp	2018	2017
R2.1	% av nya avtal/upphandlingar med krav på undertecknande av uppförandekod	saknas	saknas
R2.2	% av avtal/leverantörer granskade med avseende på efterlevnad av sociala krav	11%	saknas
	Affärsetik, upphandlingsrutiner och leverantörssamverkan	2018	2017
A1.1	Totalt antal rapporterade, bekräftade och åtgärdade fall av oegentligheter per typ, samt utfall av dessa	0	0
A1.2	% av nya avtal/upphandlingar med inkluderade affärsetiska riktlinjer	50%	50%
	Extern och intern representation	2018	2017
A2.1	Andel tjänstemän utbildade i riktlinjer kring representation	text	text
A2.2	Antal rapporterade fall av överträdelser mot riktlinjer kring representation	0	0

* Under 2018 levererades inte ren biogas (23,8 % naturgas inblandad)

** korrigerad uppgift för 2017 (tidigare 975)

*** korrigerad uppgift för 2017 (tidigare 285)

R



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Svealandstrafiken AB, org.nr 556555-3350

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

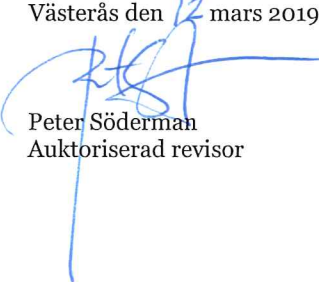
Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 12 mars 2019


Peter Söderman
Auktoriserad revisor

Lekmannarevisorernas granskningsrapport enligt 10 kap 13§ aktiebolagslagen

Till årsstämman i

Svealandstrafiken AB

Org nr 556555-3350

Vi har granskat verksamheten i Svealandstrafiken för räkenskapsåret 2018.

Styrelse och VD svarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande bolagsordning, ägardirektiv och beslut samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Lekmannarevisorernas ansvar är att granska verksamhet och kontroll och pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med fullmäktiges uppdrag.

Granskningen har utförts enligt aktiebolagslagen, kommunallagen samt god revisionssed i kommunal verksamhet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och prövning. Samplanering har skett med bolagets auktoriserade revisor och en särskild granskningsredogörelse har upprättats.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden nedan.

Vi bedömer att bolagets verksamhet har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Vi bedömer därtill att bolagets interna kontroll har varit tillräcklig.

Västerås den 12 mars 2019



Elisabeth Löf
Lekmannarevisor



Anders Larsson
Lekmannarevisor